

Relatório de Atividades e Autoavaliação **2024**

INSTITUTO PORTUGUÊS DO DESPORTO E JUVENTUDE, I.P.



Aprovado em reunião do Conselho Diretivo,
em 28 de maio de 2025, conforme deliberação constante da
Ata nº 22

Vogal

Lídia Praça

Assinado por: **Lídia Maria Garcia Rodrigues Praça**
Num. de Identificação: 07340735
Data: 2025.05.28 16:40:24+01'00'



Presidente

Ricardo Gonçalves Ribeiro Gonçalves

Assinado por: **RICARDO GONÇALVES RIBEIRO
GONÇALVES**
Num. de Identificação: 10491973
Data: 2025.05.28 12:26:19+01'00'

Vice-Presidente

Paulo Santos

Assinado por: **PAULO JORGE TOMÁS DOS SANTOS**
Num. de Identificação: 13593004
Data: 2025.05.28 12:30:00+01'00'



Vogal

Carla Silva

Assinado por: **CARLA ALEXANDRA BASTOS DA SILVA**
Num. de Identificação: 10089803
Data: 2025.05.28 12:40:24+01'00'
Certificado por: **Diário da República**
Atributos certificados: **Vogal do Conselho Diretivo -
Instituto Português do Desporto e Juventude, I. P.**

FICHA TÉCNICA

Título

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E AUTOAVALIAÇÃO | 2024

Entidade

Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P.

Tutela

Assuntos Parlamentares | Juventude e Modernização

Data de finalização

22 de maio 2025

Versão: 0.1.

Coordenação e Elaboração

Divisão de Recursos Humanos

Endereço

Rua Rodrigo da Fonseca, 55

1250-190 Lisboa

Página Oficial: <https://ipdj.gov.pt/>

Contactos

E-mail: geral@ipdj.pt

Tel. (351) 210 470 000

INDICE

01| ENQUADRAMENTO

1.1. Sumário Executivo	06
------------------------	----

02| O INSTITUTO PORTUGUÊS DO DESPORTO E JUVENTUDE, I.P.

2.1. Identidade Organizacional	09
2.2. Atribuições	10
2.3 Estrutura Orgânica	11

03| AUTOAVALIAÇÃO

3.1. Estratégia – Enquadramento da Atividade Realizada	13
3.2. Concretização-Eficácia, Eficiência, Qualidade	15
3.3. Análise dos resultados e desvios	27
3.4 Grau de concretização do QUAR/2024	28

04| PLANO DE ATIVIDADES-EXECUÇÃO

4.1. Atividade Planeada e Realizada	31
4.2. Atividades não planeadas e realizadas	44

05| RECURSOS HUMANOS, FINANCEIROS E MATERIAIS

5.1. Recursos Humanos-Planeados e Executados	59
5.2. Recursos Financeiros-Planeados e Executados	60
5.3. Recursos Materiais-Planeados e Executados	63

06| AVALIAÇÃO DA SATISFAÇÃO

6.1. Audição Interna-Clima Organizacional	67
6.2. Audições Externas	69

07| SÍNTESE-BALANÇO SOCIAL

71

08| SÍNTESE-FORMAÇÃO PROFISSIONAL

77

09| MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

81

10| PUBLICIDADE INSTITUCIONAL

83

11| RESPONSABILIDADE SOCIAL E NP 4552:2022

11.1. RSO-Responsabilidade Social-plano de ações executadas	85
11.2. SGC-Sistema de Gestão da Conciliação-plano de ações executadas	86

12| NOTAS FINAIS

87

13| ANEXOS

90

01 | ENQUADRAMENTO

→ Sumário Executivo

SUMÁRIO EXECUTIVO

O presente relatório tem como objetivo apresentar, descrever e refletir sobre a atividade desenvolvida pelo Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P. (IPDJ) ao longo do ano de 2024. Com esta avaliação, pretende-se a prestação de contas e a apresentação dos resultados obtidos, pautada pela transparência, constituindo-se este documento, simultaneamente, como um instrumento de avaliação e orientação interna, que permite suportar a melhoria contínua da atuação do Instituto de forma crítica e construtiva, apoiar as tomadas de decisão, a vários níveis, e sustentar o planeamento futuro de forma alinhada com as políticas públicas nacionais e europeias nas esferas do domínio de atuação do IPDJ: desporto e da juventude.

A mudança operada na liderança do organismo, com a dissolução do anterior Conselho Diretivo e entrada em funções de um novo executivo, foi particularmente marcante, refletindo o relatório de atividades essa transição, embora também de continuidade, adaptação e consolidação. O novo Conselho Diretivo assume a responsabilidade de dar seguimento ao trabalho realizado, promovendo uma ação estratégica sustentada, inclusiva e alinhada com os desafios do presente e do futuro. O presente documento destina-se, pois, a identificar e avaliar o grau de concretização dos objetivos estratégicos, ações e projetos delineados, analisando criticamente a execução da estratégia definida para o ano de 2024. Esta análise tem por base o Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR), o Plano de Atividades aprovado, bem como os demais instrumentos de planeamento e os relatórios de gestão disponíveis.

Este processo de mudança institucional implicou ajustes nos processos internos e estratégicas, refletindo-se nas diversas áreas de atuação do IPDJ. Ainda assim, o Instituto procurou assegurar a continuidade dos serviços prestados e o cumprimento das suas atribuições legais, com especial enfoque na promoção do desporto e da atividade física e das políticas de juventude.

Apesar do contexto de transição, o IPDJ assegurou a continuidade dos serviços e programas estruturantes, reforçando a sua missão de promover o desenvolvimento integral dos cidadãos, em especial dos jovens, através do estímulo à participação cívica, à prática desportiva e ao desporto de alto rendimento, bem como à valorização do voluntariado e saúde juvenil.

Ao longo de 2024, destacaram-se os seguintes eixos de intervenção:

Desporto: Apoio contínuo ao tecido desportivo nacional, com destaque para o financiamento de federações, clubes e associações, a promoção do desporto para todos e a modernização de infraestruturas desportivas. Foi também dada especial atenção à ética no desporto, pilar igualmente fundamental para a formação de atletas e de cidadãos.

Juventude: Reforço das políticas de juventude, com particular enfoque no programa de saúde juvenil “Cuida-te”.

7 SUMÁRIO EXECUTIVO

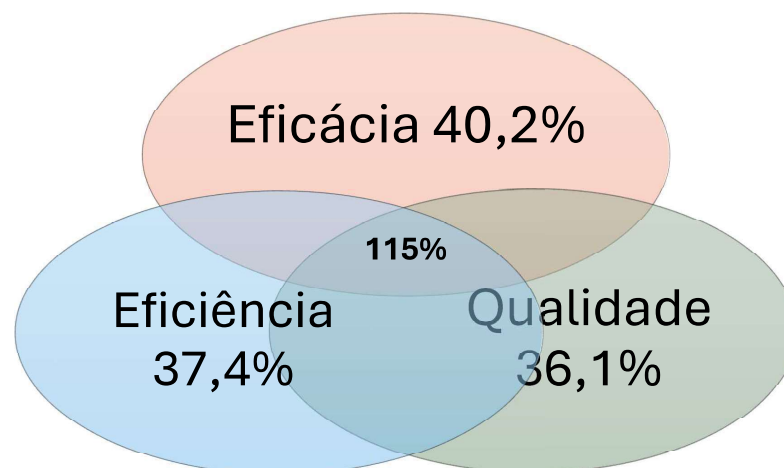
Voluntariado: Consolidação dos programas de voluntariado jovem, com expansão do número de projetos apoiados e de entidades parceiras, bem como um investimento crescente na formação, reconhecimento e valorização dos voluntários.

Gestão e Inovação: Foram também concretizadas medidas relevantes de modernização administrativa, reforçando a digitalização dos serviços, a transparência nos procedimentos e a proximidade com os cidadãos e organizações parceiras.

O relatório de atividades reflete, assim, um ano de transição, mas também de continuidade, adaptação e consolidação. O novo Conselho Diretivo assume a responsabilidade de dar seguimento ao trabalho realizado, promovendo uma ação estratégica sustentada, inclusiva e alinhada com os desafios do presente e do futuro. O presente documento destina-se, pois, a identificar e avaliar o grau de concretização dos objetivos estratégicos, ações e projetos delineados, analisando criticamente a execução da estratégia definida para o ano de 2024. Esta análise tem por base o Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR), o Plano de Atividades aprovado, bem como os demais instrumentos de planeamento e os relatórios de gestão disponíveis.

Com esta avaliação, pretende-se garantir a transparência e a prestação de contas, bem como fornecer elementos que sustentem a melhoria contínua da atuação do Instituto. O relatório procura, ainda, constituir-se como um instrumento de apoio à decisão e ao planeamento futuro, alinhado com as políticas públicas nacionais e europeias nos domínios do desporto e da juventude.

Assim, o presente relatório demonstra o grau de cumprimento dos respetivos objetivos e indicadores (superados 46 indicadores; 25 atingidos e 5 não atingidos), assim como a justificação dos desvios, configurando um desempenho positivo do IPDJ face ao planeado, com uma taxa de **execução do respetivo QUAR de 115%**.



02 | O INSTITUTO PORTUGUÊS DO DESPORTO E JUVENTUDE, I.P

- Identidade Organizacional
- Atribuições
- Estrutura Orgânica

9 IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

O Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P, é um Instituto Público, integrado na administração indireta do Estado, dotado de autonomia administrativa, financeira e património próprio, com capacidade jurídica de intervenção sobre todo o território nacional, atuando sob a superintendência e tutela do Ministro dos Assuntos Parlamentares e da Ministra da Juventude e Modernização,

O Relatório de Atividades de 2024 verifica a materialização da visão do IPDJ, I.P., suportada em 3 pilares de orientação estratégica, na missão e nos valores que promovem as boas práticas individuais e de equipa, aliados a valores transversais inerentes à prossecução do interesse público e dos serviços prestados aos jovens, atletas, partes interessadas e comunidade, em geral.



10 ATRIBUIÇÕES

O IPDJ, I. P., tem como atribuições gerais o apoio, definição, execução e avaliação da política pública do desporto, promovendo a generalização do desporto, bem como o apoio à prática desportiva regular e de alto rendimento, através da disponibilização de meios técnicos humanos e financeiros, bem como a preservação da ética no desporto.

Simultaneamente, na área da juventude tem as competências de dinamização e apoio ao associativismo, ao voluntariado e promoção da cidadania, à ocupação de tempos livres, à educação não formal, à informação e à mobilidade geográfica dos/as jovens em Portugal e no estrangeiro. Assegura a relação com os/as jovens e as associações enquadradas em programas específicos de apoio às suas atividades ou iniciativas. Promove, igualmente a consolidação de uma ação integrada em matéria de juventude, assim como da promoção da participação e envolvimento dos/as jovens nos processos de decisão.

No âmbito das suas atribuições estabelece relações de cooperação com entidades públicas e/ou privadas, nacionais e estrangeiras, sem que tais relações impliquem delegação ou partilha de atribuições e competências, mantendo-se fiel à sua missão de ser um Instituto de execução de uma política integrada e descentralizada, para as áreas do desporto e da juventude.

LEI ORGÂNICA

- Decreto-Lei n.º 98/2011, de 21 de setembro
- Decreto-Lei n.º 132/2014 de 3 de setembro (1ª alteração)
- Decreto-Lei n.º 41/2023, de 2 de junho (2ª alteração)

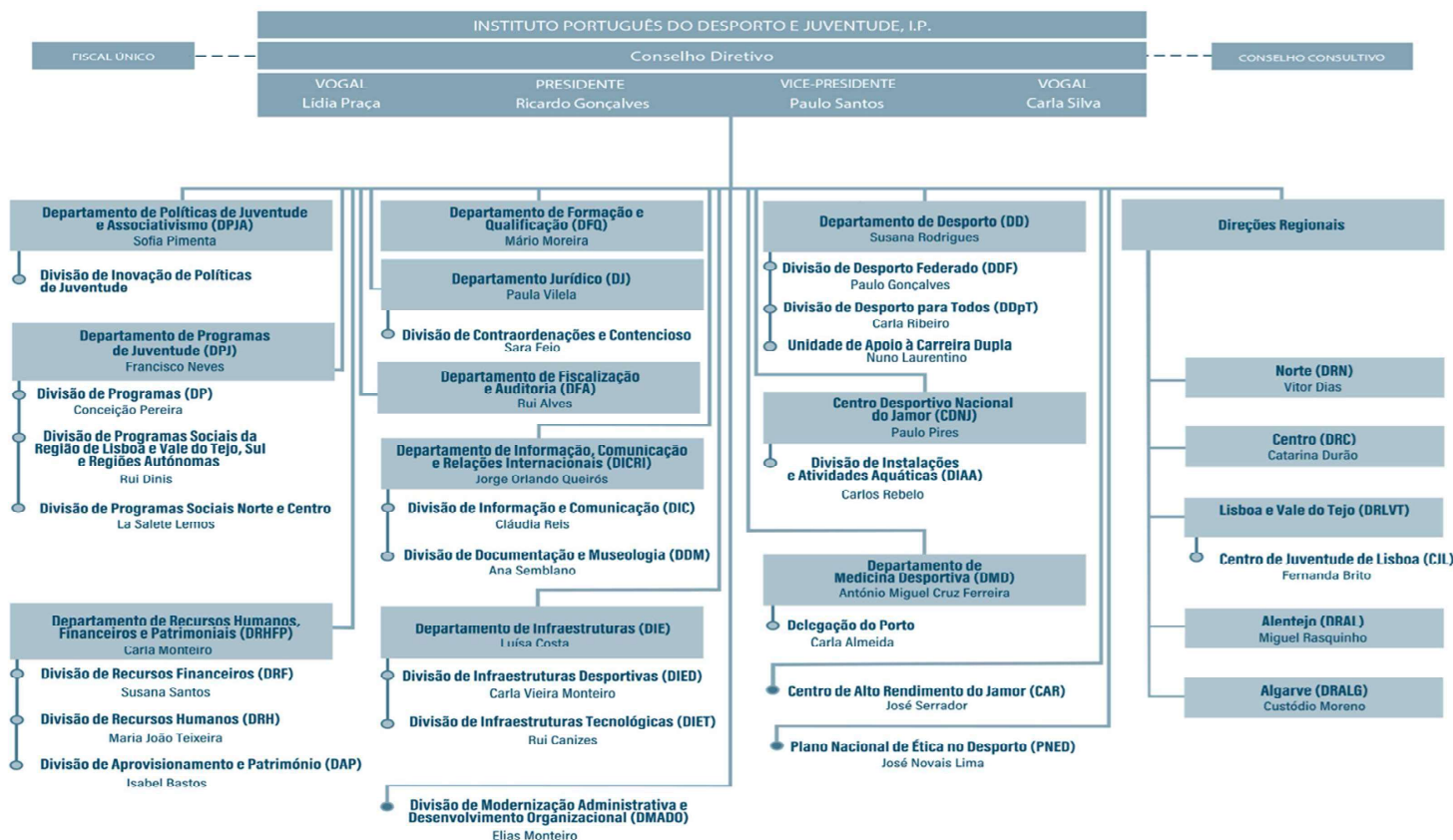
ESTATUTOS

- Portaria n.º 11/2012 de 11 de janeiro
- Portaria n.º 231/2015 de 6 de agosto (1ª alteração)
- Portaria n.º 27/2024, de 30 de janeiro (2ª alteração)

11 ESTRUTURA ORGÂNICA

A estrutura organizacional do IPDJ, I. P., reflete as preocupações inerentes à sua criação, concretamente a integração e articulação de atividades e conjugação de energias entre as diferentes áreas de intervenção do Instituto, nas áreas do desporto e da juventude e a otimização dos recursos técnicos, logísticos e financeiros, sem prejuízo da sua intervenção e capacidade de resposta.

Desenhada com uma estrutura hierarquizada, a orgânica atual do IPDJ, I.P. é a seguinte:



03 | AUTOAVALIAÇÃO

- Estratégia – Enquadramento da Atividade Realizada
- Concretização – Eficácia. Eficiência, Qualidade
- Análise dos resultados e desvios
- Grau de concretização do QUAR 2024

ESTRATÉGIA-ENQUADRAMENTO DA ATIVIDADE REALIZADA

A Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, preconiza que o Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho da Administração Pública visa contribuir para a melhoria do desempenho e qualidade do serviço, para a coerência e harmonia da ação dos serviços, dirigentes e demais trabalhadores, bem como para a promoção da sua motivação profissional e desenvolvimento de competências.

No que se refere à avaliação dos serviços prevê o citado diploma, que a avaliação dos mesmos assenta no Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR), o qual, para além de se coadunar com os ciclos de gestão, se relaciona com os documentos previsionais e de prestação de contas previstos na lei.

Assim, no cumprimento da sua Missão o Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P. elaborou o QUAR de 2024, tendo definido três objetivos estratégicos:

OE1 – Fomentar o desporto para todos, a atividade física e a participação cívica dos jovens, dando relevo às dimensões da igualdade de oportunidades e da inclusão social.

Promover, apoiar a atividade física e o desporto, junto das pessoas jovens e da população em geral, bem como a participação cívica, a cidadania, a emancipação, a educação igualdade de oportunidades, a inclusão social, a saúde e o bem-estar.

OE2 – Desenvolver as áreas do Desporto e da Juventude a nível nacional e internacional, designadamente através da capacitação dos respetivos agentes, da otimização de infraestruturas e do envolvimento dos jovens nos processos de decisão.

Elevar a capacitação e a qualificação dos parceiros civis, institucionais, bem como dos colaboradores de proximidade e de promover a requalificação das infraestruturas desportivas.

OE3 – Robustecer os serviços prestados ao público, bem como os instrumentos e recursos colocados ao seu serviço, promovendo a sua melhoria quanto à qualidade, agilidade e eficiência

Melhoria do funcionamento organizacional, implementando e otimizando instrumentos, programas, atividades e projetos que potenciem a qualidade, a eficácia e a eficiência dos serviços prestados.

ESTRATÉGIA-ENQUADRAMENTO DA ATIVIDADE REALIZADA

Com o desdobramento dos Objetivos Estratégicos foram estabelecidos seis Objetivos Operacionais, sendo dois de “Eficácia”, dois de “Eficiência” e dois de “Qualidade”.

No quadro infra observa-se a correspondência entre os objetivos estratégicos e os objetivos operacionais:

Objetivos estratégicos por áreas de Intervenção			
	OE1 Fomentar o desporto para todos, a atividade física e a participação cívica dos jovens, dando relevo às dimensões da igualdade de oportunidades e da inclusão social	OE2 Desenvolver as áreas do Desporto e da Juventude a nível nacional e internacional, designadamente através da capacitação dos respetivos agentes, da otimização de infraestruturas e do envolvimento dos jovens nos processos de decisão	OE3 Robustecer os serviços prestados ao público, bem como os instrumentos e recursos colocados ao seu serviço promovendo a sua melhoria quanto à qualidade, agilidade e eficiência
Juventude	X	X	
Desporto	X	X	
Capacitação Interna (recursos humanos e infraestruturas)		X	X
Medicina Desportiva			X
Informação e Comunicação	X	X	X
Modernização e Transformação Digital	X	X	X
Gestão e Suporte			X

Relação de Objetivos Estratégicos e Objetivos Operacionais						
	OP1	OP2	OP3	OP4	OP5	OP6
OE1	X	X				
OE2	X	X				X
OE3			X	X	X	X

Relação de Parâmetros e Objetivos Operacionais						
	OP1	OP2	OP3	OP4	OP5	OP6
Eficácia	X	X				
Eficiência			X	X		
Qualidade					X	X

15 CONCRETIZAÇÃO-EFICÁCIA / EFICIÊNCIA / QUALIDADE

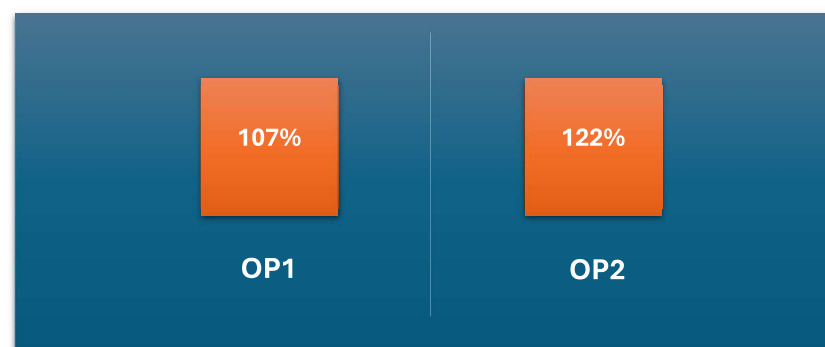
OBJETIVOS OPERACIONAIS DE EFICÁCIA

A ponderação para o parâmetro Eficácia foi de 25%.

Considerando as metas e margens de superação estabelecidas para todos os objetivos operacionais de eficácia e aferidas pelos indicadores estipulados, 8 indicadores tiveram as suas metas alcançadas e superadas, sendo que 3 destes viram a sua meta atingida e os 5 superaram as metas.

EXECUÇÃO DOS OBJETIVOS OPERACIONAIS DE EFICÁCIA

A taxa de realização dos objetivos de Eficácia cifra-se em 115%.



16 CONCRETIZAÇÃO-EFICÁCIA / EFICIÊNCIA / QUALIDADE

OE1; OE2	OP1. Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas de juventude e a participação de jovens.										Peso:	50%
Indicadores		2021 Resultado	2022 Resultado	Última Monitorização 2023	Meta 2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.1	I.1. Taxa de execução do orçamento aprovado para os programas de juventude e para o associativismo jovem	96%	96%	97%	85%	10%	100%	35%	97%	120%	Superou	20%
Ind.2	I.2. Taxa de execução das medidas da responsabilidade do IPDJ inseridas no Plano Nacional para a Juventude.	77%	95%	85%	85%	10%	100%	35%	92%	100%	Atingiu	0%
Ind.3	I.3. Taxa de execução relativa à participação dos envolvidos nas atividades dos projetos do Programa Escolhas, face ao previsto em candidatura.	-	-	-	90%	10%	100%	30%	97%	100%	Atingiu	0%
Grau de Realização do OP1												107%
OE2; OE3	OP2. Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas públicas na área do Desporto.										Peso:	50%
Indicadores		2021 Resultado	2022 Resultado	Última Monitorização 2023	Meta 2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.4	I.4. N.º de ações de formação certificadas no âmbito das profissões reconhecidas do desporto.	2437	2515	2602	2750	250	3750	20%	3365	115%	Superou	15%
Ind.5	I.5.Taxa de execução do orçamento aprovado para a requalificação das infraestruturas desportivas.	81%	75%	80.28%	70%	10%	100%	20%	122%	143%	Superou	43%
Ind.6	I.6. Nº de iniciativas, apoiadas financeiramente e/ou desenvolvidas pelo IPDJ, que têm por designio o aumento da prática desportiva feminina.	534	485	400	220	50	338	20%	388	136%	Superou	36%
Ind.7	I.7.Taxa de desempenho académico dos alunos-atletas enquadrados no Projeto UAARE - Unidade de Apoio ao Alto Rendimento na Escola no ano letivo 2023-2024.	97%	96%	96,52%	90%	10%	100%	20%	96,03%	100%	Atingiu	0%
Ind.8	I.8. Percentagem de candidaturas, devidamente instruídas, analisadas nos primeiros 90 dias ao nível do Projeto de seleção e Alto Rendimento.	93%	91%	92%	70%	10%	100%	20%	91,67%	118%	Superou	18%
Grau de Realização do OP2												122%

17 CONCRETIZAÇÃO-EFICÁCIA / EFICIÊNCIA / QUALIDADE

A eficácia foi avaliada com um peso de 25% no desempenho global do Instituto Português do Desporto e Juventude, de acordo com o modelo QUAR (Quadro de Avaliação e Responsabilização).

No conjunto dos objetivos operacionais de eficácia, constata-se que:

- Foram avaliados 8 indicadores de eficácia.
- 3 indicadores atingiram exatamente as metas estipuladas.
- 5 indicadores superaram as metas previstas para o ano de 2024.
- Nenhum indicador ficou abaixo do valor crítico definido.

Esse desempenho reflete um nível elevado de concretização das metas operacionais, com impactos positivos evidentes nas áreas da juventude e do desporto, conforme se demonstra:

Objetivo Operacional 1 (OP1)
“Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas de juventude e a participação de jovens”
Peso: 50%
Indicadores Avaliados: 3
Resultados:
○ Ind.1 – Superou a meta (120%) ○ Ind.2 – Atingiu a meta (100%) ○ Ind.3 – Atingiu a meta (100%)
Grau de Realização: 107%
Este valor indica um cumprimento positivo, embora com margem para melhoria no alinhamento de execução com o potencial total do objetivo.

18 CONCRETIZAÇÃO-EFICÁCIA / EFICIÊNCIA / QUALIDADE

Objetivo Operacional 2 (OP2)	
“Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas públicas na área do Desporto”	
Peso: 50%	
Indicadores Avaliados: 5	
Resultados:	
o Ind.4 – Superou a meta (115%)	
o Ind.5 – Superou a meta de forma significativa (143%)	
o Ind.6 – Superou a meta (136%)	
o Ind.7 – Atingiu a meta (100%)	
o Ind.8 – Superou a meta (118%)	
Grau de Realização: 122%	
Este resultado revela um desempenho excecional na área do desporto, com indicadores amplamente superados, refletindo uma execução robusta e eficaz das políticas e ações implementadas	

Síntese da Execução da Eficácia

Parâmetro	Grau de Realização Parâmetros e Objetivos	Classificação
Eficácia	40.2%	Superação

Conclusão

O desempenho do IPDJ em termos de eficácia durante o ano de 2024 demonstra uma forte capacidade de execução, com metas maioritariamente superadas nos indicadores avaliados. A superação de metas em áreas estruturantes como a requalificação de infraestruturas desportivas, formação certificada e promoção da prática desportiva feminina evidencia um ano de elevado impacto institucional.

Esta performance valida a estratégia adotada e confirma o compromisso do IPDJ em assegurar a continuidade e o reforço da eficácia organizacional, alinhando-se com os objetivos definidos no Plano de Atividades e no QUAR 2024.

19 CONCRETIZAÇÃO-EFICÁCIA / EFICIÊNCIA / QUALIDADE

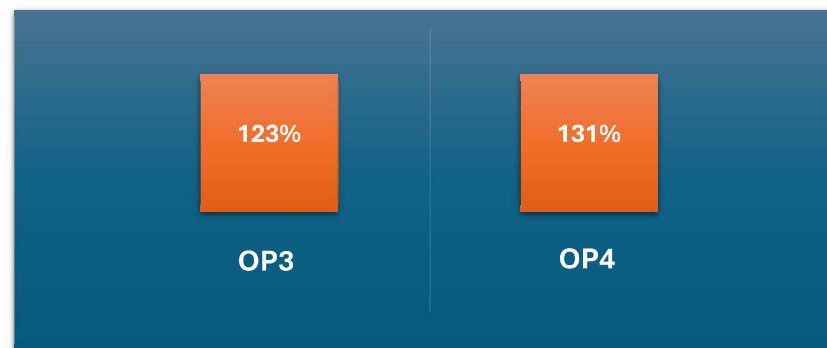
OBJETIVOS OPERACIONAIS DE EFICIÊNCIA

A ponderação para o parâmetro Eficiência foi de **30%**.

No que diz respeito às metas e margens de superação estabelecidas para todos os objetivos operacionais de eficiência, aferidas pelos indicadores estipulados, os 4 indicadores viram as suas metas superadas.

EXECUÇÃO DOS OBJETIVOS OPERACIONAIS DE EFICIÊNCIA

A taxa de realização dos objetivos de Eficiência cifra-se em **127%**.



20 CONCRETIZAÇÃO-EFICÁCIA / EFICIÊNCIA / QUALIDADE

OE3 OP3. Promover a eficiência dos serviços e processos relacionados com a missão do IPDJ, através da digitalização.											Peso:	45%
Indicadores		2021 Resultado	2022 Resultado	Última Monitorização 2023	Meta 2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.9	I.9. N.º de dias para a implementação do sistema de dupla autenticação para Dirigentes.	-	-	-	180	30	112	50%	90	133%	Superou	33%
Ind.10	I.10.Taxa de desmaterialização da outorga de contratos-programa de desenvolvimento desportivo e protocolos no âmbito dos programas de juventude.	-	-	-	60%	10%	88%	50%	75%	114%	Superou	14%
Grau de Realização do OP3											123%	
OE3 OP4. Promover a eficiência dos serviços prestados ao público.											Peso:	55%
Indicadores		2021 Resultado	2022 Resultado	Última Monitorização 2023	Meta 2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.11	I.11. N.º de dias para implementação de acesso aberto a wifi e de conceito de atendimento multicanal em pelo menos onze das dezoito lojas Ponto JA atualmente em funcionamento sob gestão direta do IPDJ	-	-	-	180	90	68	50%	80	122%	Superou	22%
Ind.12	I.12. N.º de dias para a disponibilização de pelo menos 5 relatórios e Dashboards da Juventude e do Desporto na área do conhecimento do IPDJ	-	-	-	210	30	135	50%	88	141%	Superou	41%
Grau de Realização do OP5											131%	

21 CONCRETIZAÇÃO-EFICÁCIA / EFICIÊNCIA / QUALIDADE

A eficiência foi avaliada com um peso de 30% no desempenho global do Instituto Português do Desporto e Juventude, de acordo com o modelo QUAR (Quadro de Avaliação e Responsabilização).

No conjunto dos objetivos operacionais de eficácia, constata-se que:

- Foram avaliados 4 indicadores de eficiência.
- 4 indicadores superaram as metas previstas para o ano de 2024.
- Nenhum indicador ficou abaixo do valor crítico definido.

Esse desempenho reflete um nível elevado de concretização das metas operacionais, com impactos positivos evidentes nos serviços prestados ao público, conforme se demonstra:

Objetivo Operacional 3 (OP3)
“Promover a eficiência dos serviços e processos relacionados com a missão do IPDJ, através da digitalização.”
Peso: 45%
Indicadores Avaliados: 2
Resultados:
◦ Ind.9 – Superou a meta (133%) ◦ Ind.10 – Superou a meta (114%)
Grau de Realização: 123%
Este resultado evidencia um avanço claro na transformação digital dos processos internos, com tempos de implementação significativamente abaixo das metas e melhorias efetivas na desmaterialização documental.

22 CONCRETIZAÇÃO-EFICÁCIA / EFICIÊNCIA / QUALIDADE

Objetivo Operacional 4 (OP4)
“Promover a eficiência dos serviços prestados ao público.”
Peso: 55%
Indicadores Avaliados: 2
Resultados:
- Ind.11 – Superou a meta (122%) - Ind.12– Superou a meta (141%)
Grau de Realização: 131%
O elevado desempenho nestes indicadores mostra uma clara aposta na modernização dos pontos de atendimento ao público e na valorização da informação estratégica através de relatórios e dashboards, promovendo maior transparência e eficiência.

Síntese da Execução da Eficiência

Parâmetro	Grau de Realização Parâmetros e Objetivos	Classificação
Eficiência	38.4%	Superação

Conclusão

O desempenho do IPDJ em termos de eficiência em 2024 foi amplamente positivo. Todos os indicadores superaram significativamente as metas estabelecidas, refletindo uma capacidade institucional forte de otimização de processos, com impacto direto na qualidade do serviço prestado ao cidadão e no reforço da gestão orientada por dados.

23 CONCRETIZAÇÃO-EFICÁCIA / EFICIÊNCIA / QUALIDADE

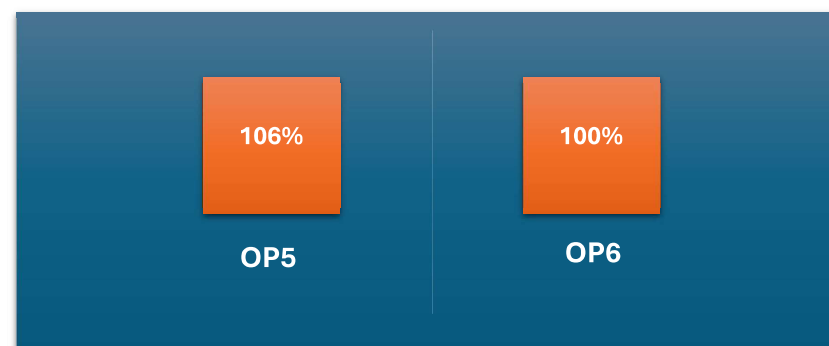
OBJETIVOS OPERACIONAIS DE QUALIDADE

A ponderação para o parâmetro Qualidade foi de 35%

Para todos os objetivos operacionais de qualidade, no que diz respeito às metas e margens de superação estabelecidas e aferidas pelos indicadores estipulados, dos 4 indicadores instituídos 3 deles viram as suas metas atingidas e 1 deles superadas.

EXECUÇÃO DOS OBJETIVOS OPERACIONAIS DE QUALIDADE

A taxa de realização dos objetivos de Qualidade cifra-se em **103%**.



24 CONCRETIZAÇÃO-EFICÁCIA / EFICIÊNCIA / QUALIDADE

OE3		OP5. Garantir a satisfação global dos utentes face aos serviços presenciais e digitais prestados.									Peso:	50%
Indicadores		2021 Resultado	2022 Resultado	Última Monitorização 2023	Meta 2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.13	I.13. Nível de satisfação global dos serviços prestados digitalmente.	82%	83,5%	72%	70%	10%	100%	50%	77,50%	100%	Atingiu	0%
Ind.14	I.14. Nível de satisfação global de serviços prestados na Medicina Desportiva, no CDNJ e DDM e nas Direções Regionais.	84%	69,5%	83%	70%	10%	100%	50%	85,20%	113%	Superou	13%
Grau de Realização do OP4											106%	
OE2; OE3		OP6. Desenvolver medidas na gestão de RH que promovam a excelência dos serviços prestados, através do desenvolvimento de talentos, competências, capacitação e relacionamentos interpessoais, garantindo a conciliação da vida pessoal e familiar com a vida profissional									Peso:	50%
Indicadores		2021 Resultado	2022 Resultado	Última Monitorização 2023	Meta 2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.15	I.15. Número de atividades respeitantes a temáticas inovadoras e motivacionais para o fomento do bem-estar no trabalho e de interesse para a atividade pessoal e profissional	-	-	-	2	1	4	50%	2	100%	Atingiu	0%
Ind.16	I.16. N.º de iniciativas promotoras da participação dos trabalhadores na gestão dos serviços, para além das legalmente previstas	-	-	-	4	1	6	50%	3	100%	Atingiu	0%
Grau de Realização do OP6											100%	

25 CONCRETIZAÇÃO-EFICÁCIA / EFICIÊNCIA / QUALIDADE

A qualidade foi avaliada com um peso de 35% no desempenho global do Instituto Português do Desporto e Juventude, de acordo com o modelo QUAR (Quadro de Avaliação e Responsabilização).

No conjunto dos objetivos operacionais de qualidade, constata-se que:

- Foram avaliados 4 indicadores de qualidade.
- 3 indicadores atingiram as metas previstas
- 1 indicador superou a meta prevista para o ano de 2024.
- Nenhum indicador ficou abaixo do valor crítico definido.

Esse desempenho reflete um desempenho consistente e equilibrado nesta dimensão, conforme se demonstra:

Objetivo Operacional 5 (OP5)
“Garantir a satisfação global dos utentes face aos serviços presenciais e digitais prestados.”
Peso: 50%
Indicadores Avaliados: 2
Resultados:
◦ Ind.13 – atingiu a meta (100%) ◦ Ind.14 – Superou a meta (113%)
Grau de Realização: 106%
Este resultado evidencia um bom desempenho na prestação de serviços, com elevada satisfação dos utentes, tanto no formato digital quanto presencial, refletindo o investimento em qualidade, acessibilidade e resposta às necessidades do cidadão.

26 CONCRETIZAÇÃO-EFICÁCIA / EFICIÊNCIA / QUALIDADE

Objetivo Operacional 6 (OP6)
“Desenvolver medidas na gestão de RH que promovam a excelência dos serviços prestados, através do desenvolvimento de talentos, competências, capacitação e relacionamentos interpessoais.”
Peso: 50%
Indicadores Avaliados: 2
Resultados:
- Ind.15 – atingiu a meta (100%) - Ind.16– atingiu a meta (100%)
Grau de Realização: 100%
Estes resultados demonstram um compromisso com o desenvolvimento organizacional e com a valorização dos recursos humanos, mantendo níveis adequados de envolvimento, inovação e bem-estar no local de trabalho.

Síntese da Execução da Qualidade

Parâmetro	Grau de Realização Parâmetros e Objetivos	Classificação
Qualidade	36.1%	Atingido com Superação Parcial

Conclusão

O IPDJ demonstrou, em 2024, um desempenho muito positivo na dimensão da Qualidade, com níveis elevados de satisfação dos utentes e atenção consistente às condições de trabalho e motivação interna. A superação da meta de satisfação presencial, em particular, valida a aposta na humanização dos serviços e na melhoria contínua.

27 ANÁLISE DOS RESULTADOS E DESVIOS

Relativamente aos desvios dos indicadores de desempenho do QUAR 2024 do IPDJ, com foco nos casos em que a taxa de realização ultrapassou o limite máximo estabelecido de 125%, observa-se o seguinte:

Indicador	Descrição	Meta 2024	Resultado	Taxa Realização	Desvio (%)	Comentário
Ind.5	Taxa de execução do orçamento para requalificação de infraestruturas desportivas	70%	122%	143%	43% +18% acima do limite dos 125%	Reforço orçamental de 570m€
Ind.6	Nº de iniciativas de promoção da prática desportiva feminina	220	388	136%	36% +11% acima do limite dos 125%	
Ind.9	Nº de dias para implementação do sistema de dupla autenticação para dirigentes (incremento negativo)	180	90	133%	33% +8% acima do limite dos 125%	Equipa reforçada com um especialista de sistemas, permitiu agilizar os procedimentos
Ind.12	Nº de dias para disponibilização de relatórios e dashboards (incremento negativo)	210	88	141%	41% +16% acima do limite dos 125%	a análise dos dados iniciou-se em 2023 e por esse facto, em 2024 essa análise já estava num estado avançado, o que nos permitiu avançar mais depressa no desenvolvimento dos relatórios

Síntese dos Casos Críticos

- 4 indicadores ultrapassaram os 125% de taxa de realização, o que representa 25% dos indicadores avaliados.
- Estes desvios concentram-se nos indicadores de eficácia e de eficiência, com métricas associadas a prazos ou volume de iniciativas executadas.
- Excetuando o indicador 5, cujo desvio decorre de um reforço orçamental, nos demais indicadores o desvio resulta de um melhor desempenho das equipas
- Assim, na execução dos objetivos de 2025, garante-se a ambição e o alinhamento com a capacidade operacional demonstrada pelas equipas.

28 GRAU DE CONCRETIZAÇÃO DO QUAR DE 2024

O ano de 2024 marcou um período de transição institucional no IPDJ, com a entrada em funções de um novo Conselho Diretivo, mas também de clara consolidação e continuidade na prossecução das políticas públicas da juventude e do desporto. Esta análise global reflete a avaliação do desempenho institucional com base nos três parâmetros principais do QUAR: **Eficácia (35%)**, **Eficiência (30%)** e **Qualidade (35%)**, bem como os resultados obtidos em cada um dos Objetivos Operacionais associados.

Parâmetros	Ponderação		Metas atingidas	Metas superadas	Grau de realização Global	Classificação
Eficácia	35%	A eficácia foi avaliada com base na concretização dos objetivos estratégicos relacionados com as políticas públicas de juventude e desporto, medidos por 8 indicadores	3	5	115%	Superado
Eficiência	30%	A eficiência foi medida a partir da capacidade de modernização administrativa e otimização de processos, especialmente através da digitalização de serviços.	0	4	127%	Superado
Qualidade	35%	A qualidade foi avaliada a partir da satisfação dos utentes e do bem-estar organizacional	3	1	103%	Atingido e Parcialmente superado

O elevado desempenho na **Eficácia** reflete o compromisso do IPDJ com a implementação de medidas estruturantes, com impacto real nos domínios da participação jovem, do associativismo, da prática desportiva e da igualdade de género no desporto.

No parâmetro de **Eficiência** verifica-se um forte investimento na melhoria dos serviços internos e no atendimento ao público, com redução significativa nos prazos de implementação e aumento da produtividade organizacional.

A manutenção de níveis elevados de satisfação dos utentes e o foco na valorização dos recursos humanos revelam uma organização atenta à qualidade dos serviços prestados e ao desenvolvimento das suas equipas, conforme demonstrado nos resultados do parâmetro de **Qualidade**.

Avaliação global

Parâmetro	Ponderação	Grau de Realização	Ponderado (%)
Eficácia	35%	115%	40.2%
Eficiência	30%	127%	38,4%
Qualidade	35%	103%	36.0%

29 GRAU DE CONCRETIZAÇÃO DO QUAR DE 2024

Conclusão

O desempenho global do IPDJ em 2024 confirma um **ano positivo de execução estratégica**, em que foram superadas expectativas em matéria de eficácia e eficiência, com qualidade sustentada na prestação dos serviços. A transição para um novo Conselho Diretivo não comprometeu a continuidade institucional, antes reforçou a capacidade de resposta e inovação da organização.

O cumprimento e superação de metas em áreas sensíveis e prioritárias, como a digitalização de processos, a prática desportiva inclusiva, e a satisfação dos utentes, consolidam a imagem do IPDJ como um organismo público moderno, dinâmico e orientado para resultados.

EXPRESSÃO QUALITATIVA DA AUTOAVALIAÇÃO

A expressão qualitativa de Autoavaliação de 2024 de acordo com o previsto na alínea a) do número 1 do artigo 18º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, é a seguinte:

Desempenho: BOM

O IPDJ superou cinco objetivos operacionais, dois dos quais mais relevantes e atingiu um objetivo relevante.

Grau de realização Parâmetros e Objetivos							
Objetivos Operacionais	Peso dos parâmetros na avaliação final	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro	Peso de cada objetivo na avaliação final	Grau de realização do objetivo	Grau de realização do objetivo (ponderado)	Classificação	OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)
EFICÁCIA	40,2%						
OP1 Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas de juventude e a participação de jovens,	35%	50%	18%	107%	54%	Superou	
OP2. Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas públicas na área do Desporto,		50%	18%	122%	61%	Superou	
EFICIÊNCIA	38,4%						
OP3. Promover a eficiência dos serviços e processos relacionados com a missão do IPDJ, através da digitalização,	30%	45%	14%	123%	56%	Superou	
OP4. Promover a eficiência dos serviços prestados ao público,		55%	17%	131%	72%	Superou	RELEVANTE
QUALIDADE	36,1%						
OP5. Garantir a satisfação global dos utentes face aos serviços presenciais e digitais prestados,	35%	50%	18%	106%	53%	Superou	RELEVANTE
OP6. Desenvolver medidas na gestão de RH que promovam a excelência dos serviços prestados, através do desenvolvimento de talentos, competências, capacitação e relacionamentos interpersonais, garantindo a conciliação da vida pessoal e familiar com a vida profissional		50%	18%	100%	50%	Atingiu	RELEVANTE
Total	100%	Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes					52%

04 | PLANO DE ATIVIDADES - EXECUÇÃO

- Atividade Planeada e Realizada
- Atividade não Planeada e Realizada

Ponderação: 50%

Ponderação: **25%**

Ponderação: **25%**

OP3	OP3: Promover a melhoria da qualidade dos processos								Peso:	100%
Indicadores		Ponderação (Peso do Objetivo em relação à dimensão)	Meta	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.4	Taxa de desmaterialização dos protocolos no âmbito dos programas de juventude	12,50%	60%	10%	100%	50%	50%	100%	Atingiu	0%
Ind.5	Data de apresentação de relatório preliminar resultante da reflexão sobre as necessidades das pessoas jovens e adaptação da oferta da juventude	12,50%	31/10/2024	30	30/03/2024	50%	14/02/2024	130%	Superou	30%
Grau de Realização do OP3										115%

Ponderação: 40%

Ponderação: **30%**

Ponderação: 30%

Grau de Realização do OP3	132%
----------------------------------	-------------

Ponderação: 30%

Ponderação: 40%

Ponderação: **30%**

OP3	OP3: Garantir o financiamento no âmbito do desporto através dos diferentes programas de desenvolvimento desportivo							Peso:	100%	
Indicadores		Ponderação (Peso do Objetivo em relação à dimensão)	Meta	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.5	Percentagem de projetos de desenvolvimento desportivo avaliados pela DDT no âmbito do PNDqT e do Desporto para Todos nos primeiros 60 dias, após a data limite final de submissão de candidatura	15%	80%	10%	100%	50%	100%	125%	Superou	25%
Ind.6	Percentagem de candidaturas completas analisadas nos primeiros 75 dias ao nível do Programa de Atividades Regulares, na área da DDF.	15%	70%	10%	100%	50%	95,45%	121%	Superou	21%
Grau de Realização do OP3										123%

Ponderação: 40%

Ponderação: 30%

Ponderação: 30%

OP3	OP3: Promoção da satisfação global dos serviços prestados								Peso:	100%
Indicadores		Ponderação (Peso do Objetivo em relação à dimensão)	Meta	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.5	Nível de satisfação global dos serviços prestados pelo CDNJ, na ótica do utente	15%	50%	5%	75%	25%	61%	111%	Superou	11%
Ind.6	Número de propostas de melhoria dos processos internos e de otimização de infraestruturas.	15%	40	8	60	75%	45	100%	Atingiu	0%
Grau de Realização do OP7										103%

37 ATIVIDADE PLANEADA E REALIZADA

Objetivos Operacionais (OP) Extra QUAR 2024 - Departamento de Formação e Qualificação

EFICIÊNCIA											Ponderação:		40%
OP1	OP1:										Peso:	100%	
Indicadores				Ponderação (Peso do Objetivo em relação à dimensão)	Meta	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.1	Nº de dias necessários para análise das candidaturas e apresentação das propostas de financiamento das Federações após a validação da candidatura (valor médio)			20%	60	10	40	50%	30	138%	Superou	38%	
Ind.2	Nº de dias necessários para análise das candidaturas e apresentação das propostas de financiamento do PAAF após a validação da candidatura (valor médio)			20%	30	5	20	50%	20	125%	Superou	25%	
Grau de Realização do OP1												131%	
EFICÁCIA											Ponderação:		30%
OP2	OP2:										Peso:	100%	
Indicadores				Ponderação (Peso do Objetivo em relação à dimensão)	Meta	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.3	Nº de creditações de ações de formação			20%	2800	250	3600	66%	3365	118%	Superou	18%	
Ind.4	Nº de dirigentes abrangidos pelo programa Clube Top			10%	1200	400	2000	34%	1752	117%	Superou	17%	
Grau de Realização do OP2												118%	
QUALIDADE											Ponderação:		30%
OP3	OP3:										Peso:	100%	
Indicadores				Ponderação (Peso do Objetivo em relação à dimensão)	Meta	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.5	Nº de dias necessários para a criação de formação online no âmbito da proteção de crianças e jovens no desporto - nível 2 e 3 -a disponibilizar para federações, câmaras municipais, associações e clubes			20%	270	21	312	50%	0	0%	Não atingiu	-100%	
Ind.6	Nº de ações desenvolvidas no âmbito do programa de formação mentoria "Novas Lideranças para um Desporto + Igual" (dirigido a jovens dirigentes desportivos que pretendem desenvolver as suas competências de liderança, integrando a igualdade entre mulheres e homens como uma prioridade na agenda de boa governação das suas organizações desportivas)			10%	4	3	5	50%	5	100%	Atingiu	0%	
Grau de Realização do OP3												50%	

Ponderação: **30%**

Ponderação: **35%**

Ponderação: **35%**

Grau de Realização do OP3	120%
----------------------------------	-------------

Ponderação: 30%

Ponderação: **40%**

Ponderação: 30%

OP3	OP3: Promover a melhoria dos sistemas de informação e dos instrumentos de gestão, bem como o envolvimento dos/as trabalhadores/as nos processos de decisão								Peso:	100%
Indicadores		Ponderação (Peso do Objetivo em relação à dimensão)	Meta	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.5	N.º de relatórios / dashboards com indicadores de gestão disponibilizados	15%	5	2	8	50%	19	217%	Superou	117%
Ind.6	N.º de dias úteis para apresentação da revisão do plano para a igualdade de Género do IPDJ	15%	200	50	113	50%	175,00	100%	Atingiu	0%
Grau de Realização do OP3										158%

Ponderação: 40%

Ponderação: 30%

Ponderação: 30%

OP3	OP3: Melhoria da Qualidade dos serviços prestados								Peso:	100%
Indicadores		Ponderação (Peso do Objetivo em relação à dimensão)	Meta	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.5	Nº de melhorias dos processos e procedimentos de qualidade	15%	25	2	35	50%	48,00	158%	Superou	58%
Ind.6	Nível de satisfação dos parceiros e agentes desportivos	15%	60%	14%	90%	50%	76%	113%	Superou	13%
Grau de Realização do OP3									135%	

44 ATIVIDADES NÃO PLANEADAS E REALIZADAS

Divisão de Programas

- ✚ Participação do IPDJ, através Programa Cuida-te+ no estudo “Saúde e Estilos de Vida no Ensino Superior em Portugal”, liderado pelo Prof. Machado Caetano e promovido pelo Conselho de Reitores das Universidades Portuguesas (CRUP), o Conselho Coordenador dos Institutos Superiores Politécnicos (CCISP) e outras entidades como o Serviço de Intervenção nos Comportamentos Aditivos e Dependências (SICAD), o Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P. a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, a Santa Casa da Misericórdia de Lisboa, a Fundação Calouste Gulbenkian e o Banco Santander Totta, S.A.
- ✚ Lei de enquadramento Jurídico do voluntariado - Participação do IPDJ na Integração de contributos na proposta da nova Lei de enquadramento Jurídico do voluntariado, coordenada pela CASES – Cooperativa António Sérgio para a Economia Social.
- ✚ Campanha Nacional de Voluntariado Jovem - desenvolvidos projetos locais de divulgação de práticas de sustentabilidade ambiental, que decorreram em todo o território continental, a 5 de dezembro, com principal incidência nas zonas mais fustigadas pelos incêndios em 2024, nomeadamente, Castro Daire. Participação de 1514 jovens voluntários
- ✚ Cerimónia “Boas Práticas de Voluntariado Jovem” – que decorre anualmente a 5 de dezembro, Dia do Voluntariado Jovem. Foram atribuídos prémios no valor total de 11.250,00€, em cada ano, a 15 entidades organizadoras de projetos de voluntariado
- ✚ Realização de uma ação piloto de voluntariado Jovem com Clubes da Liga Portugal e IPDJ - lançado o projeto piloto a 5 de dezembro 2024
- ✚ Participação do IPDJ, como elemento do Júri de avaliação das 60 candidaturas, da 3.ª Edição do Movimento “Faz Pelo Planeta By Eletrão” - Vencedores em 2024: 1.Big changer individual: Sónia Pina; 2.Associação/ONG: Monstro Lixo da Associação Comercial e Industrial de Vila do Conde; 3.Start-up/microempresa: Kitchen Dates da RCMK Unipessoal; 4.Corporate changer: Viagem pelo clima da GET2C, LDA
- ✚ Realização de Webinares aos técnicos regionais e jovens participantes: 1.Organização de campos de Férias; 2.Violência de Género e Violência no Namoro; (ministrado pela CIG); 3.Procedimentos sobre Voluntariado Jovem, nos diferentes programas de voluntariado; 4.Procedimentos sobre Programa OTL.

Divisão de Documentação e Museologia

- ✚ Digitalização e organização do Arquivo Histórico do Estádio (mais de 300 pastas)
- ✚ Adaptação da Exposição: As Mulheres no Desporto – Pioneirismo, Desafios, Inspiração, Igualdade. EVENTO: 18ª Conferencia do Conselho da Europa dos Ministros responsáveis pelo Desporto. Centro de Congressos da Alfandega do Porto
- ✚ Biblioteca do Centro de Alto Rendimento – Organização e aquisição de novos títulos

45 ATIVIDADES NÃO PLANEADAS E REALIZADAS

Divisão de Modernização Administrativa e Desenvolvimento Organizacional

- ✚ Elaboração do Relatório de Atividade do IPDJ referente ao ano 2023 - Relatório elaborado, aprovado pelo CD e submetido à tutela dentro do prazo.
- ✚ Elaboração dos Relatórios Anual e Intercalar do Plano de Riscos de Corrupção e infrações conexas do IPDJ - Relatórios elaborados, aprovados pelo CD e submetidos aos órgãos competentes dentro do prazo.
- ✚ Apoio da DMADO ao DFA nos Relatórios Anual e Intercalar do Plano de Riscos de Corrupção e infrações conexas do PRR SUAVA em conjunto com a DRN - Competência do DFA, atribuída pela portaria n.º 27/ 2024 de 30 de janeiro art.º 9.º-A, k). Foi elaborado dentro do prazo.
- ✚ Recolha de dados e reporte às respetivas entidades responsáveis, dos planos e estratégias em que o IPDJ participa - Reportes feitos dentro dos prazos.
- ✚ Apoio a candidaturas a programas financiados, nomeadamente as submetidas pelo DPJ, no que diz respeito ao Programa Escolhas e Arribar no Portugal 2030 e pelo DIE, no que diz respeito a candidaturas PRR para a acessibilidade - As candidaturas foram aprovadas e a DMADO faz o acompanhamento regulamentar em termos de PRR e Portugal 2030
- ✚ Apoio aos procedimentos para aquisição de equipamento audiovisual no âmbito da candidatura PRR do GEPAC, do qual o IPDJ é beneficiário. Estes equipamentos foram adquiridos pela DRLVT e pela DRC - Com o acompanhamento da DMADO foi possível concluir os procedimentos necessários para a aquisição dos equipamentos de forma a não se perder o financiamento.
- ✚ Revisão do Código de Ética do IPDJ – revisão em colaboração com o comité de ética do IPDJ
- ✚ Revisão do Plano para a Igualdade, do IPDJ
- ✚ Organização e execução do ato eleitoral para o novo biénio, 2024-2026 do comité de Ética do IPDJ com a colaboração da DRH
- ✚ Representação ministerial no Comité técnico do Conselho para as Tecnologias de Informação e Comunicação - Acompanhamento da Estratégia para a Transformação Digital da Administração Pública 2021-2026 com participação nas reuniões dos grupos afetos aos Representantes Tecnológicos e à Governação de Dados
- ✚ Organização de Workshop Evisioning com Microsoft - Workshop destinado à avaliação de necessidades internas no que respeita à automação de processos, com a participação de várias unidades orgânicas.
- ✚ Organização de sessões de capacitação para o Office 365 - Realização de projeto de capacitação no office, nomeadamente nas ferramentas team, OneDrive e Word.
- ✚ Organização de formação para utilização de Dashboards - No âmbito do projeto de desenvolvimento dos Dashboards e Dados Abertos, foi organizada uma formação para as unidades orgânicas envolvidas.
- ✚ Organização do projeto piloto com recurso a ferramenta de inteligência artificial, Copilot, da Microsoft - atribuídas 20 licenças e capacitadas 17 pessoas no uso desta ferramenta, com resultados positivos.
- ✚ Implementação do site de apoio à Conferência do Conselho da Europa dos Ministros responsáveis pelo Desporto que decorreu entre 8 e 10 de outubro de 2024. <https://sportministerial2024.gov.pt/> - Site implementado dentro do prazo, com todas as funcionalidades pedidas.
- ✚ Desenvolvimento do site 50 anos a Ser Jovem <https://50anosaserjovem.ipdj.gov.pt/> - Foi desenvolvido, internamente o site alusivo à comemoração 50 anos da criação do Fundo de Apoio aos Organismos Juvenis (FAOJ)

46 ATIVIDADES NÃO PLANEADAS E REALIZADAS

- ✚ Implementação da nova aplicação RNAJ - Foi desenvolvida, com início em junho, a nova aplicação do RNAJ, que entrou em produção em setembro.
- ✚ Implementação de solução para atendimento clínico nos centros de medicina desportiva de Lisboa e Porto - Foi iniciado o projeto de implementação do software M1 e dezembro de 2024.
- ✚ Youth Wiki – Criação de nova área relevante no Portal do IPDJ - Foi criada a área dedicada à Youth Wiki, nas versões em inglês e português
- ✚ Reformulação da área do portal afeta ao Desporto Federado - Conforme proposta do DD, foi reformulada toda a área do Desporto federado, criadas páginas e reorganizados os menus.
- ✚ Implementação de repositório de código fonte - No âmbito dos projetos em que a DMADO está envolvida, nomeadamente no que diz respeito a plataformas, foi criado um repositório GIT do IPDJ que permitiu o arquivo do código-fonte das várias aplicações desenvolvidas, possibilitando assim a reutilização desse código por qualquer outro parceiro com que venhamos a trabalhar.
- ✚ Gestão das plataformas existentes, no que concerne aos pedidos de novos desenvolvimentos, correção de erros e manutenções evolutivas - No âmbito da sua missão e funções a DMADO gere atualmente aproximadamente 30 aplicações tendo a responsabilidade de as manter a funcionar conforme as necessidades.
- ✚ Colaboração com a equipa SSI- Servidores- A DMADO tem, em conjunto com a equipa SSI efetuado procedimentos de forma a reduzir a despesa em infraestrutura e ao mesmo tempo robustecer a segurança da mesma - Eliminação de pelo menos 10 servidores que não eram necessários.

Divisão de Programas Sociais Norte e Centro

- ✚ Mobilização de jovens dos projetos Escolhas para a participação no concerto do Piruka - Coliseu do Porto 27 de janeiro - 386 participantes jovens, familiares e equipas técnicas (19 projetos)
- ✚ Realização em parceria com a PlanApp do caderno de encargos para realização da avaliação de impacto do Programa Escolhas no âmbito do PESSOAS 2030 - Criação do caderno de encargos
- ✚ Mobilização de jovens para visita à Feira Qualifica e acompanhamento da atuação de 2 projetos que participaram na animação do espaço do IPDJ – Porto, Exponor, 9 de março - 260 jovens visitaram a feira e 2 projetos fizeram a animação do espaço do IPDJ
- ✚ Mapeamento ODS em articulação com Plataforma ODS Local – março a maio
- ✚ Quiz 25 anos do 25 de abril - mitos e verdades sobre o 25 de abril – decorreu em abril - Premiar 5 jovens/projetos que acertassem na maioria das respostas.
- ✚ Realização de inquérito sobre as atividades artísticas nos projetos Escolhas para articulação com Plano nacional das Artes – junho/julho - Auscultação dos 55 projetos da ZNC
- ✚ Mobilização de projetos para a participação no Greenfest Serralves na Fundação de Serralves, através da dinamização de workshops de sustentabilidade ambiental, Porto – 29 e 30 de junho - Participação de 7 projetos na animação do espaço do IPDJ
- ✚ Tertúlia 20 anos do projeto Trampolim – E9G – Coimbra, 27 de setembro Participação como moderadora na Tertúlia

47 ATIVIDADES NÃO PLANEADAS E REALIZADAS

- ✚ Participação num painel de uma iniciativa organizada pelo projeto 3CE's – E9G de Pombal, 7 de novembro - Realização de 1 comunicação sobre o Programa Escolhas
- ✚ Aula de Mestrado de alunos de Psicologia da Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação da Universidade do Porto – 19 de novembro - Dinamização de 1 aula de mestrado a cerca de 20 alunos
- ✚ Outras reuniões/visitas presenciais não previstas - 11 projetos
- ✚ Realização de entrevistas a novos/as coordenadores/as de projeto - 11 entrevistas
- ✚ Realização de reuniões com entidades diversas (ex: SISHUB, PanApp, Pessoas 2030, Plano Nacional das Artes, FPF, Nuno Archer (AJE's), SIC Esperança, Dypall, Diverge, C. M. Fundão, Trial Bike, DGRSP, VSP, Faculdade de Letras da Universidade do Porto (Estudo ENICC e Projeto Pericreativity) - 22 reuniões
- ✚ Integração no grupo de trabalho para criação do Prémio Boas Práticas do IPDJ – agosto a setembro - Criação de regulamento
- ✚ Preparação do protocolo com o CICANT relativo à iniciativa YouNDigital - Protocolo efetuado
- ✚ Atualização do protocolo relativo ao Centro de Atividades Escolhas - Protocolo efetuado
- ✚ Testes e monitorização técnica da plataforma AGIL - Testes efetuados

Centro de Medicina Desportiva do Porto

- ✚ “50.º Aniversário do Centro de Medicina Desportiva do Porto”: no dia 7 de dezembro de 2023, o CMDP celebrou 50 anos de existência. Para assinalar a data organizamos um Seminário “Desporto, Exercício Físico e Saúde”, que contou com a colaboração e participação especial de médicos, professores e investigadores. O evento comemorativo, terminou, com o descerrar da Placa Comemorativa do 50.º Aniversário, seguido de um Porto de Honra.
- ✚ "Sessão brainstorming de discussão do art.º 40.º (Medicina Desportiva), da Lei de Bases da Atividade Física e do Desporto (LBAFD) que decorreu no CMDP, novembro de 2023.
- ✚ “Qualifica 2024”: durante três dias realizámos dezenas de rastreios a jovens na maior Feira de Educação, Formação, Juventude e Emprego, do norte do país (rastreios de nutrição e rastreios cardiovasculares), março de 2024.
- ✚ Júri do Prémio Regional Norte de “Boas Práticas de Associativismo Jovem 2024”: a signatária integrou o Júri do Prémio Regional do Norte, maio de 2024
- ✚ “Greenfest Porto/Serralves”: o CMDP participou neste evento através da realização de uma sessão de esclarecimentos e uma Palestra sobre alimentos saudáveis, junho de 2024.
- ✚ “BeActive Work”: o CMDP foi responsável pela organização da aula de ginástica funcional que decorreu no Turismo do Porto e Norte de Portugal, setembro de 2024.
- ✚ “Dia UAARE”: realizado no passado dia 12 de setembro de 2024, na Escola Camilo Castelo Branco, em Vila Nova de Famalicão "Congress Aqua Exercise 2024": participação do CMDP através da realização de rastreios saudáveis, Gondomar, outubro de 2024.
- ✚ “Programa Cuida-te +”: os alunos do Agrupamento de Escolas de Valongo, da Escola Secundária Augusto Gomes (Matosinhos) e do Agrupamento de Escolas Dr. Manuel Gomes de Almeida (Espinho) participaram em diversas ações formativas dinamizada pelo nutricionista do CMDP, Dr. Luís Silva, setembro e outubro de 2024.

48 ATIVIDADES NÃO PLANEADAS E REALIZADAS

- ✚ 18ª Conferência do Conselho da Europa de Ministros responsáveis pelo Desporto (Centro de Congresso Alfândega do Porto): a signatária participou nas “Sessões Focais” cuja temática versou sobre a igualdade entre homens e mulheres e as práticas de carreiras duplas, outubro de 2024.
- ✚ Serviço de Fisioterapia: aquisição de diverso material com o objetivo de melhoria do treino funcional dos atletas (halteres, kettlebells, bandas elásticas, escala de agilidade).
- ✚ Implementação das Medidas de Autoproteção: projeto de ligação da BIA (Boca-de-Incêndio tipo Carretel) existente no CMDP à Rede de Incêndio Pública.
- ✚ Aquisição de um “Carregador Elétrico” para o parque de estacionamento que serve os edifícios do IPDJ, IP (CMDP e Casa do Desporto).

Departamento de Programas da Juventude

- ✚ Mobilização de jovens para a participação no concerto do Piruka - Coliseu de Lisboa - 20 de janeiro. 512 participantes jovens, familiares e equipas técnicas (26 projetos)
- ✚ Participação em reuniões, em parceria com a PlanApp, para a elaboração do caderno de encargos visando a realização da avaliação de impacto do Programa Escolhas, no âmbito do PESSOAS 2030. Criação do caderno de encargos
- ✚ Mapeamento dos ODS em projetos do PE em articulação com a plataforma ODS Local – março a maio. Link para visualização do mapeamento: <https://odslocal.pt/projetos?rede=programa-escolhas>
- ✚ Realização de inquérito sobre as atividades artísticas nos projetos Escolhas para Plano Nacional das Artes – junho/julho. Auscultação dos 63 projetos LVTSRA
- ✚ Outras reuniões/visitas presenciais não previstas. 5 projetos
- ✚ Realização de reuniões com entidades diversas. (Mundu Nôbu; IPAV, Social Innovation SportsHub; VSP; CISCO; Happy Code; DiVERGE; ODS Local; CM Fundão; Moinho da Juventude; Dypall; FPF; Trial Bike; NAU; Plano Nacional das Artes; CIES; SIC Esperança, ENCP, PESSOAS2030, PlanApp, CICANT, ISCTE, Faculdade de Letras da Universidade do Porto - Estudo Nacional das Comunidades Ciganas e Projeto Pericreativity, entre outras). 30 reuniões
- ✚ Representante do IPDJ no Conselho Consultivo (como membro cooptado) da Escola profissional de Artes e Desporto. Participação em 2 reuniões presenciais
- ✚ Desenvolvimento do microsite do Programa Escolhas Ainda offline
- ✚ Preparação do protocolo com o CICANT relativo à iniciativa YouNDigital;
- ✚ Atualização do protocolo relativo ao Centro de Atividades Escolhas;
- ✚ Safer Internet Day -7 de fevereiro 2024-Viseu Orador na Sessão de abertura
- ✚ Futurália -22 de março -Lisboa,FIL
- ✚ C-DAYS – 19 e 20 de junho -Coimbra (Conferência Nacional de Cibersegurança C-DAYS e 1ª Reunião Anual do Conselho de Acompanhamento do Centro Internet Segura)-outubro
- ✚ Visitas em Contexto de atividade ao Projetos Escolhas zona centro -26 e 27 de novembro (acrescentar mais no caso de presença)
- ✚ Webinar “Cidadania Digital” para equipas técnicas dos projetos do Programa Escolhas, ministrado pelos Líderes Digitais da DGE no âmbito da parceria do Consórcio Internet Segura

49 ATIVIDADES NÃO PLANEADAS E REALIZADAS

- ✚ No âmbito do Consórcio Internet Segura foram organizadas: Encontro Nacional de Cidadania Digital - SeguraNet – 4 de julho
- ✚ 2ª Reunião Anual do Conselho de Acompanhamento – 4 de dezembro
- ✚ Reuniões mensais de ponto de situação do projeto e do consórcio a partir do mês de setembro
- ✚ Lei de enquadramento Jurídico do voluntariado - Participação do IPDJ na Integração de contributos na proposta da nova Lei de enquadramento Jurídico do voluntariado, coordenada pela CASES - Cooperativa António Sérgio para a Economia Social. Contributos entregues à CASES durante o ano de 2024

Departamento de Formação e Qualificação

- ✚ Elaboração de um Manual de Procedimentos relativo a todas as operações relacionadas com o Programa de Apoio à Formação de Recursos Humanos e com o Programa de Apoio à Ações de Formação. Elaborado até 11/10/2024
- ✚ Diminuição do fluxo de papel no procedimento de assinatura dos Contratos- Programa do Programa de Apoio à Formação de Recursos Humanos. 78% do CP assinados digitalmente
- ✚ Publicação de 12 referenciais específicos e regulamentos de estágio de Federações Desportivas com UPD
- ✚ Produção do Manual de Formação de Formadores e respetivos Referenciais 11/10/2024
- ✚ Reformulação do referencial da Ética no Desporto com inclusão das subunidades “MATCH FIXING” e “PROTEÇÃO DE CRIANÇAS E JOVENS” 17/04/2024
- ✚ Inclusão na plataforma ProDesporto das funcionalidades "Pesquisa de títulos" e "Dados estatísticos" jan – 24
- ✚ Realização de 5 sessões do curso 'Proteção de Crianças e Jovens no Desporto' - nível 2 e 3 - com a duração de 8 horas, organizadas nas direções regionais do IPDJ, direcionadas a clubes e associações desportivas 52 formandos
- ✚ Realização da primeira edição do Prémio Desporto + Igual 20-03-2024
- ✚ Implementação da primeira edição do “Selo da Igualdade de Género no Desporto” dez 2024
- ✚ Publicação do Manual de Proteção de Crianças e Jovens Jan – 2024
- ✚ Realização do Webinar "O Responsável pela Promoção e Direitos das Crianças e Jovens" mar – 2024
- ✚ Criação do curso de “O papel do Treinador de Crianças e Jovens” na NAU nov – 2024
- ✚ Realização de 37 ações de formação do catálogo do Club Top 563 participantes
- ✚ Realização de 3 Webinars – Clube Top 1189 parti.
- ✚ Realização de 3 ações de formação para os inspetores da SAE (Lisboa, Coimbra, Porto) 2023/24
- ✚ Participação em Diversas ações de formação, Seminários e Congressos como Preletor / Formador 2024

50 ATIVIDADES NÃO PLANEADAS E REALIZADAS

PNED Plano Nacional Ética no Desporto

- ✚ Ações de sensibilização e formação junto de vários agentes: 348
- ✚ Público envolvidos em ações de sensibilização e formação: 18.928
- ✚ Presença em eventos de várias naturezas: 97
- ✚ Público atingido nesses eventos: 33.174
- ✚ Número de Embaixadores PNED diretamente envolvidos em ações: 63 embaixadores em 208 ações
- ✚ Concursos lançados: 6
- ✚ Publicações: 1
- ✚ Campanhas nacionais organizadas: 43
- ✚ Certificações da Bandeira da ética: 462
- ✚ Entidades aderentes ao Cartões brancos (acumulado): 86
- ✚ Número de pessoas alcançadas através das publicações do Facebook no ano de 2024: 555.000

Divisão de Programas Sociais da Região de Lisboa e Vale do Tejo, Sul e Regiões Autónomas

- ✚ Mobilização de jovens para a participação no concerto do Piruka - Coliseu de Lisboa - 20 de janeiro. 512 participantes jovens, familiares e equipas técnicas (26 projetos)
- ✚ Realização em parceria com a PlanApp do caderno de encargos para realização da avaliação de impacto do Programa Escolhas no âmbito do PESSOAS 2030. Criação do caderno de encargos
- ✚ Mapeamento dos ODS em projetos do PE em articulação com a plataforma ODS Local – março a maio. Link para visualização do mapeamento: <https://odslocal.pt/projetos?rede=programa-escolhas>
- ✚ Produção do Quiz 25 anos do 25 de abril - Mitos e verdades sobre o 25 de abril – decorreu em abril. Premiar 5 jovens/projetos que acertassem na maioria das respostas.
- ✚ Realização de inquérito sobre as atividades artísticas nos projetos Escolhas para Plano Nacional das Artes – junho/julho. Auscultação dos 63 projetos LVTsRA
- ✚ Outras reuniões/visitas presenciais não previstas. 5 projetos
- ✚ Realização de entrevistas a novos/as coordenadores/as de projeto. 18 entrevistas
- ✚ Realização de reuniões com entidades diversas. (Mundu Nôbu; IPAV, Social Innovation SportsHub; VSP; CISCO; Happy Code; DiVERGE; ODS Local; CM Fundão; Moinho da Juventude; Dypall; FPF; Trial Bike; NAU; Plano Nacional das Artes; CIES; SIC Esperança, ENCP, PESSOAS2030, PlanApp, CICANT, ISCTE, Faculdade de Letras da Universidade do Porto - Estudo Nacional das Comunidades Ciganas e Projeto Pericreativity, entre outras). 30 reuniões
- ✚ Representante do IPDJ na Comissão Técnica de Acompanhamento da ENCP – 25 de janeiro e 10 de setembro Participação em 2 reuniões da CTA e 2 reuniões online

51 ATIVIDADES NÃO PLANEADAS E REALIZADAS

- ✚ Articulação com a Fundação Benfica no âmbito da atribuição de convites para jogos do SL Benfica e para a participação na Corrida EDP New Generation. Oferta de 360 bilhetes para 20 jogos do SB Benfica. Oferta de transporte para participação dos projetos nas 2 Corridas EDP New Generation.
- ✚ Participação no Estudo com coordenação do Professor Paulo Pedroso, sob o título “Avaliação de Abandono Escolar” – 20 fevereiro Efetuado
- ✚ Desenvolvimento do microsite do Programa Escolhas Ainda offline
- ✚ Desenvolvimento de microsites sobre os Recursos Digitais do PE; Ignite Escolhas; Centro de Atividades Escolhas; Seminários Iniciais do PE; Escolhas Portas Abertas.
<https://sites.google.com/view/recursos-digitais-e9g/p%C3%A1gina-inicial>
<https://sites.google.com/view/ignite-escolhas/p%C3%A1gina-inicial>
<https://sites.google.com/view/centro-de-atividades-escolhas/p%C3%A1gina-inicial>
<https://sites.google.com/view/programa-seminario-e9g/p%C3%A1gina-inicial>
<https://sites.google.com/view/epa2024/p%C3%A1gina-inicial>
- ✚ Desenvolvimento da imagem gráfica para iniciativas do PE como Escolhas Portas Abertas; Verão Escolhas, Podcast Escolhas, Gala Escolhas; Afirma-te Já; Ignite Escolhas; Desafios9G; Dia Internacional das Pessoas Ciganas; Ver logótipos em <https://sites.google.com/view/faq-e9g/logotiposRD>
- ✚ Edição vídeo das sessões do Ignite Escolhas; Edição de 12 vídeos publicados em <https://www.facebook.com/programa.escolhas>.
- ✚ Preparação do protocolo com o CICANT relativo à iniciativa YouNDigital;
- ✚ Atualização do protocolo relativo ao Centro de Atividades Escolhas;
- ✚ Testes e monitorização técnica da plataforma AGIL

Divisão de Instalações e Atividades Aquáticas – Centro Desportivo Nacional do Jamor

- ✚ Fornecimento e montagem de blocos de partida para o Complexo de Piscinas do Jamor (CPJ): Com o objetivo de elevar a qualidade das provas e treinos realizados no CPJ, procedeu-se à substituição e modernização dos blocos de partida. Essa intervenção permitiu uma adaptação mais eficiente às normas desportivas, além de garantir melhores condições de desempenho para atletas de diversas modalidades aquáticas.
- ✚ Requalificação dos pontões, pontes e rampa de acesso da Pista de Atividades Náuticas (PAN): Visando melhorar a segurança e a acessibilidade, foram realizadas obras de reforço e reparação das estruturas de apoio na PAN. Estas intervenções ampliaram a capacidade de acolhimento de praticantes e visitantes e permitiram melhorar as condições de embarque para pessoas com mobilidade condicionada, contribuindo para a preservação das condições ideais de utilização e de manuseamento de embarcações.
- ✚ Substituição e reparação de equipamentos e acessórios dos circuitos de água (CPJ e PAN): No decorrer do ano, identificaram-se necessidades urgentes de manutenção que implicaram a renovação de filtros, tubagens e outros componentes fundamentais para o correto funcionamento dos planos de água. Embora não previstas inicialmente, estas ações extraordinárias foram cruciais para evitar interrupções nos serviços e manter elevados padrões de higiene e segurança.

52 ATIVIDADES NÃO PLANEADAS E REALIZADAS

- ✚ Proposta de revisão do regulamento geral e das taxas de utilização das instalações e serviços do CDNJ: Em resposta ao crescimento e à diversificação das atividades, foi elaborada uma proposta de revisão do regulamento e dos valores associados à utilização das instalações. O objetivo é tornar as regras mais claras e equilibradas, garantindo a sustentabilidade financeira e a acessibilidade a todos os utilizadores.
- ✚ Proposta de reformulação do Protocolo de Utilização do CPJ entre o IPDJ e a FPN: Considerando a evolução das necessidades técnicas e operacionais, a reformulação deste protocolo visa alinhar expectativas e responsabilidades, assegurando um enquadramento que promova a prática desportiva de excelência e de formação, bem como a otimização dos recursos disponíveis e a atualização dos valores a pagar aos técnicos que desenvolvem atividades na ENJ.

Centro Desportivo Nacional do Jamor

- ✚ Casas de função do CDNJ – núcleo de casas nº 23 a 26, situação existente e proposta de reabilitação.
- ✚ Encerramento do acesso a 5 casas de função.
- ✚ Elaboração de projeto de execução do plano de circulação da “Zona Vida Jamor”.
- ✚ Fornecimento e montagem de blocos de partida para o Complexo de Piscinas do Jamor.
- ✚ Requalificação dos pontões, pontes e rampa de acesso da Pista de Atividades Náuticas.
- ✚ Substituição e reparação de equipamentos e acessórios dos circuitos de água do Complexo de Piscinas do Jamor e Pista de Atividades Náuticas
- ✚ Iluminação percursos adeptos Estádio Nacional e benfeitoria armários de energia do parque 1
- ✚ Desporto para todos - Ações de colaboração CDNJ e FMH/ULisboa - proposta de adenda ao protocolo em vigor
- ✚ Proposta de revisão do regulamento geral e das taxas de utilização de instalações e serviços do CDNJ

Direção Regional do Norte

- ✚ Projeto Rural Youth: Financiado pelo Programa Interreg, tem como principais objetivos melhorar as oportunidades de emprego e empregabilidade para jovens em zonas rurais bem como, apoiar o desenvolvimento rural sustentável. Nasce da cooperação entre parceiros provenientes de sete países europeus, Portugal, Espanha, Bulgária, Eslovénia, Letónia, Estónia e Bélgica, sendo o IPDJ o parceiro português que constitui ainda um Grupo de Suporte Local para apoio no desenvolvimento do projeto e que é composto por CNJ, FNAJ, Área Metropolitana do Porto, Turismo do Porto e Norte, IEF e UTAD. Em 2024, foram executadas 2 Visitas de Estudo para recolha de boas práticas, realizadas na Bulgária e na Estónia; realizamos a apresentação pública do projeto que decorreu na UTAD e promovemos, ainda, 3 reuniões do Grupo de Suporte Local em diferentes locais da região norte.

53 ATIVIDADES NÃO PLANEADAS E REALIZADAS

- ✚ Cooperação Transfronteiriça Norte de Portugal-Galiza: Projeto Eurocidade - Chaves-Verín. O projeto EUROCIDADE 2030, financiado pelo POCTEP, pretende reforçar a capacidade de cooperação administrativa e a cooperação entre os cidadãos e as instituições, nomeadamente com vista a enfrentar os principais desafios identificados para a cooperação transfronteiriça neste território. As atividades a desenvolver no âmbito deste projeto, estão essencialmente relacionadas, com os seguintes eixos de intervenção: JUVENTUDE 2030 – Governação colaborativa para a promoção e integração da juventude da Eurocidade; CIDADANIA 2030 – instrumentos de governação colaborativa para uma cidadania transfronteiriça. No âmbito deste projeto foram realizadas ao longo de 2024 as seguintes atividades: Dinamização do Local de Ensaio e da Oficina Transfronteiriça de Informação Juvenil; 3 Music Session e 2 Masterclass que no conjunto envolveram 150 jovens; 1 Ação de formação de Monitores de Atividades de Tempo Livre, realizado na sede de Chaves Verín, com aulas práticas em Amarante e Gondomar, que contou com a participação de 12 jovens Animadores.
- ✚ Projeto Desafios Jovens GNP – financiado pelo POCTEP, este com o principal objetivo de promover a criação de oportunidades de emprego e de empregabilidade futura e de qualidade para os jovens, promovendo um mercado de trabalho transfronteiriço mais inclusivo e sensível às questões de género. A prioridade dada aos jovens e às mulheres rurais nas ações do projeto visa contribuir para facilitar o acesso ao mercado de trabalho (especialmente transfronteiriço). Este projeto é coordenado pela Direção Geral de Juventude, Participação e Voluntariado e para além da Direção Regional do Norte do IPDJ, são também parceiros, a FNAJ, A Fundação Galiza Europa e a Câmara de Comercio de Santiago de Compostela, teve como principais atividades a realização de: Jornadas e Encontro de Juventude | Feira Transfronteiriça de Emprego Juvenil da Euroregião Galiza-Norte de Portugal, que decorreram em Chaves, de 6 a 8 de dezembro, no âmbito do projeto Eurocidade 2030. Este evento contou com a presença de cerca de 120 jovens portugueses e 50 jovens galegos; Uma ação de formação em formato online “Empregabilidade - Inovação em Inteligência Artificial & Business Intelligence”, que decorreu entre os dias 9, 10, 11 e 12 dezembro, em parceria com a Associação Portuguesa de Business Intelligence, com a duração de 11 horas e onde participaram 21 jovens.
- ✚ 18.ª Conferência do Conselho da Europa dos Ministros responsáveis pelo Desporto: um apelo para o futuro do desporto. Entre os dias 8 e 10 de outubro de 2024, o Porto acolheu a 18.ª Conferência do Conselho da Europa dos Ministros Responsáveis pelo Desporto, organizada pelo EPAS (Acordo Parcial Alargado sobre o Desporto), CoE e pelo Governo Português, delegando essa responsabilidade no IPDJ e num grupo de trabalho criado para o efeito, tendo a D.R. Norte assumido papel importante na coordenação de todos os processos. Este encontro reuniu ministros de 50 países e outros membros do Conselho da Europa ou do EPAS, assim como signatários da Convenção Cultural Europeia, sob o tema "Governança e Gestão no Desporto: Apoiar uma Nova Abordagem para Corresponder à sua Importância Social". A conferência foi uma plataforma crucial para a troca de experiências e a definição de estratégias conjuntas para uma melhor governança no desporto europeu, com a promessa de fortalecer os valores da transparência, inclusão e ética nas práticas desportivas e também a igualdade de género e as carreiras duais, principais temas em debate nos três dias de conferência.
- ✚ “OECD Youth Policy Toolkit” – Sob a orientação do DPJA e com o apoio da C.M. da Maia, que decorreu no TECMAIA, no dia 26 novembro o evento de lançamento do “OECD Youth Policy Toolkit - Kit de Ferramentas de Políticas para a Juventude da OCDE” que fornece orientação prática e boas práticas para os países na elaboração e execução de políticas que abordem os desafios específicos que os jovens enfrentam hoje em todas as áreas políticas relevantes, incluindo emprego, empreendedorismo, educação e políticas sociais, bem como a participação cívica e administração pública. O evento contou com a participação de cerca de 120 pessoas.

54 ATIVIDADES NÃO PLANEADAS E REALIZADAS

- 10.^a Edição da Universidade Lipor- Colaboração e organização da 10.^a edição da Universidade Lipor - Empregos de Futuro, promovida pela LIPOR, em parceria com o IPDJ e a Associação Portuguesa de Business Intelligence (APBI), que decorreu na Casa das Associações, entre os dias 12 e 14 de novembro. Esta edição contou com a participação de 20 jovens licenciados/as ou a terminar a sua formação superior.
- Greenfest 2024 – Serralves – 28-29-30 de junho e Greenfest 2024 – Universidade do Minho – 27-28-29 de setembro. O IPDJ marcou presença no Greenfest2024, tanto em Serralves como na Universidade do Minho, com representações do movimento associativo jovem e estudantil e com projetos do programa Escolhas. No espaço do IPDJ, foram desenvolvidas atividades e abordagens de proximidade com o público visitante, tendo como objetivo fundamental informar, aconselhar, promover e divulgar programas e iniciativas destinados a responder às necessidades específicas dos e das jovens. No stand do IPDJ, os jovens puderam ainda contar com: muita animação, demonstrações, passatempos, workshops, música e dança, contando com a colaboração de várias associações juvenis e desportivas, que envolveram mais de 3 centenas de crianças e jovens.
- Outras Iniciativas e Comemorações – Em parceria com várias entidades, realizamos ao longo do ano mais um conjunto de iniciativas e ações, nomeadamente comemorativas de datas simbólicas ligadas à juventude ou com interesse para os jovens, como o Dia do Estudante (24 de março) o Dia do Associativismo Jovem (30 de abril) este ano assinalado de forma especial com a Exposição 50 anos do 25 de abril, 50 anos do FAOJ) o Dia da Europa (9 maio), o Dia Internacional da Juventude (12 de agosto) o Dia Internacional do Voluntariado (5 de dezembro) que, no seu conjunto, impactaram centenas de jovens.
- Participação em Feiras e outras Feiras e Mostras de Emprego e Empreendedorismo – A convite de autarquias, Associações empresariais e outras Entidades, o IPDJ participa em Feiras, Mostras e outras Iniciativas de Promoção do Emprego e Empreendedorismo, como é o caso da Qualifica - Feira de Educação, Formação, Juventude e Emprego na Exponor, a Mostra de Emprego de Bragança; o Liftoff na Universidade do Minho em Braga; Mostra de Educação e Formação de Santo Tirso, Feira de Emprego e Qualificações de Guimarães entre outras.
- No espaço do IPDJ foram dinamizadas atividades e abordagens de proximidade com o público visitante, tendo como objetivo fundamental informar, aconselhar, promover e divulgar programas e iniciativas do IPDJ destinados a responder às necessidades específicas dos e das jovens, cobrindo diversas áreas de interesse para os/as mesmos/as.

Direção Regional do Centro

- Ações de informação sobre projeto e relatório final PRID/PNDpT – Seminário “Ética no Desporto, que futuro?” e 2 sessões de esclarecimento PNDpT e Entidades apoiadas na DRC
- Representações; Protocolos e Parcerias – Várias representações nos CME; CPCJ; CLAS, na Região Centro
- Sessões de Navegas em Segurança – Workshop “Juntos por uma Internet Mais Segura”; Sessão de Sensibilização sobre redes sociais Comemorações do dia da Internet + Segura 2024 – Viseu;

55 ATIVIDADES NÃO PLANEADAS E REALIZADAS

- ✚ Sessões no âmbito do Voluntariado – Expo Jovem Comemoração do Dia Internacional do Voluntário em Castro Daire; Plantação de 1 castanheiro – dia internacional do Voluntário / campanha Sustentabilidade Ambiental Guarda; Plantação de pequenas árvores (sobreiros); Dia Internacional do Voluntário / Campanha de sustentabilidade ambiental – Aveiro
- ✚ Sessões no âmbito do PNED – Seminário “Ética no Desporto, que Futuro?”; Inauguração das exposições “Move-te por Valores” e várias escolas; Entregas de Bandeiras de Ética
- ✚ Ações no âmbito do Desporto - ação de formação sobre a Proteção de crianças e Jovens no Desporto “Os guardiões do desporto” Coimbra; Campanha “Tu também podes ser a presidente do teu Clube” nos 6 distritos em diferentes datas; prémios Desporto + acessível; Gala de abertura da Cidade Europeia do Desporto – assinatura Cartão Branco ; Assinatura de protocolo UAARE no ensino superior – Ministra Adjunta e dos Assuntos Parlamentares, Ana Catarina Mendes e as universidades de Coimbra. Aveiro Minho e Porto e os institutos Politecnicos de Leiria e Santarém
- ✚ Sessões no âmbito do Cuida-te – ação de sensibilização / informação sobre saúde e sexualidade juvenil, comportamentos e riscos Guarda; unidade Movel Cuida-te + (rastreios) e presença da embaixadora BE ACTIVE Catarina Costa; Caminhada solidária pelo Coração (dia mundial do coração em Coimbra)
- ✚ Exposições e participações em feiras e certames – 3ª Feira de Orientação Escolar e Profissional de Penacova; Inauguração da exposição “Move-te por valores” e entrega de Bandeiras de Ética; II Jornadas sobre Competência dos Jovens promovida pela Guarda a Terra Associação Juvenil
- ✚ Atividades / eventos / workshops – Exposição “50 ANOS A SER JOVEM_30 de Abril de 1974”; projeto de capacitação para o Empreendedorismo; Workshop de Fotografia Leiria; Dia de Animação e Artes na escola IPL – Workshop de Marionetas, Leiria
- ✚ Dia Internacional da Juventude
- ✚ 844 atividades institucionais distribuídas entre reuniões, eventos oficiais, cerimónias, formações e encontros especializados.
- ✚ 90 reuniões de serviço com o CD e departamentos da sede e trabalhadores da DRC.
- ✚ 41 reuniões externas.
- ✚ 121 visitas realizadas que enquadraram a participação em 35 eventos no âmbito do Desporto
- ✚ 68 visitas no âmbito dos programas financiados.
- ✚ 68 atividades na área da juventude, além de 18 visitas a recintos com diversões aquáticas

Direção Regional do Alentejo

- ✚ Sessão Apresentação Campanha "Tu Também Podes a presidente do teu Clube" - Escola Secundária Vendas Novas | 90 participantes
- ✚ Reunião - Fórum "Desporto no Alentejo - Que Futuro?" | 6 participantes
- ✚ Sessão Apresentação Campanha "Tu Também Podes a presidente do teu Clube" - Escola Secundária Poeta Al- Berto | 60 participantes

56 ATIVIDADES NÃO PLANEADAS E REALIZADAS

- ✚ Encontro Regional e Sessão Formativa - União Portuguesa dos Diretores Técnicos de Exercício Físico e dos Diretores Técnicos e a Associação Sindical dos Diretores Técnicos de Desporto | 14 participantes
- ✚ Ação de sensibilização no INATEL com apresentação e explicação da exposição e trabalho com dinâmicas sobre Direitos humanos e Igualdade de Género enquadrado no mês da Juventude | 11 participantes
- ✚ Atividade - A Direção Regional do Alentejo a MEXER!!! | 15 participantes
- ✚ Atividades Físicas e Desportivas adaptadas integradas no "Desafio pela Saúde" em parceria com o Município de Évora | 200 participantes
- ✚ Atividades Físicas e Desportivas adaptadas integradas no "Desafio pela Saúde" em parceria com o Município de Évora | 200 participantes
- ✚ Sessão Apresentação Campanha "Tu Também Podes a presidente do teu Clube" – Várias Escolas | 435 participantes
- ✚ Reunião da CPCJ e atividade "Laço Azul" no picadeiro da Coudelaria | 100
- ✚ Sessão de sensibilização Walk The Talk Comemoração do Dia da Europa (apelo ao voto) Várias escolas | 107 participantes
- ✚ Sessão de sensibilização Walk The Talk A importância do voto na democracia (Universidade de Évora) | 177 participantes
- ✚ Walk the Talk – Sessão de informação A importância do voto na democracia no IEFP | 81 participantes
- ✚ Fórum "Desporto no Alentejo - Que Futuro?" | 120 participantes
- ✚ Entrega Kits velocipédicos - Projeto SUAVA (escolas) | 18 participantes
- ✚ Comemorações Regionais do Dia Internacional da Juventude | 80 participantes
- ✚ Direitos Humanos dos jovens de etnia cigana | 11 participantes
- ✚ #Beactive Sénior | 150 participantes
- ✚ #BeActive @Work – Atividade Física no local de trabalho | 200 participantes
- ✚ #BeActive @Work – Atividade Física no local de trabalho | 100 participantes
- ✚ #BeActive Inclusivo – Pessoas com Deficiência | 150 participantes
- ✚ #Beactive@Inclusivo – Todos contam; #Beactive@Crianças e Jovens - #Beactive@Shcool; #Beactive Sénior – Exercício para a vida; #Beactive@Work – Sessão de Ginástica Laboral | 210 participantes
- ✚ Atividades Físicas e Desportivas adaptadas integradas na "Semana Europeia do Desporto" em parceria com a CERCIPortalegre e Município de Portalegre | 160 participantes
- ✚ #BeActive Inclusivo – Pessoas com Deficiência | 150 participantes
- ✚ #BeActive Crianças e Jovens – Dia Europeu do Desporto na Escola | 60 participantes
- ✚ #BeActive Famílias Ativas | 60 participantes
- ✚ #BeActive Night - Neon Night Run, Walk and Dance | 320 participantes
- ✚ #BeActive OutDoor - Bate Forte Coração | 160 participantes
- ✚ #BeActive Valores Olímpicos Sessão “VALORES OLÍMPICOS - EDUCAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E PAZ” | 175 participantes

57 ATIVIDADES NÃO PLANEADAS E REALIZADAS

- ✚ Participação Feita Institucional - Meia de Évora | 70 participantes
- ✚ III Torneio de Boccia em parceria com a Santa Casa da Misericórdia de Borba | 50 participantes
- ✚ Celebração do Dia Internacional do Voluntário em Évora na Escola Severim Faria - Com a participação dos alunos de várias turmas, com período de reflexão sobre a temática ambiental e Plantação de Árvores - Campanha para promoção do Voluntariado Ambiental | 48 participantes
- ✚ Comemoração do Dia Internacional do Voluntariado - Campanha para proteção da natureza e sustentabilidade ambiental com a participação de alunos do Instituto Politécnico de Portalegre | 120 participantes

Direção Regional do Algarve

- ✚ Receção e acompanhamento da Comitiva marroquina, no âmbito do Memorando de Entendimento celebrado entre os Governos de Portugal e Marrocos nos domínios da Juventude, mulher e não-discriminação - Este intercâmbio, contemplou a visita a várias cidades algarvias, com guias locais e atividades programadas, de índole desportivo, cultural e recreativo, ocorridas maioritariamente durante o dia, mas também com uma experiência mais noturna. Promoveu-se o contacto com algumas associações juvenis e desportivas, o que permitiu, no cômputo geral, proporcionar uma riquíssima experiência de intercâmbio e partilha de boas práticas.
- ✚ Visita da Missão do Conselho da Europa a Portugal - Recebemos nas nossas instalações os Técnicos do Conselho da Europa, promovendo um dia de partilha, centrado, no período da manhã, na auscultação às associações juvenis (total de 6, com intervenção em diversas áreas), e, no período da tarde, às autarquias (presença de responsáveis de juventude de 7 autarquias do Algarve). Um dia bastante profícuo, onde os especialistas recolheram muita matéria para análise, relativa ao trabalho que é desenvolvido no Algarve para e com os jovens.
- ✚ Gala Aurora: Rumo a um Futuro Inclusivo, da APEXA – Associação de Apoio à Pessoa Excecional do Algarve.
- ✚ Ação de Voluntariado no Moto GP – cerca de 100 jovens participaram e apoiaram o evento
- ✚ 34.º Aniversário da FADU
- ✚ Conferência sobre as migrações, com António Vitorino.
- ✚ Tributo a Zeca Afonso – Almelopeia Associação Cultural, evoca o homem, o cantor e o político.
- ✚ Webinar sobre "Ética no Desporto", a convite da CPCJ e Associação de Pais de São Brás de Alportel.
- ✚ Tertúlia 100 anos do "Sporting Clube Olhanense", no Auditório Municipal de Olhão.
- ✚ II Jornadas de Medicina Desportiva do Algarve – Hotel D. Pedro, em Vilamoura.
- ✚ Gala XIS, em Faro, no Teatro Lethes – causa LGBTI+.
- ✚ Encontro de Juventude do Algarve, no IPDJ, em Faro.

05 | RECURSOS HUMANOS, FINANCEIROS E MATERIAIS

- RH-Planeados e Executados
- RF-Planeados e Executados
- RM-Planeados e Executados

59 RECURSOS HUMANOS-PLANEADOS E EXECUTADOS

O número de efetivos reais ao serviço no IPDJ em 31 de dezembro de 2024 totalizava 384 trabalhadores. Em 31 de dezembro de 2023 o número de efetivos reais era de 377 pessoas. Foram reforçados os postos de trabalho da carreira técnica superior, assiste técnico e operacional e da carreira especial de medicina, tendo, ainda, sido realizados os procedimentos no âmbito do recrutamento centralizado.

Não obstante a intensidade do recrutamento, a partir do mês de julho por força da dissolução do Conselho Diretivo e a cessação do mandato de todos os seus membros, a atividade de recrutamento parou, tendo recomeçado após o mês de outubro, na sequência do início de funções do novo Conselho Diretivo e tomada de decisão, pelo mesmo, relativamente a matérias como o recrutamento de ativo humanos.

Acresce a este, o facto de não obstante orçamentados, não ter sido criada uma equipa multidisciplinar, bem como existirem dois cargos de direção intermédia de 1º grau., não providos.

RECURSOS HUMANOS										Dias úteis de N	228
DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços)	Pontuação efetivos Planeados para N			Pontuação efetivos Executados em N			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP	
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31,dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada				
Dirigentes - Direção Superior	20	4	916	80	4	912	80	0	100%	100%	
Dirigentes - Direção Intermédia	16	29	6641	464	32	7296	510	3	110%	110%	
Técnico Superior - (inclui Especialistas e Coordenador de informática, docentes e T.S,Saúde)	12	274	62746	3288	230	52440	2748	-44	84%	84%	
Coordenador Técnico	9	4	916	36	4	912	36	0	100%	100%	
Assistente Técnico - inclui Técnicos de Informática)	8	120	27480	960	99	22572	789	-21	82%	82%	
Assistente Operacional	5	19	4351	95	15	3420	75	-4	79%	79%	
Total		450	103 050	4 923	384	87 552	4 236	-66	86%	85%	
Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:		Efetivos 31.12.2019	Efetivos 31.12.2020	Efetivos 31.12.2021	Efetivos 31.12.2022	Previstos 2023	Efetivos 31.12.2023	Previsto 2024	Efetivos 30.06.2024	Efetivos 30.09,2024	Efetivos 31.12.2024
		370	376	364	358	430	377	450	390	383	384

RECURSOS **FINANCEIROS**-PLANEADOS E EXECUTADOS

No decurso da execução orçamental de 2024, ocorreram diversos constrangimentos, desde situações não previstas para o ano de 2024, bem como dificuldade de tesouraria, pelo que a dotação corrigida apresenta um montante superior à dotação inicial decorrente das situações abaixo apresentadas:

- 65.000.000€ referem-se ao contrato de desenvolvimento desportivo celebrado com o Comité Olímpico, através de dotação centralizada, proveniente do capítulo 60 da DGTF;
- 675.000€ através de dotação centralizada, proveniente do capítulo 60 da DGTF, para fazer face ao Programa Cuida-te +, cuja norma habilitante subjacente é a Portaria n.º 655/2024 conjugada com a Resolução de Conselhos de Ministros datada de 23 de maio.
- 3.365.310€ através da gestão flexível do Programa, por recurso à reserva orçamental, atendendo às dificuldades de tesouraria do IPDJ, IP para fazer face à execução dos compromissos assumidos e das políticas públicas.
- A taxa de execução diminuiu drasticamente para cerca de 56%, face à não execução dos o valor de 65.000.000euros que ocorreu por via de reforço ao orçamento no âmbito do contrato de desenvolvimento desportivo, mediante despacho nº 488/2024/SEAO, de Sua Exa. o Sr. Secretário de Estado do Orçamento, datado de 17.12.2024, tendo em conta que ainda carecia o visto de fiscalização prévia do Tribunal de Contas.

O orçamento aprovado em Assembleia da República do IPDJ, IP ascende a 111,8Meuros está desagregado nas seguintes orgânicas:

- Orçamento de Atividades, representa cerca de 75% do orçamento do IPDJ
- Orçamento de Projetos, representa cerca de 14% do orçamento do IPDJ
- Orçamento do Programa Escolhas, representa cerca de 7% orçamento do IPDJ
- Orçamento do Programa Anda, representa cerca de 4% orçamento do IPDJ

No final do exercício económico, foram efetuadas duas aplicações financeiras pela Banca Estatal (IGCP, IP), uma de 9,6Meuros e outra de 61,5Meuros (em face da não execução do contrato programa de desenvolvimento desportivo), sendo que os 61,5Meuros foram registados como operações extraorçamentais, não figurando para a execução orçamental.

Atendendo à receita cobrada de 190Meuros e despesa realizada de 110Meuros, observa-se um saldo de 80Meuros derivado de:

1. 65Meuros referentes à não execução do contrato programa de desenvolvimento desportivo;
2. 8,3Meuros referentes a saldos de receita própria não utilizados;
3. 4,9Meuros relativos a saldos de fundos comunitários não utilizados;
4. 1,8Meuros imputados à não execução com origem em financiamento do exercício.

RECURSOS **FINANCEIROS**-PLANEADOS E EXECUTADOS

RECURSOS FINANCEIROS							
DESIGNAÇÃO	Dotação Inicial	Dotação Corrigida	Execução			Saldo	Taxa de execução
			30.06.2024	30.09.2024	31.12.2024		
Orçamento de Funcionamento (OF)	96 162 109,00 €	170 710 377,00 €	37 324 006,23 €	54 232 844,48 €	89 127 417,85 €	81 582 959,15 €	52%
Despesas c/ Pessoal	14 655 648,00 €	14 738 016,00 €	6 735 351,85 €	9 689 264,08 €	13 396 376,05 €	1 341 639,95 €	91%
Aquisições de Bens e Serviços	13 083 711,00 €	13 245 073,00 €	3 757 004,68 €	6 422 687,34 €	10 539 247,29 €	2 705 825,71 €	80%
Transferências Correntes	64 583 481,00 €	137 284 593,00 €	26 651 259,53 €	36 816 583,39 €	62 352 801,88 €	74 931 791,12 €	45%
Outras despesas correntes	2 354 463,00 €	2 383 418,00 €	51 916,19 €	121 479,81 €	186 968,81 €	2 196 449,19 €	8%
Transferências Capital	180 000,00 €	180 000,00 €	- €	130 000,00 €	130 000,00 €	50 000,00 €	72%
Despesas de Capital	1 304 806,00 €	2 879 277,00 €	128 473,98 €	1 052 829,86 €	2 522 023,82 €	357 253,18 €	88%
Orçamento de Investimento (OI)	- €	- €	- €	- €	- €	- €	#DIV/0!
Despesas c/ Pessoal	- €					0,00 €	#DIV/0!
Aquisições de Bens e Serviços	- €					0,00 €	#DIV/0!
Outras despesas correntes	- €					0,00 €	#DIV/0!
Despesas de Capital	- €					0,00 €	#DIV/0!
Investimentos/Projetos	15 678 078,00 €	26 826 719,00 €	5 817 610,43 €	8 390 994,99 €	20 776 743,00 €		77%
Total (OF+OI+OD)	111 840 187,00 €	197 537 096,00 €	43 141 616,66 €	62 623 839,47 €	109 904 160,85 €		56%

RECURSOS FINANCEIROS-PLANEADOS E EXECUTADOS

021070101 - Orçamento Atividades

FF	Receita	Pagamento
311 - Receita de Impostos (OE)	76 200 981,72 €	11 198 903,49
367 - RP afetas a projetos cofinanciados	84 223,60 €	84 223,60
368 - Saldos de RP afetas a projetos cofinanciados	36 766,12 €	
412 - Feder - Norte 2020/2030	0,00 €	0,00
413 - Feder - Centro 2020/2030	0,00 €	0,00
421 - Feder - PO Transfronteiriço Espanha-Portugal	7 071,91 €	
482 - Fundos Comunitários - Outros	349 603,22 €	193 404,89
488 - Fundos Comunitários- Saldos de Gerência Anterior	3 528 821,69 €	
513 - Receitas Próprias do IPDJ	63 855 626,46 €	63 003 686,67
522 - Receitas Próprias do IPDJ - Saldos Gerência anterior	20 102 861,21 €	11 774 252,00
541 - Transferências de RP entre organismos	506 000,00 €	492 957,00
Subtotal	164 671 955,93 €	86 747 427,65

021070102 - Orçamento Programa Escolhas

FF	Receita	Pagamento
353 - RI afetas a projetos cofinanciados (OE)	2 554 615,01 €	2 537 602,92
358 - Saldos de Receitas de Impostos	467 961,56 €	0,00
368 - Saldos de RP afetas a projetos cofinanciados	56 666,85 €	1,00
442 - FSE - PO Inclusão Social e Emprego	1 859 771,33 €	1 859 240,06
448 - Fundo Social Europeu - Cresc Algarve 2020	196 969,80 €	178 966,21
488 - Fundos Comunitários- Saldos de Gerencia Anterior	4 434 483,06 €	3 566 923,01
522 - Receitas Próprias SGA	68 781,16 €	0,00
Subtotal	9 639 248,77 €	8 142 733,20

028070100 - Orçamento de Projetos

FF	Receita	Pagamento
311 - Receita de Impostos (OE)	4 643 250,00 €	4 643 250,00
31J - Transferências de RI entre organismos	147 416,00 €	
367 - RP afetas a projetos cofinanciados	101,73 €	101,73
412 - Feder - Norte 2020/2030	25 845,10 €	10 329,76
483 - Fundos Comunitários	1 489 461,88 €	1 285 971,44
484 - Fundos Comunitários	295 773,14 €	295 773,14
513 - Receitas Próprias do IPDJ	4 576 187,37 €	4 441 317,12
522 - Receitas Próprias SGA	550 466,67 €	500 000,00
Subtotal	11 728 501,89 €	11 176 743,19

021070103 - Orçamento ANDA

FF	Receita	Pagamento
311 - Receita de Impostos (OE)	3 927 258,00 €	3 837 258,00
Subtotal	3 927 258,00 €	3 837 258,00

FF	Receita	Pagamento	Saldo	Tx
Total Geral	189 966 964,59 €	109 904 162,04 €	80 062 802,55 €	57,85%

RECURSOS MATERIAIS-PLANEADOS E EXECUTADOS

Em 2024 o **parque de viaturas** do IPDJ era composto por 63 viaturas, das quais 40 é proprietário e 23 se encontram em regime de rent-a-car. Durante o referido ano foram abatidas 3 viaturas. Foram efetuados um total de 630.171 quilómetros.

Relativamente aos bens imóveis, apresenta-se no quadro infra, o respetivo registo e tipificação da propriedade segundo o tipo de ocupação:

REGISTO SIIIE	IMÓVEL	TIPO DE REGISTO	TIPO DE PROPRIEDADE	TIPO DE OCUPAÇÃO	Obs.
24229	EDIFICIO DA DUQUE DÁVILA N.º 137	Edificado	Co-propriedade (mista)	Afecto	
2967	DRC - SD LERIA	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3073	DRN - SD DO PORTO	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3085	DRALE - SD DE BEJA E PJ	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3122	DRC - SD DE CASTELO BRANCO E PJ	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3335	PRÉDIO URBANO EM BEJA	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3337	Pousada de Juventude (PJ) DO PORTO	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
3342	PJ DE ABRANTES	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
3353	PJ DAS PENHAS DA SAÚDE	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
3355	DRLVT - SD DE SANTARÉM	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3360	TERRENO EM TERRAS NOVAS - FÁTIMA	Terreno	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3361	DRC - SD DE COIMBRA	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3364	PJ DE COIMBRA	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
3365	TERRENO EM ARGANIL - SECARIAS	Terreno	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3372	PJ DE ÉVORA	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
3382	HIPODROMO DE ÉVORA	Terreno	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3386	PJ DE VILA REAL DE STO ANTÓNIO	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
3389	PJ DE FORTE DE CATALAZETE - OEIRAS	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
3390	PJ DE S. PEDRO DO SUL - TERMAS	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
3391	PJ DE LISBOA	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
3435	PJ DE ALIJÓ	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
3439	PJ DE ALMADA	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
3440	DRALE - SD ÉVORA	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3464	DRC - SD DE AVEIRO E PJ	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio/Afecto	
3472	DRN - SD VIANA DO CASTELO	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3497	DRC - SD VISEU E PJ	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3500	DRLVT - SD SETÚBAL E PJ	Edificado	Dominio Privado do Estado	Próprio	
3502	DRN - SD DE VILA REAL E POUSADA DE JUVENTUDE	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3504	DRA LG - SD FARO E PJ	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3515	DRN - SD BRAGANÇA	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3516	DRC - SD DA GUARDA E PJ	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	

RECURSOS MATERIAIS-PLANEADOS E EXECUTADOS

REGISTO SIIE	IMÓVEL	TIPO DE REGISTO	TIPO DE PROPRIEDADE	TIPO DE OCUPAÇÃO	Obs.
3518	DRLVT - SD LISBOA E PJ	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3521	TERRENO EM S, PEDRO DO SUL NAS TERMAS - PJ	Terreno	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3523	TERRENO/PREDIO DEVOLUTO EM VILA NOVA DE GAIA	Terreno	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
3564	PJ DE AREIA BRANCA	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
3565	PJ DA FOZ DO CAVADO	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
3567	PJ DE LEIRIA	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	Cedido para gestão em 2024 à Câmara Municipal de Leiria por 50 anos ao abrigo do Decreto-Lei n.º 106/2018, de 29 de novembro
3568	PJ DE OVAR	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
3569	PJ DE VIANA DO CASTELO	Edificado	Dominio Privado do Municipio	Afecto	
3570	PJ DE BRAGANÇA	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
3622	DRALE - SD DE PORTALEGRE E PJ	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
3780	TERRENO CONSTITUIDO POR 10 PARCELAS NO ARRABALDE - GIMONDE - BRAGANÇA	Terreno	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
4127	PJ DE ALCOUTIM	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
4141	PJ DE ALMOGRAVE	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
4151	PJ DE VILA NOVA DE FOZ COA	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
8372	PJ DE ALFEIZERÃO - S, MARTINHO DO PORTO	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
8373	DRN - SD BRAGA E PJ	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
8428	PJ DE VILA NOVA DE CERVEIRA	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
8429	PJ LAGOS	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
9601	TERRENO EM AREIA BRANCA - PJ	Terreno	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
9602	TERRENO EM FARO - DRALG	Terreno	Dominio Privado do IPDJ	Próprio	
20143	PJ DE ARRIFANA - ALZEJUR	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
20144	PJ DE TAVIRA	Edificado	Dominio Privado do Municipio	Afecto	
20145	PJ DE ESPINHO	Edificado	Dominio Privado da Movijovem	Afecto	
20146	PJ DE MIRA	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
23181	EDIFICIO DE SETUBAL - Loja Esquerda	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
8358	CENTRO DE MEDICINA DESPORTIVA /PISCINAS DE CELAS	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
8418	CENTRO DE MEDICINA DESPORTIVA DO PORTO	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
8454	COMPLEXO DESPORTIVO DE LAMEGO	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
8464	CASA ABRIGO DO CHOUPAL	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	

RECURSOS MATERIAIS-PLANEADOS E EXECUTADOS

REGISTO SIIE	IMÓVEL	TIPO DE REGISTO	TIPO DE PROPRIEDADE	TIPO DE OCUPAÇÃO	Obs.
8466	EX-DELEGAÇÃO DE BRAGANÇA	Edificado	Dominio Privado do IPDJ	Afecto	
8487	CDNJ/ESTÁDIO DE HONRA	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
8502	DEPARTAMENTO DE MEDICINA DESPORTIVA	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
23179	CENTRO DESPORTIVO DE AVEIRO - PISCINAS	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25782	CDNJ/CENTRO DE TREINO DE ATLETISMO	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25783	CDNJ/CENTRO DE TREINO DE RÂGUEBI	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25784	CDNJ/CAMPOS DE TÊNIS DESCOBERTOS	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25790	CDNJ/NAVE DE CAMPOS DE TÊNIS COBERTOS	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25791	CDNJ/COMPLEXO DE PISCINAS	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25792	CDNJ/CARREIRA DE TIRO	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25793	CDNJ/CENTRO DE GOLFE	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25794	CDNJ/CAMPO DE RELVA NATURAL N.º3	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25795	CDNJ/CAMPO DE RELVA NATURAL N.º4	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25796	CDNJ/CAMPO DE RELVA SINTÉTICA N.º5	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25797	CDNJ/CAMPO DE HÓQUEI EM CAMPO	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25798	CDNJ/PISTA DE CORTA MATO	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25799	CDNJ/CAMPOS DE PEQUENOS JOGOS	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25805	CDNJ/CENTRO DE ESTÁGIOS	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25806	CDNJ/CENTRO DE ALOJAMENTO - ALTO RENDIMENTO	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25807	CDNJ/OFICINAS E ARMAZENS	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25808	CDNJ/QUINTA BALTEIRO	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25809	CDNJ/MOINHO DE STA. CATARINA	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25810	CDNJ/TRANSMISSOR DE STA. CATARINA	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
25811	CDNJ/EDIFÍCIO DA PISTA DE ATIVIDADES NAUTICAS	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
2644	IPDJ, SEDE	Edificado		Arrendado	
25572	POUSADA DA JUVENTUDE DE PORTO DE MÓS / ALVADOS	Edificado	Dominio Privado do Estado		
8404	INSTALAÇÕES DA DIRECÇÃO REGIONAL DO ALGARVE	Edificado	Dominio Privado do Estado		
8409	CASA DO DESPORTO DO PORTO	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
7267	IMÓVEL DO BARREIRO	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	
7267	4201_006 - CDT DE BEJA	Edificado	Dominio Privado do Estado	Afecto	

Legenda:

PJ - Pousada de Juventude

DRN - Direção Regional do Norte

DRC - Direção Regional do Centro

DRLVT - Direção Regional de Lisboa e Vale do tejo

DRALE - Direção regional do alentejo

DRALG - Direção Regional do Algarve

SD - Serviço Desconcentrado

CDNJ - Centro Desportivo Nacional do Jamor

06 | AVALIAÇÃO DA SATISFAÇÃO

- Audição Interna – Clima Organizacional
- Audições Externas

AUDIÇÃO INTERNA-CLIMA ORGANIZACIONAL

A auscultação do clima organizacional (**relatório em anexo**) é uma prática essencial para qualquer organismo que deseja prosperar e manter um ambiente de trabalho saudável e produtivo, representando a perceção de todos sobre o IPDJ, engloba aspetos como a liderança, a comunicação, a cultura, o reconhecimento e as condições de trabalho. Realizado com base num questionário, esta ferramenta de gestão ajuda a identificar áreas problemáticas que podem comprometer o desempenho e o bem-estar dos trabalhadores, destacando-se entre estas, a liderança ineficaz ou tóxica; a ausência de estímulos e reconhecimento, entre outras.

Avaliar o clima organizacional ajuda-nos, assim, a alinhar a cultura do Instituto, com os valores e expectativas das pessoas, neste âmbito foi realizado um relatório de satisfação interna, com base num questionário foi aplicado ao universo de trabalhadores do IPDJ, em efetividade de funções, ou seja, 384 pessoas, verificando-se uma taxa de resposta inferior ao expectável, de 38,50%, correspondendo a 148 participantes.

Com base no questionário realizado, foi possível aferir que **a formação contínua** é considerada essencial para responder às exigências do contexto profissional atual, além de promover o desenvolvimento individual e organizacional. Cerca de 67% dos colaboradores inquiridos consideram as ações de formação adequadas e pertinentes, enquanto mais de 65% reconhecem que estas contribuíram significativamente para a melhoria dos processos de trabalho e para a otimização das atividades diárias.

No que diz respeito à **imagem institucional** do instituto, aproximadamente 60% dos colaboradores demonstram satisfação com a imagem externa do instituto. Além disso, 58% expressam contentamento com a forma como o IPDJ se relaciona com os cidadãos e com a sua capacidade de adaptação às mudanças. Relativamente à **divulgação das atividades**, 45% dos colaboradores afirmam estar satisfeitos com a forma como as ações e projetos são comunicados, embora 16% revelem insatisfação nesse aspeto.

No âmbito da **inovação e envolvimento dos colaboradores**, destaca-se que 58% dos inquiridos sentem-se incentivados a participar em ações de formação profissional. Quanto à transparência, 70,3% consideram que a comunicação por parte das chefias diretas é clara e transparente. Por fim, 74% dos colaboradores sentem-se valorizados pelas respetivas unidades orgânicas, o que contribui para um ambiente de trabalho mais motivador e produtivo.

A avaliação da **liderança organizacional** revela uma perceção globalmente positiva por parte dos colaboradores. Cerca de 65,5% reconhecem a capacidade dos dirigentes em planear e organizar eficazmente, enquanto 64,5% destacam a aptidão dos superiores hierárquicos para promover inovação e modernização. Além disso, 67% dos inquiridos sentem-se motivados e incentivados pelas lideranças, o que contribui para um ambiente mais dinâmico e orientado para resultados.

AUDIÇÃO INTERNA-CLIMA ORGANIZACIONAL

Sobre as **condições laborais**, os dados indicam um elevado nível de satisfação em todos os aspetos analisados. Destaca-se particularmente a conciliação entre a vida profissional e pessoal, com 80% dos colaboradores a manifestarem contentamento com essa possibilidade. Ainda que de forma mais moderada, 56% dos inquiridos demonstram satisfação com o compromisso da organização com a responsabilidade social.

Relativamente ao **ambiente de trabalho**, os resultados são bastante encorajadores. Mais de 70% dos participantes expressaram satisfação com a acessibilidade, mobilidade e condições de higiene nos espaços de trabalho. Um destaque importante vai para a questão do assédio no local de trabalho: 90% dos colaboradores afirmam estar satisfeitos com a inexistência desse tipo de situação, o que reflete um ambiente respeitador e saudável.

Em síntese, os resultados obtidos refletem uma perceção globalmente positiva por parte dos colaboradores em relação à liderança, condições laborais e ambiente de trabalho. O instituto demonstra estar no caminho certo ao promover um clima saudável, com práticas de gestão eficazes, boas condições para o equilíbrio entre vida profissional e pessoal e um ambiente livre de situações de assédio. Apesar de haver espaço para melhorias, especialmente no domínio da responsabilidade social, os indicadores revelam um contexto organizacional sólido, favorável ao bem-estar e à produtividade.

CLIMA ORGANIZACIONAL

SATISFAÇÃO INTERNA

65,16%

69 AUDIÇÕES EXTERNAS

O IPDJ para aferir a apreciação por parte dos utilizadores dos serviços prestados (**relatório em anexo**), realiza anualmente e em cada uma das suas unidades orgânicas, uma série de inquéritos de preenchimento voluntário, apresentados a quem recorre aos serviços externos. Estes dados foram trabalhados pelos respetivos serviços nos Relatórios de Atividades Sintéticos e, reunidos pela Divisão de Recursos Humanos no Relatório de Satisfação Externa, documento que exhibe detalhadamente quer os questionários quer os resultados específicos.

O quadro seguinte fornece uma visão global dos dados de satisfação de cada UO, apurando uma **média global de satisfação com os serviços prestados. de 85,76%.**

QUADRO GLOBAL DE SATISFAÇÃO COM OS SERVIÇOS PRESTADOS PELO IPDJ

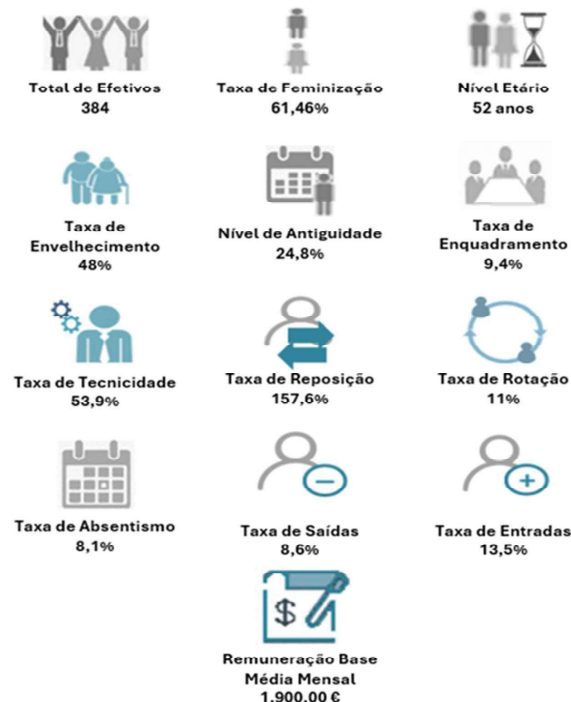
Centro Desportivo Nacional do Jamor	67,65%
Departamento de Formação e Qualificação	91,20%
Departamento de Programas de Juventude	95,00%
Direção Regional Alentejo	91,36%
Direção Regional Algarve	89,00%
Direção Regional Centro	91,00%
Direção Regional Norte	85,00%
Divisão de Documentação e Museologia	98,00%
Divisão de Instalações e Atividades Aquáticas	69,52%
Divisão de Modernização Administrativa e Desenvolvimento Organizacional	77,05%
Divisão de Recursos Humanos	92,05%
Plano Nacional de Ética no Desporto	92,00%
MÉDIA GLOBAL	85,76%

07 | SÍNTESE – BALANÇO SOCIAL

71 SÍNTESE-BALANÇO SOCIAL

Com base no instrumento de gestão e planeamento *Balanço Social*, regulamentado pelo disposto no Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro, apresenta-se uma síntese da caracterização dos recursos humanos do IPDJ em exercício de funções a 31 de Dezembro de 2024, fornecendo um conjunto de informações e indicadores essenciais. A informação analisada contabiliza o universo de trabalhadores com vínculo de emprego público, e encontra-se de acordo com as orientações da DGAEP, incluindo os principais indicadores de síntese.

À data do término do ciclo de gestão de 2024, o Instituto Português do Desporto e Juventude, contava com um total de **424 postos de trabalho** aprovados no Mapa de Pessoal de 2024, sendo que **384 ativos detêm vínculo de emprego público**, e entre os quais existem 36 dirigentes e 3 equipas multidisciplinares.

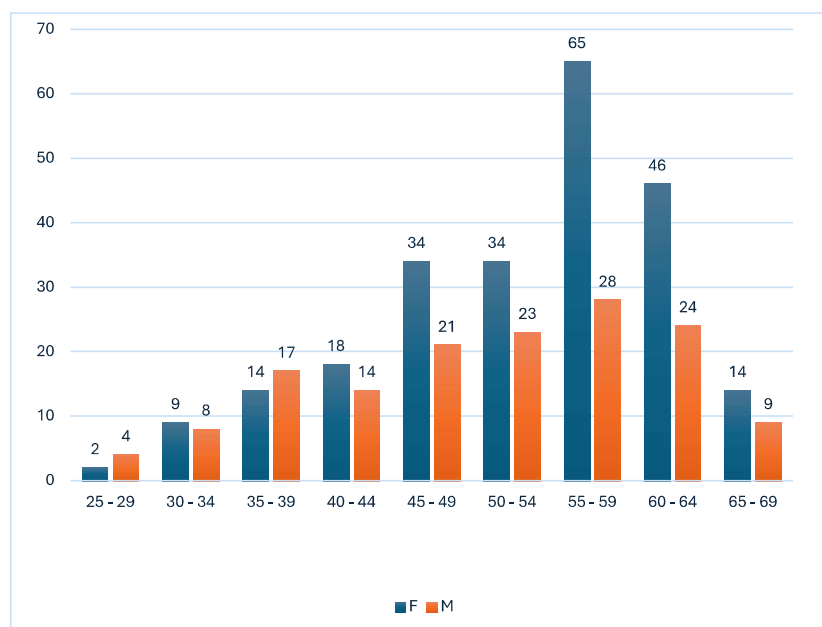


Do total dos 384 trabalhadores/as com vínculo de emprego público, 236 são do género feminino e 148 do género masculino, correspondendo a uma taxa de feminização de 61,46%.

Trabalhadores por carreira segundo escalão estário e género	< 20 anos		[20-24]		[25-29]		[30-34]		[35-39]		[40-44]		[45-49]		[50-54]		[55-59]		[60-64]		65-59]		> 70 anos		TOTAL	%
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Assistente Operacional													1	1	1	5	1		2	2	2				15	3,91%
Assistente Técnico					1	2	4	2	3	1	2	2	3	2	8	5	26	11	17	4	6				99	25,78%
Dirigentes Intermédios 1.º Grau										1	1		1	1	2	2	2	5							15	3,91%
Dirigentes Intermédios 2.º Grau											1	1	5	5	2		1		2						17	4,43%
Dirigentes Superiores 1.º Grau																1									1	0,26%
Dirigentes Superiores 2.º Grau																1	2								3	0,78%
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário													1	2	1	3			1	1					9	2,34%
Enfermeiro						1																			1	0,26%
Informático											1		1				3		1						6	1,56%
Médicos				1		1		1										1							4	1,04%
Técnico Superior				3	1	4	4	13	10	10	14	14	22	12	15	13	34	6	23	3	6				207	53,91%
Técnico Superior de Saúde															1										1	0,26%
TSDT							1		1	1			1	1	1										6	1,56%
Total	0	0	0	0	4	2	8	9	16	14	14	18	20	34	23	33	30	66	24	46	9	14	0	0	384	
Percentagem Género	0,00	0,00	0,00	0,00	1,04	0,52	2,08	2,34	4,17	3,65	3,65	4,69	5,21	8,85	5,99	8,59	7,81	17,19	6,25	11,98	2,34	3,65	0,00	0,00		

72 SÍNTESE-BALANÇO SOCIAL

As carreiras onde se concentra o maior número de ativos humanos são as de **técnico superior (207)** e de **assistente técnico (99)**, correspondendo respetivamente a 53,91% e 25,78% do total de efetivos, verificando-se nas mesmas uma taxa de feminização de 33,59% e 18,22%, respetivamente.

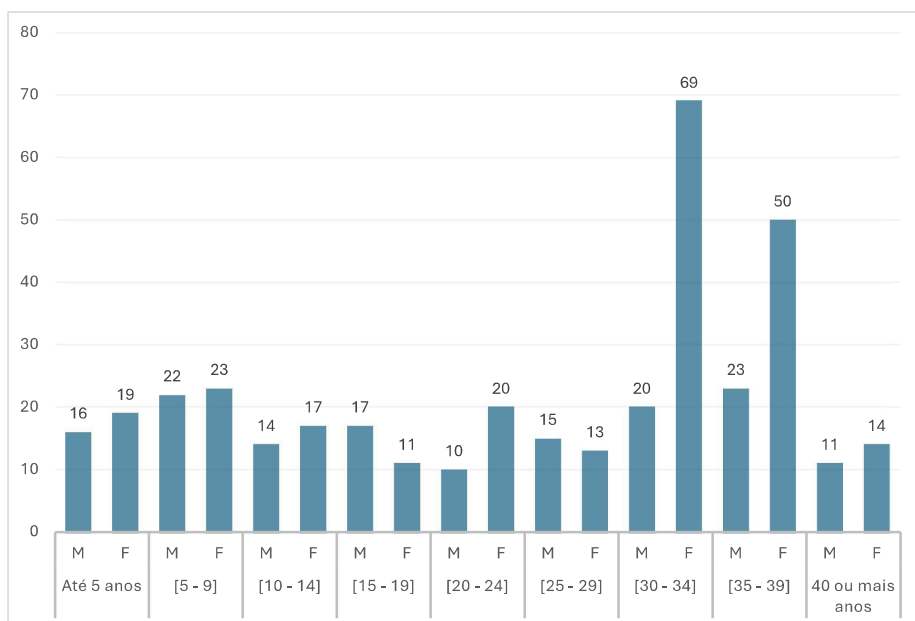


Considerando que 37% dos ativos tem idades compreendidas entre os 25 e os 49 anos, conclui-se, conforme demonstrado no gráfico 2, que 63% dos ativos humanos tem idades compreendidas entre os 50 e os 69 anos e destes 24% tem idades compreendidas entre os 60 e os 69 anos.

O **leque etário** é de **2,65**, sendo a idade do/a “**trabalhador/a mais novo/a**” de **26 anos** e a do/a “**trabalhador/a mais velho/a**” de 69 anos. O **índice de envelhecimento** no IPDJ é significativo, representando um total de **48%** (186) do total de efetivos, observando-se um acréscimo de 3,6% comparativamente a 2023 (169).

73 SÍNTESE-BALANÇO SOCIAL

As carreiras de técnico superior e assistente técnico apresentam índices de antiguidade na administração pública, em média, superiores às restantes carreiras. **48 % dos ativos** têm entre 30 e 40 ou mais anos de serviço, correspondendo a 187 trabalhadores/as, entre os quais 84 integrados/as na carreira técnica superior e 99 na de assistente técnico.



A **licenciatura** é o grau académico com maior representatividade no Instituto, com 206 trabalhadores/as licenciados/as (78 do género masculino e 128 do género feminino), correspondendo a 53% dos efetivos.



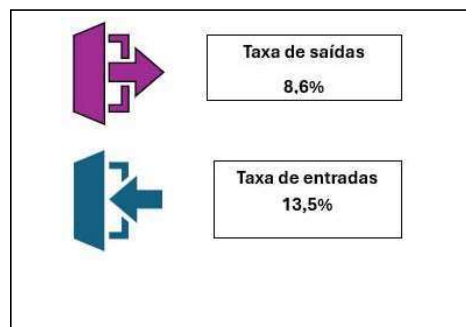
Trabalhadores com **deficiência** representam **3%** do universo de trabalhadores (5 homens e 8 mulheres)

74 SÍNTESE-BALANÇO SOCIAL

No que concerne à mudança de situação dos trabalhadores/as, verificaram-se 105 mudanças, distribuídas por diferentes motivos, conforme quadro 1, das quais 36 do sexo masculino e 69 do sexo feminino.

Quadro 1 - Mudanças de situação dos/as trabalhadores/as, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

Mudanças de situação dos/as trabalhadores/as, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género	M	F
Alteração obrigatória de posicionamento remuneratório	36	67
Consolidação de Mobilidade na Categoria		1
Procedimento Concursal		1
	36	69



O **índice de rotatividade** geral, que reflete o nível de rotação dos trabalhadores durante determinado período, **foi de 11%**.



Em 2024 houve mais entradas que saídas. Saíram do IPDJ 33 trabalhadores com contrato por tempo indeterminado, correspondendo a um **índice de saídas de 8,5%**, valor inferior ao ano de 2023 (10,3%).

Carreiras com maior número de saídas:

- Técnico Superior (15 saídas)
- Assistente Técnico (13 saídas)

Saídas em comissão de serviço: 12 trabalhadores

Taxa de Reposição 157,6 %



75 SÍNTESE-BALANÇO SOCIAL



O **Índice de Tecnicidade**, número de técnicos superiores em relação à totalidade de recursos humanos é de **53,9%**



O **Índice de Enquadramento**, considerando o total dos dirigentes em funções, é de **9,38%**.



Considerando as modalidades de horário de trabalho praticadas verifica-se o seguinte:

- **83%** trabalhadores/as (323) desempenharam funções **em regime de horário de trabalho flexível**;
- Têm **isenção de horário**, **9%** dos/as trabalhadores/as, sendo 36 dirigentes e 2 coordenadores de equipas multidisciplinares;
- A modalidade de horário de **jornada contínua** é praticada por **8%** dos/as trabalhadores/as (25).



A remuneração mínima auferida é de 821,83 euros quer no universo de trabalhadores do sexo masculino ou feminino.

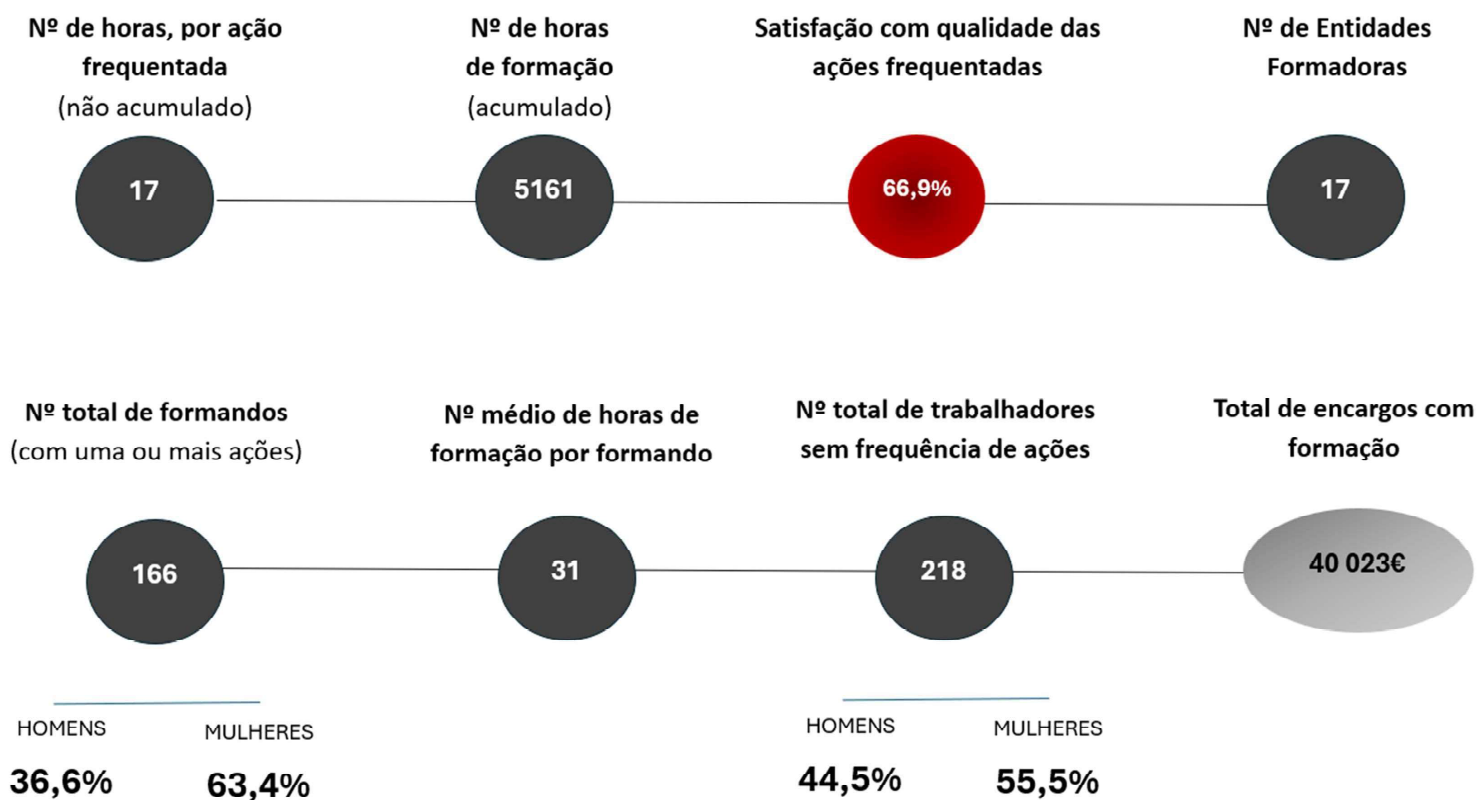
A remuneração máxima é 4009,89 euros, acrescida de 835,49€ de subsídio de representação, totalizando 4.845,38 euros atribuída a 1 trabalhador do sexo masculino.

A remuneração mais elevada auferida por uma trabalhadora do sexo feminino, corresponde a 3.613,16.

08 | SÍNTESE – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

77 SÍNTESE-FORMAÇÃO PROFISSIONAL

PRINCIPAIS INDICADORES



Nota: Universo de Trabalhadores/Dirigentes IPDJ: 384 (38,5% Homens e 61,5% Mulheres)

78 SÍNTESE-FORMAÇÃO PROFISSIONAL

PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL DURANTE O ANO, POR TIPO DE AÇÃO, SEGUNDO A DURAÇÃO

Em 2024 registaram-se **294 participações** em iniciativas de formação profissional online. Do total de **75 ações de formação** frequentadas pelos/as trabalhadores/as, 63 tiveram duração inferior a 30 horas, 9 com duração entre 30 e 59 horas, e 3 das formações tiveram a duração compreendida entre 60 a 119h. as formações com duração superior a 120h não tiveram no ano de 2024 qualquer expressão. As ações de formações cujo registo aponta maiores frequências são, por exemplo, “Autoliderança, Autoconhecimento, Automotivação e Autodeterminação”, “Inovação conduzida pelos Trabalhadores”, “Cibersegurança”, “Iniciação à gestão de Projetos”, assinalando-se ainda o conjunto de cursos de língua inglesa que agregam um número significativo de participações.

	Menos de 30h	De 30 a 59h	De 60 a 119h	120h ou mais
Nº de Ações	63	9	3	0
Nº de participações	257	20	17	0

Quadro 1– Nº de ações e participação em formação por tipologia e duração

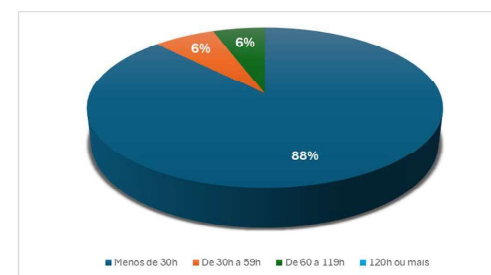
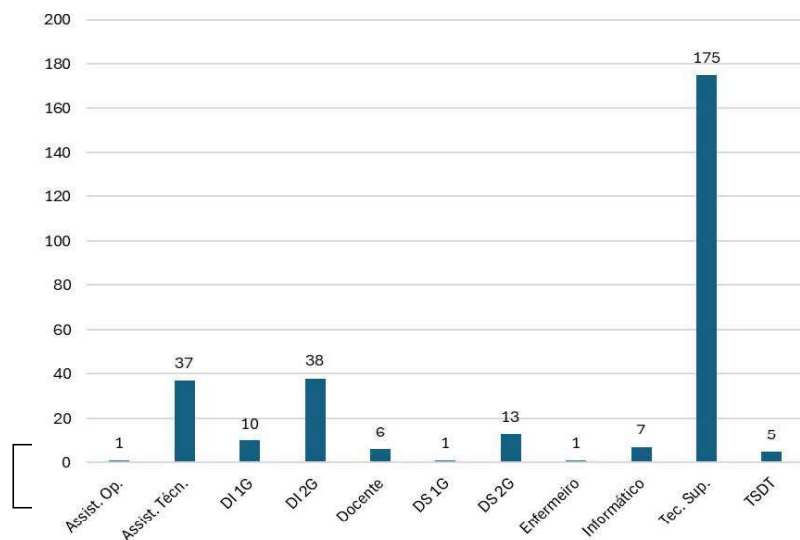


Gráfico 1 – Ações e participação em formação por tipologia de duração

79 SÍNTESE-FORMAÇÃO PROFISSIONAL

PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL DURANTE O ANO, POR GRUPO PROFISSIONAL SEGUNDO TIPO DE AÇÃO



Em termos de **distribuição da participação em ações de formação profissional, por carreira**, destacam-se as carreiras técnica superior e assistente técnica e dirigentes de 2º grau, que correspondem respetivamente a 59%, 12% e 12% das participações, consubstanciando **83%** da participação em formação ao longo do ano.

DESPESAS COM FORMAÇÃO



Na qualificação dos seus ativos humanos, foram investidos **40 023,00 €** (quarenta mil e vinte e três euros). Este valor compreende apenas os custos diretos reportados que englobam o pagamento a entidades formadoras.



09 | MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

81 MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

O incremento da qualidade do serviço prestado ao cidadão, para a qual a modernização na administração pública configura uma dimensão incontornável, continuará a ser uma aposta. A nível do Programa Simplex + foram já desenvolvidos:

- 📄 Certificado médico desportivo online
- 📄 Estatuto dirigente associativo jovem, na hora;
- 📄 Agendamento on-line para utilização de espaços;
- 📄 Formulário único de candidatura a programas da juventude;
- 📄 Registo de clubes e federações desportivas + simples;
- 📄 Sistema Nacional de Informação Desportiva;
- 📄 Balcão Único IPDJ;
- 📄 Quiosques digitais;
- 📄 Portal IPDJ inteligente
- 📄 Juventude e Desporto – Dados Abertos

No ano de 2024 destacou-se, no âmbito da modernização administrativa, o desenvolvimento dos seguintes processos:

SUAVA – PLATAFORMA DE PROMOÇÃO DA ATIVIDADE FÍSICA E DESPORTIVA

Visa contribuir para a resiliência dos cidadãos, promovendo o bem-estar físico e emocional através do aumento da atividade física e desportiva no País e melhorar a prevenção da doença e a gestão dos encargos com doenças não transmissíveis será desenvolvida em 2024 a primeira fase da aplicação que representa cerca de 75% da totalidade do projeto.

DADOS ABERTOS E RELATÓRIOS NA FORMA DE DASHBOARDS

Dando continuidade ao projeto iniciado em 2023 de sistematização e disponibilização de dados relativos às áreas da juventude, desporto e áreas de suporte em formato aberto, pretende-se disponibilizar mecanismos automáticos para consumo dos dados pelos cidadãos quer através do desenvolvimento de API, quer através de microaplicações.

GESTÃO DO EDIFICADO

Visa capacitar a organização de todo o edifício do IPDJ, I.P de forma a obter informação sobre as várias variáveis afetas ao edifício.

AUTOMATIZAÇÃO ROBÓTICA DE PROCESSOS E INTRODUÇÃO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Pretende-se com esta medida aumentar a eficiência e eficácia dos serviços prestados recorrendo à automatização para diminuição de tempos despendidos em tarefas repetidas entre outras tarefas passíveis de serem automatizadas e à inteligência artificial para análise e pesquisa de documentos que permita uma resposta mais eficaz ao cidadão.

IMPLEMENTAÇÃO DE ACESSO ABERTO WI-FI NAS LOJAS PONTO JA

Pretende-se criar condições para que qualquer cidadão possa usufruir de uma ligação Wi-Fi nas lojas Ponto JA de forma a poderem usufruir dos serviços sem a necessidade de uma localização fixa. Ao mesmo tempo esta implementação irá contribuir para a criação de postos modernos de trabalho, contribuindo assim para uma maior flexibilidade e mobilidades aos trabalhadores.

IMPLEMENTAÇÃO DE NOVO CONCEITO DE ATENDIMENTO MULTICANAL NAS LOJAS PONTO JÁ

Pretende-se alargar a forma como se fazem os atendimentos nas Lojas Ponto JA passando do simples atendimento físico e telefónico para meios mais modernos e alternativos de forma que o IPDJ, I.P possa chegar ao seu público-alvo de forma mais eficiente e eficaz.

10 | PUBLICIDADE INSTITUCIONAL

— Em 2024, o IPDJ não organizou iniciativas de publicidade institucional.

011 | RESPONSABILIDADE SOCIAL E NP 4552:2022

- RSO - Plano de ação executado
- SGC – Plano de ação executado

RSO-RESPONSABILIDADE SOCIAL- Plano de ação executado

Ação Proposta	Descrição / Resumo	Título (se existir)	Área RS intervenção Domínio da RS	Identificação das partes interessadas	A realizar: Interna / Externa	resultados pretendidos	Observações	Estado
Novo espaço de convívio para trabalhadores	Criação de espaço de convívio e refeição ao ar livre	Esplanada	Práticas operacionais	trabalhadores / dirigentes do IPDJ	Interno	melhores condições e satisfação dos trabalhadores	Aquisição de mobiliário (mesas cadeiras e chapéis de sol) e instalação no terraço do 1 andar Ação concorre para a conciliação. Equipamento chegou dia 31/05/2023, foi adquirido mais componentes (terra rede toldo barreiras) por fundo maneio. <u>Repensar contrato com empresa de vending</u>	Terminada
Campanha Rede Eletrão	Abate de equipamento e outros bens de forma sustentável para o ambiente	Campanha Rede Eletrão "Ajuda na Desportiva"	Ambiente	Cidadão em geral	Interno	Diminuição dos monos/ Abate certificado / apoio social / libertação de espaço	A ação concorre também para a área de desenvolvimento social - Proposto: fazer o levantamento do material com componentes eletrónicos para abate em todos os locais do IPDJ. Aproveitar para se identificar bens sem componentes eletrónicos e massa documental acumulada. Orientações superiores para se realizar inicialmente a identificação dos bens para o projeto na sede e no Jamor pelo RS. Previsão de custos associados à deslocação e acondicionamento de material a abater. Reunião com Electrão propôs uma iniciativa com parceiros na área do desporto. A ação foi integrada no Grupo de trabalho - documentação e material obsoleto acumulados no IPDJ Utilização do slogan "ajuda na desportiva" para a campanha de ajuda com a doação da valorização de recolha de REEE e RPA ao hospital D. Estefânia. 1ª recolha em 06/06/2023 Centro de Medicina Desportiva de Lisboa 1019 kg 2ª - 28/ 06 Vila Real 3220 Kg 3ª - 05/08 - Portalegre 2980 Kg 4ª - 23/08 - Sede 2442 Kg 5ª - 5/12 - Jamor 8800 Kg Total de 2023 - 18.461 Kg em 06/06/2024 foram 1.568 Kg	Contínuo
Campanha de "divulgação da excelência da qualidade da água da torneira distribuída em Lisboa" # EPAL	combater o uso de "Plásticos de Utilização Única" boas-práticas de sustentabilidade ambientais	Oferta de jarros de vidro "Água da EPAL" para utilizar internamente	Ambiente	Ambiente	Interno	combater o uso de "Plásticos de Utilização Única" boas-práticas de sustentabilidade ambientais. Redução do consumo de água engarrafada no IPDJ	Despacho favorável, ficando por saber ainda a opção da formalização com a entidade parceria, se presencialmente se recorrendo a imagem. Ficou a necessidade de se identificar ações semelhantes no resto das Direções regionais . O processo foi retomado pela DRH optar pela possibilidade de idade de nome CAMPANHA "TAP WATER BOTTLE" mas os encargos com a aquisição das garrafas é feito pelo IPDJ. Cada garrafa 12,5€ ou em alternativa a utilização de jarros ou garrafas IPDJ. As garrafas / jarros foram entregues a 24/10/2023 pela EPAL Fazer divulgação. A EPAL Publicou na sua rede social Instagram a 06/12/2023	Terminada
Ações sensibilização dos funcionários e colaboradores para a importância da adoção de estilos de vida saudáveis	workshop intitulado "riscos cárdio vasculares" com o orador Dr. Luís Negrão dia 16 de maio 11 horas	O Dia do Coração na empres	Práticas laborais	Comunidade interna do IPDJ	Interno	Prevenção da doença cardiovascular	Contacto efetuado diretamente pela Dra. Silvia Vermelho Proposta a iniciativa : "Maio, Mês do Coração: Conversa pelo Coração" No âmbito da programação do Maio, Mês do Coração, a Fundação está disponível para realizar um workshop sobre a temática da campanha. Esta conversa para os colaboradores do IPDJ poderá ter lugar, presencialmente ou por videoconferência. Opção por videoconferência para abranger serviços descentralizados para dia 16 de maio, 11 horas. Realizou-se no dia 16 11:00 o workshop online "Risco Cardiovascular" ministrada pelo Dr. Luis Negrão e com a participação de 73 + 1 participante	Terminada
Redução dos arquivos IPDJ	Foi observado em todos os edifícios e espaços do IPDJ excesso de material acumulado, com arquivo obsoleto. A triagem e envio de arquivo morto para empresa gestora de arquivo externa promoverá a diminuição de matéria combustível, redução do custo m2 em zonas urbanas, aumento de espaço disponível e melhor gestão de espaços. 1ª fase: Museu foi 11 toneladas de papel para o banco alimentar - identificação e classificação do arquivo existente nos espaços identificados (Vila Real, Portalegre, Leiria, Santarém e Serviços Centrais) - envio do arquivo para depósito - digitalização de conteúdos de consulta mais difícil (plantas de projeto e outros) - Destruição de conteúdos sem valor probatório e documentação técnica e obsoleta com benefício social (banco alimentar) 2ª fase (ação nova) - diminuição de arquivo em custódia (25% metros lineares)	Se é arquivo, há tratamento	Práticas laborais	IPDJ Colaboradores	Interno	Mais espaço e mais seguro Redução de custos	Necessidade de deslocação de equipes aos locais identificados. EAD (custódia de arquivo): 22/05 - 78 caixas serviços centrais arquivo registo nacional de federações e clubes 7/6 - 129 caixas piso 3 serviços centrais Movimentação de arquivo DIED (licenciamento de equipamento desportivos nacional) 12/10 - 208 caixas Vila real arquivo FDTI ex-IPJ) 23/10 - 197 caixas Santarém. FDTI 26/10 106 caixas arquivo Vila real 2ª lote(Ex IDP) 9/11 - 55 caixas arquivo #Serviços Centrais – 2 # 1ª lote (arquivo sala -2 e Secretaria de estado) 11 / 12 - 102 caixas arquivo #Serviços Centrais – 2 # 2ª lote (arquivo sala -2 e juventude) Totais de 2023 - foram tratadas (acondicionadas, classificadas e enviadas) 981 caixas de arquivo corrente e morto 11/01/2024 - 58 caixas arquivo #Serviços Centrais piso – 2 # 3ª lote (juventude) 24/01/2024 28 caixas arquivo #Serviços Centrais piso – 2 # 3/1 lote (juventude) Papel para destruição certificada 27/11 - 284 caixas para destruição da GADSA 4,200 Kg 00/09 - 3.900 kg banco alimentar Total 2023 - 8100kg de papel Atenção 2ª fase (ação nova) - diminuição de arquivo em custódia (25% metros lineares) a introduzir no extra Quar para 2024 27/05/2024 alteração do nome para " Se é arquivo, há tratamento "	Contínuo

RSO-RESPONSABILIDADE SOCIAL- Plano de ação executado

Ação Proposta	Descrição / Resumo	Título (se existir)	Área RS intervenção Domínio da RS	Identificação das partes interessadas	A realizar: Interna /Externa	resultados pretendidos	Observações	Estado
Exercício de sensibilização para os riscos de sismo	Ações focadas na prevenção de riscos com as pessoas em caso de sismos promovidos pela Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil	A Terra Treme	Práticas laborais	trabalhadores / dirigentes do IPDJ / agregado familiar	Interno	Fornecer à sociedade em geral ferramentas de consciencialização sobre os riscos associados aos sismos	Criação de imagem e conteúdos para a divulgação. Opção por ser criado pela equipe. Tem como base o site da Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil https://www.aterratreme.pt/ foi efetuado registo em setembro não existiu qualquer feedback. Utilização da data de 14 novembro 11:09 o foco são os trabalhadores em teletrabalho e seus familiares Tentar introduzir os seguranças no processo Não foi possível o evento ser realizado no dia 14 novembro, nova proposta de agendamento ?	em curso
Reestruturação espaço refeição	Embelezamento para aumentar o bem estar dos trabalhadores no espaço destinado às refeições, espaço designado por sala de refeição	Marmitar é cool	Práticas laborais	Trabalhadores	Interno	melhores condições e satisfação dos trabalhadores	Decoração do espaço, com a instalação de mobiliário e biblioteca, micro-ondas etc. aproveitamento de material existente. Ficou por instalar prateleiras no local por falta de competência técnica e características das paredes (pladur) e peso das prateleiras. Aproveitar oportunidades para a possível instalação 27/05/2024 alteração do nome para: "Marmitar é cool" Ficou por trocar os microondas existente por novos , o processo de aquisição ficou bloqueado Foram instalados novos micro ondas	Terminada
Campanha Rede Eletrão /Clubes Desportivos	Abate de equipamento e outros bens de forma sustentável para o ambiente (2ª fase) envolvimento dos parceiros	Campanha Rede Eletrão II "Doa Na Desportiva"	Ambiente	Cidadão em geral	Externo	Divulgação e envolvimento de stakeholders nem assuntos ambientais e responsabilidade social	Ação a ser realizada em parceria com Club Top inicia os contactos necessários pressionar a eletrão para viabilidade de propostas	por iniciar
Combate ao bullying ou assédio moral no local de trabalho	campanha anti-bullying no local de trabalho Alargamento do âmbito a terceiros que tenham qualquer relação com o IPDJ (prestador de serviço, voluntariado e trabalho cívico)	#WorkRespect	Práticas laborais	Comunidade interna do IPDJ	Interno	alertar para as graves consequências dos atos de bullying ou assédio moral no IPDJ	ação identificada como urgente procurar parcerias Autoridade condições de trabalho, amnistia internacional, CITE, organização internacional do trabalho criação do Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho Alteração dos títulos Bullying laboral: Tolerância Zero, #stopbullying para #WorkRespect. Proposta de projeto e código enviado para avaliação superior em 11/01/2024. Sendo acatado a proposta de transferência para uma unidade orgânica da divulgação e aprovado o código. O processo sai do domínio e controlo da Responsabilidade social. Não existindo mais intervenção deve este ser considerado como suspenso. Apresentação de Webinar previsto para 2025	em curso
Formação em ChatGPT	Identificado um ponto fraco: falta de literacia digital na generalidade dos trabalhadores. Esta falta de competências estende-se à vida pessoal das próprias pessoas. O desconhecimento sobre a IA e o futuro da interferência desta em todos os processos é o maior problema.	Sou digital	Práticas laborais	Comunidade interna do IPDJ	Interno	Dar a conhecer novas ferramentas de trabalho e antecipar necessidades	num universo de 450 pessoas procurar formação à medida Foi solicitado orçamento à empresa Citeforma respondeu a 1 de julho de 2024 segue para consideração superior	Iniciado

SGC-SISTEMA DE GESTÃO DA CONCILIAÇÃO - Plano de ação executado

Planeamento NP4552:2022							
Objetivos da Conciliação	Indicadores	Meta	Ação	prazo		resultado	Evidencia
Transição para a NP 4552:2022 e manutenção da Certificação do DGC na Norma NP 4552	Taxa de implementação	100%	Assegurar a revisão do SGC, pela gestão	30/03/2024	Análise documental	Eficaz	Revisão da Conciliação 2024
	Taxa de transição	100%	Realizar a auditoria interna da Conciliação	30/03/2024	Análise documental	Eficaz	Plano de Auditoria Interna
	Taxa de certificação	100%	Realizar a auditoria Externa de continuidade	31/05/2024	Análise documental	Eficaz	Relatório de Auditoria Externa
Consciencializar no SGC Formar na Norma NP 4552	Taxa de cumprimento do plano de formação	75%	Preparar agendamento das ações de informação e consciencialização para todo o IPDJ	31/05/2024	Análise documental	Sem evidências para apurar a eficácia.	Agendamento em Excel Intranet
	Taxa de avaliação da eficácia da formação	50%	Realizar as ações de informação e consciencialização para todo o IPDJ	31/12/2024	De acordo com a temática de cada ação de formação	Sem evidências para apurar a eficácia.	Apresentação PowerPoint Reuniões online
Formar na Norma NP 4552	N.º de participantes	3	Formar toda a EGC na Norma NP 4552	31/12/2024	Certificado	Eficaz	Relatório de Formação 2024 Ações de Formação presencial e/ ou online
Aumento do Bem-Estar dos trabalhadores e seus familiares e amigos	n. de eventos	10 eventos	Promover a participação dos trabalhadores em atividades que promovam o seu bem-estar físico e psíquico (incluindo familiares, amigos e animais de estimação)	31/12/2024	De acordo com a temát	Sem evidências para apurar a eficácia.	Recurso a eventos onde o IPDJ é o principal Sponsor.
						Eventos: (17 eventos)	Eventos promovidos e que se adaptam, no âmbito do programa #Beactive.
							Outras oportunidades.
	N.º de participantes	100	Formação informal de Primeiros Socorros (salientando a importância das cuidadores informais e movimentação de pessoas acamadas)	30/06/2024	Certificado	Não concluído	Registo de inscrição
	N.º de participantes	300	Ação de sensibilização e exercício de simulação para os riscos de sismo	31/11/2024	Simulação / Entrevista	Não concluído . Não foram distribuídos conteúdos. Será convidada a ANEPC de cada distrito para fazer exercício de emergência.	Publicações Intranet e divulgação email

SGC-SISTEMA DE GESTÃO DA CONCILIAÇÃO - Plano de ação executado

Planeamento NP4552:2022							
Objetivos da Conciliação	Indicadores	Meta	Ação	prazo		resultado	Evidencia
Dotar os trabalhadores de competências digitais	N.º de participantes	200	Formação em áreas de transformação digital como por exemplo AI domínio das ferramentas básicas e redes sociais para integração na vida pessoal, social e profissional atual e futura	31/12/2024	Certificado	Iniciado	Relatório de Formação e de Atividades
Combate ao bullying ou assédio moral no local de trabalho	N.º de incidentes relacionados com assédio moral	0	Campanha anti-bullying no local de trabalho	31/12/2024	Sem evidências	Iniciado	Divulgação
			Alargamento do âmbito a terceiros que tenham qualquer relação com o IPDJ (prestador de serviço, voluntariado e trabalho cívico)				Plano de comunicação
Mitigação da problemática da comunicação com trabalhadores	N.º de locais estratégicos a implementar quiosque eletrónico	1	Instalação do Quiosque eletrónico que promoverá ao trabalhador e possível trabalhador, informação sobre os vários aspetos do IPDJ (Legais e da conciliação)	30/06/2024	Observação direta	Não eficaz (o quiosque esteve disponível menos de um ano; será adquirida uma aplicação informática para portal do colaborador)	Instalação do equipamento
	Taxa de implementação	100%	Criação de conteúdos para Intranet e Quiosque eletrónico e respetivo acompanhamento	01/07/2024	Análise documental / e	Não eficaz (o quiosque esteve disponível durante pouco tempo; será adquirida uma aplicação informática para portal do colaborador)	Validação e contribuição de conteúdos
Estatuto interno do voluntariado	Taxa de implementação	100%	Estatuto interno do voluntariado Criação do documento, com discussão das PI (projeto)	31/12/2024	Análise documental / e	Não iniciado	Finalização do documento
Plano de desenvolvimento de competências e valorização profissional	Taxa de implementação	100%	Criação do documento e aplicação "piloto" na Divisão de Recursos Humanos	31/12/2024	Análise documental	Iniciado	Relatório

12 | NOTAS FINAIS

O ano de 2024 foi marcado pela continuação do processo de modernização administrativa, da transformação digital e da otimização dos processos organizacionais do Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P. (IPDJ). Houve um esforço organizacional para a concretização das metas estratégicas, garantindo uma abordagem inovadora e sustentável na gestão dos serviços, uma aposta na digitalização, na automação e na transparência permitiu otimizar recursos e elevar os níveis de desempenho operacional.

Entre os principais resultados alcançados, no âmbito da modernização administrativa destacam-se: a implementação de soluções digitais e automatização de processos, através da integração de ferramentas de Inteligência Artificial, reduzindo tempos de execução e aumentando a eficiência administrativa; disponibilização de dados abertos e dashboards interativos, promovendo a transparência e a tomada de decisão baseada em evidências, com um aumento significativo no número de relatórios publicados; expansão do acesso Wi-Fi e do conceito de atendimento multicanal nas Lojas Ponto JA, garantindo uma maior acessibilidade digital e modernização do serviço ao público; reforço da segurança e infraestrutura tecnológica, com medidas de otimização e racionalização de servidores e plataformas de suporte ao funcionamento interno do IPDJ e gestão eficiente dos projetos de modernização administrativa, assegurando o cumprimento dos prazos e metas estabelecidos no Plano de Atividades 2024.

Apesar dos avanços alcançados, alguns desafios persistem, nomeadamente a necessidade de reforçar a interoperabilidade entre os diferentes sistemas, aprofundar a capacitação digital dos recursos humanos e consolidar mecanismos de monitorização contínua da qualidade dos serviços prestados. A avaliação global da execução das atividades nestas matérias evidencia um desempenho positivo, traduzindo-se num impacto significativo na eficiência dos processos administrativos e na modernização dos serviços do IPDJ. A continuidade desta estratégia em 2025 será fundamental para consolidar as melhorias introduzidas e explorar novas oportunidades de inovação que garantam um serviço público mais ágil, acessível e transparente.

No âmbito dos programas e atividades para a Juventude, a realização global das atividades previstas e não previstas para o ano de 2024, revelou um forte compromisso com a execução de iniciativas estratégicas do IPDJ, mesmo tendo de enfrentar vários desafios e constrangimentos externos – constrangimentos financeiros e novas orientações emanadas do CD. Todavia, entende-se que a avaliação qualitativa destaca uma execução eficaz, com resultados significativos e uma capacidade notável de adaptação a novas oportunidades emergentes. A esmagadora maioria atividades previstas foram, em grande parte, concretizadas com sucesso. Por exemplo, a criação do regulamento da figura do Embaixador/a do Programa Escolhas e a sua publicação dentro do prazo evidenciam a capacidade de planeamento e execução da equipa. Iniciativas como o "Escolhas Portas Abertas", o "Ignite Escolhas", o "Clube Escolhas" e o "Verão Escolhas", alcançaram ampla participação, fortalecendo o impacto social do Programa Escolhas. Ainda assim, alguns desafios surgiram, como a impossibilidade de realizar a segunda reunião da Comissão Técnica de Acompanhamento e o cancelamento da Gala Escolhas. Esses episódios refletem uma postura de resiliência organizacional e flexibilidade para reorganizar atividades essenciais, garantindo a continuidade da nossa missão. A resposta às

atividades não previstas foi altamente positiva, facto que revela uma equipa ágil, disponível e comprometida com o serviço. A mobilização de jovens para eventos culturais, a realização de cadernos de encargos destinados à avaliação de impacto do Programa Escolhas, à contratação de técnicos superiores, de formadores, à produção de materiais educativos como o Quiz "25 de abril", demonstraram uma capacidade de resposta efetiva, em tempo útil, face às necessidades emergentes no Departamento. Além disso, a articulação com entidades externas permitiu ampliar a rede de parcerias e o alcance das iniciativas realizadas no âmbito deste Departamento, sendo que estas ações muito contribuem para reforçar e fortalecer os vínculos e a imagem institucional do IPDJ com as comunidades locais e regionais. O elevado número de reuniões e análises de relatórios, revela um esforço contínuo de monitorização e acompanhamento dos Projetos e dos Programas que apoiamos e financiamos, facto que, muito contribui para a melhoria contínua dos resultados alcançados com a implementação dos mesmos. O trabalho no âmbito dos programas da Juventude desenvolvido no IPDJ, ao longo de 2024, é inquestionavelmente positivo pelo seu grau de concretização, pela qualidade e mesmo, consequentemente, pelo impacto direto junto de milhares de jovens de diferentes comunidades. A capacidade de adaptação às circunstâncias, a busca constante pela inovação e o fortalecimento da rede de parcerias demonstram a maturidade das equipas.

Na área do Desporto, as atividades foram todas desenvolvidas dentro do esperado, tendo algumas sido claramente superadas relativamente à expectativa. O desempenho da atuação nesta área, junto do apoio às federações e restantes serviços atingiu há já alguns anos alguma estabilidade, havendo grande capacidade de interagir e cooperar com outras as unidades orgânicas no Instituto, bem como com outros organismos da administração pública. A conduta neste campo de ação, pautada por princípios éticos e alinhados com o interesse público, garante, desta forma, o interesse público, com forte incidência na adaptação a diferentes situações de mudança, abertura a novas ideias e adoção de soluções de melhoria em escuta ativa para com todos os interlocutores que diariamente formam o propósito da nossa ação neste campo de atuação.

Muito embora o ano de 2024 tenha ficado marcado por uma elevada instabilidade no CDNJ em termos de meios financeiros e à manutenção de elevados tempos de resposta às necessidades, consideramos que foi possível responder positivamente a um significativo conjunto de necessidades, por forma a assegurar uma avaliação globalmente positiva dos nossos utentes.

Em termos da ação geral do IPDJ constituem aspetos fortes a visão estratégica, pensamento estruturado, com sentido crítico e inconformista e o foco na qualidade, quer dos serviços prestados quer nos esforços da conciliação da vida profissional, pessoal e familiar dos nossos recursos humanos. De identificar como pontos menos fortes o problema geral com que lida a administração pública em geral, a sistemática redução do número de trabalhadores, especialmente na captação de recursos humanos especializados.

13 | ANEXOS

- Quadro de Avaliação e Responsabilização
- Relatório - Balanço Social 2024
- Relatório – Formação Profissional 2024
- Relatório – Clima Organizacional 2024
- Relatório – Audição Externa 2024
- Síntese – Atividade Extra-QUAR
- Controlo Interno