

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE201811/0421

Tipo Oferta: Procedimento Concursal de Regularização

Estado: Activa

Nível Orgânico: Ministério da Educação

Orgão / Serviço: Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P.

Vínculo: CTFP por tempo indeterminado

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Assistente Técnico

Categoria: Assistente Técnico

Grau de Complexidade: 2

Remuneração: 683,13€

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

Exercício de funções inerentes à carreira e categoria de Assistente técnica, com grau de complexidade 2, de acordo com o constante no anexo a que se refere o n.º 2 do art.º 88.º da LTFP, no Laboratório de análises de dopagem, nomeadamente dar apoio às atividades analíticas, designadamente na preparação de material, preparação de soluções e reagentes, execução de tarefas de extração / purificação de amostras e realização de alguns ensaios físico químicos; Gerir o stock de consumíveis, designadamente a receção, registos de entradas e saídas, rotulagem e seu armazenamento; Efetuar os registos de gestão das amostras, designadamente entradas, rotulagem, armazenamento e destruição, quando necessário; Efetuar o controlo metrológico interno, manutenção e limpeza do equipamento sob a sua responsabilidade; Dar apoio à seção administrativa, designadamente no arquivo de relatórios de ensaios, processamento de requisições, expedição de amostras para outros laboratórios, quando solicitado; Assegurar as tarefas referentes à Cadeia de Custódia, quando necessário; Preparar o material necessário para a colheita, preservação e transporte das amostras, quando necessário; Assegurar a realização de tarefas gerais que lhe venham a ser atribuídas, no âmbito das atividades do Laboratório e de forma a dar cumprimento aos procedimentos em vigor e assegurar necessidades existentes.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: Sem Relação Jurídica de Emprego Público - Reconhecimento de Vínculo Precário

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:

DISPENSADA, nos termos do n.º1 do artigo 9.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro

Habilitação Literária: 12º ano (ensino secundário)

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P.	2	Rua Rodrigo da Fonseca, n.º 55		1250190 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 2

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Curso Profissional de Técnico de análise laboratorial (nível 4 QNQ)

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: Divisão de Recursos Humanos: Rua Rodrigo da Fonseca, n.º 55, 1250 – 190

Contacto: Tel: 210470000, Email: MJoao.Teixeira@ipdj.pt

Data Publicação: 2018-11-16

Data Limite: 2018-11-30

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: Nos termos do disposto nos artigos 9.º e 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, conjugado com o artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, a contar do 1.º dia útil seguinte à publicação do Aviso de Abertura na Bolsa de Emprego Público (BEP), procedimento concursal comum para a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico. 1. Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP: DISPENSADA, nos termos do n.º 1 do artigo 9.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro 2. Legislação aplicável: Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro (PREVPAP); Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril e Código do Procedimento Administrativo. 3. Local de Trabalho: Laboratório de Análises de Dopagem, Estádio Universitário, Av. Professor Egas Moniz, 1600-190 4. Número de Postos de Trabalho: O procedimento concursal destina-se à ocupação de 2 (dois) posto de trabalho do Mapa de Pessoal do Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P., na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, nos termos constantes do artigo 40.º e seguintes da LTFP. 5. Fundamentos para a abertura do procedimento concursal comum: O presente procedimento concursal é aberto no âmbito do PREVPAP, para regularização das situações de trabalho precário previstas no artigo 3.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro. 6. Caracterização sumária do posto de trabalho e das funções a desempenhar: Exercício de funções inerentes à carreira e categoria de Assistente técnica, com grau de complexidade 2, de acordo com o constante no anexo a que se refere o n.º 2 do art.º 88.º da LTFP, no Laboratório de análises de dopagem, nomeadamente dar apoio às atividades analíticas, designadamente na preparação de material, preparação de soluções e reagentes, execução de tarefas de extração / purificação de amostras e realização de alguns ensaios físico químicos; Gerir o stock de consumíveis, designadamente a receção, registos de entradas e saídas, rotulagem e seu armazenamento; Efetuar os registos de gestão das amostras, designadamente entradas, rotulagem, armazenamento e destruição, quando necessário; Efetuar o controlo metrológico interno, manutenção e limpeza do equipamento sob a sua

responsabilidade; Dar apoio à seção administrativa, designadamente no arquivo de relatórios de ensaios, processamento de requisições, expedição de amostras para outros laboratórios, quando solicitado; Assegurar as tarefas referentes à Cadeia de Custódia, quando necessário; Preparar o material necessário para a colheita, preservação e transporte das amostras, quando necessário; Assegurar a realização de tarefas gerais que lhe venham a ser atribuídas, no âmbito das atividades do Laboratório e de forma a dar cumprimento aos procedimentos em vigor e assegurar necessidades existentes. 7. Modalidade de horário de trabalho: 35 horas semanais, sendo as funções desempenhadas em qualquer das modalidades previstas no artigo 110º da LTFP e no Regulamento Interno de Horário de Trabalho em vigor. 8. Habilitações literárias exigidas: Nos termos previstos na alínea c) do nº 1 do artigo 86º da LTFP, 12º ano- Curso Profissional de Técnico de análise laboratorial (nível 4 QNQ) 9. Posição remuneratória: A posição remuneratória é a 1.ª da carreira/categoria de assistente técnico, nível 5 da tabela remuneratória única. 10. Requisitos de admissão relativos ao trabalhador: 10.1. Exerça ou tenha exercido funções no Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P., que correspondam ao conteúdo funcional da carreira/categoria de Assistente Técnico, nomeadamente as descritas no ponto 6 do presente Aviso, sem o vínculo jurídico adequado, reconhecido nos termos do artigo 3.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro. 10.2. Ser detentor dos requisitos cumulativos, enunciados no artigo 17.º da LTFP: a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. 10.3. Possuir as habilitações literárias constantes do ponto 8 do presente aviso. 10.4. No presente procedimento concursal não existe a possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissionais, nos termos do n.º 2 do artigo 8.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro. 10.5. Os documentos comprovativos dos requisitos exigidos nas alíneas c), d) e e), do nº 10.2 do presente aviso, podem ser substituídos, na fase de admissão ao concurso, por declaração do candidato, sob compromisso de honra, de que reúne os respetivos requisitos. 11. Forma, prazo e local para apresentação de candidatura: 11.1. Forma: A candidatura deverá ser formalizada mediante preenchimento de formulário tipo, disponível no sítio internet do Instituto Português do Desporto e Juventude, em www.ipdj.pt, podendo ser enviado por via eletrónica para o endereço de email MJoao.Teixeira@ipdj.pt, até às 24:00 horas do último dia do prazo para apresentação das candidaturas ou por correio registado com aviso de receção endereçado Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P., Rua Rodrigo da Fonseca, n.º 55, 1250 – 190 Lisboa, valendo a data aposta no registo como data de envio para efeitos de cumprimento do prazo referido no ponto 11.5. 11.2. No formulário de candidatura são de preenchimento obrigatório: identificação do procedimento concursal objeto da candidatura (ex: OE0000); identificação do candidato (nome, data de nascimento, nacionalidade, número de identificação fiscal, residência, telefone e endereço eletrónico); habilitações académicas e profissionais. 11.3 Apresentação de candidatura: Nos termos da alínea a) do n.º 9 do artigo 28.º da Portaria n.º 83 -A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria n.º 145 -A/2011, de 6 de abril, a candidatura deve ser acompanhada dos documentos comprovativos da posse dos requisitos de admissão: fotocópia legível do certificado de habilitações, fotocópia de certificados relevantes, currículo atualizado, datado e assinado com referência aos n.ºs de Cartão de Cidadão e NIF. Apenas serão contabilizados elementos curriculares acompanhados dos respetivos comprovativos. Destaca-se ainda que o tempo de serviço de funções desempenhadas enquanto trabalhador/a precário/a Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P. 11.4 – As falsas declarações prestadas pelo/a candidato/a serão punidas nos termos da lei. 11.5. Prazo: O prazo de entrega para as candidaturas é de 10 dias úteis, a contar do 1º dia útil seguinte à publicação do Aviso de Abertura na Bolsa de Emprego Público (BEP) o qual será igualmente publicitado na página da Internet (www.ipdj.pt). 12. Métodos de Seleção: O método de seleção a utilizar é o de avaliação curricular. 12.1. Avaliação Curricular (AC): Visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e profissional, assim como da relevância da experiência adquirida e do tipo de funções exercidas. Para tal serão considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente: Habilitações Académicas (HA), Formação Profissional (FP), Experiência Profissional (EP), nomeadamente o tempo de serviço no exercício das funções caracterizadoras dos postos de trabalho a concurso. A AC é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada obtida nos fatores ponderados na avaliação curricular, de

acordo com a aplicação da seguinte fórmula: $AC = (HA \cdot 10\%) + (FP \cdot 10\%) + (EP \cdot 80\%)$ Sendo que: AC= Avaliação Curricular HA = Habilitação Académica FP = Formação Profissional EP = Experiência Profissional 12.2. As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são facultadas aos candidatos, sempre que solicitadas. 12.3 Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores na Avaliação Curricular consideram -se excluídos. 13. Publicitação dos Resultados: 13.1 A publicitação dos resultados obtidos no método de seleção é efetuada através de lista ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público das instalações dos Serviços do Instituto Português do Desporto e Juventude, e disponibilizadas na sua página eletrónica em www.ipdj.pt, sendo os candidatos notificados por correio eletrónico, havendo lugar a audiência de interessados antes de ser proferida a decisão final. 13. 2 A lista unitária de ordenação final dos candidatos, após homologação, é afixada em local visível e público das instalações dos Serviços do Instituto Português do Desporto e Juventude e disponibilizada na sua página eletrónica em www.ipdj.pt. 14 – Nos termos do disposto no nº 4 do artigo 10º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro, os avisos de abertura correspondentes a este aviso serão apenas publicados na Bolsa de Emprego Público (BEP) e na página eletrónica do Instituto Português do Desporto e Juventude (www.ipdj.pt). 15 — Composição do júri e afins: Presidente: Sónia Alexandra da Silva Paixão dos Santos Bernardo Lopes, Vice-Presidente do Conselho Diretivo do Instituto Português do Desporto e Juventude 1º Vogal Efetiva: Maria João Mendes Teixeira, Chefe de Divisão de Recursos Humanos, que substitui a Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos 2º Vogal Efetiva: João Pedro Gomes Roque Borges Ferreira, Técnico Superior do Laboratório de Análises de Dopagem 1º Vogal Suplente: Andreia Filipa Marques Lourenço, Técnica Superior do Laboratório de Análises de Dopagem 2º Vogal Suplente: Carla Matias Ladeira do Patrocínio, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos. 15.1. Assiste ao Júri, a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida sobre a situação que descreve no seu currículo, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações 15.2. O procedimento concursal tem caráter urgente, prevalecendo as funções próprias do júri sobre quaisquer outras. 15 de novembro de 2018, Vitor Pataco, Presidente do Conselho Diretivo

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Termina da Oferta

Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total Com Auxílio da BEP: