

# ATA 1

**Procedimento concursal comum para ocupação de 1 (um) posto de trabalho da carreira e categoria de técnico/a superior, previstos e não ocupados do Mapa de Pessoal do Instituto Português do Desporto e Juventude, IP (IPDJ)**

Ao quinto dia do mês de junho do ano de dois mil e vinte e quatro, reuniu o Júri designado para o Procedimento Concursal Comum para ocupação de 1 (um) posto de trabalho, previsto e não ocupado, do mapa de pessoal do IPDJ, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira e categoria de técnico/a superior – área de Auditoria, estando presentes os seguintes elementos:

## JÚRI

**Presidente:** Rui Alves, Diretor do Departamento de Fiscalização e Auditoria

**1ª Vogal Efetiva:** Paula Vilela, Diretora do Departamento Jurídico, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos

**2ª Vogal Efetiva:** Maria João Teixeira, Chefe de Divisão de Recursos Humanos

## LEGISLAÇÃO APLICÁVEL

- ❖ Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP) aprovada em anexo à Lei 35/2014, de 20 de junho
- ❖ Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro
- ❖ Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro
- ❖ Despacho Conjunto n.º 373/2000, de 1 de março
- ❖ Decreto-Lei n.º 272/2009, de 01 de setembro
- ❖ Código do Procedimento Administrativo

## ORDEM DE TRABALHOS

O Júri reuniu para estabelecer:

1. Os métodos de avaliação
2. A Ponderação
3. Os Parâmetros da avaliação curricular
4. A Prova de Conhecimentos
5. A Entrevista Profissional de Seleção
6. O sistema de classificação final

## CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

- Executar e instruir todas as ações de auditoria, fiscalização e inspeção, sindicância e inquéritos que por lei estejam cometidas ao IPDJ;
- Proceder a atividades de controlo interno, em estreita articulação com o Departamento de Recursos Humanos, Financeiros e Patrimoniais, de modo a avaliar a organização, funcionamento, fiabilidade e qualidade dos sistemas de controlo, tendo em vista a identificação de problemas e a formulação de recomendações;
- Desenvolver um sistema interno de gestão de risco;
- Preparar dados estatísticos e informação no domínio do controlo interno;

— Elaborar, gerir e executar um programa de auditorias internas da qualidade.

### PONTO 1 – Métodos de avaliação

Os métodos de seleção aplicáveis aos/às candidatos/as que estejam a cumprir a atividade caracterizadora do posto de trabalho, são os previstos na Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, a saber:

- a) **Avaliação Curricular (AC)**
- b) **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**

Os métodos de seleção aplicáveis aos/às candidatos/as que não estejam a cumprir a atividade caracterizadora do posto de trabalho ou que estando, afastem, por escrito, o método de seleção *avaliação curricular*, são os previstos na Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, a saber:

- a) **Prova de Conhecimentos (PC)**
- b) **Entrevista de avaliação de Competências (EAC)**

### PONTO 2 – Ponderação

**Ponderação de 70%** - Avaliação Curricular (AC) - método de seleção obrigatório

**Ponderação de 30%** - Entrevista Profissional de Seleção (EPS) - método de seleção complementar

### PONTO 3 – Parâmetros da Avaliação Curricular (AC)

A **Avaliação Curricular (AC)**, com o objetivo previsto na Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, pondera os elementos relativos à Habilitação Académica (HA); à Formação Profissional (FP); à Experiência Profissional (EP) e à Avaliação do Desempenho (AD).

a) **Na Habilitação Académica (HA)** apenas são considerados os graus académicos relevantes para a área funcional do procedimento:

Grau Académico	Pontos
Licenciatura em Direito	12
Mestrado em Direito	13
Doutoramento em Direito	14
Licenciatura em Auditoria	16
Mestrado em Auditoria	18
Doutoramento em Auditoria	20

b) **Na Formação Profissional (FP)** apenas será considerada a formação comprovada, devidamente certificada e documentada no processo de candidatura, **diretamente relacionada com o posto de trabalho posto a concurso**, frequentada e concluída nos últimos 5 anos, não podendo a pontuação obtida nos critérios seguintes, exceder os 20 pontos:

Formação Profissional	Pontos
Sem ações de formação	0
Até 35 horas (inclusive)	4
Entre 36 e 70 horas (inclusive)	8
Entre 71 e 100 horas (inclusive)	12
Entre 101 e 135 horas (inclusive)	16

Mais de 136 horas

20

Nos casos em que a duração da ação de formação não conste do respetivo certificado, são adotados os seguintes critérios:

Curso de 1 dia ou sem qualquer referência	7 horas
Curso de 1 semana	15 horas
Curso de 1 mês	60 horas

Nos casos de formação especializada ou Pós-Graduação – que por não conferir titularidade é ponderada no fator *Formação Profissional* – são considerados os seguintes critérios:

Curso de Especialização com datas, sem referência a nº horas	50 horas
Curso de Especialização com duração inferior a 1 ano letivo	100 horas
Curso de Especialização com duração superior a 1 ano letivo	200 horas

Sempre que nos certificados de curso de especialização conste o número de horas, será o mesmo tido em consideração e não o valor estimado.

c) Na **Experiência Profissional (EP)**, com vista a avaliar o tempo durante o qual o/a candidato/a tenha exercido funções relacionadas com o posto de trabalho posto a concurso, a valorização aplicada aos fatores em avaliação não pode ultrapassar os 20 valores, sendo valorado, de 0 a 20 o tempo de exercício de funções na área de arquitetura, em atividades idênticas às atividades que caracterizam o posto de trabalho posto a concurso

- (0) Sem Experiência
- (5) Até 3 anos de experiência
- (10) Entre 3 e 5 anos de experiência
- (15) Entre 5 e 10 anos de experiência
- (18) Entre 11 e 15 anos de experiência
- (20) Mais de 15 anos de experiência

d) Na **Avaliação do Desempenho (AD)** será considerada a média aritmética dos últimos 3 biénios, na expressão qualitativa, apresentada numa escala de 0 a 20 valores, com arredondamento até às centésimas, segundo os seguintes critérios:

De 1 a 1,99	Inadequado	0 pontos
De 2 a 3,99	Adequado	15 pontos
De 4 a 5	Relevante	18 pontos
De 4 a 5	Excelente	20 pontos

Nos termos da alínea c) do nº 2 do artigo 20º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, aos/às candidatos/as que por causa não imputável aos/às mesmos/as não tenha sido atribuída avaliação em qualquer um dos biénios, será atribuída a pontuação equivalente a “Desempenho Adequado”.

---

#### Formula da Ponderação da Avaliação Curricular (AC)

---

$$AC = (2*HA + 1*FP + 3*EP + 1*AD) / 7$$

Em que:

HA = Habilitação Académica

FP = Formação Profissional

EP = Experiência Profissional

AD=Avaliação do Desempenho

---

#### Exclusão

---

Os/As candidatos/as que obtenham na *Avaliação Curricular (AC)* classificação inferior a 9,5, são excluídos do procedimento, não lhes sendo aplicado o método de avaliação *Entrevista Profissional de Seleção*.

---

#### PONTO 4 – Ponderação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

---

Nos termos do disposto na alínea d) do nº 1 do artº 17º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)** visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

O Júri deliberou que a Entrevista de Avaliação de Competências incidirá sobre a lista de competências previstas para a carreira técnica superior, constantes do anexo VI da Portaria n.º 359/2013 de 13 de dezembro, sendo extraídas do mesmo as requeridas para o posto de trabalho em concurso, a saber:

- Orientação para resultados (OR);
- Análise da Informação e sentido crítico (AISC);
- Iniciativa e Autonomia (IA);
- Inovação e Qualidade (IQ);
- Relacionamento interpessoal (RI);
- Comunicação (C);
- Trabalho de Equipa e Cooperação (TEC).

---

#### Fórmula da Ponderação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

---

$$EAC = (OR + AISC + IA + IQ + RI + C + TEC) / 7$$

---

#### Exclusão

---

Os/As candidatos/as que, sem justificação ou por motivo não atendível não compareçam à *Entrevista Profissional de Seleção*, são excluídos do procedimento.

---

#### PONTO 5 – Classificação Final

---

A *Classificação Final (CF)* será o resultado das classificações obtidas na *Avaliação Curricular (AC)* e na *Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)*, cuja ponderação resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (70\% \times AC) + (30\% \times EAC)$$

#### **PONTO 6 – Prova de Conhecimentos (PC)**

Conforme previsto na alínea a) do nº 1 do artigo 17º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, a *Prova de Conhecimentos (PC)* terá a forma escrita, sem consulta, com a duração máxima de 90 minutos.

Nos termos do artigo 21º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, a avaliação da *Prova de Conhecimentos* é o resultado obtido através da soma aritmética das classificações obtidas nas perguntas efetuadas, sendo a classificação máxima de 20 (vinte) valores.

- ❖ Os/As candidatos/as serão convocados/as por correio eletrónico para se apresentarem no local e hora de realização da prova de conhecimentos.
- ❖ Eventuais atrasos não serão compensados após a hora prevista para conclusão da prova.
- ❖ Durante a realização da prova de conhecimentos, não é permitida a utilização de meios tecnológicos
- ❖ Os/As candidatos/as com qualquer necessidade especial deverão informar o/a técnico/a presente, previamente ao início da prova de conhecimentos.

#### **PONTO 7 – Conteúdos para Prova de Conhecimentos (PC)**

Os conteúdos aplicáveis à Prova de conhecimentos são os seguintes:

- ❖ Lei Orgânica e Estatutos do Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P.
- ❖ DIN EN ISO 19011:2018 - Linhas de orientação para auditorias a sistemas de gestão

#### **PONTO 8 – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**

A descrição e ponderação das competências, são as constantes do Ponto 4 da presente ata.

#### **Exclusão**

Os/As candidatos/as que, sem justificação ou por motivo não atendível não compareçam à *Entrevista Profissional de Seleção*, são excluídos do procedimento.

#### **PONTO 9 – CLASSIFICAÇÃO FINAL**

A Classificação Final (CF) será o resultado das classificações obtidas na *Prova de Conhecimentos (PC)* e na *Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)*, cuja ponderação resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (70\% \times PC) + (30\% \times EAC)$$

#### **CRITÉRIOS DE DESEMPATE**

São critérios de desempate e preferência na ordenação final de candidatos/as em caso de igualdade de classificação, os seguintes:

- a) Candidatos/as que se encontrem na situação prevista no Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro
- b) Candidatos/as que se encontrem em outras situações preferenciais, definidas por Lei

São critérios de desempate em caso de igualdade de classificação, em caso de inexistência de preferência legal, os seguintes:

- a) Média final mais elevada obtida da entrevista de avaliação de competências
- b) Persistindo o empate, grau mais elevado de habilitação académica

---

## MOTIVOS DE EXCLUSÃO

---

São excluídos/as do procedimento:

- Os/As candidatos/as que obtenham na Avaliação Curricular (AC) ou na Prova de Conhecimentos (PC) classificação inferior a 9,5 valores, não lhes sendo aplicado o método de avaliação complementar Entrevista de Avaliação de Competências
- Os/As candidatos/as que prestem falsas declarações
- Os/As candidatos/as que, sem justificação ou por motivo não atendível não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção para cuja realização tenham sido notificados/as
- Os/As candidatos/as que não reúnam os requisitos de admissão constantes do aviso de abertura publicado na Bolsa de Emprego Público, bem como os/as que não apresentem os documentos requeridos no aludido aviso, cuja inexistência impossibilite ao Júri a verificação inequívoca dos requisitos de admissão e a avaliação curricular.

---

## PUBLICITAÇÃO

---

A presente Ata é objeto de publicação na Página oficial do Organismo, em <https://ipdj.gov.pt/documentos-de-recursos-humanos>

---

## PROXIMA REUNIÃO

---

O Júri reúne após o termo do prazo de apresentação de candidaturas, a indicar no aviso a publicar na Bolsa de Emprego Público.

---

## ENCERRAMENTO

---

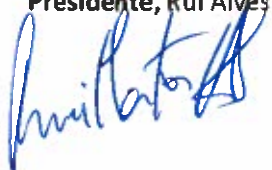
Nada mais havendo a tratar, o Júri deu por encerrada a reunião, da qual lavrou a presente ata que tendo sido lida e achada conforme, vai ser assinada e rubricada por todos os membros.

---


## O JÚRI

---

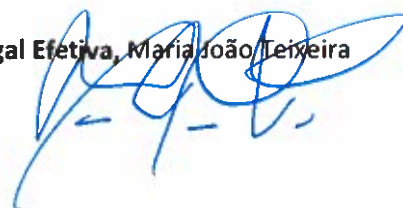
Presidente, Rui Alves



1ª Vogal Efetiva, Paula Vilela



2ª Vogal Efetiva, Maria João Teixeira



**ANEXO I**

DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO E AUDITORIA			
Nome do/a Candidato/a:			
<b>AVALIAÇÃO CURRICULAR</b>		AC = $\frac{2^{\circ}HA+1^{\circ}FP+3^{\circ}EP+1^{\circ}AD}{7} \times 70\%$	<b>Pontuação atribuída</b>
			100,00%
			0,00
			70,00%
			0,00
		<b>TOTAL - HABILITAÇÃO ACADÉMICA</b>	
		0,000	
a) Habilitação académica	HA = Licenciatura - Direito	12 valores	
	HA = Mestrado - Direito	13 valores	
	HA = Doutoramento - Direito	14 valores	
	HA = Licenciatura - Auditoria	16 valores	
	HA = Mestrado - Auditoria	18 valores	
	HA = Doutoramento - Auditoria	20 valores	
		<b>TOTAL - HABILITAÇÃO PROFISSIONAL</b>	
		0,000	
b) Formação profissional	Sem ações de formação	0 valores	
	Até 35 horas (inclusive)	4 valores	
	Entre 36 e 70 horas (inclusive)	8 valores	
	Entre 71 e 100 horas (inclusive)	12 valores	
	Entre 101 e 135 horas (inclusive)	16 valores	
Mais de 136 horas	20 valores		
		<b>TOTAL EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</b>	
		0,000	
c) Experiência profissional	Sem Experiência	0 valores	
	Até 3 anos de experiência	5 valores	
	Entre 3 e 5 anos de experiência	10 valores	
	Entre 5 e 10 anos de experiência	15 valores	
	Entre 11 e 15 anos de experiência	18 valores	
Mais de 15 anos de experiência	20 valores		
		<b>TOTAL AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO</b>	
		0,000	
d) Avaliação do Desempenho (últimos 3 biénios)	a = avaliação do desempenho do biénio 1		
	b = avaliação do desempenho do biénio 2		
	c = avaliação do desempenho do biénio 3		
AD - Reduzido = 8 valores		AD = $\frac{E(a)+E(b)+E(c)}{3}$	
SAD por motivo não imputável ao trabalhador = 16 valores			
AD - Bom/Reduzido = 16 valores			
AD - Muito Bom/Relevante = 18 valores			
AD - Excelente = 20 valores			

**ANEXO II**

DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO E AUDITORIA							
NOME DO/A CANDIDATO/A							
COMPETÊNCIAS	Elevado 20 valores	Bom 16 valores	Suficiente 12 valores	Reduzido 8 valores	Insuficiente 4 valores	Resultado	
Orientação para resultados (OR)						0	
Análise da informação e Sentido Crítico (ASC)						0	
Iniciativa e Autonomia (IA)						0	
Inovação e Qualidade (IQ)						0	
Relacionamento interpessoal (RI)						0	
Comunicação (C)						0	
Trabalho de Equipa e Cooperação						0	
						100%	0,00
						30%	0,00

