

ATA 4

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, para preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho na carreira técnica superior, para o exercício de funções no mapa de pessoal do Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P. (IPDJ, I.P.) no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR).

Aos dezoito dias do mês de julho do ano de 2023, reuniu o Júri designado para o procedimento concursal supramencionado, constituído pelos seguintes elementos: -----

JÚRI

Presidente: Sílvia Vermelho, *Vogal do Conselho Diretivo do IPDJ, I.P.* -----

1º Vogal Efetivo: Carlos Manuel Alves Pereira, *Vogal do Conselho Diretivo do IPDJ, I.P. que substitui a Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos* -----

2ª Vogal Efetiva: Elisabete Pereira, *Técnica Superior do mapa pessoal do IPDJ* -----

LEGISLAÇÃO APLICÁVEL

- ❖ **Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho**, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal para a contratação excepcional de trabalhadores a termo, no âmbito da execução dos projetos abrangidos pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) -----
- ❖ **Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro**, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal de Recrutamento -----
- ❖ **Despacho n.º 11888-B/2021, de 30 de novembro**, que aprova o contingente de postos de trabalho com vista à abertura de procedimentos concursais para a contratação excepcional de trabalhadores para a constituição de relações jurídicas de emprego a termo resolutivo certo ou incerto, pelo período máximo de execução dos respetivos projetos no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência -----
- ❖ **Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro**, que estabelece o sistema de quotas de emprego para pessoas com deficiência, com um grau de incapacidade igual ou superior a 60%, nos serviços e organismos da administração central e local, bem como nos institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados do Estado ou de fundos públicos -----
- ❖ **Portaria n.º 48/2014, de 26 de fevereiro**, que regulamenta os termos e a tramitação do procedimento prévio de recrutamento de trabalhadores em situação de requalificação -----
- ❖ **Código do Procedimento Administrativo** -----

ORDEM DE TRABALHOS

O Júri reuniu para proceder ao seguinte: -----

Ponto 1 – Avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências -----

Ponto 2 – Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final -----

PONTO 1 – Avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências

Foram convocados/as para realização da Entrevista de Avaliação de Competências, os seguintes candidatos/as: -----

(Ordenação numérica)

- ❖ C202303/66293 -----
- ❖ C202303/66379 -----
- ❖ C202303/66437 -----
- ❖ C202303/66524 -----
- ❖ C202303/66556 -----
- ❖ C202303/66625 -----
- ❖ C202303/66658 -----
- ❖ C202303/66762 -----
- ❖ C202303/66819 -----
- ❖ C202303/66875 -----
- ❖ C202303/66920 -----
- ❖ C202303/66963 -----
- ❖ C202303/67022 -----
- ❖ C202303/67047 -----
- ❖ C202303/67094 -----

Os/as candidatos/as C202303/66437, C202303/66658, C202303/66875 e C202303/66920 não compareceram à Entrevista de Avaliação de Competências. -----

Foram, assim, realizadas 11 (onze) entrevistas, cujos resultados constam do Anexo I à presente Ata, dela fazendo parte integrante. -----

PONTO 2 – Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

Concluída a aplicação dos métodos de seleção obrigatório e complementar a todos/as os/as candidatos/as admitidos/as ao procedimento, o Júri procedeu na presente data à elaboração da lista unitária de ordenação final, constante no Anexo II. -----

ENCERRAMENTO

Nada mais havendo a tratar, o Júri deu por encerrada a reunião, da qual lavrou a presente ata que tendo sido lida e achada conforme, vai ser assinada e rubricada por todos os membros. -----

O JÚRI

Presidente, Sílvia Vermelho

1º Vogal Efetivo, Carlos Pereira

2ª Vogal Efetiva, Elisabete Pereira

ANEXO I

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências

Nº DO/A CANDIDATO/A - C202303/66293							
COMPETÊNCIAS e DESCRIÇÃO	Elevado 20 valores	Bom 16 valores	Suficiente 12 valores	Reduzido 8 valores	Insuficiente 4 valores	Resultado	
Orientação para resultados (OR). Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos e as tarefas e que lhe são solicitadas.		16				16	
Planeamento e Organização (PO). Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.		16				16	
Análise da Informação e sentido crítico (AISC). Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.			12			12	
Conhecimentos Especializados e Experiência(CEE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.		16				16	
Adaptação e Melhoria Continua (AMC). Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.	20					20	
Inovação e Qualidade (IQ). Capacidade para conceber novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, com valor significativo para o serviço.	20					20	
Relacionamento interpessoal (RI). Capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.			12			12	
Comunicação (C). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.			12			12	
						124	
						100%	15,5
						30%	4,65

Nº DO/A CANDIDATO/A - C202303/66379							
COMPETÊNCIAS e DESCRIÇÃO	Elevado 20 valores	Bom 16 valores	Suficiente 12 valores	Reduzido 8 valores	Insuficiente 4 valores	Resultado	
Orientação para resultados (OR). Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos e as tarefas e que lhe são solicitadas.				8		8	
Planeamento e Organização (PO). Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.				8		8	
Análise da Informação e sentido crítico (AISC). Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.				8		8	
Conhecimentos Especializados e Experiência(CEE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.					4	4	
Adaptação e Melhoria Continua (AMC). Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.			12			12	
Inovação e Qualidade (IQ). Capacidade para conceber novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, com valor significativo para o serviço.				8		8	
Relacionamento interpessoal (RI). Capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.			12			12	
Comunicação (C). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.			12			12	
						72	
						100%	9
						30%	2,70

Nº DO/A CANDIDATO/A - C202303/66524							
COMPETÊNCIAS e DESCRIÇÃO	Elevado 20 valores	Bom 16 valores	Suficiente 12 valores	Reduzido 8 valores	Insuficiente 4 valores	Resultado	
Orientação para resultados (OR). Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos e as tarefas e que lhe são solicitadas.			12			12	
Planeamento e Organização (PO). Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.		16				16	
Análise da Informação e sentido crítico (AISC). Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.				8		8	
Conhecimentos Especializados e Experiência(CEE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.				8		8	
Adaptação e Melhoria Continua (AMC). Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.			12			12	
Inovação e Qualidade (IQ). Capacidade para conceber novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, com valor significativo para o serviço.				8		8	
Relacionamento interpessoal (RI). Capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.			12			12	
Comunicação (C). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.			12			12	
						88	
						100%	11
						30%	3,30

Nº DO/A CANDIDATO/A - C202303/66556						
COMPETÊNCIAS e DESCRIÇÃO	Elevado 20 valores	Bom 16 valores	Suficiente 12 valores	Reduzido 8 valores	Insuficiente 4 valores	Resultado
Orientação para resultados (OR). Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos e as tarefas e que lhe são solicitadas.	20					20
Planeamento e Organização (PO). Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.		16				16
Análise da Informação e sentido crítico (AISC). Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.		16				16
Conhecimentos Especializados e Experiência(CEE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.				8		8
Adaptação e Melhoria Continua (AMC). Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.		16				16
Inovação e Qualidade (IQ). Capacidade para conceber novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, com valor significativo para o serviço.			12			12
Relacionamento interpessoal (RI). Capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.			12			12
Comunicação (C). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.			12			12
						112
						100%
						14
						30%
						4,20

Nº DO/A CANDIDATO/A - C202303/66625							
COMPETÊNCIAS e DESCRIÇÃO	Elevado 20 valores	Bom 16 valores	Suficiente 12 valores	Reduzido 8 valores	Insuficiente 4 valores	Resultado	
Orientação para resultados (OR). Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos e as tarefas e que lhe são solicitadas.		16				16	
Planeamento e Organização (PO). Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.		16				16	
Análise da Informação e sentido crítico (AISC). Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.	20					20	
Conhecimentos Especializados e Experiência(CEE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.		16				16	
Adaptação e Melhoria Continua (AMC). Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.		16				16	
Inovação e Qualidade (IQ). Capacidade para conceber novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, com valor significativo para o serviço.		16				16	
Relacionamento interpessoal (RI). Capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.		16				16	
Comunicação (C). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.			12			12	
						128	
						100%	16
						30%	4,80

Nº DO/A CANDIDATO/A - C202303/66762						
COMPETÊNCIAS e DESCRIÇÃO	Elevado 20 valores	Bom 16 valores	Suficiente 12 valores	Reduzido 8 valores	Insuficiente 4 valores	Resultado
Orientação para resultados (OR). Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos e as tarefas e que lhe são solicitadas.	20					20
Planeamento e Organização (PO). Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.	20					20
Análise da Informação e sentido crítico (AISC). Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.		16				16
Conhecimentos Especializados e Experiência(CEE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.		16				16
Adaptação e Melhoria Continua (AMC). Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.		16				16
Inovação e Qualidade (IQ). Capacidade para conceber novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, com valor significativo para o serviço.		16				16
Relacionamento interpessoal (RI). Capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.	20					20
Comunicação (C). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.	20					20
						144
						100%
						18
						30%
						5,40

Nº DO/A CANDIDATO/A - C202303/66819							
COMPETÊNCIAS e DESCRIÇÃO	Elevado 20 valores	Bom 16 valores	Suficiente 12 valores	Reduzido 8 valores	Insuficiente 4 valores	Resultado	
Orientação para resultados (OR). Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos e as tarefas e que lhe são solicitadas.	20					20	
Planeamento e Organização (PO). Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.		16				16	
Análise da Informação e sentido crítico (AISC). Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.		16				16	
Conhecimentos Especializados e Experiência(CEE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.	20					20	
Adaptação e Melhoria Continua (AMC). Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.		16				16	
Inovação e Qualidade (IQ). Capacidade para conceber novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, com valor significativo para o serviço.	20					20	
Relacionamento interpessoal (RI). Capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.		16				16	
Comunicação (C). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.		16				16	
						140	
						100%	17,5
						30%	5,25

Nº DO/A CANDIDATO/A - C202303/66963							
COMPETÊNCIAS e DESCRIÇÃO	Elevado 20 valores	Bom 16 valores	Suficiente 12 valores	Reduzido 8 valores	Insuficiente 4 valores	Resultado	
Orientação para resultados (OR). Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos e as tarefas e que lhe são solicitadas.			12			12	
Planeamento e Organização (PO). Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.			12			12	
Análise da Informação e sentido crítico (AISC). Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.			12			12	
Conhecimentos Especializados e Experiência(CEE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.				8		8	
Adaptação e Melhoria Continua (AMC). Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.				8		8	
Inovação e Qualidade (IQ). Capacidade para conceber novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, com valor significativo para o serviço.			12			12	
Relacionamento interpessoal (RI). Capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.			12			12	
Comunicação (C). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.				8		8	
						84	
						100%	10,5
						30%	3,15

Nº DO/A CANDIDATO/A - C202303/67022							
COMPETÊNCIAS e DESCRIÇÃO	Elevado 20 valores	Bom 16 valores	Suficiente 12 valores	Reduzido 8 valores	Insuficiente 4 valores	Resultado	
Orientação para resultados (OR). Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos e as tarefas e que lhe são solicitadas.		16				16	
Planeamento e Organização (PO). Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.		16				16	
Análise da Informação e sentido crítico (AISC). Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.				8		8	
Conhecimentos Especializados e Experiência(CEE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.				8		8	
Adaptação e Melhoria Continua (AMC). Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.			12			12	
Inovação e Qualidade (IQ). Capacidade para conceber novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, com valor significativo para o serviço.		16				16	
Relacionamento interpessoal (RI). Capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.		16				16	
Comunicação (C). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.			12			12	
						104	
						100%	13
						30%	3,90

Nº DO/A CANDIDATO/A - C202303/67047						
COMPETÊNCIAS e DESCRIÇÃO	Elevado 20 valores	Bom 16 valores	Suficiente 12 valores	Reduzido 8 valores	Insuficiente 4 valores	Resultado
Orientação para resultados (OR). Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos e as tarefas e que lhe são solicitadas.	20					20
Planeamento e Organização (PO). Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.	20					20
Análise da Informação e sentido crítico (AISC). Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.	20					20
Conhecimentos Especializados e Experiência(CEE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.		16				16
Adaptação e Melhoria Continua (AMC). Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.	20					20
Inovação e Qualidade (IQ). Capacidade para conceber novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, com valor significativo para o serviço.		16				16
Relacionamento interpessoal (RI). Capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.	20					20
Comunicação (C). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.	20					20
						152
						100%
						19
						30%
						5,70

Nº DO/A CANDIDATO/A - C202303/67094						
COMPETÊNCIAS e DESCRIÇÃO	Elevado 20 valores	Bom 16 valores	Suficiente 12 valores	Reduzido 8 valores	Insuficiente 4 valores	Resultado
Orientação para resultados (OR). Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos e as tarefas e que lhe são solicitadas.	20					20
Planeamento e Organização (PO). Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.	20					20
Análise da Informação e sentido crítico (AISC). Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.		16				16
Conhecimentos Especializados e Experiência(CEE). Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.		16				16
Adaptação e Melhoria Continua (AMC). Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.	20					20
Inovação e Qualidade (IQ). Capacidade para conceber novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, com valor significativo para o serviço.	20					20
Relacionamento interpessoal (RI). Capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.	20					20
Comunicação (C). Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.	20					20
						152
						100%
						19
						30%
						5,70

ANEXO II

A *Classificação Final* (CF) será o resultado das classificações obtidas na *Avaliação Curricular* (AC) e na *Entrevista de Avaliação de Competências* (EAC), cuja ponderação resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (70\% \times AC) + (30\% \times EAC)$$

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

Código Candidatura	Avaliação Curricular (100%)	Avaliação Curricular (70%)	Entrevista de Avaliação de Competências (100%)	Entrevista de Avaliação de Competências (30%)	<u>TOTAL</u>
C202303/67047	11,88	8,32	19	5,70	14,02
C202303/66762	11,79	8,25	18	5,40	13,65
C202303/67094	10,38	7,27	19	5,70	12,97
C202303/66625	11,21	7,85	16	4,80	12,65
C202303/66819	10,38	7,27	17,5	5,25	12,52
C202303/67022	11,17	7,82	13	3,90	11,72
C202303/66293	10,08	7,06	15,5	4,65	11,71
C202303/66556	9,79	6,85	14	4,20	11,05
C202303/66963	10,67	7,47	10,5	3,15	10,62
C202303/66524	9,58	6,71	11	3,30	10,01
C202303/66379	9,96	6,97	9	2,70	9,67