RELATÓRIO DE ATIVIDADES

Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P.

2022

INSTITUTO PORTUGUÊS
DO **DESPORTO**
E **JUVENTUDE**, I. P.

Ficha Técnica

Título
Relatório de Atividades 2022

Edição
Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P.

Data
Abril 2023

Contacto
Rua Rodrigo da Fonseca, nº 55, 1250-190 Lisboa
Tel. (351) 210 470 000

Páginas Oficiais
www.ipdj.gov.pt

Glossário de Siglas

AR – Alto Rendimento
CAR – Centro de Alto Rendimento
CD – Conselho Diretivo
CDNJ – Centro Desportivo Nacional do Jamor
DA – Divisão de Associativismo
DAP – Divisão de Aprovisionamento e Património
DD – Departamento de Desporto
DDF – Divisão de Desporto Federado
DFQ – Departamento de Formação e Qualificação
DIAA – Divisão de Instalações e Atividades Aquáticas
DIC – Divisão de Informação e Comunicação
DICRI – Departamento de Informação, Comunicação e Relações Internacionais
DIE – Departamento de Infraestruturas
DIED – Divisão de Infraestruturas Desportivas
DIET – Divisão de Infraestruturas Tecnológicas
DJ – Departamento de Juventude
DJA – Departamento Jurídico e de Auditoria
DDM – Divisão de Documentação e Museologia
DMADO – Divisão de Modernização Administrativa e Desenvolvimento Organizacional
DMD – Departamento de Medicina Desportiva
DP - Divisão de Programas
DR – Direções Regionais
DRAL – Direção Regional do Alentejo
DRALG – Direção Regional do Algarve
DRC – Direção Regional do Centro
DRF – Divisão de Recursos Financeiros
DRH - Divisão de Recursos Humanos
DRHFP – Departamento de Recursos Humanos, Financeiros e Patrimoniais
DRLVT – Direção Regional de Lisboa e Vale do Tejo
DRN – Direção Regional do Norte
I – Indicadores de Atividades
IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional, I.P.
IPDJ – Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P.
LAD – Laboratório de Análises de Dopagem
NUTS – Nomenclatura de Unidades Territoriais para Fins Estatísticos
OP – Objetivos Operacionais
OE – Objetivos Estratégicos
PA – Plano de Atividades
PNED – Plano Nacional de Ética no Desporto
QUAR – Quadro de Avaliação e Responsabilização
RF – Recursos Financeiros
RH – Recursos Humanos
SIADAP – Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública

ÍNDICE

ÍNDICE 4
ÍNDICE DE GRÁFICOS 5
ÍNDICE DE TABELAS 5
ÍNDICE DE FIGURAS 6
1. SUMÁRIO EXECUTIVO 7
NOTA INTRODUTÓRIA 11
1.1 ORIENTAÇÕES GERAIS E ESPECÍFICAS 12
2. AUTOAVALIAÇÃO 18
2.1 Avaliação do QUAR 18
2.1.1 Análise dos resultados alcançados e dos desvios verificados 18
2.2 Avaliação do PLANO DE ATIVIDADES 29
2.2.1 - Desenvolvimento dos diferentes Programas, Projetos e Atividades do Plano | Resultados previstos e alcançados 58
2.3 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NÃO PREVISTAS NO PLANO DE ATIVIDADES E RESULTADOS ALCANÇADOS 59
3. AFETAÇÃO DE RECURSOS - HUMANOS, MATERIAIS E FINANCEIROS 79
3.1 Recursos Humanos 79
3.2 Recursos Materiais e Patrimoniais 80
3.3 Recursos Financeiros 80
4. APRECIAÇÃO POR PARTE DOS UTILIZADORES DOS SERVIÇOS PRESTADOS 82
4.1 – Avaliação de Serviços Digitais do IPDJ 82
5. AUDIÇÃO DE DIRIGENTES INTERMÉDIOS E TRABALHADORES 84
6. AVALIAÇÃO DO SISTEMA DE CONTROLO INTERNO 84
7. DESENVOLVIMENTO DE MEDIDAS PARA UM REFORÇO POSITIVO DO DESEMPENHO 87
8. PRÉMIOS E MENÇÕES DE ENTIDADES EXTERNAS 87
9. AVALIAÇÃO DAS UNIDADES HOMOGÉNEAS 88
10. PRESTAÇÃO DE INFORMAÇÃO ADICIONAL 89
10.1 MEDIDAS DE MODERNIZAÇÃO E SIMPLIFICAÇÃO ADMINISTRATIVA 89
10.2 PUBLICIDADE INSTITUCIONAL 92
10.3 GESTÃO DO PATRIMÓNIO IMOBILIÁRIO 92
10.4. BALANÇO SOCIAL 93
Análise Sintética 93

10.5 Execução da formação 97

11. AVALIAÇÃO FINAL 99

BREVE ANÁLISE SOBRE A EXECUÇÃO GLOBAL DO PLANO DE ATIVIDADES 99

MENÇÃO PROPOSTA PELO DIRIGENTE MÁXIMO DO SERVIÇO DE ACORDO COM O RESULTADO DA AUTOAVALIAÇÃO 99

CONCLUSÕES PROSPETIVAS 99

12. ANEXOS 100

Anexo 1. QUAR – Quadro de Avaliação e Responsabilização 100

Anexo 2. QUAR – Sistema de Controlo Interno 101

Anexo3. Balanço Social 2022 ..... **Erro! Marcador não definido.**

Anexo 4. Matriz - Programa de Gestão do Património Imobiliário do Estado – PGPI ..... **Erro! Marcador não definido.**

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Taxa de realização dos parâmetros 7
Gráfico 2. Taxa de realização final 20
Gráfico 3 - Grau de realização dos objetivos 20
Gráfico 4. Taxa de realização dos Indicadores 21
Gráfico 5 - Grau de realização de parâmetros 58
Gráfico 6 – Recursos Humanos – Pontuação Planeada e Executada 80
Gráfico 7. Recursos Financeiros (euros) 82
Gráfico 8 – Unidades Homogéneas - Direções Regionais do IPDJ, I.P. 89
Gráfico 9 - Distribuição do total de trabalhadores/as segundo a modalidade de vinculação a 31/12/2022 93
Gráfico 10 - Total de trabalhadores/as por faixa etária 94
Gráfico 11 – Número de Trabalhadores/as por antiguidade 95
Gráfico 12. Número de trabalhadores/as por nível de escolaridade 95
Gráfico 13 - Remuneração por género 96
Gráfico 14 - Despesa em euros com encargos com pessoal 96
Gráfico 15. Despesa em euros com Prestações Sociais 97
Gráfico 16 - Nº de participações em ações de formação, por grupo profissional 98
Gráfico 17 - Nº de horas de formação, por grupo profissional 98

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1. Taxa de realização final 19
Tabela 2. QUAR do IPDJ, I.P. – Eficácia 23
Tabela 3. QUAR do IPDJ, I.P. - Eficiência 24
Tabela 4. QUAR do IPDJ, I.P. - Qualidade 27
Tabela 5. Extra-Quar - Departamento de Juventude 29

Tabela 6. Extra-QUAR - Departamento de Desporto 31
Tabela 7. Extra-Quar – Centro Desportivo Nacional do Jamor 33
Tabela 8. Extra-Quar – Centro de Medicina Desportiva 35
Tabela 9. Extra-Quar - Departamento de Formação e Qualificação 36
Tabela 10. Extra-Quar - Departamento de Informação, Comunicação e Relações Internacionais 38
Tabela 11. Extra-Quar - Departamento de Infraestruturas 40
Tabela 12. Extra-Quar - Departamento de Recursos Humanos, Financeiros e Patrimoniais 42
Tabela 13. Extra-Quar – Departamento Jurídico e de Auditoria 44
Tabela 14. Extra-Quar - Departamento de Modernização Administrativa e Desenvolvimento Organizacional 46
Tabela 15. Extra-Quar - Centro de Alto Rendimento do Jamor 48
Tabela 16. Extra-Quar - Plano Nacional de Ética no Desporto 49
Tabela 17. Extra-Quar - Direção Regional do Alentejo 50
Tabela 18. Extra-Quar - Direção Regional do Algarve 52
Tabela 19 - Extra-Quar - Direção Regional do Centro 53
Tabela 20. Extra-Quar - Direção Regional Lisboa e Vale do Tejo 54
Tabela 21. Extra-Quar Direção Regional do Norte 56
Tabela 22 - Recursos Humanos do IPDJ, I.P. - Pontos 80
Tabela 23. Dados de Execução de 2022 81
Tabela 24 - Avaliação do Sistema de Controlo Interno 87
Tabela 25 Unidades Homogéneas - Direções Regionais do IPDJ, I.P. 88
Tabela 26 – Publicidade Institucional 92
Tabela 27. Nº de trabalhadores/as segundo vínculo e carreira 93
Tabela 28. Nº de trabalhadores/as, por escalão de antiguidade e carreira 94
Tabela 29. Nº de participações em formações por duração 97

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 - Organograma do IPDJ, I.P. 15
Figura 2. Valores do IPDJ, I.P. 16
Figura 3. Objetivos Estratégicos do IPDJ, I.P. 16
Figura 4. Principais *Stakeholders* do IPDJ, I.P. 17

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

O Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P., abreviadamente designado IPDJ, I.P., é um Instituto Público integrado na administração indireta do Estado, dotado de autonomia administrativa e financeira e de património próprio, criado através do Decreto-Lei nº 98/2011, de 21 setembro, que regula a fusão entre o Instituto Português da Juventude, I.P. e o Instituto de Desporto de Portugal, I.P., prosseguindo as suas atribuições sob superintendência e tutela do membro do Governo com responsabilidade na área da Juventude e do Desporto.

Tem a superintendência e tutela do membro do Governo com responsabilidade na área da juventude e desporto – de 01 de janeiro a 29 de março de 2022, pelo Secretário de Estado da Juventude e do Desporto do XXII Governo Constitucional, João Paulo Rebelo e, de 30 de março de 2022 ao momento presente, no XXIII Governo Constitucional, pelo o Secretário de Estado da Juventude e do Desporto, João Paulo Correia, na sequência da delegação de competências por parte da Ministra Adjunta e dos Assuntos Parlamentares, Ana Catarina Mendes

O presente Relatório de Atividades (RA) constitui a fase final de um processo durante o qual se pretendem avaliar para além dos resultados obtidos, os desvios verificados, tendo por referência, no contexto de gestão por objetivos, o Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) e o Plano de Atividades (PA) de 2022.

A sua estrutura integra a análise conjuntural da atividade; a apresentação das atividades desenvolvidas e respetiva autoavaliação, onde constam os resultados obtidos no QUAR e restante atividade relevante desenvolvida ao longo do ano; exposição de alguns dos indicadores sociais retirados do Balanço Social (BS); avaliação final do Conselho Diretivo do IPDJ; apresentação de informação obrigatória e conclusões prospetivas.

Em 2022, o IPDJ, I.P., apresenta uma taxa de realização do QUAR de 117%, com os parâmetros Eficácia (27,7%), Eficiência (34,5%) e Qualidade (55,2%) superados.

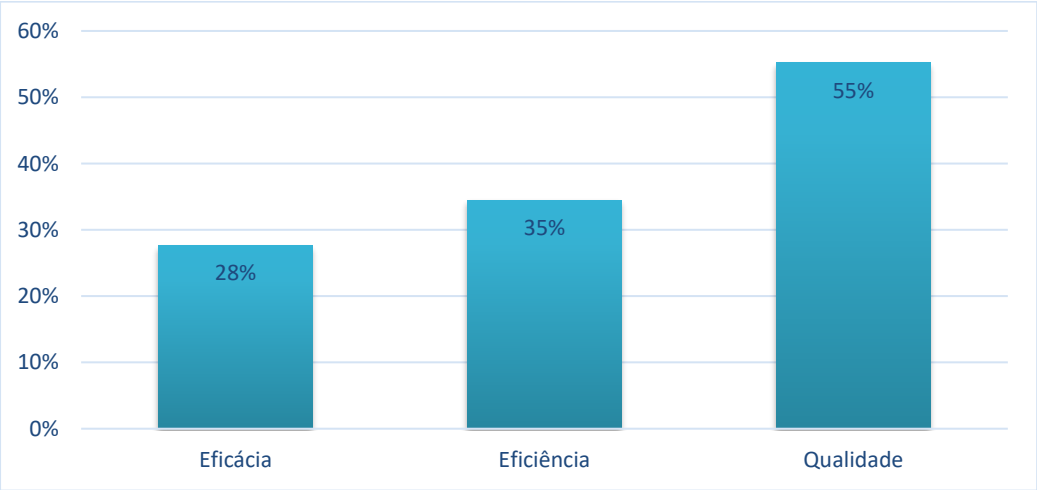

Gráfico 1. Taxa de realização do QUAR

Em sede do QUAR 2022, foram definidos dois objetivos de **Eficácia** (OP1 e OP2); um objetivo de **Eficiência** (OP3) e três objetivos de **Qualidade** (OP4; OP5; OP6).

Destes seis objetivos operacionais assumidos no QUAR, cinco foram superados e o outro, o OP2, foi atingido.

Dos doze indicadores que foram assumidos no Plano de Atividades 2022 (PA), 9 foram superados (75%) e 3 atingidos (25%).

O ano de 2022 representou o regresso dos eventos presenciais pós-pandemia, tendo sido marcado por várias iniciativas coordenadas ou participadas pelo Instituto Português do Desporto e Juventude (IPDJ, I.P.), das quais se destacam:

Coordenação do Ano Europeu da Juventude (AEJ) – Proposto pela Comissão Europeia em 2021 e ratificado pelo Parlamento Europeu e pelo Conselho da União Europeia (UE), colocou as pessoas jovens de toda a União Europeia no centro das prioridades políticas. Durante um ano, decorreram mais de 12 000 atividades nos 27 países da UE, das quais cerca de 400 em Portugal.

Plano Nacional para a Juventude 2022-2024 Realiza PNJ – Aprovado pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 77/2022, faz parte de uma das prioridades do Programa do XXIII Governo Constitucional tendo o IPDJ, I.P sido designado como entidade responsável pela sua implementação. Este plano, transversal a toda a administração pública, está estruturado em cinco eixos, que por sua vez se desdobram em prioridades, objetivos estratégicos e objetivos operacionais com um total de 425 medidas.

10 anos de PNED - O Plano Nacional de Ética no Desporto comemorou em 2022, 10 anos da sua existência, tendo-se realizado desde a sua criação mais de 2500 ações com um alcance direto a cerca de 125 mil participantes. Entre algumas das iniciativas com maior notoriedade, pode destacar-se o projeto do Cartão Branco como um recurso pedagógico que visa enaltecer condutas eticamente corretas, praticadas por atletas, treinadores, dirigentes, público e outros agentes desportivos. Ao Cartão Branco aderem entidades interessadas em promover valores e ética no âmbito da prática desportiva.

10 anos de Museu Nacional do Desporto – O Museu Nacional do Desporto, inaugurado a 12 de Julho de 2012 comemorou, em 2022, 10 anos de existência.

Com uma coleção de mais de 18 mil objetos catalogados tem como missões:

- Preservar o património desportivo português, fomentando sua conservação, inventário, documentação, estudo e comunicação;

- Compreender o desporto reconhecendo o valor educativo, social, cultural, económico, científico deste enquanto património nacional e universal;
- Manter a Biblioteca Nacional do Desporto que disponibiliza ao público um acervo significativo de cerca de 60 000 itens registados sobre a história do desporto em Portugal.

Dez anos volvidos sobre a sua inauguração, depois de mais de 40 exposições, quase 300 eventos, mais de uma centena de visitas guiadas e quase 40 000 visitantes presenciais e muitos virtuais, o Museu olha cada vez mais para o futuro, sem esquecer o passado.

SUAVA- Sistema Universal de Apoio à Vida Ativa **-** Através da entrega de kits de bicicletas e capacetes nas escolas, teve início a execução física de um dos três objetivos do SUAVA:, alargar o Desporto Escolar à comunidade fomentando a mobilidade ativa, desde as idades mais jovens e ao longo da vida, e a prática desportiva em contexto familiar, como meio de promoção do sucesso dos alunos e de estilos de vida mais saudáveis **no âmbito do projeto «Desporto Escolar sobre rodas».**

O IPDJ é responsável pela globalidade do investimento RE-C01-i09: SUAVA (Sistema Universal de Apoio à Vida Ativa) no Plano de Recuperação e Resiliência, orçamentado em 10 milhões de euros, que visa **contribuir para a resiliência dos cidadãos, promovendo o bem-estar físico e emocional através do aumento da atividade física no País** e melhorar a prevenção da doença e a gestão dos encargos com doenças não transmissíveis. Este investimento contempla ainda mais dois objetivos:

- Implementar uma **Campanha Nacional** e **Plataforma Tecnológica** para promover a atividade física aumentando o conhecimento dos cidadãos sobre os benefícios da prática regular de atividade física, em todas as idades e de acordo com a sua capacidade, visando o incentivo à adoção de um estilo de vida mais saudável;
- **Incentivar a prática de atividade física através do contexto de laboral**, fomentando a implementação de medidas que facilitem e estimulem a atividade física desenvolvendo programas e oportunidades para a prática da atividade física em contexto laboral.

Estratégia para a Transformação Digital na Administração Pública - Dando continuidade às medidas contidas nesta estratégia, o IPDJ, I.P. desenvolveu um projeto para aumentar o número de canais de atendimento já existentes, concentrando-se nos canais digitais, de forma a aproximar-se mais rápida e eficientemente do seu público.

Área do Conhecimento do Portal do IPDJ, I.P. - Em 2022, a área do Conhecimento do Portal IPDJ. I.P. , criada para abranger a disponibilização de dados abertos, *dashboards* e outra informação relevante para o conhecimento, viu o seu conteúdo ter um enorme aumento, tendo-se iniciado a catalogação de obras publicadas pelo IPDJ, I.P., quer para a Juventude, quer para o Desporto, para a sua publicação em área própria.

Foram ainda criadas áreas especificas para a publicação de documentação técnica, *Webinars*/Palestras, um centro de recursos e uma ligação direta ao catálogo de livros existentes na Biblioteca do Museu Nacional do Desporto.

Sendo um trabalho continuo, contamos atualmente com mais de 100 publicações online.

Contratos-programa Olímpico e Paralímpico - O IPDJ, I.P. assinou, em outubro, no Centro Desportivo Nacional do Jamor, na presença da Ministra Adjunta e dos Assuntos Parlamentares, Ana Catarina Mendes, do secretário de Estado da Juventude e do Desporto, João Paulo Correia e da secretária de Estado da Inclusão, Ana Sofia Antunes, os contratos-programa com o Comité Olímpico de Portugal e o Comité Paralímpico de Portugal com vista à preparação para os Jogos Olímpicos e Jogos Paralímpicos de Paris 2024.

O valor global do apoio é de 31,2 milhões de euros, sendo 22 milhões referente ao contrato-programa do Comité Olímpico e 9,2 milhões para o Comité Paralímpico, para o período de 2022-2025. Estas verbas incluem os Programas de Preparação Olímpica (PPO) e Paralímpica (PPP). Para esses Jogos, adiados um ano devido à pandemia, houve um reforço de quatro milhões de euros para os olímpicos, e nos paralímpicos a verba teve um acréscimo de 1,2 milhões de euros.

Tendo em conta o trabalho desenvolvido pelo IPDJ ao longo do ano de 2022, pretende-se dar continuidade, sabendo que há sempre espaço para melhorar. Desta forma, foram identificados alguns dos principais desafios para a evolução do padrão de desempenho do IPDJ, I.P., numa perspetiva de melhoria contínua:

- Continuar a transformação digital em curso quer através do desenvolvimento de novas aplicações para servir melhor o nosso público, quer pela adoção de métodos e ferramentas de trabalho colaborativas através do uso cada vez mais corrente do Office 365 para melhorar a capacidade interna dos trabalhadores;
- Apostar no aumento dos mecanismos de cibersegurança, de forma a proteger a informação do IPDJ, I.P. e dos seus utilizadores, internos e externos;
- Manter e consolidar a aproximação dos serviços aos/às cidadãos/ãs e daquelas que são as suas necessidades, particularmente das pessoas jovens, técnicas/os de juventude, praticantes, atletas, profissionais do desporto e demais atores dos setores da juventude e do desporto;
- Manter o investimento nas medidas de conciliação da vida profissional, familiar e pessoal;
- Dar continuidade à formação e qualificação profissional dos trabalhadores/as visando a aquisição e reforço das suas competências;
- Fortalecer a estratégia de comunicação para reforçar a visibilidade do IPDJ, I.P. e dos seus serviços junto dos seus diferentes públicos;
- Dinamizar equipas de trabalho multidisciplinares e intersectoriais para o desenvolvimento de projetos com o intuito de contribuir para a tomada de decisão, nomeadamente em áreas de trabalho colaborativo: comunicação Interna, articulação entre as áreas de missão Juventude e Desporto, articulação inter-regiões e dinamização dos objetivos partilhados das unidades orgânicas (UO).

O IPDJ abraça duas áreas de missão que atribuem a este organismo um papel essencial de contribuir para uma sociedade mais equilibrada, justa, com igualdade de oportunidades para todos os cidadãos e cidadãs. O desporto é em si mesmo, um instrumento de realização coletiva e inclusão social e, por outro lado, a intervenção na área da juventude, nas suas várias dimensões, assume igualmente um contributo central para a construção de uma sociedade com futuro, porque as pessoas jovens, são representantes desse futuro.

Este empenho está refletido neste Relatório de Atividades que denota um desempenho deste organismo muito positivo, tendo para isso, contribuído o esforço dos trabalhadores, dirigentes e Conselho Diretivo para um objetivo único: alcançar uma sociedade melhor.

O Presidente do Conselho Diretivo

Vitor Pataco

NOTA INTRODUTÓRIA

O presente Relatório de Atividades, referente ao ano de 2022, foi elaborado em consonância com os princípios a que deve obedecer o plano e relatório anual de atividades dos serviços e organismos da Administração Pública, expressos Decreto-Lei n.º 183/96, de 27 de setembro conjugado com a Lei n.º 66-B/2007 de 28 de dezembro, alterada pelas Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro, Lei n.º 55-A/2010, de 31 de dezembro e Lei n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro. Simultaneamente, foram ainda observadas as orientações técnicas prestadas pela Secretaria-Geral da Presidência do Conselho de Ministros (SGPCM) e demais legislação relevante em ordem a um cumprimento criterioso e eficaz.

De acordo com o Decreto-Lei nº183/96, de 27 de setembro, o Ciclo Anual de Gestão da Administração Pública integra várias fases de planeamento e controlo, essenciais ao garante de uma gestão eficiente.

Têm especial relevância dois instrumentos que enquadram a atuação da uma organização: o **Plano de Atividades**, que define a estratégia, hierarquiza opções, programa ações, afeta e mobiliza recursos e o **Relatório de Atividades**, que descreve o percurso efetuado, aponta desvios, avalia os resultados e estrutura informação relevante para o futuro próximo.

O SIADAP - Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho da Administração Pública, estabelecido pela Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro articula-se com o Ciclo de Gestão de cada Serviço da Administração Pública e visa contribuir para a melhoria do desempenho e qualidade do serviço prestado.

Nos termos da alínea a) do Artigo 9º, da referida Lei, o SIADAP integra o subsistema de Avaliação do Desempenho dos Serviços da Administração Pública, a qual assenta num **Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR)**, sujeito a avaliação permanente e atualizado a partir dos sistemas de informação do serviço (Artigo 10º).

Baseado neste enquadramento, o IPDJ, I.P. elaborou o seu Relatório de Atividade 2022. Trata-se de um processo participado na sua elaboração, pelo que o presente documento é resultado do envolvimento e participação das/os dirigentes e trabalhadoras/es.

1.1 ORIENTAÇÕES GERAIS E ESPECÍFICAS

O IPDJ, I.P. prossegue as suas atribuições sob superintendência e tutela do membro do Governo com responsabilidade na área da Juventude e do Desporto.

Tendo em conta as características de transversalidade que as áreas do Desporto e da Juventude apresentam historicamente, o IPDJ, I.P. assegura a coordenação operacional integrada de ambas, procurando promover sinergias com vista à concretização das políticas governamentais com incidência direta ou indireta no desporto e na juventude, materializando, na sua missão e atribuições, o apoio à definição, execução e avaliação das mesmas.

Neste âmbito o IPDJ, I.P. tem por **missão** a execução de uma política integrada e descentralizada para as áreas do desporto e da juventude, em estreita colaboração com entes públicos e privados, designadamente com organismos desportivos, associações juvenis, estudantis e autarquias locais. Assume como **visão**, ser uma organização de excelência no desenvolvimento de políticas públicas para as áreas do desporto e juventude a nível nacional e uma referência a nível internacional.

Com o objetivo de alcançar a sua missão, o IPDJ, I.P. tem, na sua generalidade, nas áreas do **desporto** e da **juventude** as seguintes **atribuições**:

a. Promover a formação e a qualificação dos quadros necessários ao exercício de funções específicas;
b. Assegurar as relações externas, no domínio das políticas do desporto e da juventude, em particular com os países que integram a Comunidade dos Países de Língua Portuguesa (CPLP);
c. Assegurar a realização de ações de informação e sensibilização;
d. Promover e apoiar, em colaboração com instituições públicas e privadas, a realização de estudos sectoriais, intersectoriais e trabalhos de investigação;
e. Assegurar a articulação horizontal entre o IPDJ, I.P. e os diferentes organismos da Administração Pública envolvidos na resposta aos problemas específicos suscitados;
f. Promover a aplicação e fiscalizar, direta ou indiretamente, através de pessoas ou entidades qualificadas, o cumprimento da Lei, Regulamentos, Normas e Requisitos Técnicos, aplicáveis no âmbito das suas atribuições, bem como emitir as autorizações e licenças que lhe estejam cometidas por Lei e proceder à emissão de certidões e credenciações legalmente previstas;
g. Gerir, administrar e conservar as infraestruturas da sua propriedade ou outras que lhe sejam afetas para a prossecução da sua atividade;
h. Promover, criar e desenvolver sistemas integrados de informação;

i. Apoiar a execução de programas integrados de construção, beneficiação, ampliação e recuperação de infraestruturas, bem como pronunciar-se sobre as normas relativas a condições técnicas e de segurança, construção e licenciamento;
j. Solicitar aos serviços e organismos integrados na Administração Pública, em particular às escolas, instituições de ensino superior e a entidades na área da saúde, a informação e a colaboração que considere necessárias;
k. Promover a instituição de mecanismos de coordenação interministerial.

São **atribuições** do IPDJ, I.P., em especial **no domínio do desporto**:

a. Prestar apoio e propor a adoção de programas para a integração da atividade física e do desporto nos estilos de vida quotidiana dos/as cidadãos/ãs e apoiar técnica, material e financeiramente o desenvolvimento da prática desportiva, assim como o desporto de alto rendimento e as seleções nacionais;
b. Propor e aplicar medidas preventivas e repressivas no âmbito da ética no desporto, designadamente no combate à dopagem, à corrupção, à violência, ao racismo e à xenofobia no desporto, bem como na defesa da verdade, da lealdade e correção das competições e respetivos resultados;
c. Propor a adoção do controlo médico-desportivo no acesso e na prática desportiva;
d. Zelar pela aplicação das normas relativas ao sistema de seguro dos agentes desportivos;
e. Promover e apoiar, em colaboração com instituições públicas ou privadas, a realização de estudos e trabalhos de investigação sobre os indicadores da prática desportiva e os diferentes fatores de desenvolvimento da atividade física e do desporto.

São **atribuições** do IPDJ, I.P., em especial **no domínio da juventude**:

a. Apoiar a definição das políticas públicas para a juventude, designadamente através da adoção de medidas de estímulo à participação cívica dos jovens em atividades sociais, económicas, culturais e educativas;
b. Acompanhar a execução das políticas públicas de juventude;
c. Apoiar o associativismo jovem, nos termos da Lei, mantendo atualizado o Registo Nacional do Associativismo Jovem (RNAJ);
d. Apoiar técnica e financeiramente os programas desenvolvidos no âmbito da Lei do Associativismo Jovem;
e. Promover a implementação de programas destinados a responder às necessidades e especificidades do universo jovem, nomeadamente nas áreas de ocupação de tempos livres, do voluntariado, do associativismo, da educação não formal e da formação;
f. Promover e implementar mecanismos de estímulo e apoio à iniciativa e ao espírito empreendedor dos jovens;
g. Promover ações de sensibilização e aconselhamento, em particular nas áreas da saúde, comportamentos de risco, proteção de menores e ambiente, visando assegurar a realização e o bem-estar dos jovens;
h. Apoiar a mobilidade dos jovens, promovendo a construção de infraestruturas de alojamento e dinamizando, em particular, a Rede Nacional de Pousadas da Juventude,

segundo critérios de racionalidade geográfica e demográfica, bem como de eficiência económica;

i. Incentivar o intercâmbio juvenil, promovendo a participação e integração em organismos comunitários e internacionais e em projetos de cooperação e desenvolvimento social e económico;

j. Promover o estabelecimento de parcerias com entidades públicas ou privadas de âmbito regional, nacional ou internacional com vista à prossecução das políticas de juventude.

Na prossecução das suas atribuições o IPDJ, I.P. pode estabelecer relações de cooperação com outras entidades, públicas ou privadas, nacionais ou estrangeiras, sem que tais relações de cooperação impliquem delegação ou partilha de atribuições e competências.

Durante o ano de 2022, o IPDJ, I.P. sofreu algumas alterações, nomeadamente no que diz respeito aos dirigentes. No caso do Conselho Diretivo, o ano iniciou-se com apenas dois membros, o Presidente, Vitor Pataco e o Vogal, Carlos Manuel Pereira, tendo-se juntado ao longo do ano a Vogal Sílvia Vermelho e nomeada a Vice-Presidente, Selene Martinho completando assim a composição do Conselho Diretivo. Destaca-se ainda a mudança de dirigentes ao nível dos departamentos das áreas de missão, Desporto e Juventude, no último trimestre do ano, tendo estas novas dirigentes uma pequena responsabilidade na execução de 2022.

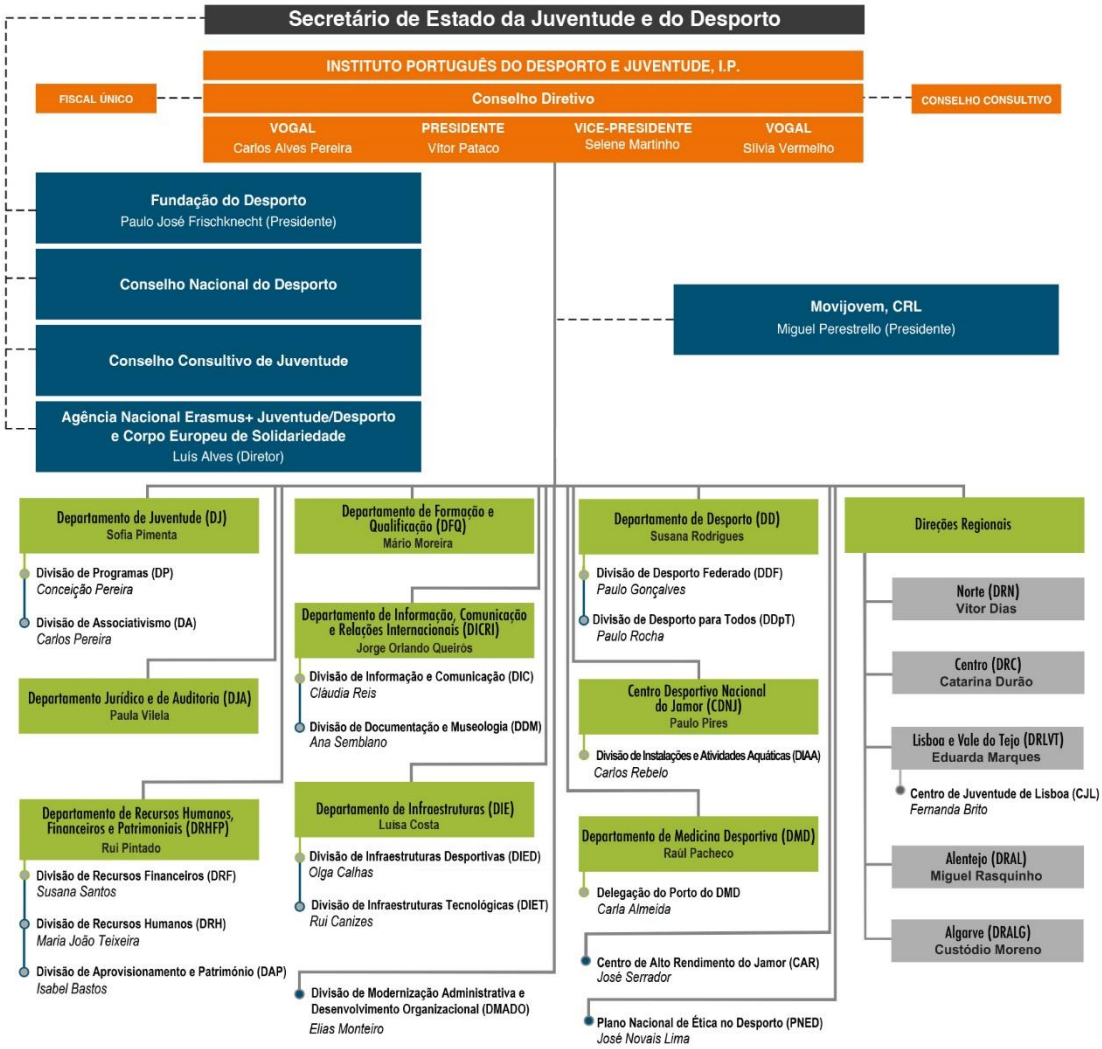

Figura 1 - Organograma do IPDJ, I.P. em Abril de 2023

No âmbito da sua **missão**, **visão e atribuições** o IPDJ, I.P. orienta a sua ação com base num conjunto de **valores** que promovem as boas práticas e o bom comportamento organizacional, tais como a **transparência**, o **trabalho de equipa**, a **qualidade**, a **orientação para os resultados** e a **inovação**, aliados a valores transversais inerentes à prossecução do interesse público e dos serviços prestados à comunidade e aos/às cidadãos/ãs.

O IPDJ, I.P. atua em concordância com os princípios constitucionais e com a Lei, em nome da justiça e imparcialidade, no exercício da sua atividade.

Figura 2. Valores do IPDJ, I.P.

De acordo com a metodologia de gestão utilizada, e tendo como orientação a **missão** e a **visão** do IPDJ, I.P., foram definidos os seguintes **vetores/objetivos estratégicos**:

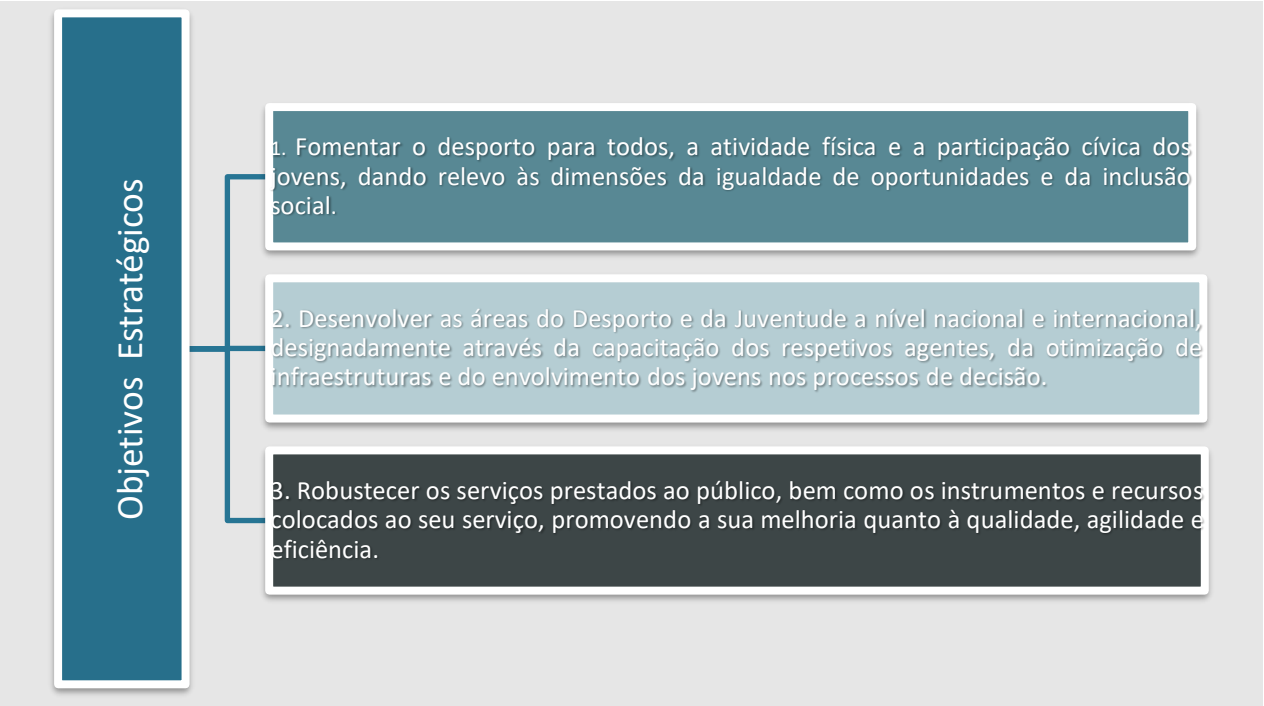

Figura 3. Objetivos Estratégicos do IPDJ, I.P.

Considerando a sua missão, o IPDJ, I.P. no desenvolvimento da sua atividade, relaciona-se com diversos *stakeholders* que contribuem para a prestação de serviços ou são destinatários desses mesmos serviços, concretamente:

Figura 4. Principais *Stakeholders* do IPDJ, I.P.

2. AUTOAVALIAÇÃO

2.1 AVALIAÇÃO DO QUAR

2.1.1 ANÁLISE DOS RESULTADOS ALCANÇADOS E DOS DESVIOS VERIFICADOS

Os serviços da Administração Pública assumiram um compromisso de reconsiderar as estratégias de cumprimento das suas missões, quer a nível técnico como humano, com um crescente investimento na modernização administrativa e em políticas de gestão de recursos humanos. O IPDJ, I.P. comprometido com as estratégias mencionadas acima, atuou ao longo de 2022, numa ótica de continuidade, adaptando-se aos novos desafios e contextos.

Desta forma, a construção do presente QUAR partiu de uma leitura atenta da conjuntura interna e externa, da experiência acumulada de anos anteriores e do que se projeta para o futuro. O principal objetivo é o estabelecimento de uma estratégia orientada para a incrementação da eficiência, eficácia e qualidade na prestação de um serviço público, que se caracteriza pela sua relevância.

Para 2022, o IPDJ, I.P. optou, a nível dos Objetivos Estratégicos (OE) por direcionar para as áreas da sua missão:

OE1 – Fomentar o desporto para todos, a atividade física e a participação cívica dos jovens, dando relevo às dimensões da igualdade de oportunidades e da inclusão social.

Pretende-se promover a atividade física e o desporto, junto das pessoas jovens e da população em geral, bem como a participação cívica, a cidadania, a igualdade de oportunidades, a inclusão social, a saúde e o bem-estar.

OE2 – Desenvolver as áreas do Desporto e da Juventude a nível nacional e internacional, designadamente, através da capacitação dos respetivos agentes, da otimização de infraestruturas e do envolvimento dos jovens nos processos de decisão.

Assume-se a responsabilidade de elevar a capacitação e a qualificação dos parceiros civis, institucionais, bem como dos colaboradores de proximidade e de promover a requalificação das infraestruturas desportivas.

OE3 – Robustecer os serviços prestados ao público, bem como os instrumentos e recursos colocados ao seu serviço, promovendo a sua melhoria quanto à qualidade, agilidade e eficiência.

Assume-se a importância da melhoria do funcionamento organizacional, implementando e otimizando instrumentos, programas, atividades e projetos que potenciem a qualidade, a eficácia e a eficiência dos serviços prestados.

Para os Objetivos Estratégicos acima identificados, concorrem os seguintes objetivos operacionais:

Objetivos Operacionais de Eficácia (25%)

O1 – Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas de juventude e a participação de jovens (OE 1 e OE 2).

02 – Valorizar o movimento desportivo através da capacitação dos profissionais e dirigentes e do apoio às infraestruturas desportivas (OE 2).

Objetivo Operacional de Eficiência (25%)

O3 – Promover a prática da atividade física e desportiva pela população em geral, o apoio ao desporto de alto rendimento e às seleções nacionais (OE 1 e OE2).

Objetivo Operacional de Qualidade (50%)

04 – Garantir a satisfação global dos utentes face aos serviços presenciais e digitais prestados (OE 3).

05 – Promover a qualidade dos serviços prestados ao público (OE3).

06 – Desenvolver medidas na gestão de RH que promovam a excelência dos serviços prestados, através do desenvolvimento de talentos, competências, capacitação e relacionamentos interpessoais, garantindo a conciliação da vida pessoal e familiar com a vida profissional (OE 3).

O QUAR do IPDJ, I.P. aprovado pela tutela, apresenta, em 2022, uma taxa de realização final de 117 %, distribuída pelos parâmetros de acordo com os gráficos que se apresentam:

Parâmetro	Ponderação	Taxa de Realização
EFICÁCIA	25%	26,10%
EFICIÊNCIA	25%	34,50%
QUALIDADE	50%	55,2%

Tabela 1. Taxa de realização final

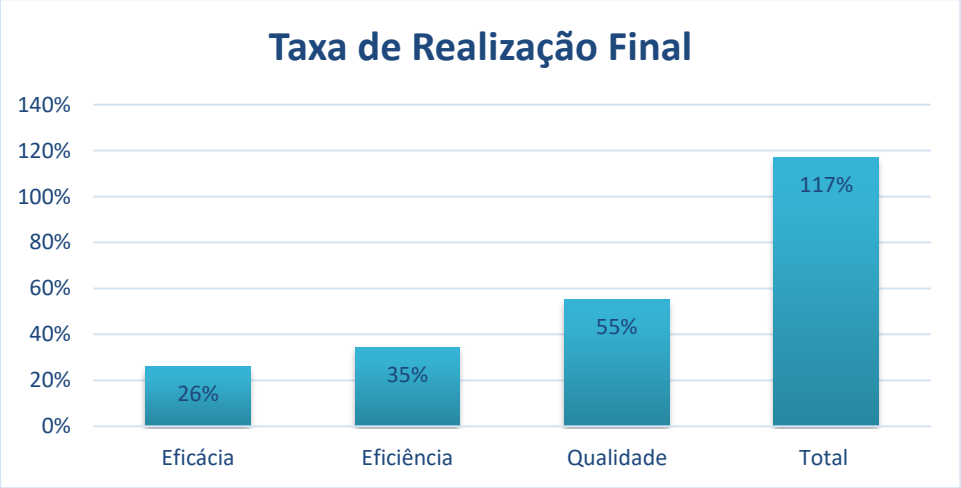

Gráfico 2. Taxa de realização final

Verificamos, então, que para os parâmetros: **Eficácia** (resultados ou efeitos imediatos para os beneficiários de atuação do serviço), **Eficiência** (relação entre os bens e serviços prestados e os recursos utilizados para os produzir) e **Qualidade** (perceção dos utilizadores internos e externos face aos serviços públicos prestados), dos seis objetivos operacionais, cinco foram superados e um atingido

Em termos agregados, os seis objetivos atingiram resultados iguais ou superiores a 100%.

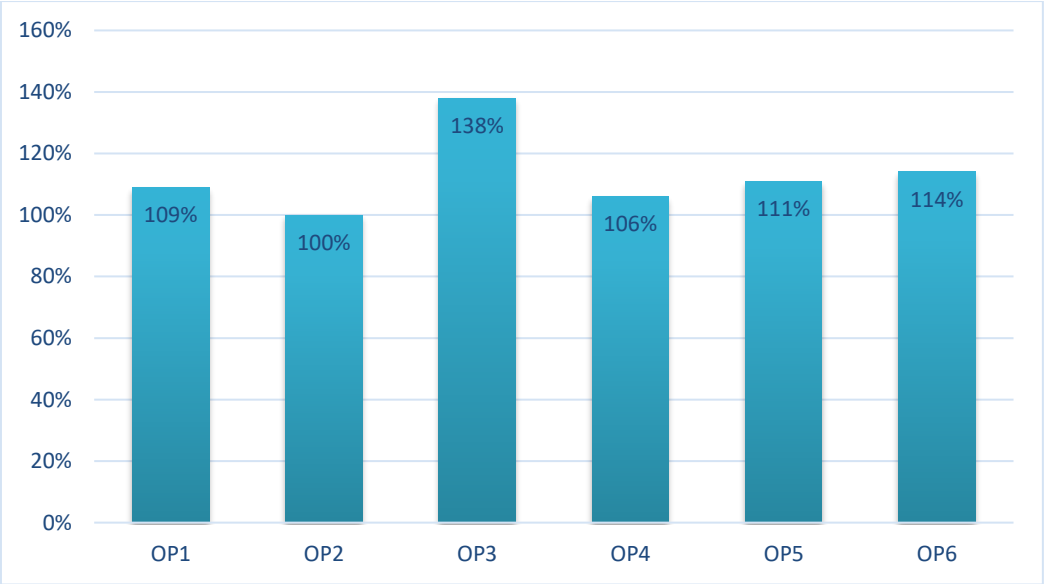

Gráfico 3 - Grau de realização dos objetivos

Os resultados dos objetivos foram mensurados através de 12 indicadores, que alcançaram os resultados infra demonstrados. Quanto ao indicador 5, a taxa de realização é de 183%, tendo a Unidade Orgânica responsável referido que o resultado se refere ao número de iniciativas, apoiadas financeiramente e/ou desenvolvidas pelo IPDJ, que têm por desígnio o aumento da prática desportiva feminina ao nível do PNDpT (DDT); projetos dedicados especificamente para o desenvolvimento do desporto para mulheres ao nível de atividades regulares das federações (DDF) e no âmbito do apoio a eventos foram valorizados 98 por terem provas para mulheres (DDF).

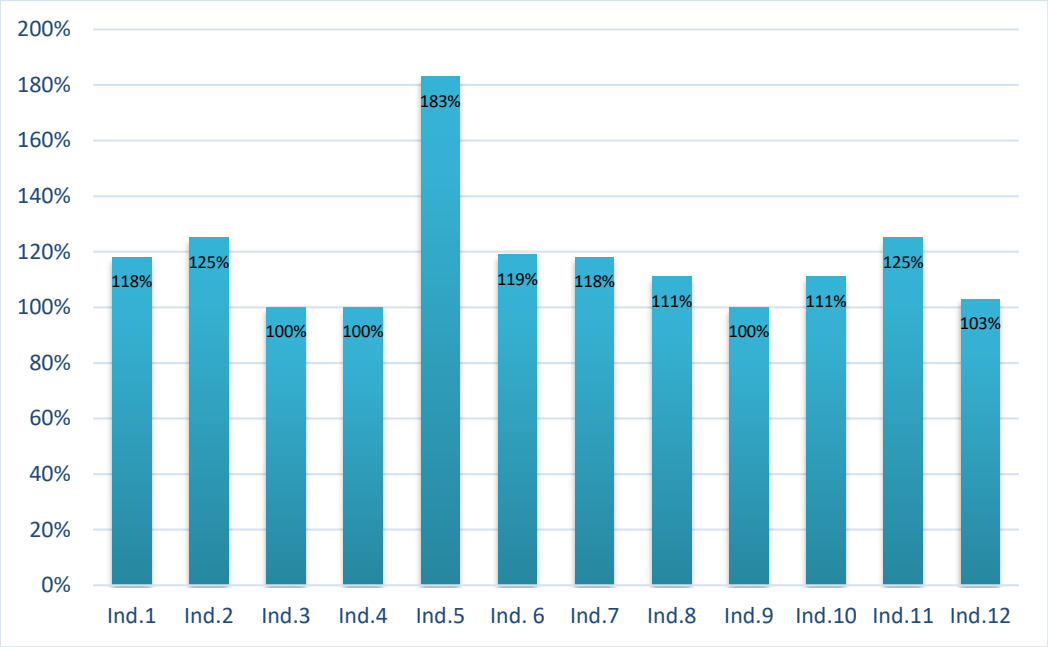

Gráfico 4. Taxa de realização dos Indicadores

Apresenta-se, de seguida, o **QUAR 2022 do IPDJ, I.P.,** no qual pode ser verificado, de forma sintética, o respetivo desempenho global. Para além dos resultados anuais obtidos, é possível avaliar a importância dos desvios registados.

EFICÁCIA

Ponderação: 25%

OE1; OE2	OP1. Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas de juventude e a participação de jovens.										Peso:	100%
Indicadores		**2019 Resultado**	**2020 Resultado**	**2021 Resultado**	**Meta 2022**	**Tolerância**	**Valor Crítico**	**Peso**	**2022 Resultado**	**Taxa de Realização**	**Classificação**	**Desvio**
Ind.1	I.1 Taxa de execução do orçamento aprovado para os programas de juventude e para o associativismo jovem*	89%	87%	96%	85%	10%	100%	50%	96%	118%	Superou	18%
Ind.2	I.2. Taxa de execução das medidas da responsabilidade do IPDJ inseridas no Plano	80%	75%	77%	85%	10%	100%	50%	100%	100%	Superou	0%
											Grau de Realização do OP1	109%

OE1; OE2	OP1. Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas de juventude e a participação de jovens.										Peso:	100%
Indicadores		**2019 Resultado**	**2020 Resultado**	**2021 Resultado**	**Meta 2022**	**Tolerância**	**Valor Crítico**	**Peso**	**2022 Resultado**	**Taxa de Realização**	**Classificação**	**Desvio**
Ind.3	I.3. N.º de ações de formação certificadas no âmbito das profissões reconhecidas do desporto.	2096	2602	2437	2600	200	3500	50%	2512	100%	Atingiu	0%

Ind.4	I.4.Taxa de execução do orçamento aprovado para a requalificação das infraestruturas desportivas.	80%	93%	81%	70%	10%	100%	50%	75,00%	100%	Atingiu	0%
										Grau de Realização do OP2		100%

Tabela 2. QUAR do IPDJ, I.P. – Eficácia

*1. Orçamento aprovado para a execução da atividade do IPDJ. Não contempla orçamento de funcionamento.

Fundamentação

Indicador 1 – O Departamento de Juventude justifica o resultado positivo relativo à execução do Indicador 1, devido ao fim das restrições e condicionantes originadas pela pandemia. Assim, foi possível a retoma plena às atividades presenciais e, com isto, gerir o orçamento, reforçando as atividades os programas mais procurados, o que potenciou a boa gestão e execução do orçamento.

Indicador 2 – A Divisão de Modernização Administração Administrativa e de Desenvolvimento Organizacional informa que os cálculos foram feitos a partir dos dados inseridos na plataforma **Realiza PNJ** relativos ao reporte de 2022.

Indicador 3 – O Departamento de Formação e Qualificação reporta que as ações de formação são nas áreas de Treinadores, Técnicos de Exercício Físico e Diretores Técnicos, certificadas pelo IPDJ através da plataforma informática ProDesporto.

Indicador 4 – O Departamento de Infraestruturas relata que dos 12 reportes mensais de monitorização dos Contratos-Programa PRID, apenas 75 % conseguiram ser entregues antes do último dia de cada mês, conseguindo, no entanto, atingir a meta estabelecida.

EFICIÊNCIA

Ponderação: 25%

OE1; OE2	OP3. Promover a prática da atividade física e desportiva pela população em geral, o apoio ao desporto de alto rendimento e às seleções nacionais.										Peso:	100%
Indicadores		**2019 Resultado**	**2020 Resultado**	**2021 Resultado**	**Meta 2022**	**Tolerância**	**Valor Crítico**	**Peso**	**2022 Resultado**	**Taxa de Realização**	**Classificação**	**Desvio**
Ind.5	I.5. Nº de iniciativas, apoiadas financeiramente e/ou desenvolvidas pelo IPDJ, que têm por desígnio o aumento da prática desportiva feminina.		272	534	220	50	300	30%	485	183%	Superou	83%
Ind. 6	I.6.Percentagem de alunos-atletas enquadrados no Projeto UAARE - Unidade de Apoio ao Alto Rendimento na Escola que obtenham desempenho académico igual ou superior à média nacional	93%	97, 15%	97%	80%	10%	100%	40%	96%	119%	Superou	19%
Ind.7	I.7. Percentagem de candidaturas, devidamente instruídas, analisadas nos primeiros 90 dias ao nível do Projeto de deleção e Alto Rendimento.		90,4%	93%	70%	10%	100%	30%	91%	118%	Superou	18%
											Grau de Realização do OP3	**138%**

Tabela 3. QUAR do IPDJ, I.P. - Eficiência

Fundamentação

Indicador 5 – Para o resultado da execução deste indicador que foi largamente superado pelo Departamento de Desporto (DD) contribuiu o aumento da prática desportiva feminina ao nível do PNDpT (DDT); os projetos dedicados especificamente para o desenvolvimento do desporto para mulheres ao nível de atividades regulares das federações (DDF) e no âmbito do apoio a eventos, foram valorizados 98 por terem provas para mulheres (DDF).

Indicador 6 – O Departamento de Desporto reporta que o resultado alcançado (superado) foi obtido através da informação prestada pela UAARE e em alinhamento com o reporte dos anos anteriores.

Indicador 7 – O Departamento de Desporto justifica a superação da execução deste indicador, uma vez que foi considerado o número de candidaturas devidamente completas e submetidas, na plataforma SIEC pelas federações desportivas com EUPD, ao Projeto de Seleção e Alto Rendimento, que foram analisadas nos primeiros 90 dias após a respetiva submissão.

QUALIDADE

Ponderação: 50%

OE3	OP4. Garantir a satisfação global dos utentes face aos serviços presenciais e digitais prestados.										Peso:	100%
Indicadores		**2019 Resultado**	**2020 Resultado**	**2021 Resultado**	**Meta 2022**	**Tolerância**	**Valor Crítico**	**Peso**	**2022 Resultado**	**Taxa de Realização**	**Classificação**	**Desvio**
Ind.8	I.8. Nível de satisfação global dos serviços prestados digitalmente.		77%	82%	70%	10%	100%	50%	83,50%	111%	**Superou**	**11%**
Ind. 9	I.9. Nível de satisfação global de serviços prestados na Medicina Desportiva, no CDNJ e DDM e nas Direções Regionais.		84,22%	84%	70%	10%	100%	50%	69,51%	100%	**Atingiu**	**0%**
										Grau de Realização do OP4		**50%**

OE3	OP5. Promover a qualidade dos serviços prestados ao publico.										Peso:	100%
Indicadores		**2019 Resultado**	**2020 Resultado**	**2021 Resultado**	**Meta 2022**	**Tolerância**	**Valor Crítico**	**Peso**	**2022 Resultado**	**Taxa de Realização**	**Classificação**	**Desvio**
Ind.10	I.10. N.º trabalhadores formados no domínio dos programas e iniciativas de juventude.			59	40	20	100	100%	67	111%	**Superou**	**11%**

											Grau de Realização do OP5	111%
OE1; OE2	OP1. Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas de juventude e a participação de jovens.										Peso:	100%
Indicadores		2019 Resultado	2020 Resultado	2021 Resultado	Meta 2022	Tolerância	Valor Crítico	Peso	2022 Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.11	I.11. Nº de dias para a criação de equipas de trabalho multidisciplinares para o desenvolvimento do projeto de dados abertos do IPDJ e a área de conhecimento do Portal			296	90	30	30	50%	30	125%	Superou	25%
Ind 12	I.12 Nº de dias para a apresentação projeto do Plano de Responsabilidade Social do IPDJ.			26	304	30	10	50%	272	103%	Superou	3%
											Grau de Realização do OP6	114%

Tabela 4. QUAR do IPDJ, I.P. - Qualidade

Fundamentação

Indicador 8 – Os dados apresentados, neste Indicador resultam de questionários aplicados numa forma abrangente a cidadãos/cidadãs, sobre as várias áreas de ação do IPDJ, tendo depois sido analisados os dados, expurgando respostas inválidas e tratando as válidas.

Indicador 9 – Os dados apresentados resultam da auscultação, por várias unidades orgânicas a nichos específicos do público alvo do IPDJ.

Indicador 10 – Contribuíram para este resultado as ações de formação organizadas pela Divisão de Recursos Humanos e pelo Departamento de informação, comunicação e Relações internacionais

Indicador 11 - Desde o final de janeiro foram feitas auscultações a todas as unidades orgânicas para levantamento de necessidades de dados abertos, *dashboards* e outras, que fossem vertidas na área de conhecimento do Portal IPDJ

Indicador 12 – O projeto do plano encontra-se em fase final de concretização.

2.2 AVALIAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

Neste capítulo apresentam-se os resultados alcançados nos objetivos constantes do Plano de Atividades 2022, organizados por Unidade Orgânica, do IPDJ, I.P.:

Departamento de Juventude

Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realizaçã o do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Promover a participação dos jovens nos programas juvenis e associativismo jovem												50%	50%	38%
Ind. 1	Taxa de execução do orçamento aprovado para os programas de juventude	85%	15%	101%	**95%**	Relatório de Atividades	DJ	100%	**Atingiu**	0%	50%			
Ind. 2	Taxa de execução do orçamento aprovado para o associativismo jovem	85%	15%	101%	**96%**	Relatório de Atividades	DJ	100%	**Atingiu**	0%	50%			
OP2: Fomentar os estilos de vida saudáveis e a saúde juvenil												25%	25%	
Ind. 3	Nº de jovens abrangidos pelo Programa Cuida-te + nas Unidades Móveis, Gabinetes de Saúde Juvenil e Educação para a Saúde	5 000	2 500	8 000	**43 781**	Relatório de Atividades	DJ	423%	**Superou**	323%	100%			
OP3: Promover a melhoria da qualidade dos projetos financiados												25%	25%	
Ind. 4	Taxa de visitas de acompanhamento e auditorias internas realizadas aos projetos financiados no âmbito dos programas de apoio na área da juventude	15%	5%	25%	**10%**	Relatório de Atividades	DJ	100%	**Atingiu**	0%	75%			
Ind 5	Nº de candidaturas aprovadas nos PAAJ auditadas por entidade(s) externa(s)	5	2	20	**0**	Relatório de Atividades	DJ	0%	**Não atingiu**	-100%	25%			

Tabela 5. Extra-Quar - Departamento de Juventude

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais esta unidade Orgânica atingiu as metas para 2022, através dos Indicadores 1, 2 (OP1) e 4 (OP3). Destaca-se a execução superada do Indicador 3 (OP2) e, por outro lado, a não execução do Indicador 5 (OP3).

O DJ apresenta o indicador 5 (OP3) como não executado, justificando tal facto pelo processo ter sido afetado por várias mudanças na gestão - governo, com o impacto de OE ter sido aprovado mais tarde, mudanças ao nível da gestão diretiva no CD para a área da Juventude e posteriormente da Direção do Departamento, que dificultaram a planificação e a priorização deste objetivo em tempo útil

Departamento de Desporto

Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Promover a prática da atividade fisica e desportiva pela população em geral, bem como o apoio ao desporto de alto rendimento												120,14%	50%	82,57%
Ind. 1	Elaboração de relatório com enquadramento das políticas públicas desportivas nacionais no contexto do Plano de Trabalho da UE para o Desporto e do Apelo de Lisboa para a Inovação no Desporto	272	30	200	**292**	Relatório interno de monitorização	DD	100%	**Atingiu**	0%	50%			
Ind. 2	Número de participantes no Programa Nacional Desporto para Todos	150 000	25 000	300 000	**391 703**	Relatório interno de monitorização de participantes	DD	140%	**Superou**	40%	50%			
OP2: Desenvolver o desporto de alto rendimento e das seleções nacionais												112,50%	20%	
Ind 3	Nº de dias para análise por parte da DDF da inscrição atempada no RADAR dos praticantes de alto rendimento	10	2	2	**5**	Relatório proposta	DD	125%	**Superou**	25%	50%			
Ind. 4	Participação e desenvolvimento de projetos desportivos de âmbito internacional na área do Desporto para Todos	4	1	10	**4**	Relatório	DD	100%	**Atingiu**	0%	50%			
OP3: Garantir o financiamento ao desporto federado através dos diferentes programas de desenvolvimento desportivo segundo os critérios definidos												121%	30%	
Ind. 5	Percentagem de projetos de desenvolvimento desportivo avaliados pela DDT no âmbito do PNDpT e do Desporto para Todos nos primeiros 60 dias, após a data de limite final de submissão de candidatura	80%	10%	100%	**100%**	Relatório de propostas	DD	125%	**Superou**	25%	50%			
Ind. 6	Percentagem de candidaturas completas analisadas nos primeiros 60 dias ao nível do Programa de Atividades Regulares	70%	10%	100%	**90%**	Relatório de propostas	DD	117%	**Superou**	17%	50%			

Tabela 6. Extra-QUAR - Departamento de Desporto

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais, o Departamento de Desporto supera na sua totalidade o OP3.

A Unidade Orgânica refere como constrangimento relativamente ao Indicador 2 (OP1) "Número de participantes no Programa Nacional Desporto para Todos" que o resultado respeitante aos dados de candidatura. Os dados da execução final apenas serão analisados após 31 de março de 2023.

Relativamente às atividades de relevo, no âmbito do Indicador 4 (OP2), "Participação e desenvolvimento de projetos desportivos de âmbito internacional na área do Desporto para Todos", o Departamento de Desporto destaca a Semana Europeia do Desporto, Europe in Action, Dia Europeu do Desporto na Escola e o Open Data for Sport Governance.

Centro Desportivo Nacional do Jamor

Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Promoção e apoio à prática de atividade física e desportiva												157%	40%	106%
Ind. 1	Taxa de inscrição na Escola de Natação	75%	5%	90%	**88%**	e@sport, em abril de cada ano	CDNJ	100%	Superou	0%	75%			
Ind. 2	Número de atividades e eventos de apoio à prática desportiva no CDNJ	80	16	96	**226**	Relatório Anual de Eventos	CDNJ	328%	Superou	228%	25%			
OP2: Otimização de infraestruturas e espaços afetos ao CDNJ												39%	30%	
Ind. 3	Número de melhorias físicas concretizadas nas instalações e espaços do CDNJ	30	6	36	**43**	iPortal e registo de intervenções do CNDJ	CDNJ	154%	Superou	54%	25%			
Ind. 4	Taxa de execução do orçamento aprovado para requalificação de infraestruturas	80%	10%	100%	**92%**	iPortal e mapa de gestão orçamental do CDNJ	CDNJ	115%	Superou	-100%	75%			
OP3: Promoção da satisfação global dos serviços prestados												105%	30%	
Ind. 5	Nível de satisfação global dos serviços prestados pelo CDNJ, na ótica do utente	50%	5%	75%	**60%**	Questionário anual	CDNJ	110%	Superou	10%	50%			
Ind. 6	Número de propostas de melhoria dos processos internos e de otimização de infraestruturas	40	8	60	**41**	iPortal e documentação produzida	CDNJ	100%	Atingiu	0%	50%			

Tabela 7. Extra-Quar – Centro Desportivo Nacional do Jamor

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

A Unidade orgânica supera globalmente o OP1.

No que diz respeito ao Indicador 2, este foi superado devido à retoma da atividade desportiva, que fez aumentar o número de evento muito para além do estimado.

Relativamente ao OP2, o indicador 3 “Número de melhorias físicas concretizadas nas instalações e espaços do CDNJ” foi superado.

Quanto ao indicador 5 (OP.3) o resultado foi obtido tendo em conta a Zona de qualidade (Metodologia NPS - Net Promoter Score).

Departamento de Medicina Desportiva

Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Assegurar a prestação de Cuidados de Saúde aos atletas federados que procuram os Serviços												113%	50%	107%
Ind. 1	Nº de exames efetuados por técnico de saúde	500	60	700	**584**	Base de dados	DMD	111%	Superou	11%	60%			
Ind. 2	Nº de consultas e tratamentos por técnico de saúde	400	50	600	**542**	Base de dados	DMD	118%	Superou	18%	40%			
OP2: Assegurar a formação de profissionais de saúde estagiários, médicos e outros técnicos de saúde, solicitados por entidades externas.												100%	30%	
Ind. 3	Nº de médicos em estágio com duração de 1 mês, a realizar nos Centros de Medicina Desportiva(2)	10	2	20	**12**	Relatório de Atividades	DMD	100%	Atingiu	0%	65%			
Ind. 4	Nº de outros técnicos em estágio, nos Centros Medicina Desportiva (2)	4	1	10	**5**	Relatório de Atividades	DMD	100%	Atingiu	0%	35%			
OP3: Assegurar e reforçar a formação Interna nos Centros de Medicina Desportiva												100%	20%	
Ind. 5	Nº total de reuniões clínicas e/ou serviços realizados nos Centros Medicina Desportiva (2)	12	3	25	**14**	Convocatórias das Reuniões	DMD	100%	Atingiu	0%	65%			
Ind. 6	Nº total de comunicações e trabalhos apresentados pelos Centros Medicina Desportiva (2)	4	1	10	**5**	Certificados	DMD	100%	Atingiu	0%	35%			

Tabela 8. Extra-Quar – Centro de Medicina Desportiva

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais, a unidade orgânica supera globalmente o OP1. Relativamente aos OP2 e OP3 atingem as metas dos indicadores 3, 4, 5 e 6.

Este Departamento destacou a realização de 5391 exames médico desportivos (mais 10% relativamente ao ano anterior) para o Indicador 1. (OP1) "Nº de exames efetuados por técnico de saúde". Destacou ainda que 90% dos Estagiários são médicos Internos de Medicina Geral e Familiar no âmbito do Indicador 3 (OP2) "Nº de médicos em estágio com duração de 1 mês, a realizar nos Centros Medicina Desportiva". Reporta ainda que 70% das reuniões foram realizadas on-line via Teams, no âmbito da execução do Indicador 4 (OP2) "Nº de outros técnicos em estágio, nos Centros Medicina Desportiva" e as 3 apresentações para o Indicador 6 (OP3) "Nº total de comunicações e trabalhos apresentados pelos Centros Medicina Desportiva" foram efetuadas em congressos médicos nacionais.

Departamento de Formação e Qualificação

Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Assegurar o apoio financeiro à formação de Recursos Humanos desenvolvida pelas federações Desportivas e outros agentes no âmbito do Desporto												109%	40%	105%
Ind. 1	Nº de dias necessários para análise das candidaturas e apresentação das propostas de financiamento após a sua receção (valor médio)	60	10	40	**45**	Data de Informação de cabimento	DFQ	119%	Superou	19%	50%			
Ind. 2	Nº de dias necessários para análise das candidaturas e apresentação das propostas de financiamento do PAAF após a validação da candidatura (valor médio)	30	5	20	**25**	Data de Informação de cabimento	DFQ	100%	Atingiu	0%	50%			
OP2: Promover a qualificação dos recursos humanos												103%	30%	
Ind. 3	Número de acreditações de ações de formação	2 600	200	3 500	**2 512**	Plataforma Prodesporto	DFQ	100%	Atingiu	0%	60%			
Ind. 4	Nº de candidaturas no âmbito do Clube Top	100	20	200	**134**	Relatório	DFQ	109%	Superou	9%	40%			
OP3: Conceção plano de ação/estratégia nacional para a prevenção da violência contra as crianças e jovens no desporto e proteção das vítimas e plano de ação/estratégia nacional para diminuir barreiras, obstáculos e aumentar a participação das mulheres e raparigas no desporto												100%	30%	
Ind. 5	Implementação da formação básica/introdutória do I Coach Kids para treinadores e pessoas que tenham um contacto regular com crianças e jovens no desporto (área da proteção de crianças e jovens no desporto)	334	365	304	**362**	Módulos implementados	DFQ	100%	Atingiu	0%	50%			
Ind. 6	Implementação do programa de formação/mentoring New Leaders | Sport Leadership (capacitação de jovens dirigentes desportivos para a liderança de um desporto +igual)	334	365	304	**0**	Implementação da 1ªedição do Programa	DFQ	100%	Não atingiu	0%	50%			

Tabela 9. Extra-Quar - Departamento de Formação e Qualificação

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais, esta Unidade Orgânica superou dois indicadores 1 (OP1) e 4 (OP2), atingiu os indicadores 3 e 5 e não executou o indicador 6.

O serviço explica que em relação à execução do Indicador 4 (OP2) "Nº de candidaturas no âmbito do Clube Top", o resultado corresponde ao somatório das candidaturas à Medida Formação e à Medida Formação e à Medida Mérito. Foi mencionado pelo serviço, constrangimentos relativos à não execução do Indicador 6 (OP3), "Implementação do programa de formação/mentoring New Leaders | Sport Leadership (capacitação de jovens dirigentes desportivos para a liderança de um desporto +igual)" uma vez que o programa sofreu alguns atrasos, em virtude de ser um projeto desenvolvido em parceria com, entre outros, o COP, que conheceu aprovação de financiamento, por parte do COI, apenas em outubro. No entanto, ele começou a ser preparado ainda em 2022, tendo sido lançado em janeiro de 2023.

Departamento de Informação, Comunicação e Relações Internacionais

Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Promover iniciativas que reforcem a divulgação e/ou promoção de atividades nas áreas do desporto e juventude												100%	35%	102%
Ind. 1	Nº de ações realizadas	20	5	40	**22**	Registos documental /digital	DICRI	100%	Atingiu	0%	50%			
Ind. 2	Relatórios produzidos sobre as iniciativas realizadas	3	1	5	**3**	Nº relatórios	DICRI	100%	Atingiu	0%	50%			
OP2: Valorizar a ação do IPDJ por forma a consolidar as relações de cooperação nacional e internacional												106%	35%	
Ind. 3	Nº de ações que contribuam para a consolidação das relações de cooperação nacional e internacional nos domínios da juventude e do desporto	8	1	10	**9**	Documental	DICRI	100%	Atingiu	0%	75%			
Ind.4	Percentagem de solicitações respondidas dentro do prazo fixado	75%	10%	90%	**89%**	Documental	DICRI	123%	Superou	23%	25%			
OP3: Potenciar a dinamização das ações e a avaliação dos serviços prestados na Divisão de Documentação e Museologia												100%	30%	
Ind. 5	Nível de satisfação global de serviços prestados na Divisão de Documentação e Museologia (avaliações positivas)	75%	20%	100%	**82%**	Inquéritos e relatório	DDM	100%	Atingiu	0%	50%			
Ind. 6	Promover e dinamizar ações de âmbito museológico através das plataformas digitas	8	2	12	**10**	Relatório de Satisfação	DDM	100%	Atingiu	0%	50%			

Tabela 10. Extra-Quar - Departamento de Informação, Comunicação e Relações Internacionais

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais, esta Unidade Orgânica atingiu praticamente todos os indicadores, com exceção do indicador 4 (OP2), que foi superado.
No âmbito do Indicador 6 (OP3) "Promover e dinamizar ações de âmbito museológico através das plataformas digitas", a Divisão de Documentação e Museologia (DDM) destaca a realização das seguintes atividades:
- Realização de 5 exposições virtuais na plataforma Google Arts & Culture: (Years of 1920 [I]: History and Physical Education; Years of 1920 [II]: Sports Journals; 1920 years [III]: Associativism; 1920 years [IV]: Portugal in the Olympic Games; 1920 years [V]: aviation)
- Foram colocados online na plataforma Biblionet de 3 novos títulos digitalizados dos periódicos: Stadium; Os spots illustrados e Sport ilustrado (total de 154 revistas)
- Foram inseridos online 2 jogos Linktree Quizzes MND na plataforma You Engage Me: Grande Logo II; Ora Bolas III

A Divisão de Comunicação e Informação (DIC) destaca a realização das 22 seguintes atividades:
Dia da Internet Segura | *webinar* «tu és tu online? identidade e liberdade digital»; Sessões «Navega's em Segurança»; Dia do Associativismo Jovem «Palco Jovem – Modo: liga-te»; Parlamento dos jovens; Euroscola; Qualifica; Futurália; Dia Mundial da Atividade Física (Corrida pela Paz); Festival Política; OTL – Ocupação de tempos livres; Voluntariado Jovem para a Natureza e Florestas; Campos de Trabalho Internacionais; Férias em Movimento; Dia Internacional da Juventude; Nos Alive; #Beactive em Família; Corrida #BeactiveNight; III Fórum Nacional PNDpt; Cerimónia entrega Prémios Cartão Branco; Cerimónia de entrega dos prémios da X edição do Concurso Literário «A Ética na Vida e no Deporto»; Prémio Imprensa «Desporto com Ética 2022»; Dia Internacional do voluntário | Entrega de Prémios de Boas Práticas «Associativismo Jovem», «Voluntariado Jovem» e Prémio «Jovens pela Igualdade».

Departamento de Infraestruturas

Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Melhorar o tempo de resposta aos pedidos de suporte técnico												136%	30%	75,9%
Ind. 1	Tempo médio em horas (nos dias úteis) de colocação do ticket. Tempo decorridos desde a formulação do pedido à DIET, até ao início da resolução pelo técnico.	48	6	24	**2**	Emails	DIE	148%	Superou	48%	50%			
Ind. 2	Tempo médio em horas (nos dias úteis) despendido com a resolução efetiva do pedido.	48	6	24	**24**	Emails	DIE	125%	Superou	25%	50%			
OP2: Otimização do sistema de monitorização, avaliação e controlo da taxa de execução financeira dos Contratos Programa PRID.												100%	35%	
Ind. 3	Apresentação de relatórios trimestrais de monitorização, avaliação e controlo da taxa de execução financeira dos Contratos Programa PRID".	2	1	1	**3**	Documentação produzido remetida por email	DIE	100%	Atingiu	49%	50%			
Ind. 4	Percentagem de reportes mensais de monitorização dos Contratos-Programa PRID, entregues antes do último dia de cada mês.	75%	8%	100%	**75%**	Reporte produzido remetido por email	DIE	100%	Atingiu	0%	50%			
OP3: Melhoria dos tempos de resposta para análise e emissão de pareceres técnicos relativos a infraestruturas desportivas.												144%	35%	
Ind. 5	N.º médio de dias para análise e emissão de pareceres técnicos, obrigatórios, no âmbito das atribuições legalmente conferidas ao IPDJ, I.P., relativamente a infraestruturas desportivas, a planos diretores municipais e a recintos de diversão aquática.	23	3	15	**15**	Documentação disponível no Dep.	DIE	125%	Superou	**25%**	50%			
Ind. 6	Percentagem de pareceres técnicos e prestação de esclarecimentos, não obrigatórios, a entidades externas (promotoras de instalações desportivas e cidadãos). relativamente ao enquadramento legal de instalações desportivas.	50%	10%	70%	**100%**	Documentação disponível no Dep.	DIE	163%	Superou	**63%**	50%			

Tabela 11. Extra-Quar - Departamento de Infraestruturas

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais esta Unidade Orgânica superou os OP 1 e 3 e atingiu o OP 2.
O DIE refere como constrangimento à execução dos Indicadores 3 e 4 (OP2), o volume de trabalho que dificultou o envio do Relatório no prazo definido.
Relativamente ao Indicador 5 (OP3), o DIED destaca como atividades de relevo a realização de 78 reuniões realizadas, no âmbito de construção de novas Instalações Desportivas e Legalizações a decorrer, bem como sobre o PRID e Plataformas de trabalho do IPDJ. Esta ação teve como constrangimento a escassez do número de recursos humanos disponíveis na DIED, para dar resposta rápida às solicitações de todo o país, incluindo a realização de reuniões, no âmbito do desenvolvimento do PRID e as necessidades legais do programa, na apresentação do Alvará de Autorização de Utilização das ID apoiadas e o crescimento do volume de pareceres técnicos para legalização.
Relativo ao indicador 6 (OP3), destaca que os esclarecimentos associados ao licenciamento de instalações desportivas não carecem de parecer obrigatório do IPDJ, bem como, pareceres prévios decorrentes de projetos a remeter ao IPDJ para licenciamento obrigatório. Ao nível de constrangimentos refere a diversidade de temáticas envolvidas nas questões legais associadas ao licenciamento das tipologias existentes de ID, face ao reduzido número de recursos humanos da DIED.

Departamento de Recursos Humanos, Financeiros e Patrimoniais

Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Recuperar dividas de clientes												100%	25%	104%
Ind. 1	Montante recuperado	25%	5%	50%	**20%**	Demonstrações financeiras	DRHFP	100%	Atingiu	0%	80%			
Ind. 2	Montante faturado e não cobrado em 2022	90%	5%	100%	**90%**	Demonstrações financeiras	DRHFP	100%	Atingiu	0%	20%			
OP2: Melhoria dos procedimentos internos da Divisão de Aprovisionamento e Património												125%	45%	
Ind. 3	Criação do manual de procedimentos no âmbito do tratamento de património móvel (integração no inventário e abate)	31/12/2022	15	30/11/2022	**31/10/2022**	Documento	DRHFP	149%	Superou	49%	50%			
Ind. 4	Análise da despesa com o parque de viaturas nos anos 2019, 2020 e 2021.	31/12/2022	15	30/11/2022	**31/12/2022**	Documento	DRHFP	100%	Atingiu	0%	50%			
OP3: Organizar, Proteger e Redimensionar o Arquivo do IPDJ												77%	30%	
Ind. 5	Nº de processos individuais digitalizados para acesso direto pelos/as trabalhadores/as	400	50	450	**102**	Ficheiro/ plataforma	DRHFP	29%	Não atingiu	-71%	50%			
Ind. 6	Data-limite para seleção e remoção controlada, registo e arquivo e/ou destruição certificada do arquivo existente nas instalações do Complexo de Piscinas do CDNJ / DRLVT / Sede	Outubro	30	31/12/22	**31/12/22**	Registo na plataforma EAD	DRHFP	125%	Superou	25%	50%			

Tabela 12. Extra-Quar - Departamento de Recursos Humanos, Financeiros e Patrimoniais

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais o Departamento de Recursos Humanos, Financeiros e Patrimoniais atingiu na sua totalidade as metas para o OP1. Quanto ao OP 2 superou o indicador 3 e o Indicador 4 atingiu a meta definida para o ano. Em relação ao OP3, o Indicador 5 não atingiu a meta proposta, mas em contrapartida, o Indicador 6 foi superado.

O Indicador 6 foi realizado em dezembro e executado na Direção Regional de Lisboa e Vale do Tejo – Lisboa e na Sede.

Esta Unidade Orgânica justifica o resultado do Indicador 5 com o falecimento do trabalhador a quem pertencia a tarefa, não tendo sido possível entregar a mesma atempadamente a outro trabalhador.

Departamento Jurídico e de Auditoria

Objetivos Operacionais EXTRA – QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: OP. 1 Reduzir o tempo médio de resposta a pedidos internos de pareceres solicitados pelo CD ou outras unidades orgânicas												113%	50%	123%
Ind. 1	N.º de processos tratados	70	10	130	**120**	Iportal e e-mail	DJA	121%	Superou	21%	60%			
Ind. 2	% de pareceres elaborados no intervalo de tempo 08-12 dias úteis	75%	10%	100	**90%**	Iportal e e-mail	DJA	100%	Superou	0%	40%			
OP2: Acompanhar a implementação de medidas desportivas ao nível internacional, nomeadamente, pela convenção de Macolin. Acompanhar a implementação de procedimentos de gestão (PRR). Acompanhar medidas e propostas que envolvam a participação dos jovens (Lojas Ponto já). Promover condições de segurança da pratica desportiva ao nível do seguro desportivo, treinador, mergulho e diversões aquáticas.												119%	20%	
Ind. 3	N.º de medidas e procedimentos	3	0	4	**3**	Iportal e e-mail	DJA	100%	Atingiu	0%	50%			
Ind. 4	Tempo médio de conclusão dos processos associados às condições de segurança da prática desportiva (meses)	18	1	14	**12**	Iportal	DJA	138%	Superou	38%	50%			
OP3: Capacidade de resposta a pedidos de informações e esclarecimentos formulados pelos cidadãos e entidades públicas e privadas.												143%	30%	
Ind. 5	% de processos com proposta de resposta	70%	10%	100%	**82%**	Iportal e e-mail	DJA	110%	Superou	10%	50%			
Ind. 6	Tempo médio da conclusão da resposta ao pedido	80	10	70	**50**	Iportal e e-mail	DJA	175%	Superou	75%	50%			

Tabela 13. Extra-Quar – Departamento Jurídico e de Auditoria

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais esta unidade Orgânica superou praticamente todos os Objetivos Operacionais com exceção OP2, com um indicador 3 atingido e o 4 superado.

O Departamento Jurídico e de Auditoria (DJA) referiu como constrangimento ao total cumprimento da Indicador 3 (OP) "N.º de medidas e procedimentos", não foi implementada a iniciativa das Lojas Ponto JÁ.

Quanto à execução do Indicador 4 (OP2) "Tempo médio de conclusão dos processos associados às condições de segurança da prática desportiva (meses)", o DJA destaca que o tempo médio de conclusão dos processos foi superado em relação aos processos concluídos. Contudo, face ao volume de trabalho imprimido pelas renovações e atribuições de EUP – num total 59 federações - de uma Auditoria Interna, um Inquérito à FPJ e dois Processos Disciplinares, dos 39 processos relacionados com a segurança desportiva, não foi possível concluir, em tempo, três processos.

Apesar da execução superada do Indicador 5 (OP3) "% de processos com proposta de resposta", o DJA justifica a descida da percentagem em 8% do em relação à avaliação intermédia devido ao aumento do número de processos, não tendo sido possível concluir a sua totalidade.
Em relação à execução do Indicador 6 (OP3) "Tempo médio da conclusão da resposta ao pedido "com EUPD, num total de 56 federações, 45 renovações concluída, às que acrescem 2 novas atribuições de EUPD/2 novas federações. Estes processos de EUPD têm um prazo legal de análise de 90 dias.

Divisão de Modernização Administrativa e Desenvolvimento Organizacional

Objetivos Operacionais EXTR– - QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Promover a ação integrada do IPDJ, I.P. na prossecução das políticas de juventude e a participação dos jovens (OE1 e OE2)												103%	40%	210%
Ind. 1	Nº de dias para a divulgação e envolvimento das diferentes áreas governativas no novo PNJ, após publicação da RCM.	45	15	5	**35**	Email; notícias portal; Agendamento de reuniões	DMADO	100%	Atingiu	0%	50%			
Ind. 2	Nº de contactos/ articulações (telefónicos, e-mail, reuniões) com os pontos focais das áreas governativas que integram o PNJ, garantindo uma dinâmica ativa/participativa da gestão e o acompanhamento da execução das respetivas medidas.	78	104	520	**185**	Registos; email; Iportal	DMADO	100%	Superou	6%	50%			
OP2: Promover a inovação, a transformação digital, a revisão e otimização dos processos e procedimentos, com vista ao estabelecimento de boas práticas de simplificação de respostas												105%	40%	
Ind. 3	% de perguntas a que o Chat Bot está apto a responder corretamente	75	5	100	**85**	Iportal e registos de presenças em ações	DMADO	110%	Superou	10%	50%			
Ind. 4	Nº de espaços de atendimento presencial com implementação de novo conceito	2	1	19	**2**	registos das comunicações remetidas (email)	DMADO	0%	Atingiu	0%	50%			
OP3: Promover a melhoria dos sistemas de informação e dos instrumentos de gestão, bem como o envolvimento dos/as trabalhadores/as nos processos de decisão												123%	20%	
Ind. 5	Nº de dias para a implementação da nova intranet	90	30	30	**25**	Intranet e Iportal	50%	127%	Superou	27%	50%			
Ind. 6	Nº de dias para a implementação de estratégia de divulgação interna dos projetos das UO`s	120	60	30	**50**	Iportal/Intranet /Emails	50%	119%	Superou	19%	50%			

Tabela 14. Extra-Quar - Departamento de Modernização Administrativa e Desenvolvimento Organizacional

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais, esta Unidade Orgânica superou na sua totalidade o OP3. Relativamente ao OP1, o indicador 1 foi atingido e o indicador 2, superado. Quanto ao OP2, o indicador 3 foi superado e o indicador 4 atingido

Centro de Alto Rendimento do JAMOR

Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Prestação de serviços especializados de apoio aos praticantes												5129%	40%	2132%
Ind. 1	Nº de serviços prestados	6 800	250	7 200	**140 898**	Relatório mensal	CAR	8481%	Superou	8381%	60%			
Ind. 2	Tempo médio de entrega dos relatórios (dias uteis)	2	1	1	**2**	Registo de entregas	CAR	100%	Atingiu	0%	40%			
OP2: Capacitação de Agentes Desportivos												109%	30%	
Ind. 3	Capacitação de agentes externos com formação académica e técnico-científica	6	2	8	**13**	mapa de atividades	CAR	188%	Superou	88%	10%			
Ind. 4	Nº de atividades formativas dirigidas a atletas e equipas técnicas	8	2	12	**8**	mapa de atividades	CAR	100%	Atingiu	0%	90%			
OP3: Melhoria da qualidade dos serviços prestados												160%	30%	
Ind. 5	Melhoria dos processos e procedimentos de qualidade	25	2	30	**46**	mapa de controlo de intervenções	CAR	205%	Superou	105%	50%			
Ind. 6	Nível de satisfação dos colaboradores e parceiros	60%	14%	90%	**78%**	Questionário anual	CAR	115%	Superou	15%	50%			

Tabela 15. Extra-Quar - Centro de Alto Rendimento do Jamor

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais esta Unidade Orgânica superou na sua totalidade o OP3.

Quanto ao Indicador 1 (OP1) foi largamente superado e o Indicador 2 (OP1), atingiu a meta definida. Relativamente ao Indicador 3 (OP2) foi superado e o Indicador 4 (OP2) atingiu a meta proposta para 2022.

A Unidade Orgânica não reportou constrangimentos.

Plano Nacional de Ética no Desporto

Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Promover a adesão à comunidade da Bandeira da Ética e respetivo processo de certificação												100%	50%	100%
Ind. 1	Nº de registos na plataforma da Bandeira da Ética	2500	100	2650	**2 550**	Plataforma da Bandeira da Ética	PNED	100%	**Atingiu**	**0%**	50%			
Ind. 2	Nº de entidades certificadas	500	50	560	**550**	Plataforma da Bandeira da Ética	PNED	100%	**Atingiu**	**0%**	50%			
OP2: Promover a adesão e promoção do cartão Branco												100%	30%	
Ind. 3	Nº de entidades aderentes	75	5	85	**78**	Bases de Dados PNED	PNED	100%	**Atingiu**	**0%**	100%			
OP3: Fomentar ações de promoção da Ética no Desporto e de erradicação de comportamentos antissociais												100%	20%	
Ind. 4	Grau médio de satisfação das entidades e outros utilizadores das ações de sensibilização do PNED (3.5/4 numa escala de 1-5)	4%	0,50%	4,80%	**4%**	Avaliações das sessões	PNED	100%	**Atingiu**	**0%**	100%			

Tabela 16. Extra-Quar - Plano Nacional de Ética no Desporto

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais esta Unidade Orgânica atingiu na sua totalidade todos os OP, não reportando qualquer tipo de constrangimento.

Direções Regionais

Direção Regional do Alentejo

	Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR	Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realizaçã o do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Promover e incentivar a prática desportiva junto da população e apoiar o desenvolvimento do Desporto promovido pelos agentes desportivos regionais e locais e a melhoria das suas instalações desportivas.												140%	40%	135%
Ind. 1	Taxa dos Contratos celebrados nos programas do desporto a nível regional, iniciados ou executados.	60%	10%	100%	**113%**	Relatórios	DRAL	133%	Superou	**33%**	60%			
Ind. 2	Nº de iniciativas, apoiadas e/ou desenvolvidos pela DR, que têm por desígnio o aumento da prática desportiva feminina.	6	2	10	**14**	Relatórios	DRAL	150%	Superou	**50%**	40%			
OP2: Implementar os programas e iniciativas do IPDJ nas áreas da Juventude e Desporto, sensibilizando e estimulando a participação juvenil e do movimento associativo em articulação com as entidades proponentes.												142%	30%	
Ind. 3	Taxa de execução do orçamento aprovado para a DR, no âmbito dos programas da juventude do IPDJ.	80%	10%	100%	**94%**	Relatórios de Programas e iniciativas plataforma	DRAL	118%	Superou	**18%**	60%			
Ind. 4	Números de ações de informação/formação realizadas no âmbito dos programas e da Educação Não formal, que contribuem para os objetivos da Agenda 2030 e ODS	30	10	62	**130**	Relatório de Atividades	DRAL	178%	Superou	**78%**	40%			
OP3: Promover a satisfação global dos utentes/participantes nas iniciativas da Direção Regional												123%	30%	
Ind. 5	Nível de satisfação global dos participantes nas iniciativas e atendimentos prestados presencialmente/digitalmente da DR .	70%	10%	100%	**84%**	Relatórios de atividades inquéritos	DRAL	112%	Superou	**12%**	40%			
Ind. 6	Taxa de visitas de acompanhamento realizadas aos projetos financiados na área da juventude e desporto.	15%	1%	25%	**27%**	Relatório de visitas	DRAL	130%	Superou	**30%**	60%			

Tabela 17. Extra-Quar - Direção Regional do Alentejo

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais esta Direção Regional superou todos os Objetivos Operacionais.

Direção Regional Algarve

Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Promover e incentivar a prática desportiva junto da população e apoiar o desenvolvimento do Desporto promovido pelos agentes desportivos regionais e locais e a melhoria das suas instalações desportivas.												125%	40%	119%
Ind. 1	Taxa dos Contratos celebrados nos programas do desporto a nível regional, iniciados ou executados.	80%	10%	100%	**100%**	Relatórios	DRALG	125%	Superou	**25%**	60%			
Ind. 2	Nº de iniciativas, apoiadas e/ou desenvolvidos pela DR, que têm por desígnio o aumento da prática desportiva feminina.	6	2	10	**10**	Relatórios	DRALG	125%	Superou	**25%**	40%			
OP2: Implementar os programas e iniciativas do IPDJ nas áreas da Juventude e Desporto, sensibilizando e estimulando a participação juvenil e do movimento associativo em articulação com as entidades proponentes.												121%	30%	
Ind. 3	Taxa de execução do orçamento aprovado para a DR, no âmbito dos programas da juventude do IPDJ.	80%	10%	100%	**97%**	Relatórios de Programas e iniciativas plataforma	DRALG	121%	Superou	**21%**	60%			
Ind. 4	Números de ações de informação/formação realizadas no âmbito dos programas e da Educação Não formal, que contribuem para os objetivos da Agenda 2030 e ODS	50	10	75	**71**	Relatório de Atividades	DRALG	121%	Superou	**21%**	40%			
OP3: Promover a satisfação global dos utentes/participantes nas iniciativas da Direção Regional												109%	30%	
Ind. 5	Nível de satisfação global dos participantes nas iniciativas e atendimentos prestados presencialmente/digitalmente da DR .	75%	5%	100%	**90%**	Relatórios de atividades inquéritos	DRALG	115%	Superou	**15%**	60%			

Ind. 6	Taxa de visitas de acompanhamento realizadas aos projetos financiados na área da juventude e desporto.	50%	10%	75%	**58%**	Relatório de visitas	DRALG	100%	**Atingiu**	**0%**	40%			

Tabela 18. Extra-Quar - Direção Regional do Algarve

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais a Direção Regional do Algarve (DRLAG) superou na sua totalidade os OP1 e OP2. Quanto ao OP3, o indicador 5 foi superado e o indicador 6 atingiu a meta definida para 2022.

Direção Regional Centro

Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Promover e incentivar a prática desportiva junto da população e apoiar o desenvolvimento do Desporto promovido pelos agentes desportivos regionais e locais e a melhoria das suas instalações desportivas.												138%	40%	125%
Ind. 1	Taxa dos Contratos celebrados nos programas do desporto a nível regional, iniciados ou executados.	80%	10%	100%	**93,9%**	Relatórios	DRC	117%	**Superou**	**17%**	60%			
Ind. 2	Nº de iniciativas, apoiadas e/ou desenvolvidos pela DR, que têm por desígnio o aumento da prática desportiva feminina.	8	2	13	**22**	Relatórios	DRC	170%	**Superou**	**70%**	40%			
OP2: Implementar os programas e iniciativas do IPDJ nas áreas da Juventude e Desporto, sensibilizando e estimulando a participação juvenil e do movimento associativo em articulação com as entidades proponentes.												121%	30%	

	Ind. 3	Taxa de execução do orçamento aprovado para a DR, no âmbito dos programas da juventude do IPDJ.	75%	5%	100%	**98,1%**	Relatórios de Programas e iniciativas Plataforma	DRC	123%	**Superou**	**23%**	60%			
	Ind. 4	Números de ações de informação/formação realizadas no âmbito dos programas e da Educação Não formal, que contribuem para os objetivos da Agenda 2030 e ODS	15	5	25	**22**	Relatório de Atividades	DRC	118%	**Superou**	**18%**	40%			
OP3: Promover a satisfação global dos utentes/participantes nas iniciativas da Direção Regional													110%	30%	
	Ind. 5	Nível de satisfação global dos participantes nas iniciativas e atendimentos prestados presencialmente/digitalmente da DR .	80%	10%	100%	**80,2%**	Relatórios de atividades Inquéritos	DRC	100%	**Atingiu**	**0%**	50%			
	Ind. 6	Taxa de visitas de acompanhamento realizadas aos projetos financiados na área da juventude e desporto.	15%	5%	25%	**23,35%**	Relatório de visitas	DRC	121%	**Superou**	**21%**	50%			

Tabela 19 - Extra-Quar - Direção Regional do Centro

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais a Direção Regional do Centro superou na sua totalidade os Objetivos Operacionais 1 e 2. Relativamente ao OP 3, o Indicador 5 atingiu a meta definida para 2022 e o Indicador 6 foi superado.

A DR do Centro, reportou execução do Indicador 2 (OP1) “Nº de iniciativas, apoiadas e/ou desenvolvidos pela DR, que têm por desígnio o aumento da prática desportiva feminina”, os seguintes fatores que contribuíram para a superação do mesmo:

1 - Diretiva de apoio de 15% da dotação a projetos ODS e de promoção desporto feminino;

2 – Priorização do segmento "raparigas/mulheres”.

Direção Regional Lisboa e Vale do Tejo

Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR		Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Promover e incentivar a prática desportiva junto da população e apoiar o desenvolvimento do Desporto promovido pelos agentes desportivos regionais e locais e a melhoria das suas instalações desportivas.												110%	40%	117%
Ind. 1	Taxa dos Contratos celebrados nos programas do desporto a nível regional, iniciados ou executados.	70%	10%	100%	**99%**	Relatórios	DRLVT	124%	Superou	**24%**	40%			
Ind. 2	Nº de iniciativas, apoiadas e/ou desenvolvidos pela DR, que têm por desígnio o aumento da prática desportiva feminina.	10	2	15	**10**	Relatórios	DRLVT	100%	Atingiu	**0%**	60%			
OP2: Implementar os programas e iniciativas do IPDJ nas áreas da Juventude e Desporto, sensibilizando e estimulando a participação juvenil e do movimento associativo em articulação com as entidades proponentes.												124%	30%	
Ind. 3	Taxa de execução do orçamento aprovado para a DR, no âmbito dos programas da juventude do IPDJ.	75%	5%	100%	**98%**	Relatórios de Programas e iniciativas / plataforma	DRLVT	123%	Superou	**23%**	40%			
Ind. 4	Nº de ações de informação / formação realizadas no âmbito dos programas e da educação não formal, que contribuem para os objetivos da Agenda 2030 e ODS.	50	10	74	**74**	Relatório de Atividades	DRLVT	125%	Superou	**25%**	60%			
OP3: Promover a satisfação global dos utentes/participantes nas iniciativas da Direção Regional												118%	30%	
Ind. 5	Nível de satisfação global dos participantes nas iniciativas e atendimentos prestados presencialmente/digitalmente da DR.	75%	5%	100%	**90%**	Relatórios de atividades / inquéritos	DRLVT	115%	Superou	**15%**	60%			
Ind. 6	Taxa de visitas de acompanhamento realizadas aos projetos financiados na área da juventude e desporto.	10%	5%	20%	**19%**	Relatório de visitas	DRLVT	123%	Superou	**23%**	40%			

Tabela 20. Extra-Quar - Direção Regional Lisboa e Vale do Tejo

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais a Direção Regional de Lisboa e Vale do Tejo superou os Objetivos Operacionais 2 e 3. Relativamente ao OP 1, o Indicador 1 foi superado o Indicador 2 atingiu a meta definida para 2022.

A DRLVT destaca quanto ao Indicador 4 (OP2) "Nº de ações de informação / formação realizadas no âmbito dos programas e da educação não formal, que contribuem para os objetivos da Agenda 2030 e ODS" a realização de diversas ações de informação/sensibilização; Webinares; Workshops; Bootcamps, entre outros.
Destaca ainda quanto ao Indicador 5 (OP3) "Nível de satisfação global dos participantes nas iniciativas e atendimentos prestados presencialmente/digitalmente da DR" a receção de 697 questionários de participantes em iniciativas, dos quais 645 classificaram as mesmas com satisfação bom ou excelente.
Relativamente ao Indicador 6 (OP3) "Taxa de visitas de acompanhamento realizadas aos projetos financiados na área da juventude e desporto", a DRLVT destaca a realização de 96 visitas para um total de 511 projetos financiados.

Direção Regional Norte

	Objetivos Operacionais EXTRA - QUAR	Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado	Fonte	UO Responsável	Taxa de realização	Classificação	Desvio	Peso indicador para OP	Taxa de realização do OP	Peso do OP	Taxa de realização Global
OP1: Promover e incentivar a prática desportiva junto da população e apoiar o desenvolvimento do Desporto promovido pelos agentes desportivos regionais e locais e a melhoria das suas instalações desportivas.												130%	40%	133%
Ind. 1	Taxa dos Contratos celebrados nos programas do desporto a nível regional, iniciados ou executados.	80%	10%	100%	**99%**	Relatórios	DRN	124%	Superou	24%	60%			
Ind. 2	Nº de iniciativas, apoiadas e/ou desenvolvidos pela DR, que têm por desígnio o aumento da prática desportiva feminina.	10	2	15	**18**	Relatórios	DRN	140%	Superou	40%	40%			
OP2: Implementar os programas e iniciativas do IPDJ nas áreas da Juventude e Desporto, sensibilizando e estimulando a participação juvenil e do movimento associativo em articulação com as entidades proponentes.												148%	30%	
Ind. 3	Taxa de execução do orçamento aprovado para a DR, no âmbito dos programas da juventude do IPDJ.	80%	10%	100%	**97%**	Relatórios de Programas e iniciativas / plataforma	DRN	121%	Superou	21%	60%			
Ind. 4	Nº de ações de informação / formação realizadas no âmbito dos programas e da educação não formal, que contribuem para os objetivos da Agenda 2030 e ODS.	60	5	70	**95**	Relatório de Atividades	DRN	188%	Superou	88%	40%			
OP3: Promover a satisfação global dos utentes/participantes nas iniciativas da Direção Regional												122%	30%	
Ind. 5	Nível de satisfação global dos participantes nas iniciativas e atendimentos prestados presencialmente/digitalmente da DR.	80%	10%	100%	**98%**	Relatórios de atividades / inquéritos	DRN	122%	Superou	22%	50%			
Ind. 6	Taxa de visitas de acompanhamento realizadas aos projetos financiados na área da juventude e desporto.	10%	5%	20%	**19%**	Relatório de visitas	DRN	123%	Superou	23%	50%			

Tabela 21. Extra-Quar Direção Regional do Norte

Atividades de Relevo Desenvolvidas e respetivos Resultados | Constrangimentos identificados

Em termos globais a Direção Regional do Norte superou todos os objetivos Operacionais e não apresentou constrangimentos.

2.2.1 - Desenvolvimento dos diferentes Programas, Projetos e Atividades do Plano | Resultados previstos e alcançados

No Plano de Atividades 2022 foram inscritos os objetivos que os serviços prosseguem para garantir o seu normal funcionamento, abrangendo todas as Unidades Orgânicas e com suporte direto nas suas atribuições.

Uma percentagem significativa dos objetivos definidos no Plano de Atividades de 2022 apresenta uma redação idêntica a anteriores Planos de Atividades, contribuindo para uma melhor comparação evolutiva do trabalho desenvolvido no IPDJ, I.P.

Em 2022, o IPDJ, I.P. uma uma taxa de realização do QUAR de 117%, com os parâmetros Eficácia (27,7%), Eficiência (34,5%) e Qualidade (55,2%) superados.

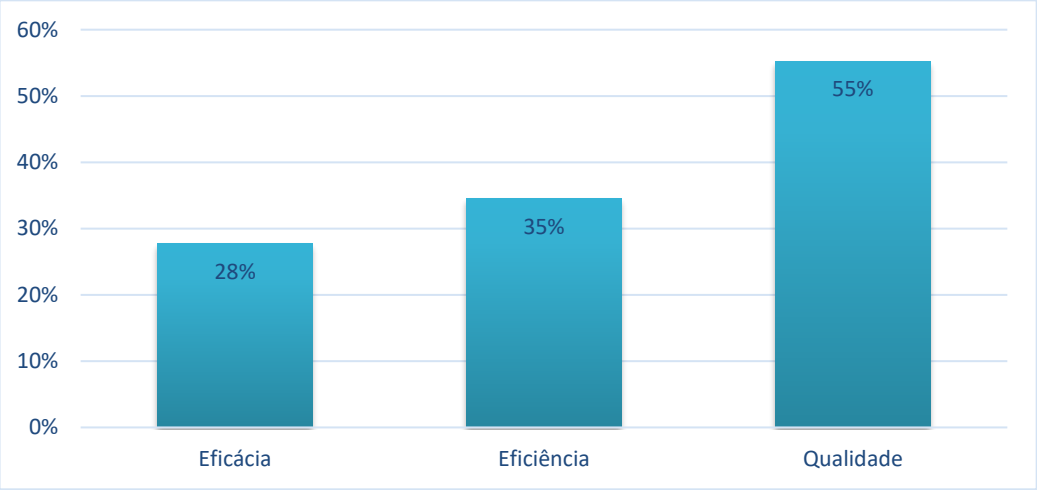

Gráfico 5 - Grau de realização de parâmetros

Dos seis objetivos operacionais assumidos no QUAR, 5 foram superados e 1 atingido, a saber:

OP1. Promover a ação integrada do IPDJ, I.P. na prossecução das políticas de juventude e a participação de jovens – **Taxa de realização de 109%**

OP2. Valorizar o movimento desportivo através da capacitação dos profissionais e dirigentes, do apoio às infraestruturas desportivas - **Taxa de realização de 100%**

OP3. Promover a prática da atividade física e desportiva pela população em geral, o apoio ao desporto de alto rendimento e às seleções nacionais - **Taxa de realização de 138%**

OP4. Garantir a satisfação global dos utentes face aos serviços presenciais e digitais prestados - **Taxa de realização de 106%**

OP5. Promover a qualidade dos serviços prestados ao publico- **Taxa de realização de 111%**

OP6. Desenvolver medidas na gestão de RH que promovam a excelência dos serviços prestados, através do desenvolvimento de talentos, competências, capacitação e relacionamentos

interpessoais, garantindo a conciliação da vida pessoal e familiar com a vida profissional - **Taxa de realização de 114%**

Dos doze indicadores que foram assumidos no Plano de Atividades 2022 (PA), 9 foram superados (75%) e 1 atingidos (25%).

2.3 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NÃO PREVISTAS NO PLANO DE ATIVIDADES E RESULTADOS ALCANÇADOS

Pela natureza da missão e atribuições do IPDJ, I.P., bem como pela necessidade de dar resposta a interpelações inesperadas dos respetivos *stakeholders*, foram desenvolvidas atividades não previstas nos Extra QUAR 2022, que merecem destaque pelo seu relevo e resultados alcançados.

Listam-se de seguida, por unidade orgânica, o conjunto de atividades desenvolvidas não contempladas no respetivo Extra QUAR 2022.

Departamento de Juventude

Atividades desenvolvidas, não contempladas no Extra QUAR 2022	
Atividades Desenvolvidas	**Atividades Desenvolvidas**
Programa de Voluntariado Jovem para a Natureza e Florestas	Realizaram-se 217 projetos, promovidos por 157 entidades, com a participação de 2028 jovens voluntários
Programa Agora Nós	Realizaram-se 264 projetos, promovidos por 175 entidades, com a participação de 1531 jovens voluntários, em diferentes ações: Geração Z, Namorar com Fair Play e 70Já - Direitos da Juventude
Programa OTL	Realizaram-se 686 projetos, promovidos por 298 entidades, com a participação de 1627 jovens nas duas modalidades do Programa curta e longa duração
Programa Férias em Movimento	Realizaram-se 224 projetos, promovidos por 79 entidades, com a participação de 4270 jovens em campos de férias
Programa Campos de Trabalho Internacionais	Realizaram-se 21 projetos, promovidos por 21 entidades, com a participação de 1875 jovens em Campos de Trabalho Internacionais
Programa Parlamento dos Jovens	O IPDJ é parceiro da Assembleia da República - Participaram 487 escolas e 75.274 jovens
Programa EUROSCOLA	Participaram 75 escolas e 1875 jovens
Programa Jovens Criadores	Cogestor - GERADOR, participaram 838 jovens; 15 áreas a concurso 114 obras selecionadas - MNJC decorreu de 1 a 3 de dezembro em Almada
Programa ARRIBAR	Participaram 3 entidades que envolveram 71 jovens privados de liberdade em atividades ligadas às artes. Decorreu em Estabelecimentos Prisionais e Centros Educativos.
Lançamento do concurso e desenvolvimento do projeto dos manuais de Técnico de Juventude	concurso concluído, trabalhos iniciados
Realização do Prémio de Boas Práticas Associativas	Atribuição de prémios da área juvenil e estudantil

Ativação da medida formar+ 1, com a adjudicação de formação em contabilidade e fiscalidade	Ações não realizadas por indisponibilidade súbita da formadora do CECOA (serão retomadas em 2023)
Formação e início de trabalhos da campanha PNIAE-Plano Nacional de Incentivo ao associativismo Jovem	18 professores das escolas-piloto e equipas técnicas IPDJ formadas
Desenvolvimento das plataformas informáticas PAAJ	Ativação de novas funcionalidades (ex. relatórios intercalares e finais) e programas PAACJ anual

Departamento de Desporto

Atividades desenvolvidas, não contempladas no Extra QUAR 2022	
Atividades Desenvolvidas	**Atividades Desenvolvidas**
1. Celebração de contratos programa de Desenvolvimento Desportivo considerando os seguintes programas: Atividades Regulares Eventos Desportivos Internacionais Missões Deslocações de e para as Regiões Autónomas Outros	Celebrados 298 documentos contratuais, dos quais 189 foram contratos definitivos, 53 aditamentos e 56 aditamentos ao abrigo do regime duodecimal com um apoio contratado de 68.5M€, dos quais somente 44.1M€ com pagamentos previstos de 2022 e 42.8M€ da responsabilidade do IPDJ. Este apoio foi distribuído pelos diversos programas da seguinte forma: **AR:** 166 documentos (62 contratos definitivos, 49 aditamentos e 55 aditamentos referentes ao regime duodecimal), no valor de 29,44M€, dos quais 29,32M€ foram da responsabilidade do IPDJ **Eventos:** 110 contratos, no valor de 3.75M€, dos quais 3,72M€ foram da responsabilidade do IPDJ. **Missões:** 6 contratos correspondentes a 6 missões nacionais a eventos multidesportivos, que correspondeu a um apoio do IPDJ montante de 814m€; em 2022 foi completado o apoio (95m€ dos quais 35m€ foram pagos em 2023 por atraso de entrega do RF) referente à organização da missão aos Jogos Surdolímpicos decorrente de contrato-programa celebrado em 2021. **Deslocações RA:** 8 documentos (6 contratos definitivos e 2 aditamentos), referentes à época 2021-2022, que correspondeu a um apoio de 2,97M€. **Programas de Preparação:** 4 contratos (PAPJOI 2022, PPS 2021, PPP 2024 e PPO 2024) e 2 aditamento (PPO e PPP 2020), bem com 1 aditamento no âmbito do regime duodecimal (PPS 2021). Os programas aludidos em conjunto originaram em 2021 um apoio de 5,4M€. **Outros:** 1 contrato-programa no âmbito das Relações Internacionais no valor de 30m€.
2. Auditorias	Foi desenvolvido um processo de auditorias a 10 federações desportivas tendo sido produzido o relatório final dessas auditorias em 2022. A análise final a efetuar pelos serviços transitou para 2023. Foram ainda encerradas as auditorias efetuadas em 2019 e em 2021 (sem prejuízo de ainda estarem a decorrer processos de restituição de verbas). Adicionalmente foi dado início a uma auditoria extraordinária à FP Judo.
3. Registo de Alto Rendimento	Foram inscritos 720 praticantes e 103 árbitros, tendo sido emitidas 729 declarações de registo, 516 de facilidades escolares e 115 de acesso ao ensino superior. Foram certificados 22 termos da carreira de alto rendimento
4. Medidas de apoio às Seleções Nacionais e Alto Rendimento	**SN:** Foram inscritos 4163 praticantes no registo de praticantes das Seleções Nacionais. **Justificação de faltas:** Foram tratados 1428 processos referentes a justificação de faltas escolares/ laborais que corresponderam à emissão e expedição de 5606 comunicações. Em 2022 entrou em produção, no início de setembro, o RADAR 2.0, o módulo referente ao tratamento e comunicação referente às medidas acima identificadas. A comunicação deixo de ser efetuada por ofício em papel para ser utilizado o correio eletrónico das entidades destinatárias. **Prémios:** 813.870€ - referentes a 83 processos, de 19 federações, sendo 14 relativas a classificações obtidas por praticantes desportivos,

	dos quais 12.173€ para árbitros (10 processos) **STR:** Foi instruído 6 processo de STR. Os pagamentos referentes a este processo e processos anteriores deram em 2021 corresponderam a uma despesa de cerca de 58,2m€. Em 2022 os processos referentes aos acordos celebrados com os praticantes de alta competição com 12 ou mais inscrições (2 em vigor) originaram uma despesa de 13,1m€. **SSV:** Foi instruído e acompanhado 1 processo de SSV. Os pagamentos referentes a este processo foram de 1,4m€.
5. Implementação do SIEC em conjunto com as demais unidades orgânicas do IPDJ	Foi dada a continuidade à implementação do SIEC e aprofundada a sua utilização.
6. SNID	Foram registados no SNID através do Registo + Simples 113 entidades (2 APD, 76 clubes, 23 clubes de praticantes, 2 associações de base territorial ou equivalente, 2 federações, 8 outras entidades com intervenção na área do desporto). 36 processos foram indeferidos e 79 aguardam esclarecimento ou encerramento de instrução. No âmbito do mecenato + Simples foram despachados 97 processos, 10 respeitantes de 2021 e anos anteriores e 3 a 2023. Transitou para 2023 a instrução e decisão referente a 58 processos. É de notar que a aplicação Mecenato + Simples necessita de intervenção a fim do workflow acomodar as delegações de competências transmitidas para o presidente do IPDJ pelo novo SEJD.
7. Condecorações	Foram abertos 10 processos para a atribuição de condecorações desportivas tendo sido oficialmente atribuídas 4 condecorações.
8. Tratamento de processos variados	Foram abertos e tratados 3091 processos dos mais variados temas (com especial relevância aqueles que respeitam a pedidos de informação ou de denúncias referentes a eventuais irregularidades nas federações desportivas).
9. Estatísticas	Foram aprofundadas as relações com o INE no âmbito da divulgação e harmonização das informações estatísticas recolhidas pelo IPDJ. O INE publicou, com a colaboração do IPDJ, o anuário estatístico referente ao desporto. Procedeu-se igualmente à revisão das séries estatísticas históricas de forma a expurgá-las de eventuais erros. Também de relevo a participação do IPDJ em forúns/ grupos internacionais com o objetivo de harmonização da estatística recolhida em cada país.
10. Outros	**Apostas Desportivas:** A DDF é o ponto de contacto do IPDJ no que diz respeito à colaboração com o Departamento de Jogos da Santa Casa da Misericórdia e com o Serviço de Regulação e Inspeção de Jogos do Turismo de Portugal no que diz respeito às Apostas Desportivas, colaborando com estas entidades na distribuição do valor consignados às entidades desportivas relacionados com essas apostas. A DDF mantém a estatística da distribuição. **Participação em projetos nacionais e enquadrados pelo ERASMUS+:** Child Safeguarding in Sport (IPDJ), Estratégia All In (IPDJ), OD4 Sports Governance (E+), TF Harmonização STAT (E+), V4V - Voluntariado (E+), DGFit (E+). **Participação em objetivos relacionados com planos interministeriais:** EN Igualdade e N Discrim (CIG), EN Direitos da Criança, ENMAC (IMT), PN Contra o Racismo, PNJ II 2022-2024 (IPDJ). **Participação em grupos de trabalho Internacionais:** Working Party On Sports (CE), GP Green Sports (CE), REDIMYD (CID). **Participação em grupos de trabalho nacional:** GT Igualdade Desp (SEJD), GT Evt Internacionais (SEJD), GT Pós-carreira (SEJD).

Centro Desportivo Nacional do Jamor

Atividades desenvolvidas, não contempladas no Extra QUAR 2022		
Atividades Desenvolvidas		**Resultados Alcançados**
CDNJ - Infraestruturas	Regularização e legalização da captação de água por via dos furos artesianos do CDNJ	Cumprimento de disposições legais e melhoria de processos internos
CDNJ - Infraestruturas	Necessidade de reabilitação da ponte sobre o rio Jamor	Melhoria na prestação de serviços e segurança

CDNJ - Infraestruturas	Aquisição de serviços de reparação e inspeção às instalações de gás do CDNJ	Melhoria na prestação de serviços e segurança
CDNJ - Infraestruturas	Reparação, fornecimento montagem de vedações do CDNJ - 2022	Melhoria na prestação de serviços e segurança
Espaços Verdes e Matas	Necessidade de aquisição de projeto e instalação de iluminação ao longo da alameda do centro de ténis até à raquete dos elétricos no CDNJ	Melhoria na prestação de serviços e segurança
Espaços Verdes e Matas	Requalificação do moinho da Quinta do Balteiro – zona norte do centro desportivo nacional do Jamor	Conservação de edificado, melhoria na prestação de serviços e segurança
Espaços Verdes e Matas	Aquisição de árvores e arbustos para plantação de zonas verdes de recreio e mata do CDNJ	Melhorias em termos de paisagismo e gestão florestal
Espaços Verdes e Matas	Requalificação paisagística da zona a sul dos campos 2 e 3 – futura zona de treino funcional do CDNJ	Melhorias em termos de paisagismo e prestação de serviços
Espaços Verdes e Matas	Reabilitação da caleira de drenagem do jardim formal do centro de ténis do CDNJ	Conservação de edificado, melhoria na prestação de serviços e segurança
Espaços Verdes e Matas	aquisição de serviços especializados de arboricultura para remoção e poda de árvores de grande porte, com recurso a escalador	Melhorias em termos de paisagismo e gestão florestal
Eventos	Alteração do modelo de cobrança dos jogos de futebol profissional	Melhorias em termos de sustentabilidade e equidade de tratamento de eventos
Grandes Campos	Estudo de viabilidade de alteração dos projetores instalados nas torres de iluminação Jamor	Melhorias em termos de qualidade de serviço e eficiência energética
Grandes Campos	Diversas melhorias no Estádio Nacional e nos grandes campos	Conservação de edificado, melhoria na prestação de serviços e segurança
Grandes Campos	Recuperação do deque do bar do parque urbano do centro desportivo nacional do Jamor	Conservação de edificado, melhoria na prestação de serviços e segurança
Jamor para Todos	Parcerias do projeto Jamor para todos	Melhorias em termos de qualidade de serviço
Jamor para Todos	Instituição da academia de atividades subaquáticas do Jamor	Melhorias em termos de qualidade de serviço
Jamor para Todos	Relocalização de mini-circuito de arborismo do parque urbano – espaço de jogo e recreio para mata sudoeste	Melhorias em termos de paisagismo e prestação de serviços
Jamor para Todos	Reforço da oferta de equipamentos no espaço de jogo e recreio	Melhorias em termos de qualidade de serviço
Jamor para Todos	Criação dos circuitos e do centro de treino e formação de OCR	Melhorias em termos de qualidade de serviço
Piscinas	Extensão da “sala do biodex” e criação da “casa dos lixos”	Conservação de edificado, melhoria na prestação de serviços e segurança
Piscinas	Requalificação do teto falso da área de gabinetes administrativos (zona norte, piso 1) e espaços de treino e gabinetes clínicos do car Jamor (piso 0) do complexo de piscinas	Conservação de edificado, melhoria na prestação de serviços e segurança
Piscinas	Requalificação dos filtros do tanque de saltos do complexo de piscinas do Jamor	Conservação de edificado, melhoria na prestação de serviços e segurança
Piscinas	Substituição de permutadores e de bombas, fornecimento e montagem de sistema de aproveitamento de águas e reparações diversas no complexo de piscinas do Jamor	Melhorias na prestação de serviços e em termos de eficiência energética e sustentabilidade ambiental
Pista de Atividades Náuticas	Reforço da iluminação do plano de água na zona exterior este e campo de kayak polo da pan e reparações diversas no CPJ	Conservação de edificado, melhoria na prestação de serviços e segurança

Departamento de Formação e Qualificação

Atividades desenvolvidas, não contempladas no Extra QUAR 2022	
Atividades Desenvolvidas	**Resultados Alcançados**
Implementação de melhorias na plataforma eletrónica ProDesporto	Foram cumpridas todas as metas relacionadas com a medidas prevista para melhoria da Plataforma
Emissão de Títulos Profissionais	Os objetivos foram cumpridos ou superados
Apoio à elaboração dos Referencias de Formação Específicos de Cada Modalidade	Foram apoiadas 40 das 47 Federações com formação de Treinadores
Elaboração dos Manuais de Formação	Foram publicados os Manuais de formação de Treinadores dos Graus I, II e III
Criação do curso E-Learning «Salvaguardar e proteger as crianças e jovens no desporto» através da plataforma NAU	Registaram-se mias de 1000 inscrições no curso
Realização do Simpósio CLUBE TOP dedicado ao tema "O Futuro do Dirigismo Desportivo"	Total de 571 inscritos e uma participação/alcance entre os 180 - 200 Avaliação NPS (Net Promoter Score) = 62
Realização de 3 Webinares dedicados à apresentação de boas práticas no âmbito da gestão de clubes desportivos	Total de 1180 inscritos e uma participação/alcance entre os 450 - 500 Avaliação NPS (*Net Promoter Score*) = 60
Roadshow Nacional CLUBE TOP - Contato do programa com os Municípios	16 sessões contacto direto com 35% do universo de Municípios de Portugal continental
Certificação da formação inicial de Cursos de Treinadores e de Técnicos de Exercício Físico	Forma avaliados 880 pedidos de certificação de cursos de formação inicial
Apoio financeiro à formação de Recursos Humanos do Desporto	Foram apoiadas 42 Federações no montante global de 708.500€

Departamento de Informação, Comunicação e Relações Internacionais

Atividades desenvolvidas, não contempladas no Extra QUAR 2022	
Atividades Desenvolvidas	**Resultados Alcançados**
DIC	
Ano Europeu da Juventude em Leiria	Produção de imagem gráfica, disseminação, mais de 400 atividades registadas de Norte a Sul do país e ilhas
Revista DJ	Execução, produção e disseminação de 5 edições bimestrais Revista Nº 6 janeiro | fevereiro 2022 Impressões: 1036 Visualizações: 769 Revista Nº 7 março | abril 2022 Impressões: 989 Visualizações: 645 Revista Nº 8 maio | junho 2022 Impressões: 701 Visualizações: 408 Revista Nº 9 julho | agosto 2022 Impressões: 574 Visualizações: 406 Revista Nº 10 setembro | outubro 2022 Impressões: 481 Visualizações: 373
II Plano Nacional para a Juventude «Realiza»	Organização e divulgação da apresentação pública do REALIZA - II Plano Nacional para a Juventude
Campanha «Democracia Aqui. Democracia Agora»	Edição e disseminação de materiais de campanha: imagem, vídeo. Divulgação nas redes sociais
Cerimónias «Sistema Universal de Apoio à Vida Ativa (SUAVA)»	Divulgação, apresentação e organização das entregas de kits de bicicletas nas escolas, com o apoio das DR.
Mostra Nacional Jovens Criadores	Júri do concurso. Apoio na divulgação de ações da Mostra. Divulgação e apoio institucional na Gala de entrega de prémios.
Inauguração da Sala de Estudo Aprender +, UAARE – Portela	Organização, divulgação e presença no evento.

Cerimónia de assinatura dos contratos-programa Olímpico e Paralímpico com vista à preparação para os Jogos Olímpicos e Jogos Paralímpicos de Paris 2024	Organização, divulgação, presença e apresentação do evento.
5ª Mostra Nacional de Empreendedores e 16ª Mostra Nacional de Ciência	Organização, apoio e divulgação das atividades desenvolvidas no âmbito das Mostras.
Congresso da Juventude Portuguesa	Apoio, divulgação e presença institucional (stand).
24.º Acampamento Nacional do CNE (ACANAC)	Apoio Institucional com voluntários e divulgação nos canais de comunicação.
Semana Europeia do Desporto	Produção de imagem e disseminação nos canais de comunicação. Presença institucional (stands), organização, logística e apresentação dos eventos.
Conferência dos Oceanos da ONU	Produção de imagem e material promocional. Disseminação nos canais de comunicação.
7º Aniversário CJL «Insights sobre inclusão social e digitalização»	Promoção e divulgação da sessão de apresentação do livro.
Cerimónia de lançamento do Prémio Desporto + Acessível	Produção da imagem, organização, divulgação, presença e apresentação do evento.
Seminários «Be like an athlete – BLA» Lisboa e Braga	Produção da imagem, divulgação e apoio na realização das duas sessões
III Colóquio Internacional «Desporto Ética e Transcendência» - Desporto e Ca(u)sa Comum	Produção da imagem, organização, divulgação, presença e apresentação do evento.
Maratonas | Provas Desportivas	Apoio Institucional, divulgação nos canais de comunicação e publicação online das provas - EDP Meia Maratona de Lisboa; S. Silvestre Lisboa
Encontro Ibero-insular de jovens e formadores em Mollina	Divulgação e participação das sessões informativas.
Clube Top | ciclo de formações online	Promoção do ciclo de formações online e apresentação de sessões.
Ética no Desporto	Promoção e visibilidade das iniciativas: Implementação da Bandeira da Ética e Mostra de Boas Práticas Ética no Desporto.
DDM	
Parceria com Câmara Municipal de Lisboa colaboração técnica na exposição "Memória do Atletismo"	Reconhecimento do Museu na sociedade e meio desportivo e cultural
Parceria com Academia Olímpica de Portugal colaboração técnica na exposição "Memória Oral do Olimpismo Português"	Reconhecimento do Museu na sociedade e meio desportivo e cultural
Exposição "Prof. Moniz Pereira 100º aniversário" na Faculdade de Motricidade Humana, curadoria.	Reconhecimento do Museu na sociedade e meio desportivo e cultural
No âmbito do aniversário do Museu Nacional do Desporto foi criada a marca "10 anos do Museu"	Publicidade do Museu
Apresentação / Intervenção do Museu Nacional do Desporto no Congresso Internacional "Mediação e Educação viver o Presente" realizada no Museu do Benfica Cosme Damião	Projeção internacional e notoriedade do Museu
Acondicionamento, preservação e logística de peças de valor museológico. Ação resultante da derrocada do teto da sala de exposições do Museu	Património foi salvaguardado e acondicionado, incluindo-se algumas peças em deposito que foram devolvidas
DICRI	
Dia da Internet mais Segura: Webinar «Tu és Tu online? Identidade e Liberdade Digital», em colaboração com o Consórcio e rede Insafe, 8 de fevereiro.	
Encontro Ibérico de Jovens Informadores, Mollina, junho – delegação de 28 elementos (20 jovens e 8 técnicos de todas as regiões, incluindo a Madeira)	

Dia Mundial do Desporto como Ferramenta para a Promoção da Paz (6 de abril).
Fórum de Inovação e Juventude (24 a 26 de junho)
Ano Europeu da Juventude (trabalhos preparatórios)
Temporada Cruzada Portugal/França 2022. Concurso de Fotografia Jovem «Igualdade de Género, um Olhar Contemporâneo».
Conselho da Europa: Campanha Democracia Aqui/Democracia Agora (acompanhamento)
Comité do Programa Erasmus+.
Comité do Programa Corpo Europeu de Solidariedade

Departamento de Infraestruturas

Atividades desenvolvidas, não contempladas no Extra QUAR 2022	
Atividades Desenvolvidas	**Atividades Desenvolvidas**
DIED	
Apoio ao desenvolvimento de empreitadas a operacionalizar pelo DIE, CDNJ e Direções Regionais	Respondido a tudo o que foi solicitado
Análise técnica dos projetos relativos às candidaturas ao Programa PRID	Analisadas todas as distribuídas e consideradas relevantes na lista apoios
Trabalho desenvolvido na DIED de tradução da Norma das Piscinas EN 15288-1:2018, em reuniões sectoriais como vogal da comissão técnica CT 166 do IPQ - CATIM, em que o IPDJ é parceiro e membro ativo	Sob várias propostas de tradução apresentadas pela DIED encontra-se a decisão final da Comissão Técnica a versão final que será adotada
Colaboração ativa com apresentação pela DIED de propostas e comentários relativos às alterações legislativas em curso (Lei da Violência, Regime Jurídico das Instalações Desportivas e Regulamento Técnico das Instalações Desportivas)	Encontram-se em processo legislativo
Remodelação de espaço interior no edifício dos SD de Beja - Gabinetes Cuida-te (Empreitada)	Criação de Gabinetes Cuida-te

Divisão Jurídica e de Auditoria

Atividades desenvolvidas, não contempladas no Extra QUAR 2022	
Atividades Desenvolvidas	**Atividades Desenvolvidas**
Acompanhamento de processos contenciosos - Foram acompanhados 18 processos contenciosos	Respostas ao Tribunal e mandatários - foram feitas diligências administrativas e processuais junto dos mandatários para 18 processos contenciosos e 1 gracioso. Foram, ainda, respondidas várias diligências junto da JurisApp no acompanhamento de ações contenciosas interpostas pelas federações desportivas.
Realização e acompanhamento de processos disciplinares, de fiscalização e de averiguações	Realização e acompanhamento de processos disciplinares, de fiscalização e de averiguações
Auditoria Interna ao PNPdT	Durante o corrente ano foi desencadeado um processo de auditoria interna, tendo sido designado um auditor do DJA, não obstante esta UO não poder realizar auditorias internas, na medida em que inexiste isenção e imparcialidade. Esta é uma matéria que tem de ser segregada do DJA.
Um Processo de Inquérito à FPD	Por indicação do S. Ex.ª O SEJD foi realizado um inquérito à Federação Portuguesa de Judo, tendo sido realizado trabalho de dia, de noite e aos fins de semana.

Acompanhamento de processos contenciosos comunitários junto da SEJD e MNE	Foram elaboradas resposta aos processos contenciosos, face à posição do Estado Português, no âmbito da aplicação das normas comunitárias.

Divisão de Modernização Administrativa e Desenvolvimento Organizacional

Atividades desenvolvidas, não contempladas no Extra QUAR 2022	
Atividades Desenvolvidas	**Atividades Desenvolvidas**
Projetos cofinanciados SAMA	Auditoria aos projetos SAMA: POCI-02-0550-FEDER-021925 - Registo de Clubes e Federações Desportivas; POCI-02-0550-FEDER-021930 - Balcão Único; POCI-02-0550-FEDER-022100 - Portal e Aplicações IPDJ; POCI-05-5762-FSE-000178 - Operações de Capacitação da AP; POCI-05-5762-FSE-000079 - Capacitação da AP; POCI-02-0550-FEDER-035511 - Atendimento. Já + Simples e Direto; POCI-02-0550-FEDER-040200 - Fórum Digital da Juventude e Desporto da CPLP, e encerramento dos mesmos.
Projetos cofinanciados PRR	Execução de candidatura (147) no âmbito do aviso 01/C19-i07.05/2021 para EstágiAP XXI – 1ªEdição e submissão a financiamento das respetivas despesas.
	Execução de candidatura (286) no âmbito do aviso 02/C19-i07.05/2021 para TELETRABALHO – Aquisição de meios de trabalho e submissão a financiamento das respetivas despesas.
	Submissão de candidatura (2619) no âmbito do aviso 05/C19-i07.05/2022 para TELETRABALHO – Aquisição de meios de trabalho
	Receção, inventariação e distribuição de equipamento informático afeto aos teletrabalhadores distribuídos pelas várias zonas geográficas do país
Plano Nacional Para a Juventude I	Coordenação, acompanhamento, monitorização e avaliação. Elaboração de relatório final
Plano Nacional Para a Juventude II – Realiza PNJ	Desenvolvimento de novos requisitos para a plataforma de reporte e análise
	Participação na definição do plano com a recolha de contributos das unidades orgânicas do IPDJ e respetiva compilação dos mesmos.
	Preparação de documentação de apoio para os pontos focais
	Suporte à campanha de lançamento do Realiza PNJ
	Tradução para inglês do plano
Planos interministeriais: Acompanhamento e monitorização	Acompanhamento; monitorização e avaliação da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 (PAIMH; PAOIEC; PAVMVD); Estratégia Nacional para a Integração das Comunidades Ciganas 2013-2022; Grupo Operativo Único/ Grupo de Trabalho para a Agenda Europeia para as Migrações; Plano de Ação para a Prevenção e o Combate ao Tráfico de Seres Humanos 2018 -2021; Plano Nacional de Combate ao Racismo e à Discriminação.
	Assegurar representação do IPDJ, I.P., nas reuniões regulares.
Instrumentos de Gestão: QUAR/ Plano de atividades e Relatório de atividade: Elaboração, acompanhamento e monitorização	Elaboração do Plano de Atividades e QUAR 2023; Elaboração do relatório de atividades 2021.
Plano de Riscos e Infrações Conexas	3º Revisão do Plano de Riscos e Infrações Conexas do IPDJ;
Eleição do Comité de Ética do IPDJ	Organização, acompanhamento e apuramento de resultados do ato processo eleitoral
Plano para a Igualdade de Género	Continuação da revisão do Plano de Igualdade de Género do IPDJ, I.P.
Portal IPDJ	Desenvolvimento de ferramenta de perguntas anónimas para o programa cuida-te +

Plano Nacional de Ética no Desporto- Cartão Branco	Desenvolvimento de formulário que permite a manifestação de necessidade das entidades interessadas em promover valores e ética no âmbito da prática desportiva, gestão dos cartões atribuídos entre outras funcionalidades
Regulamento Geral de Proteção de dados	Continuação do projeto, com auscultação por meio de entrevistas, de todas as unidades orgânicas e produção de relatórios de conformidade.
Portal de denúncias	Desenvolvimento do portal de denúncias do IPDJ
Interoperabilidade do Estado	Integração com meios de pagamento da AMA, protocolo com AT e SS para acesso a certidões de não divida, protocolo de envio de SMS
Adoção office 365	Organização de ações de formação interna sobre as ferramentas disponíveis no office 365, destacando as ações de Power BI e Power Apps
Curso E-Learning	Planeamento de ação de capacitação "JIMMY" com o objetivo de dotar os participantes de competências para o atendimento aos jovens e melhorar os serviços de informação para jovens
Conferência ICEGOV - Guimarães	Apresentação de caso de estudo do IPDJ no workshop "O governo digital em Portugal: tendências, desafios e soluções"
Ano Europeu da Juventude	Desenvolvimento do site de suporte às atividades
Manutenção Evolutiva de manutenções das aplicações do IPDJ,I.P.	Foi assegurada a manutenção das plataformas de suporte, nas suas várias vertentes. Suporte a utilizadores internos e externos
Projetos tecnológicos: Coordenação geral dos projetos e acompanhamento aos gestores externos	Desenvolvidos vários projetos de índole tecnológica, como seja a reformulação do atendimento nas piscinas do Jamor, auditorias de sistemas de informação e cibersegurança, entre outros.
Reclamações: Procedimentos relacionados com a receção de reclamações em sede de livro amarelo	Foram tratadas 14 reclamações e um 1 elogio ao Complexo de Piscinas do Jamor, durante o ano de 2022. Foi feita a adesão ao Livro Amarelo Eletrónico,

Direções Regionais

Direção Regional do Alentejo

Atividades desenvolvidas, não contempladas no Extra QUAR 2022	
Atividades Desenvolvidas	**Resultados Alcançados**
Festival do Crato 2022	Foram dinamizadas atividades e passatempos com a atribuição de brindes e prémios e com a participação de 4 jovens voluntários. Envolveu milhares de jovens.
Festival Air Summit 2022 em Ponte de Sor	Foram dinamizadas atividades e passatempos com a atribuição de brindes e prémios e com a participação de 4 jovens voluntários. Envolveu milhares de crianças e jovens.
Comemoração do Dia Internacional da Juventude em Ponte de Sor em parceria com GEPS e Município de Ponte de Sor	Atividade que envolveu jovens voluntários Eu Sou Digital que realizaram capacitações a pessoas com idade superior a 45 anos; mostra de atividades desportivas do GEPS; exposição e atuação musical por parte de um grupo de jovens.
Portal IPDJ (eventos e notícias)	Nº de inserções: 57
Portal IPDJ - Conhecimento (obras/livros online)	Nº de obras inseridas: 4 (3 sobre juventude; 1 sobre desporto).
Mês da Juventude em Évora (várias ações de Informação/Sensibilização)	Nº de participantes: 195
«Conhece-nos? Estamos perto de si» Ação de Informação e Representação IPDJ, com a Unidade Móvel Cuida-te +, na Escola Secundária Gabriel Pereira em Évora	Nº de participantes: 780

Stand móvel - Parlamento Europeu à sua porta - Ação com a Unidade Móvel Cuida-te +	Nº de participantes: 139
Queima das Fitas (várias ações com a Unidade Móvel Cuida-te +)	Nº de participantes: 5648
Festa da Juventude «Portel + Jovem» (ação com a Unidade Móvel Cuida-te+)	Nº de participantes: 430
Abana Viana - Festival da Juventude (ação com a Unidade Móvel Cuida-te +	Nº de participantes: 688
Festas de Juventude em Vila Viçosa (Ações com a Unidade Móvel Cuida-te +)	Nº de participantes: 381
Vive o Verão (Ação com a Unidade Móvel Cuida-te +, em Mourão	Nº de participantes: 125
Julho Amarelo: Prevenir, Rastrear e Tratar as Hepatites Virais (Ação com a Unidade Móvel Cuida-te +)	Nº de participantes: 34
Feira da Luz em Montemor-o-Novo (Ações com a Unidade Móvel Cuida-te +)	Nº de participantes: 963
Semana da Juventude de Alcácer do Sal e do Torrão (Ações com a Unidade Móvel Cuida-te +)	Nº de participantes: 290
Feira D' Aires (Ações com a Unidade Móvel Cuida-te +)	Nº de participantes: 430
Dia Mundial da Saúde Mental - Dia Aberto: Ação de sensibilização «À conversa com os jovens sobre a importância da saúde mental».	Nº de participantes: 21
Dia Mundial do Coração - caminhada e elaboração de «Coração Humano» com chapéus de chuva vermelhos.	Nº de participantes:102
Receção ao Caloiro (Ações com a Unidade Móvel Cuida-te +)	Nº de participantes: 1412
Dia Mundial de Luta Contra a SIDA (Ação com a Unidade Móvel Cuida-te +, enquadrada na Feira do Montado em Portel)	Nº de participantes: 429
De 26 a 29 jun de 2022 **II Encontro Ibérico e Insular de Jovens Informadores/ Corresponsáveis em informação para jovens**, Pretende-se com este encontro colocar em contacto jovens informadores de diferentes zonas territoriais da Península Ibérica e regiões insulares para que se possam conhecer, trocar informações, experiências e estreitar laços. Realizado em Mollina (Málaga, Espanha)	Representação da Direção Regional do Alentejo com a participação de 1 técnico e 3 jovens (1 de cada distrito)
De 27/05 a 29/05 de 2022 **Parlamento Europeu à sua Porta -** Esta iniciativa pretende aproximar o Parlamento Europeu dos cidadãos, mostrar como a instituição funciona, dar aos visitantes a possibilidade de ficarem a conhecer os seus representantes e perceberem como a Europa tem impacto no seu dia-a-dia.	A Direção Regional do Alentejo deu apoio à iniciativa e paralelamente teve a Unidade Móvel do Cuida-te a executar diversas atividades, uma delas foi a Ação sobre Direitos Humanos/Igualdade de Género – dia 27 de maio com a participação de cerca 237 jovens.
20 /11/2022 **Dia Mundial em Memória das Vítimas da Estrada** - Homenagear todas as pessoas que tinham sido vítimas das estradas portuguesas.	Participação em 3 reuniões para preparação das atividades. Apoio na organização do programa de atividades a ser desenvolvido para os jovens. Divulgação da iniciativa junto do movimento associativo. Apoio na equipa de voluntários destacados para a iniciativa. Apoio financeiro para aquisição da faixa de divulgação. Apoio material com a cedência de uma tenda. Participação de cerca 35 jovens e 200 pessoas de outos escalões etários.
18 de março 2022 - **Dia de Ação (Action Day) lançamento do ano Europeu da juventude em Évora** - Atividade junto dos jovens para lançamento do Ano Europeu da Juventude	Participação de 60 jovens da escola Secundária André de Gouveia
De agosto a dezembro de 2022 - **Temporada Cruzada Portugal/França** concurso de fotografia internacional jovem Um olhar contemporâneo sobre igualdade de género	Lançamento do Concurso de Fotografia, receção e avaliação dos trabalhos, inauguração da exposição em Portalegre, 14 participantes
30 de abril de 2022 - **Dia do Associativismo Jovem**	Celebrações regionais decorreram nos serviços desconcentrados do IPDJ, nos quais os participantes puderam abordar as seguintes problemáticas:

	• Trabalho Digno; • Associativismo, Participação e Literacia Política; • Igualdade e Equidade; • Ambiente e Mobilidade; as conclusões dos trabalhos de grupo forma compiladas para um manifesto a apresentar aos decisores políticos. Participação de 15 pessoas.

Direção Regional do Algarve

Atividades desenvolvidas, não contempladas no Extra QUAR 2022	
Atividades Desenvolvidas	**Resultados Alcançados**
X Concurso Literário - PNED	O Concurso Literário tem como objetivo estimular a produção de trabalhos escritos, subordinados ao tema da ética no desporto, por parte dos estudantes do ensino secundário e do ensino profissional, dos estabelecimentos de ensino público, particular e cooperativo, centros educativos e estabelecimentos prisionais, premiando aqueles que apresentem melhor qualidade literária. No Algarve participaram 16 jovens.
Calendário Regional de Marcha Corrida do Algarve (set a dez 2022)	Após a paragem provocada pela pandemia de COVID, foram retomadas as atividades do Calendário de Marcha Corrida do Algarve. No período em análise, realizaram-se 17 ações que envolveram 10.000 participantes.
XII Jogos de Quelfes	Iniciativa que visa a promoção do olimpismo e que é dirigida a alunos de estabelecimentos de ensino do Algarve. A edição de 2022 reuniu 400 participantes, num evento que decorreu no dia 7 de junho, no Estádio do Algarve, e que contou com a presença do Presidente do Comité Olímpico de Portugal.
Corrida da PAZ – Evento solidário de promoção da paz e da atividade física	Reconhecendo o papel do desporto e da atividade física na vida das comunidades e das pessoas, concretizou-se a Corrida da Paz, no âmbito das Comemorações do Dia Mundial da Atividade Física/Dia Internacional do Desporto para o desenvolvimento do Desporto e da Paz (dia 6 de abril). A Direção Regional do Algarve do IPDJ, em estreita articulação com a organização internacional Peace and Sport, em coorganização com a Câmara Municipal de Faro, Tugas On Tour e Associação de Atletismo do Algarve. Contou com a presença de 420 participantes, aos quais foi solicitado contribuir com um bem alimentar, material de primeiros socorros ou medicamentos.
Sessão de esclarecimento sobre a plataforma SNID	O Sistema Nacional de Informação Desportiva (SNID) é um suporte para a comunidade desportiva, que centraliza a informação sobre as modalidades, instalações e equipamentos desportivos e entidades conexas. No dia 14 de outubro, realizou-se uma ação que pretendeu esclarecer dúvidas e operacionalizar esforços no sentido de melhorar a qualidade da informação inserida no Portal, assim como continuar a sensibilizar os proprietários e gestores de instalações desportivas, sejam eles públicos ou privados. A ação contou com 35 participantes.
Youth Sports Labs	No âmbito da 8.ª edição da Semana Europeia do Desporto, e considerando a comemoração do Ano Europeu da Juventude em 2022, o IPDJ lançou um desafio aos jovens para participarem nos Youth Sport Labs. Esta iniciativa, no Algarve, contou com a presença de 30 participantes e colocou os jovens algarvios a discutir temas relevantes para o setor desportivo com impacto social. As conclusões foram alvo de apresentação e discussão pública durante a realização do III Fórum Nacional de Desporto para Todos, no dia 30 de setembro, na qual participou uma representante da região.
Clube Top – Medida Mérito	Reconhecendo boas práticas de gestão implementadas pelos dirigentes e colaboradores dos Clubes, foi implementada esta iniciativa pela Direção Regional. Foram submetidas 18 candidaturas na região do Algarve, que distinguiram oito clubes desportivos.
"Roadshow'22 - Clube Top"	Esta ação teve como objetivo a apresentação do CLUBE TOP, tal como formas de colaboração conjunta, que visem a implementação e divulgação do programa como instrumento de melhoria dos processos e procedimentos de gestão dos clubes desportivos. Na

	sessão desenvolvida na DRAlg. participaram técnicos de todas as autarquias do Algarve. A ação contou com a presença dos técnicos do CLUBE TOP, do Diretor Regional do Algarve do IPDJ, e nela estiveram presentes 32 participantes.
Clube Top – Medida Formação	No desenvolvimento do CLUBE TOP, esta medida visa a melhoria do desempenho e da sustentabilidade dos clubes desportivos, desenvolvendo os conhecimentos e as competências dos seus dirigentes e colaboradores. Foram desenvolvidas no Algarve três ações de formação, num total de 150 participantes e sobre a temática "Fontes de Financiamento do Clube".
Dinamização da Galeria de Exposições Temporárias da Direção Regional do Algarve do IPDJ	Em 2022, realizaram-se neste espaço da Direção Regional do Algarve do IPDJ, 25 exposições, envolvendo 10 parcerias e 82 artistas. Estima-se que o número de visitantes destas exposições tenha superado os 7.500 indivíduos.
Programa de Animação da Direção Regional do Algarve do IPDJ com eventos semanais em diversas áreas	A Direção Regional do Algarve do IPDJ, retomou em 2022 o programa de animação tendo sido realizados 46 eventos nas áreas da divulgação cultura, da reflexão e debate e da formação, que envolveram cerca de 10.000 participantes. Foram estabelecidas duas dezenas de parcerias para a concretização destas iniciativas.
Participação em feiras e certames	A participação em feiras, certames e outros eventos que se realizam na região do Algarve, tem sido um dos meios utilizados pela Direção Regional do IPDJ para reforçar a visibilidade dos programas e serviços do IPDJ. Em 2022, marcámos presença em 13 iniciativas desta natureza.
VI Jornadas técnicas associativas	A Direção Regional do Algarve do IPDJ, organizou em Faro as VI Jornadas Técnicas Associativas – Partilha de Boas Práticas, no dia 10 de dezembro de 2022. Esta iniciativa de debate e reflexão envolveu cerca de 100 participantes.

Direção Regional do Centro

Atividades desenvolvidas, não contempladas no Extra QUAR 2022	
Atividades Desenvolvidas	**Resultados Alcançados**
Ação de sensibilização Voluntariado Jovem - Guarda	21
Ação - Voluntariado e programas do IPDJ - Escola Secundária Alves Martins	30
Ação de Formação / sensibilização sobre Voluntariado Jovem - Castelo Branco	35
Ação de Formação sobre o programa Parlamento dos Jovens - ESEV	16
Ação de Informação / Sensibilização sobre os Programas do IPDJ na Biblioteca Municipal de Aguiar da Beira	13
Ação de sensibilização da EAPN-Núcleo Distrital de Castelo Branco sobre Pobreza e Exclusão Social, Estereótipos de Género e Igualdade de Género - Escola Tecnológica e Profissional Albicastrense e EAPN-Núcleo do Distrito de Castelo Branco	13
Ação divulgação programa Agora Nós - ação de Voluntariado “Navegas em Segurança?” integrada no ciclo de palestras "Engenharia com Ética e com Valor Humano" do ISEC Coimbra - Instituto Superior de Engenharia de Coimbra - ISEC	149
Ação Sensibilização -"Programas de Apoio ao Associativismo" - CLDS 4G - Aproximar Pedrogão	9

Ação Sensibilização Voluntariado Jovem - CLDS 4G - Aproximar Pedrogão	36
Ação Sensibilização Voluntariado Jovem - Municipio de Oliveira de Frades	37
Ação Sensibilização Voluntariado Jovem - Associação ALUCA /Associação Gerações Jovem	17
Ação Sensibilização Voluntariado Jovem - Municipio de Castro Daire	22
Ação Sensibilização Voluntariado Jovem - Orfeão de Viseu	10
Acompanhamento no âmbito do Programa Cuida-te + Dispositivo 2.2 - Teatro-Debate - EPA Aveiro e Divulgação dos Programas do IPDJ - Escola Profissional de Aveiro	20
Animarte- encontro de animação e artes -ESECS-Escola Superior de Educação e Ciências Sociais de Leiria	24
Ano Europeu da Juventude - Escola Secundária de Estarreja/Divulgação e Sensibilização dos Programas do IPDJ	121
Ano Europeu da Juventude - representação institucional no Acampamento da Juventude 2022, sob o lema «O Futuro começa agora» - Montemor-o-Velho	55
Atelier de fotografia	20
Ativação do Ano Europeu da Juventude - Youth Talk no Agrupamento de Escolas de Trancoso - Escola Secundária Anes Bandarra	75
Cabemos Tod@s	150
Celebrações do Dia Internacional da Tolerância/Divulgação e Sensibilização dos programas do IPDJ	95
Cerimónia Regional de Entrega de Prémios, no âmbito da X Edição do Concurso Literário "A Ética na Vida e no Desporto" - Agrupamento de Escolas de Trancoso	85
Clube TOP - “Ética no Desporto” orientada por Jorge Machado (embaixador PNED)	10
Comemoração do Dia da Saúde Mental - "Ação de sensibilização sobre Saúde Mental"	56
Comemoração do Dia da Saúde Mental e Bem Estar - Dia Aberto, Ação Cuida-te nas Pausas, Competição Interativa, jogos etc.	50
Comemoração do Dia da Saúde Mental e Bem Estar/Divulgação e sensibilização dos Programas do IPDJ .	40
Comemoração do Dia Internacional da Tolerância/divulgação e sensibilização dos programas do IPDJ	105
Como construir uma candidatura a bandeira da ética	16
Como construir uma candidatura a bandeira da ética	18

Dia Aberto - Semana Saúde Mental - Escola Secundária Jaime Cortesão	78
Dia Aberto - Semana Saúde Mental /Divulgação e sensibilização dos Programas do IPDJ - Escola João Afonso - Aveiro /Agrupamento de Escolas de Aveiro	64
Dia aberto-Ação de sensibilização sobre O Desporto e a Saúde Mental - Semana da Saúde Mental- Escola Tecnológica e Profissional Albicastrense	22
Dia do Não Fumador - Mostra de Cartazes - Agrupamento de Escolas de Aveiro - Centro de Saúde de Aveiro	52
Dia Internacional da Juventude - DRC- IPDJ | Federação das Associações Juvenis do Distrito de Coimbra | Câmara Municipal de Arganil e Câmara Municipal de Tábua	200
DIA INTERNACIONAL DA JUVENTUDE - Município de Castro Daire	100
Dia Mundial de Luta Contra a Sida	75
Divulgação e Promoção do Programa Cuida-te + -Escola Secundária Amato Lusitano de Castelo Branco	25
Divulgação e Promoção do Programa Cuida-te + -Escola Secundária Amato Lusitano de Castelo Branco	25
Divulgação e Promoção do Programa Cuida-te + -Escola Secundária Amato Lusitano de Castelo Branco	24
Divulgação e Promoção do Programa Cuida-te + -Escola Secundária Amato Lusitano de Castelo Branco	20
Divulgação e Promoção do Programa Cuida-te + -Escola Secundária Amato Lusitano de Castelo Branco	20
Divulgação e Promoção do Programa Cuida-te + - Agrupamento de Escolas de Oliveira de Frades	150
Divulgação e Promoção do Programa Cuida-te + - Município de Mortágua - Alunos da Escola Secundária de Mortágua	55
Divulgação e Promoção do Programa Cuida-te + - Município de Castro Daire - Escola Básica de Mões	31
Divulgação e Promoção do Programa Cuida-te + - Município de Vila Nova de Paiva - Agrupamento de Escolas de Vila Nova de Paiva	59
Divulgação e Promoção do Programa Cuida-te +- Agrupamento de Escolas de Vila Nova de Paiva	58
Divulgação e Promoção do Programa Cuida-te + - Agrupamento de Escolas Tomaz Ribeiro	27
Divulgação e Promoção do Programa Cuida-te + - Agrupamento de Escolas de Vouzela e Campia	28
Divulgação e Promoção do Programa Cuida-te +Adamastor Associação Cultural - Escola Profissional Mariana Seixas	30

Divulgação e Promoção do Programa Cuida-te + - Escola Secundária Viriato	27
Divulgação e Sensibilização dos Programas do IPDJ/ Feira Vocacional e Profissional de Aveiro C.M Aveiro e Outras	254
Divulgação e sensibilização dos programas do IPDJ/Acompamhamento no âmbito do Programa Cuida-te + Dispositivo 2.2 - Teatro-Debate -Escola Sec de Vagos	41
Divulgação e Sensibilização dos Programas do IPDJ/Acompanhamento no âmbito do Programa Cuida-te + Dispositivo 2.2 - Teatro Debate - Escola Sec de Vagos	44
Divulgação e Sensibilização dos Programas do IPDJc/ Comemoração do Dia Internacional da Mulher - Grupo de Jovens A Tulha	80
Divulgação/Sensibilização dos Programas do IPDJ/Acompanhamento do Cuida-te Med 1.1 - Escola Secundária Gafanha da Nazaré	26
Divulgação/Sensibilização dos Programas do IPDJ/Acompanhamento do Cuida-te Med 1.1- Escola Secundária de Vagos	41
Divulgação/Sensibilização dos Programas do IPDJ/Acompanhamento do Cuida-te Med 1.1	36
Divulgação/Sensibilização dos Programas do IPDJ/Acompanhamento do Cuida-te Med 2.2 - Escola Secundária José Estevão	19
Divulgação/Sensibilização dos programas IPDJ/Acompanhamento do Campo de Férias "Férias em Segurança"	9
Divulgação/Sensibilização dos programas IPDJ/Acompanhamento do Cuida-te Med 1.1	26
Divulgação/Sensibilização dos programas IPDJ/Acompanhamento do Cuida-te Med 2.2	21
Divulgação/Sensibilização dos programas IPDJ/Acompanhamento do Cuida-te Med 2.2	24
Eleição da Mesa para a Sessão Distrital do Parlamento dos Jovens - Ensino Secundário	20
Exposição "Ética na Vida e no Desporto" - NDS - Núcleo Desportivo e Social e Associação de Patinagem de Coimbra	132
Exposição de Desenho "Art Show" de Luís Nunes - Associação Pitadas de Sorrisos	145
Exposição de Ilustração "RE Existir: Narrativas em Contexto de Pandemia"	220
Feira da Juventude de Pombal - Representação Institucional e sessão de apresentação dos programas do IPDJ	125
Feira de Orientação Escolar e Profissional - Escola Secundária José Falcão (Programas IPDJ | Ano Europeu da Juventude | Campanha Democracia Aqui, Democracia Agora do Conselho da Europa)	35

Feira do Emprego e Qualificação Profissional promovida pelo CLDS 4G - na Escola Secundária Afonso de Albuquerque - Guarda - CLDS 4G, Câmara Municipal da Guarda e Agrupamento de Escolas Afonso de Albuquerque	255
Formação sobre ETICA em Oliveira do Hospital e Penacova	12
Fórum online Juventude - Educar para a não violência - ADM Estrela - Guarda	97
Fotografia – light painting - ESECS-Escola Superior de Educação e Ciências Sociais de Leiria	17
II Feira do Emprego e Qualificação de Celorico da Beira - Celorico Solidário	205
II Feira do Emprego e Qualificação Profissional promovida pelo CLDS 4G - na Escola Secundária da Sé - Guarda - CLDS 4G, Câmara Municipal da Guarda e Agrupamento de Escolas da Sé	219
IPDJ com o Ano Europeu da Juventude no ACANAC 2022	18500
Jornadas da Juventude Município de Castro Daire	55
Mesa Redonda sobre o tema retratado na Exposição "RE Existir: Narrativas em Contexto de Pandemia" - EAPN - Guarda	29
Participação na Mostra de Emprego Educação e Formação - CLDS 4 g de Mangualde	200
Participação nas celebrações do Dia Europeu das Línguas | Apresentação sobre o Ano Europeu da Juventude e programas do IPDJ (CIM - Região de Coimbra)	120
Programas e Apoio ao Associativismo Juvenil (PAJ/PAE/PAI) – Sessão de Esclarecimento	44
Programas e Apoio ao Associativismo Juvenil (PAJ/PAE/PAI) – Sessão de Esclarecimento	50
Projeto Piloto - Parlamento à sua Porta - Representação Institucional | Cuida-te+ - Gabinete em Portugal Parlamento Europeu/Câmara de Viseu/IPDJ	128
Projeto Piloto - Parlamento à sua Porta - Representação Institucional | Cuida-te+ - Gabinete em Portugal Parlamento Europeu | Câmara Municipal de Coimbra |IPDJ	99
Roadshow Centro - Promoção SNID (15h00 com entidades regionais e locais) Guarda - Castelo Branco - Viseu - Leira - Coimbra - Aveiro	19
Roadshow Centro - Promoção SNID (15h00 com entidades regionais e locais) Guarda - Castelo Branco - Viseu - Leira - Coimbra - Aveiro-	21
Roadshow Centro - Promoção SNID (17h30horientadas para as associações e clubes) - Guarda - Castelo Branco - Viseu - Leira - Coimbra - Aveiro-	18
Roadshow Centro - Promoção SNID (17h30horientadas para as associações e clubes) - Guarda - Castelo Branco - Viseu - Leira - Coimbra - Aveiro-	24

Roadshow Clube TOP	17
Roadshow Clube TOP	14
Roadshow Clube TOP - 10h30	12
SAFA-TE – Feira de Emprego e Formação do Município de Ílhavo- Divulgação dos Programas do IPDJ - Município de Ílhavo	121
Sessão Distrital Parlamento dos Jovens Aveiro	160
Sessão Distrital Parlamento dos Jovens Castelo Branco	60
Sessão Distrital Parlamento dos Jovens Coimbra	80
Sessão Distrital Parlamento dos Jovens Guarda	72
Sessão Distrital Parlamento dos Jovens Leiria	120
Sessão Distrital Parlamento dos Jovens Viseu	140
Sessão de apresentação dos programas do IPDJ - CLDS 4G Leiria - Projeto "Sentir o Território"	25
Sessão de apresentação dos programas do IPDJ - CLDS 4G Leiria - Projeto "Sentir o Território"	7
Sessão de apresentação dos programas do IPDJ e ação de sensibilização da EAPN-Núcleo Distrital de Castelo Branco sobre Pobreza e Exclusão Social, Estereótipos de Género e Igualdade de Género	23
Sessão de apresentação dos programas do IPDJ e ação de sensibilização da EAPN-Núcleo Distrital de Castelo Branco sobre Pobreza e Exclusão Social	18
Sessão de apresentação dos programas do IPDJ e ação de sensibilização da EAPN-Núcleo Distrital de Castelo Branco sobre Estereótipos de Género e Igualdade de Género	8
Sessão de Informação e Sensibilização sobre Saúde Juvenil - NDS - Projeto Pit Stop e tu decides E8G e Escola Superior de Saúde da Guarda	39
Sessão de Informação sobre Associativismo e Programas do IPDJ no NERGA	15
Sessão de informação sobre os Programas do IPDJ - Câmara Municipal de Tábua	18
Sessão de Informação sobre os Programas do IPDJ | Clube TOP - Câmara Municipal de Cantanhede	19
Sessão Distrital do Concurso Euroscola Aveiro	18

Sessão Distrital do Concurso Euroscola Castelo Branco	14
Sessão Distrital do Concurso Euroscola Coimbra	12
Sessão Distrital do Concurso Euroscola Guarda	11
Sessão Distrital do Concurso Euroscola Leiria	14
Sessão Distrital do Concurso Euroscola Viseu	23
Sessão Regional "Youth Sports Lab"	22
Sessão Sensibilização Programas IPDJ - Escola Secundária Quinta das Flores	29
UMA LUZ NO HORIZONTE - ação de formação Programas e atividades do IPDJ - Escola Secundária Felismina Alcântara Mangualde	60
UMA LUZ NO HORIZONTE - ação de formação Programas e atividades do IPDJ - CLAS e CLDS 4G de Mangualde	65
VII Mostra de Ofertas Vocacionais e de Emprego 2022 - Figueira da Foz	221
Webinar "Promover Mentes Saudáveis" - 12ª Campanha Laço Azul Coimbra - Rede de Parceiros do Grupo de Prevenção maus tratos a Crianças e Jovens (Laço Azul Coimbra)	65
Wokshop de Cianotipia - Escola Superior de Educação e Ciências Sociais de Leiria	10
Workhop marionetas - Escola Dr. Correia Mateus	5
Workhop marionetas - Escola Dr. Correia Mateus	5
Workshop "Defesa Pessoal Feminina" - Associação Distrital De Taekwondo De Coimbra e Loja Ponto JÁ da Figueira da Foz	7
Workshop de fotografia analógica - Escola Superior de Educação e Ciências Sociais de Leiria	9
Workshop de Lighpaint - Escola Superior de Educação e Ciências Sociais de Leiria	11
Workshop de light painting - Colégio Dr. Luis Pereira da Costa	19
Workshop de marionetas- Instituto de Emprego e Formação Profissional de Leiria	12
Workshop de marionetas - Escola Superior de Educação e Ciências Sociais de Leiria	12

Workshop de marionetas - Espetáculo de Teatro	56
Workshop de teatro de marionetas - Instituto de Emprego e Formação Profissional de Leiria	18
Workshop Direitos Humanos e Não violência - Agrupamento de Escolas Cândido de Figueiredo Tondela	32
Workshop Direitos Humanos e Não violência - Clube Futebol de Carregal do Sal	16
Workshop Direitos Humanos e Não violência - Escola Secundária Felismina Alcântara Mangualde	65

Direção Regional de Lisboa e Vale do Tejo

Atividades desenvolvidas, não contempladas no Extra QUAR 2022	
Atividades Desenvolvidas	**Resultados Alcançados**
Dia Internacional da Juventude	Realização de atividades comemorativas no Festival Sol da Caparica e Festival de Bons Sons em Cem Soldos com o PODCAST «Youth Talks»
Atividade desenvolvidas pelo CJL e respetivos parceiros	Realização de workshops, Webinares, Formações, participações em atividades parceiras
8º Aniversário do CJL -"Cumprir a Missão"	Realização de atividades ao longo do dia com a participação de 50 jovens
PODCASTS "YOUTH TALKS" no CJL	Realização de 11 Podcasts em diversas áreas de intervenção do IPDJ
Receção de grupos nacionais e internacionais no CJL	12 visitas
Sessões de Navegas em Segurança	18 sessões com diversos estabelecimentos de ensino
Sessões no âmbito do Voluntariado	12 sessões de sensibilização e informação
Sessões no âmbito do Cuida-te	106 sessões de intervenção
Representações em feiras e certames	8 participações
Representações; Protocolos e Parcerias	112 presenças em reuniões de representação (IEFP, CCDR, CLAS, CMD, CME, CMJ, Escolhas e CPCJ), 15 representações institucionais e estabelecemos cerca de 5 parcerias com entidades.

Direção Regional do Norte

Atividades desenvolvidas, não contempladas no Extra QUAR 2022	
Atividades Desenvolvidas	**Atividades Desenvolvidas**
Representações; Protocolos e Parcerias	Participação em mais de 80% das reuniões e representações (CME; CLAS; CMD…). Estabelecidas várias parcerias locais e regionais
Dinamização do Espaço Maker Space	Contactos com a UTAD para estabelecimento de parceria e com as escolas secundárias do concelho
Implementação do Projeto Há Rio e Mar Há Lixo para Transformar	Desenvolvidas todas as atividades da nossa responsabilidade no projeto. Concluído

Implementação do Projeto Safe Zone	Realizadas todas as atividades previstas no projeto e participação em todas as reuniões de parceiros. Projeto concluído
Iniciativa Share	Realizados vários contactos internacionais e participação em reuniões do consórcio
Relações Internacionais e cooperação transfronteiriça	Foram concluídos com sucesso todos os projetos em que estávamos envolvidos no Âmbito da cooperação transfronteiriça. Iniciaram-se contactos para novas parcerias transfronteiriças
VLP - International Visitors Leadership Program	foi realizada em agosto a ação prevista contando com participação de 10 jovens líderes portugueses neste projeto
Sports Visitor Program	realizada em novembro a visita aos EUA de 10 dirigentes e técnicos de desporto de entidades nacionais, regionais e locais

3. AFETAÇÃO DE RECURSOS - HUMANOS, MATERIAIS E FINANCEIROS

3.1 RECURSOS HUMANOS

Conforme se pode verificar no QUAR 2022, em anexo, os recursos humanos planeados totalizavam 4777 pontos.

A sua execução ficou abaixo desse valor, totalizando 3936 pontos, conforme quadro e gráfico infra, assumindo valores que correspondem a uma taxa de execução de 82%.

No valor planeado para Dirigentes- Direção Superior (5) estava incluído, para além dos membros do Conselho Diretivo, o Diretor do Laboratório de Análises de Dopagem (LAD) que era equiparado a Dirigente- Direção Superior de 2º grau. Com a passagem do LAD para o Instituto Nacional de Saúde Doutor Ricardo Jorge, a partir de 31/12/2022, este número deixou de fazer sentido.

Recursos Humanos								Dias úteis de 2022		251
DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços)	Pontuação efetivos Planeados para 2022			Pontuação efetivos Executados em 2022			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31.dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada			
Dirigentes - Direção Superior	20	5	1255	100	4	1004	80	-1	80%	80%
Dirigentes - Direção Intermédia	16	29	7279	464	29	7279	464	0	100%	100%
Técnico Superior - (inclui Especialistas e Coordenador de informática, docentes e T.S.Saúde)	12	252	63252	3024	207	51957	2484	-45	82%	82%
Coordenador Técnico	9	4	1004	36	4	1004	36	0	100%	100%
Assistente Técnico - inclui	8	131	32881	1048	102	25602	816	-29	78%	78%

Técnicos de Informática)										
Assistente Operacional	5	21	5271	105	12	3012	60	-9	57%	57%
Total		442	110 942	4 777	358	89 858	**3 940**	-84	82%	81%

Tabela 22 - Recursos Humanos do IPDJ, I.P. - Pontos

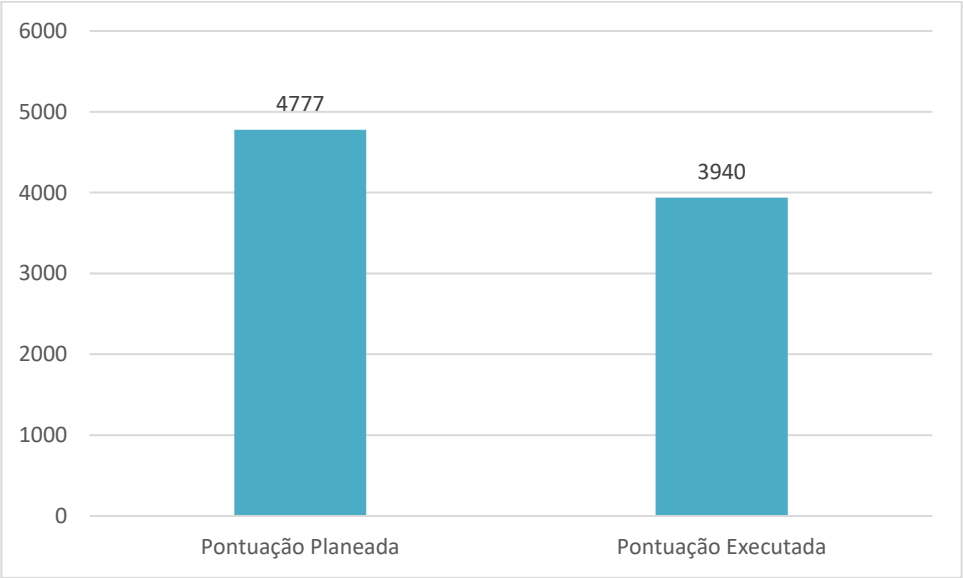

Gráfico 6 – Recursos Humanos – Pontuação Planeada e Executada

3.2 RECURSOS MATERIAIS E PATRIMONIAIS

No que concerne aos recursos materiais, podemos salientar a importância crescente que a infraestrutura tecnológica apresenta, englobando servidores, comunicações, redes e computadores pessoais.

Destaca-se também a promoção, no ano de 2022 o investimento no posto de trabalho moderno, com a disponibilização do Office 365 e de equipamentos portáteis aos/às trabalhadores/as.

3.3 RECURSOS FINANCEIROS

Tendo por base os valores referentes aos meios financeiros planeados e executados, constantes no QUAR, apresentam-se de seguida os dados de execução de 2022.

Dos dados apresentados na tabela infra verifica-se uma execução superior à planeada, registando-se um desvio de 6.170.030 € relativamente ao previsto. A taxa de execução apurada foi de 85%.

DESIGNAÇÃO	Dotação Inicial	Dotação Corrigida	Saldo	Taxa de execução
Orçamento de Funcionamento (OF)	**79 725 757,00 €**	**84 281 393,00 €**	**6 938 643,51 €**	**92%**
Despesas c/ Pessoal	12 964 246,00 €	12 968 365,00 €	1 894 851,40 €	85%
Aquisições de Bens e Serviços	15 255 740,00 €	11 703 624,00 €	1 152 608,32 €	90%
Outras despesas correntes **(Transferências correntes + Outras despesas correntes)**	48 629 324,00 €	56 642 208,00 €	3 502 043,19 €	94%
Despesas de Capital **(Aquisição de bens e capital + Transferências de Capital)**	2 876 447,00 €	2 967 196,00 €	389 140,60 €	87%
Orçamento de Investimento (OI)				**0%**
Despesas c/ Pessoal	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
Aquisições de Bens e Serviços	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
Outras despesas correntes	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
Despesas de Capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
Investimentos/Projetos	**15 682 498,00 €**	**17 296 862,00 €**	**8 614 885,14 €**	**50%**
Total (OF+OI+OD)	**95 408 255,00 €**	**101 578 255,00 €**	**15 553 528,65 €**	**85%**

Tabela 23. Dados de Execução de 2022

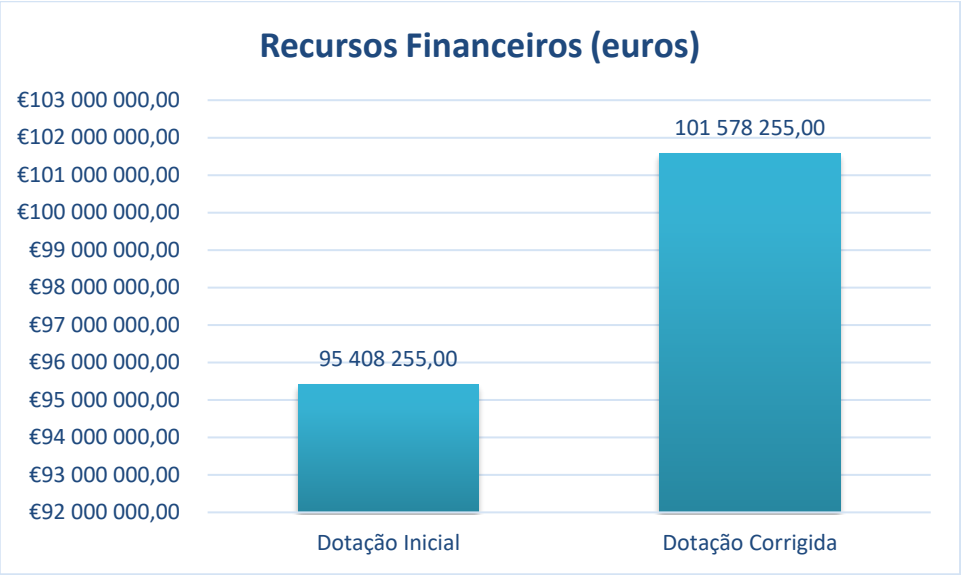

Gráfico 7. Recursos Financeiros (euros)

4. APRECIAÇÃO POR PARTE DOS UTILIZADORES DOS SERVIÇOS PRESTADOS

O IPDJ, I.P. como organismo prestador de serviços pretende fazer a avaliação dos mesmos. Apresenta-se, de seguida, os resultados verificados, bem como as metodologias aplicadas para aferir o grau de satisfação.

4.1 – AVALIAÇÃO DE SERVIÇOS DIGITAIS DO IPDJ

Nível de Satisfação Global dos Serviços prestados digitalmente

A melhoria contínua dos serviços prestados aos/às utentes é um dos compromissos deste Instituto. Anualmente, o IPDJ avalia, através de questionários, a sua prestação quanto à experiência e satisfação dos serviços digitais prestados nas áreas de missão do IPDJ, dos serviços de comunicação digital–portal, redes sociais institucionais, e-mail marketing e revista digital «DJ», bem como a organização de eventos presenciais do IPDJ. Dessa forma, pretendeu-se conhecer o seu grau de satisfação tendo em vista a melhoria com base na experiência real dos/as utilizadores/as.

O questionário resultou em 916 respostas do público externo e interno do IPDJ, tendo estado disponível entre os meses de novembro e dezembro de 2022. Como metodologia foi utilizada a divulgação em vários canais de comunicação: portal IPDJ, redes sociais e *mailling list*.

De acordo com a análise realizada a cada questão, conclui-se, de uma forma genérica, que os utilizadores das aplicações e serviços do IPDJ sentem-se satisfeitos com os mesmos, conseguindo resolver as questões.

Consideram que houve um esforço por parte do IPDJ na modernização e eficiência dos serviços, através da disponibilização de plataformas que facilitem o cumprimento da missão do IPDJ, nas áreas do desporto e da juventude.

Em termos de comunicação digital, a esmagadora maioria dos inquiridos avalia esta comunicação como estando «satisfeitos» e muito «satisfeitos».

Em termos globais o nível de satisfação dos serviços prestados é de 83,50%. Em termos comparativos com os questionários realizados o ano passado, regista-se uma ligeira subida, tendo em conta o resultado passado de 82%.

Nível de satisfação global de serviços prestados na Medicina Desportiva, no CDNJ, DDM e nas Direções Regionais.

À semelhança dos demais organismos públicos, o IPDJ tem uma preocupação crescente em responder com eficácia e eficiência ao seu público-alvo, priorizando o relacionamento com o mesmo. Neste sentido, é essencial compreender as necessidades e expectativas dos utilizadores externos e dos parceiros na atuação das organizações, sendo fundamental para fortalecer laços de confiança, criar conhecimento e estabelecer um diálogo construtivo, tendo em vista a melhoria contínua dos serviços prestados.

Partindo dessa premissa, o IPDJ realizou questionários de satisfação aos serviços prestados nas Unidades Orgânicas da Medicina Desportiva, no Centro Desportivo Nacional do Jamor, Museu nacional do Desporto e nas Direções Regionais. Este estudo de Satisfação permitiu analisar a perceção dos utilizadores relativamente aos diferentes aspetos relacionados com os serviços destas Unidades Orgânicas, constituindo-se como um instrumento importante para o alinhamento de estratégias que promovam a sua melhoria contínua.

A metodologia utilizada foi a disponibilização dos questionários aos utentes.

Em termos gerais o grau de satisfação em termo da prestação de serviços é de 69,51%.

Tratamento de Reclamações

O IPDJ, I.P. em 2022 procedeu ao tratamento de 14 reclamações e de um elogio dirigido ao Complexo de Piscinas do Jamor.

Em termos de reclamações, apresentamos as seguintes tipologias:

<u>Complexo de Piscinas do Jamor</u>:

- Falta de água nos duches dos balneários;
- Temperatura da piscina de aprendizagem demasiado fria;
- Ter de pagar o valor adicional previsto no regulamento do CPJ para pagamento fora do prazo;
- Não estar disponível o débito direto;
- Não ter conseguido renovar a inscrição na utilização livre;

- Falta de vaga na natação livre;
- Cartão recusado, para utilização da piscina para utilização livre, e mau atendimento na secretaria.

Consulta de medicina desportiva

- Consulta não se realizou por utente se ter atrasado 3 minutos;
- Atraso na consulta de medicina desportiva.

Carreira de Tiro do Jamor

- Falta de limpeza;
- Falta de papel para secar as mãos por um período prolongado e que as funcionárias da limpeza não dispõem do material necessário para a reposição do mesmo.

Centro Desportivo Nacional do Jamor

- Não existência no Parque Urbano do Jamor de casas de banho para crianças.

5. AUDIÇÃO DE DIRIGENTES INTERMÉDIOS E TRABALHADORES

No IPDJ, I.P, todos/as os/as dirigentes intermédios são ouvidos/as na preparação da autoavaliação da instituição, estando internamente definidas as áreas de atividade responsáveis pelo acompanhamento de cada indicador, a forma como cada um e as respetivas metas contribuem para alcançar os objetivos operacionais anuais definidos e como estes, por sua vez, contribuem para o cumprimento dos objetivos estratégicos deste organismo.

Em sede de preparação da autoavaliação do IPDJ são realizadas, no mínimo, duas reuniões com todos/as os/as dirigentes intermédios/as, presididas pela Vogal do Conselho Diretivo, para que cada dirigente se possa pronunciar em sede de recolha de dados e de contributos para essa autoavaliação. A presente autoavaliação reflete assim essa audição.

6. AVALIAÇÃO DO SISTEMA DE CONTROLO INTERNO

O IPDJ, I.P. enquanto serviço central integrado na administração direta do Estado, dotado de autonomia administrativa, submete-se, anualmente, em articulação com o ciclo de gestão, à avaliação do sistema de controlo interno, que compreende os domínios orçamental, económico, financeiro e patrimonial e visa assegurar o exercício coerente e articulado do controlo no âmbito da Administração Pública, cumprindo o disposto na alínea b)2 do n.º 2 do artigo 15.º da Lei n.º 66-B/ 2007, de 28 de dezembro, na sua versão atualizada. Este sistema tem por objetivo a verificação da

legalidade e da regularidade financeira das receitas e das despesas públicas bem como a apreciação da boa gestão pública dos dinheiros (e outros ativos), públicos e europeus. Na área da gestão das operações e procedimentos, são utilizados sistemas de informação de modo a obter ganhos de eficiência e eficácia, além da qualidade do controlo interno, nomeadamente pela adoção de uma organização de trabalho que garanta pontos de controlo nas atividades críticas bem como o autocontrolo dos procedimentos.

Tendo em conta as orientações do Conselho Coordenador de Avaliação de Serviços, o IPDJ, I.P. procedeu à avaliação do sistema de controlo interno através da resposta ao questionário que seguidamente se apresenta.

1 – Ambiente de controlo				
Questões	Aplicado			Fundamentação
	S	N	NA	
1.1 Estão claramente definidas as especificações técnicas do sistema de controlo interno?		X		Foi feito o levantamento dos procedimentos chave, e elaborados os respetivos manuais, que contém esta informação, estando o processo em fase de ultimação.
1.2 É efetuada internamente uma verificação efetiva sobre a legalidade, regularidade e boa gestão?	X			Estamos a proceder ao alargamento das auditorias internas aos procedimentos em falta.
1.3 Os elementos da equipa de controlo e auditoria possuem a habilitação necessária para o exercício da função?	X			
1.4 Estão claramente definidos valores éticos e de integridade que regem o serviço (ex. códigos de ética e de conduta, carta do utente, princípios de bom governo)?	X			Está em vigor o Código de Ética e Conduta do IPDJ.
1.5 Existe uma política de formação do pessoal que garanta a adequação do mesmo às funções e complexidade das tarefas?	X			O IPDJ elabora todos os anos um plano de formação adequado às necessidades dos trabalhadores
1.6 Estão claramente definidos e estabelecidos contactos regulares entre a direção e os dirigentes das unidades orgânicas?	X			Realizam-se reuniões periódicas
1.7 O serviço foi objeto de ações de auditoria e controlo externo?	X			Foram feitas algumas auditorias, nomeadamente, à Cibersegurança dos sistemas de informação e infraestruturas e outras
2 – Estrutura organizacional				
Questões	Aplicado			Fundamentação
	S	N	NA	
2.1 A estrutura organizacional estabelecida obedece às regras definidas legalmente?	X			Está de acordo com os Estatutos legalmente definidos
2.2 Qual a percentagem de trabalhadores do serviço avaliados de acordo com o SIADAP 2 e 3?	X			

2.3 Qual a percentagem de trabalhadores do serviço que frequentaram pelo menos uma ação de formação?	X			A percentagem é de 38%
3 – Atividades e procedimentos de controlo administrativo implementados no serviço				
Questões	Aplicado			Fundamentação
	S	N	NA	
3.1 Existem manuais de procedimentos internos?	X			Foi feito o levantamento dos procedimentos chave, e elaborados os respetivos manuais, que contém esta informação, estando o processo em fase de ultimação.
3.2 A competência para autorização da despesa está claramente definida e formalizada?	X			De acordo com a delegação de competências em vigor.
3.3 É elaborado anualmente um plano de compras?	X			
3.4 Está implementado um sistema de rotação de funções entre trabalhadores?	X			
3.5 As responsabilidades funcionais pelas diferentes tarefas, conferências e controlos estão claramente definidas e formalizadas?	X			São definidas a nível de cada Unidade Orgânica espelhando-as em sede de SIADAP
3.6 Há descrição dos fluxos dos processos, centros de responsabilidade por cada etapa e dos padrões de qualidade mínimos?	X			Foi feito o levantamento dos processos, estando a descrição dos fluxos em fase de execução
3.7 Os circuitos dos documentos estão claramente definidos de forma a evitar redundâncias?	X			Estão de acordo com as regras da gestão documental
3.8 Existe um plano de gestão de riscos de corrupção e infrações conexas?	X			Está em vigor a 3ª revisão do Plano de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas do IPDJ
3.9 O plano de gestão de riscos de corrupção e infrações conexas é executado e monitorizado?	X			De acordo com o previsto na 3ª revisão do Plano de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas do IPDJ
4 – Fiabilidade dos sistemas de informação				
Questões	Aplicado			Fundamentação
	S	N	NA	
4.1 Existem aplicações informáticas de suporte ao processamento de dados, nomeadamente nas áreas de contabilidade, gestão documental e tesouraria?	X			O IPDJ possui os programas Iportal e o SIAG
4.2 As diferentes aplicações estão integradas permitindo o cruzamento de informação?	X			Sim, cumprindo com os requisitos da interoperabilidade dos Estado
4.3 Encontra-se instituído um mecanismo que garanta a fiabilidade, oportunidade e utilidade dos *outputs* dos sistemas?	X			
4.4 A informação extraída dos sistemas de informação é utilizada nos processos de decisão?	X			
4.5 Estão instituídos requisitos de segurança para o acesso de terceiros a informação ou ativos do serviço?	X			Sim, através de políticas de utilização de passwords seguras, VPN, firewall,

				entre outros mecanismos de defesa
4.6 A informação dos computadores de rede está devidamente salvaguardada (existência de *backups*)?	X			São feitos *backups* diários
4.7 A segurança na troca de informações e *software* está garantida?	X			São utilizados canais de comunicação seguros

Tabela 24 - Avaliação do Sistema de Controlo Interno

Em termos de percentagem de respostas positivas no que se refere à Avaliação do sistema de controlo Interno, o IPDJ, I.P. apresenta um resultado de 96,30%.

7. DESENVOLVIMENTO DE MEDIDAS PARA UM REFORÇO POSITIVO DO DESEMPENHO

Com o objetivo de possibilitar um nível de desempenho que permita a competitividade do IPDJ, I.P., bem como as condições necessárias à manutenção do nível de satisfação dos/as trabalhadores/as, foi implementado em 2019, a ferramenta CAF – *Common Assessment Framework*. Em execução desde essa data, o IPDJ, I.P. tem vindo a implementar ações tendentes à melhoria dos processos, da comunicação e do planeamento. Durante o ano de 2022 foram realizadas ações no sentido de:

- Monitorizar e promover a melhoria regular dos documentos de apoio à gestão;
- Realizar uma monitorização e avaliação dos processos de forma regular, particularmente os processos da responsabilidade da DICRI e da DRHFP. Estando a trabalhar em conjunto com uma empresa de consultoria, na identificação de processos e de formas de melhoria dos mesmos.
- Otimizar o procedimento de comunicação interna dos instrumentos de gestão e planeamento e as respetivas responsabilidades por Unidade Orgânica, bem como de outra informação relevante;
- Incentivar a inovação e a criatividade com vista à modernização do serviço, nomeadamente através da dinamização de *workshops* e salas de trabalho colaborativo em prol da inovação, mantendo, para tal, as “salas criativas” que promovem, internamente e entre parceiros, a apresentação de ideias e projetos inovadores, em ambiente informal;
- Simplificar procedimentos com vista à melhoria do funcionamento dos serviços;
- Dar continuidade à elaboração de manuais de procedimentos internos;

8. PRÉMIOS E MENÇÕES DE ENTIDADES EXTERNAS

O IPDJ. I.P. foi agraciado, no ano de 2022, com a atribuição de dois prémios.

Em junho de 2022, o Presidente do IPDJ foi agraciado com o mais alto prémio atribuído pela TAFISA, o **Jürgen Palm Award**. Trata-se do prémio de maior prestígio desta organização, TAFISA | Association

For International Sport for All, destinado a indivíduos que deram um contributo significativo e a longo prazo no campo do Desporto para Todos e da atividade física a nível internacional. A TAFISA | Association For International Sport for All é a principal organização de Desporto para Todos a nível mundial. Com mais de 270 membros de mais de 150 países em todos os continentes, a TAFISA tem como objetivo fundamental dinamizar um mundo mais ativo ao promover e ao facilitar acesso para todos/as ao desporto e à atividade física.

Em dezembro de 2022 recebeu o **Troféu de Instituição do Ano 2021**, da organização Peace and Sport**,** que acompanha há vários anos o notável empenho de Portugal na implementação de políticas públicas que utilizam o desporto como ferramenta de transmissão de valores. A Peace and Sport é uma organização internacional, neutra e independente com sede no Mónaco, que promove a paz usando o poder do desporto. Fundada em 2007 pelo medalhista olímpico de Pentatlo Moderno e Campeão Mundial Joël Bouzou, a Peace and Sport está sob o Alto Patrocínio de HSH Príncipe Albert II de Mónaco.

9. AVALIAÇÃO DAS UNIDADES HOMOGÉNEAS

O IPDJ, I.P. é constituído por 5 Direções Regionais, consideradas Unidades Homogéneas, às quais competem a implementação na respetiva região dos diferentes programas que consubstanciam as políticas governamentais nas áreas da juventude e do desporto, promovendo, também, iniciativas de âmbito regional e local em parceria com outras entidades públicas e privadas, tendo em vista a coesão territorial a promoção da participação social e cívica dos jovens e o desenvolvimento da atividade física e do desporto junto da população.

De seguida apresenta-se o grau de cumprimento dos objetivos identificados para as Unidades Homogéneas do IPDJ.

Direções Regionais	Eficiência 40%	Eficácia 30%	Qualidade 30%
DRA – Direção Regional do Algarve	125	121	109
DRAL – Direção Regional do Alentejo	140	142	123
DRC – Direção Regional do Centro	138	121	110
DRLVT – Direção Regional do Norte	130	148	122
DRN – Direção Regional de Lisboa e Vale do Tejo	110	124	118

Tabela 25. Unidades Homogéneas - Direções Regionais do IPDJ, I.P.

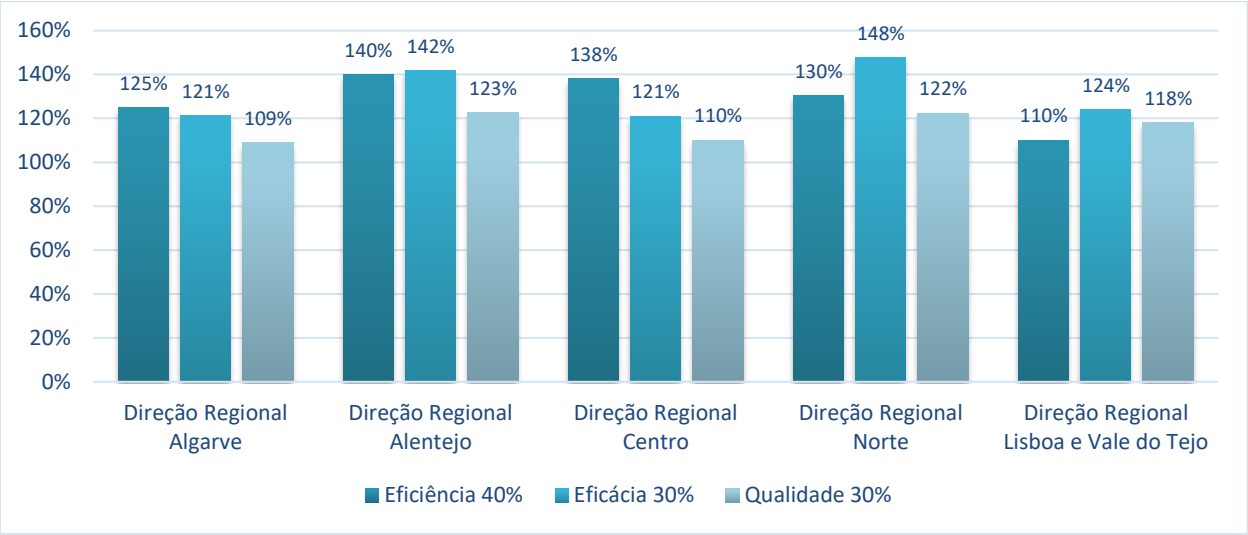

Gráfico 8 – Unidades Homogéneas - Direções Regionais do IPDJ, I.P.

As Direções Regionais do IPDJ, I.P., sendo unidades homogéneas apresentam um desempenho muito equilibrado entre todas, na totalidade dos parâmetros – Eficiência, Eficácia e Qualidade –, estando situados acima dos 100%.

10. PRESTAÇÃO DE INFORMAÇÃO ADICIONAL

10.1 MEDIDAS DE MODERNIZAÇÃO E SIMPLIFICAÇÃO ADMINISTRATIVA

No âmbito do Decreto-Lei n.º 73/2014, de 13 de maio, o IPDJ, I.P., procura continuamente melhorar e inovar os seus procedimentos internos e externos.

No âmbito da estratégia de modernização administrativa transversal ao Governo e serviços da administração pública, o programa do XXIII Governo Constitucional continua a contemplar um quadro nacional único com medidas que têm como objetivo central tornar mais simples a vida dos cidadãos e das empresas na sua interação com os serviços públicos, contribuindo para uma economia mais competitiva e para reforçar a relação de confiança entre os cidadãos e o Estado.

Em 2022 foram desenvolvidas as seguintes atividades de forma a simplificar o acesso a informação e serviços do IPDJ, I.P

Espaços cidadão

Foram abertos dois espaços de cidadão, direcionados especificamente a jovens, um em Lisboa e um em Braga, integrando assim o projeto do Governo de expansão da rede de atendimento em espaços e Lojas de Cidadão

Livro amarelo Eletrónico

De modo a existir mais um canal de comunicação entre quem usa os serviços e quem serve, o IPDJ, I.P. fez a sua adesão ao Livro Amarelo Eletrónico, tornando-se assim um dos organismos pioneiros neste serviço.

Departamento da Juventude

Em 2022, foi expandida a plataforma informática para a gestão dos principais programas da juventude, abrangendo um número cada vez maior de programas para a juventude.

Esta plataforma permite que os jovens realizem em *front office* o registo e candidatura, gerir o seu perfil, inserir documentos, preenchimento *online* de documentos de monitorização e de requerimentos, verificar o seu histórico de participação, imprimir certificado, verificar agendamento de formação e tutoria, verificar o estado do projeto. Permite ainda a gestão de todas as funcionalidades, em *BackOffice*, por parte dos funcionários do IPDJ. (Ex: assiduidade, avaliação de candidaturas, listas de seleção, realização do agendamento da formação, gestão de monitorização de informação, relatórios), bem como a gestão, em *BackOffice*, efetuada pelas entidades e pelos jovens.

Programas de associativismo jovem

Em 2022 foi alterada de forma a melhorar a sua performance bem como agilizar a análise das candidaturas, permitindo reduzir substancialmente o tempo de decisão sobre as mesmas. Foi ainda adicionado um módulo de estatísticas que permite uma visualização imediata de dados que auxiliam a tomada de decisão. Esta plataforma abrange as candidaturas aos programas de apoio ao associativismo jovem, bem como ao programa Formar+ (medida 3), e veio a melhorar a resposta ao público-alvo adequando os meios às características de comunicação da população jovem, aumentando a oferta administrativa, agilizando procedimentos e facilitando a transparência e acesso ao conhecimento das realidades associativas.

Departamento do Desporto

Em 2022 foram melhoradas as formas como são apresentadas e analisadas as candidaturas no Sistema de Informação da Execução de Contratos que inclui módulo de candidatura, produção de contratos-programa e acompanhamento da respetiva execução.

Foi desenvolvida a aplicação RADAR, que permite o registo e acompanhamento dos atletas de alto rendimento, integrando a informação com as federações. Desta forma, é possível aferir dados fundamentais para o desporto de alta competição nacional.

Centro Nacional Desportivo do Jamor (CDNJ)

- Em 2022 foi finalizada a integração do registo único do IPDJ com a aplicação que faz a gestão dos atletas de alto rendimento que treinam nas instalações do Centro de Alto Rendimento do JAMOR (CARJAMOR) permitindo desta forma que os atletas possam aceder a outros serviços do IPDJ, sem necessitarem de fazer vários registos.
- Em 2022 foi também implementada uma nova aplicação de gestão dos espaços do CDNJ, com bastante foco nas piscinas. Esta aplicação veio trazer novas possibilidades, que não existiam na anterior como por exemplo a renovação da época de aulas com controlo total de turmas, horários e pessoas que podem aceder a cada uma das aulas. Este processo era feito quase de modo manual anteriormente, o que proporcionava muitos constrangimentos. Foram também integrados os meios de pagamento da AMA, contribuindo mais uma vez para a interoperabilidade do Estado.

Departamento de Formação e Qualificação

Em 2022 foi terminada a integração por completo das candidaturas e reporte dos Contratos-Programa da formação na aplicação SIEC, permitindo desta forma que se use uma mesma plataforma para os diferentes tipos de candidaturas existentes no Desporto.

Departamento de Infraestruturas

Em 2022, consolidou-se a mudança da infraestrutura para ambiente cloud, nomeadamente, AZURE, iniciando-se uma fase de forte investimento em cibersegurança.

Divisão de Modernização Administrativa e Desenvolvimento Organizacional

Em 2022, para além das medidas referidas anteriormente foram efetuadas duas candidaturas ao PRR, no âmbito do teletrabalho, tendo as duas sido aprovadas, o que permitiu a poupança na aquisição de equipamentos para os trabalhadores que estão em teletrabalho.

Foi efetuada também uma candidatura ao PRR no âmbito dos Estágios AP, que foi aprovada e permitiu ao IPDJ recuperar o investimento efetuado.

Foram efetuados vários protocolos com a AMA, nomeadamente no que concerne ao envio de SMS e à consulta de certidões de não dívida da Autoridade Tributária e da Segurança Social. Estes protocolos permitirão agilizar a forma como comunicamos com o nosso público, bem como agilizar os pagamentos, tanto a fornecedores, como a jovens ou entidades que têm algum tipo de apoio do IPDJ, I.P.

Para 2023, propõe-se o desenvolvimento de:

- Projetos relacionados com automatização de processos;
- Dashboards com indicadores de gestão para apoio à decisão;
- Aumento de número de dados abertos disponibilizados;

- Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública;
- Formação na área do desporto;

10.2 PUBLICIDADE INSTITUCIONAL

A RCM n.º 47/2010, de 25 de junho introduziu mecanismos de controlo e divulgação sobre a colocação de publicidade Institucional do Estado e de outras pessoas coletivas públicas.

Nos termos dos artigos 10º e 11º da referida RCM dá-se conhecimento de que o IPDJ, I.P. tinha como valores preliminares para 2022, um total de 643 040,00€ para despesa, tendo sido efetivamente executado 278 289,39€.

Publicidade Institucional	2022 Planeado	2022 Executado
Publicidade obrigatória	12 500,00	3268,89
Publicidade institucional	131 190,00	11 904,64
Outra publicidade	499 350,00	263 115,88
TOTAL	**643 040,00**	**278 289,39**

Tabela 26 – Publicidade Institucional

10.3 GESTÃO DO PATRIMÓNIO IMOBILIÁRIO

A Resolução do Conselho de Ministros n.º 162/2008, de 24 de outubro, aprova o Programa de Gestão do Património Imobiliário do Estado (PGPI).

Tendo o PGPI sido definido para o quadriénio 2009-2012, a Lei n.º 55-A/2010, de 31 de dezembro, que aprovou a Lei do Orçamento de Estado para 2011, através do artigo 5.º, procedeu ao aditamento do artigo 113.º - (Execução do PGPI), ao Decreto-Lei n.º 280/2007, de 7 de agosto, diploma que estabelece as disposições gerais sobre a gestão dos bens imóveis do domínio público do Estado e o regime jurídico da gestão sobre os bens imóveis do domínio privado do Estado e dos institutos públicos.

Em anexo a este RA (Anexo 5) encontra-se a matriz com elementos de 2022, devidamente preenchida, para cumprimento do Programa de Gestão do Património Imobiliário do Estado – PGPI.

10.4. BALANÇO SOCIAL

ANÁLISE SINTÉTICA

Em 31 de dezembro de 2022, do total de 430 postos de trabalho aprovados, o Instituto Português do Desporto e Juventude, contava com um total de 358 trabalhadores/as, distribuídos/as pelos diferentes cargos, carreiras e profissões e respetivas modalidades de vinculação (VEP-vínculo de emprego público; CS-comissão de serviço; PS-prestação de serviços).

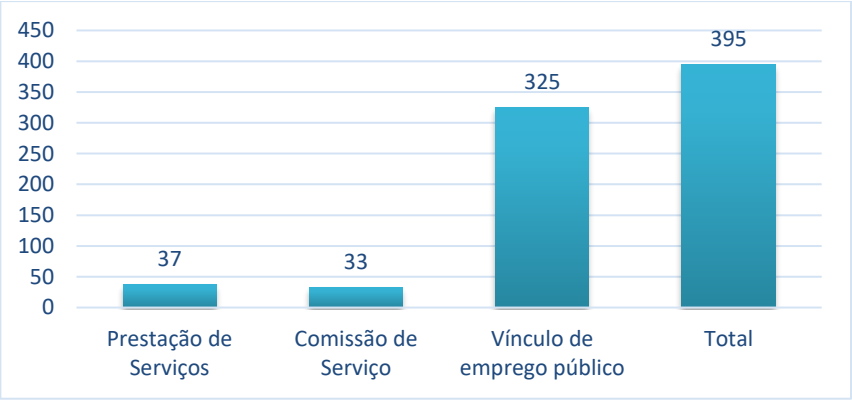

Gráfico 9 - Distribuição do total de trabalhadores/as segundo a modalidade de vinculação a 31/12/2022

Tipologia	Cargos / Carreiras	Vínculo	Nº
Cargos não inseridos em carreiras	Dirigente Superior*	Comissão de Serviço	4
	Dirigente Intermédio/a	Comissão de Serviço/Substituição	29
Carreiras Gerais	Técnica Superior	Contrato por tempo indeterminado	182
	Assistente Técnica	Contrato por tempo indeterminado	106
	Assistente Operacional	Contrato por tempo indeterminado	12
Carreiras especiais	Médica	Contrato por tempo indeterminado	3
	Enfermeiro	Contrato por tempo indeterminado	1
	Técnica Superior Saúde	Contrato por tempo indeterminado	1
	Edu. Infância e Doc. do Ensino Básico e Secundário	Contrato por tempo indeterminado	9
	Técnica de Informática	Contrato por tempo indeterminado	4
	Técnica Superior de Diagnostico e Terapêutica	Contrato por tempo indeterminado	7
TOTAL			**358**

**4 membros do Conselho Diretivo do IPDJ*

Tabela 27. Nº de trabalhadores/as segundo vínculo e carreira

Com um índice de envelhecimento significativo, correspondente a 68% (88 pessoas com idade superior a 55 anos) do total de ativos, cfr. observável no quadro infra, 244 trabalhadores/as têm

idades superiores a 50 anos e destes, 51% têm uma antiguidade no serviço entre os 30 e os 40 anos, ou seja, 184 trabalhadores/as, dos/as quais 74 técnicos/as superiores, sendo que 83 assistentes técnicos/as têm entre 30 e 40 ou mais anos de serviço, o que se traduz num esforço de recrutamento, nomeadamente para postos de trabalho entendidos estratégicos.

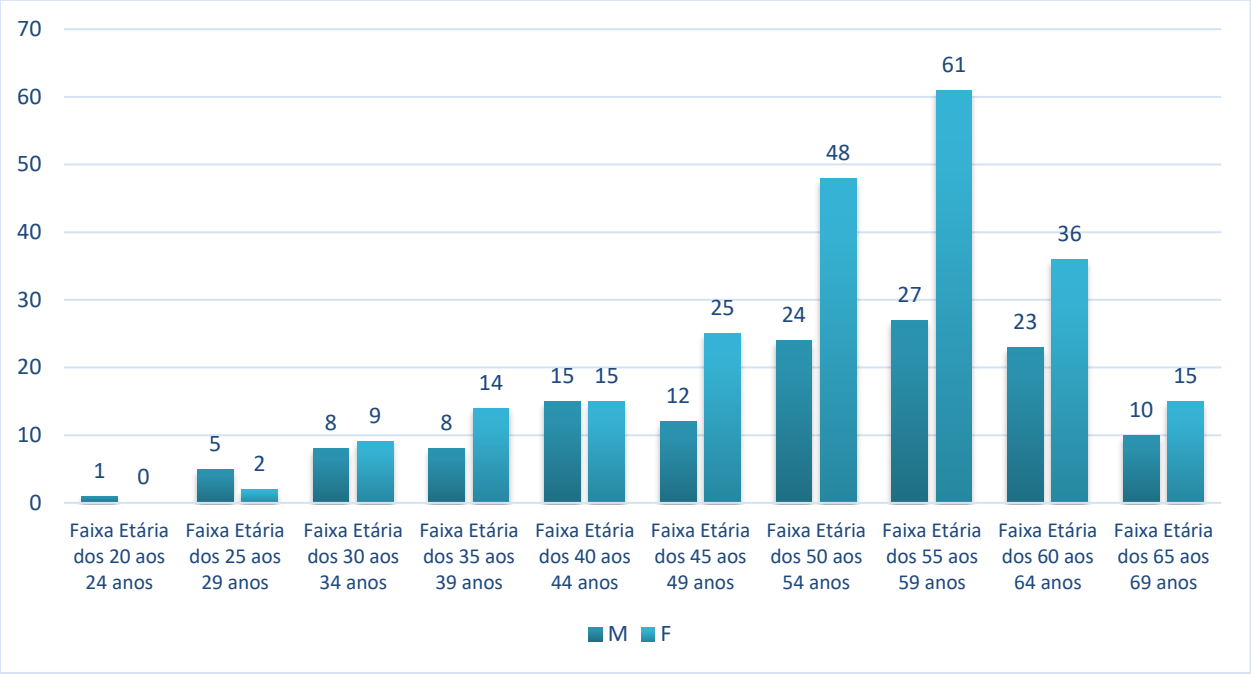

Gráfico 10 - Total de trabalhadores/as por faixa etária

Cargo/Carreira	< 5 anos	5 a 9	10 a 14	15 a 19	20 a 24	25 a 29	30 a 34	35 a 39	> 40
Dirigente superior	2					1		1	
Dirigente intermédio			6	3	3	7	5	3	2
Técnico Superior	37	13	20	6	17	15	62	4	8
Assistente técnico	3	5	1	1	7	6	45	16	22
Assistente Operacional						2	3	5	2
Informático				1				2	1
Médica		2				1			
Enfermagem	1								
TSDT	6					1			
Técnico Superior Saúde				1					
Ed. Infância					3	3	1	1	1
Total	49	20	27	12	30	36	116	32	36
%	14%	6%	8%	3%	8%	10%	32%	9%	10%

Tabela 28. Nº de trabalhadores/as, por escalão de antiguidade e carreira

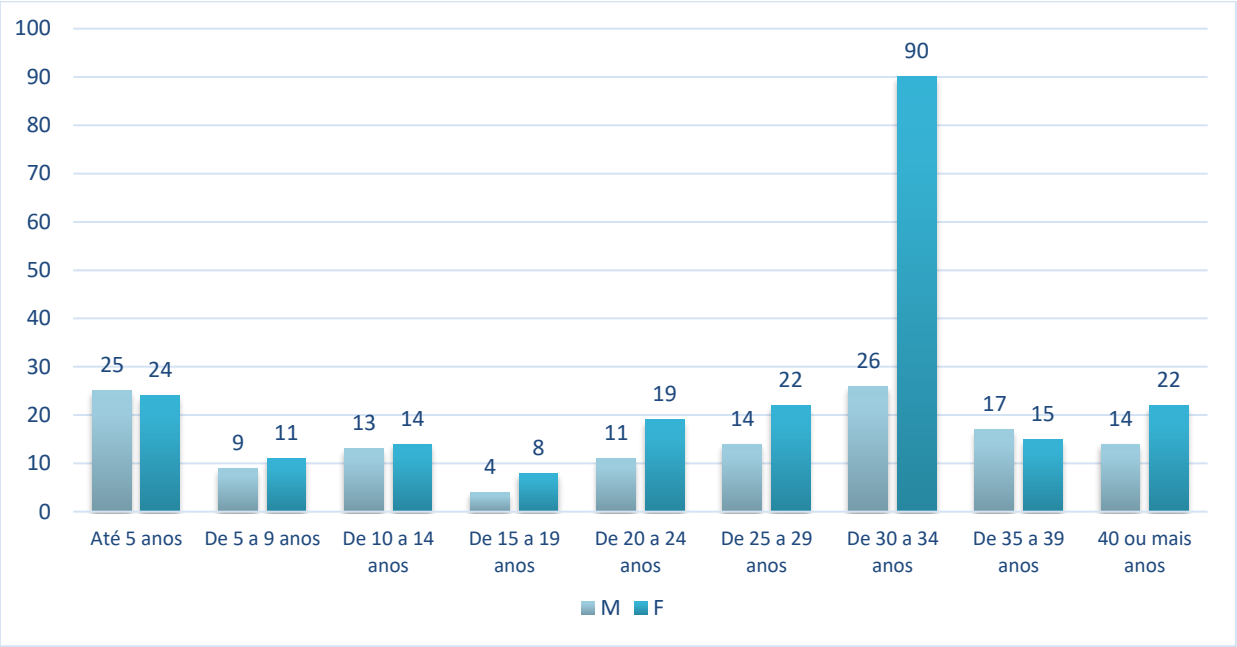

Gráfico 11 – Número de Trabalhadores/as por antiguidade

Com uma taxa de feminização de 63%, o grau académico com maior representatividade no Instituto é a licenciatura, com 183 trabalhadores/as licenciados/as (67 homens e 116 mulheres), correspondendo a 51% dos efetivos.

O nível de escolaridade superior (bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento) traduz-se em 66% (237 trabalhadores/as) do total de ativos humanos do Instituto.

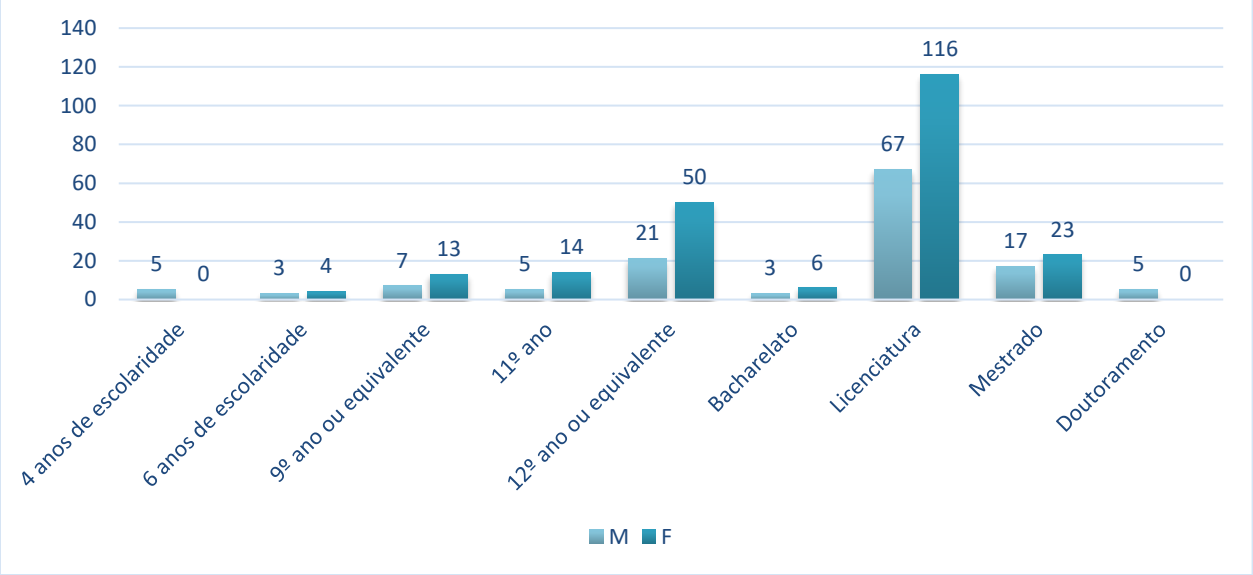

Gráfico 12. Número de trabalhadores/as por nível de escolaridade

Integram o mapa de pessoal 10 trabalhadores/as portadoras/as de deficiência, sendo 6 do sexo feminino e 4 do sexo masculino, o que corresponde a 3% do total dos/as efetivos/as.

Analisando as remunerações ilíquidas, tendo como período de referência o processamento remuneratório do mês de dezembro de 2022, verifica-se que 15% dos/as trabalhadores/as se encontram no escalão de remuneração dos 501 Euros aos 1.000 Euros (53 trabalhadores/as).

Com 20% estão 70 trabalhadores/as no escalão de remuneração 1001-1250. Estes dois escalões de rendimento, cobrem 34% da totalidade dos/as trabalhadores/as, isto é, 123 trabalhadores/as.

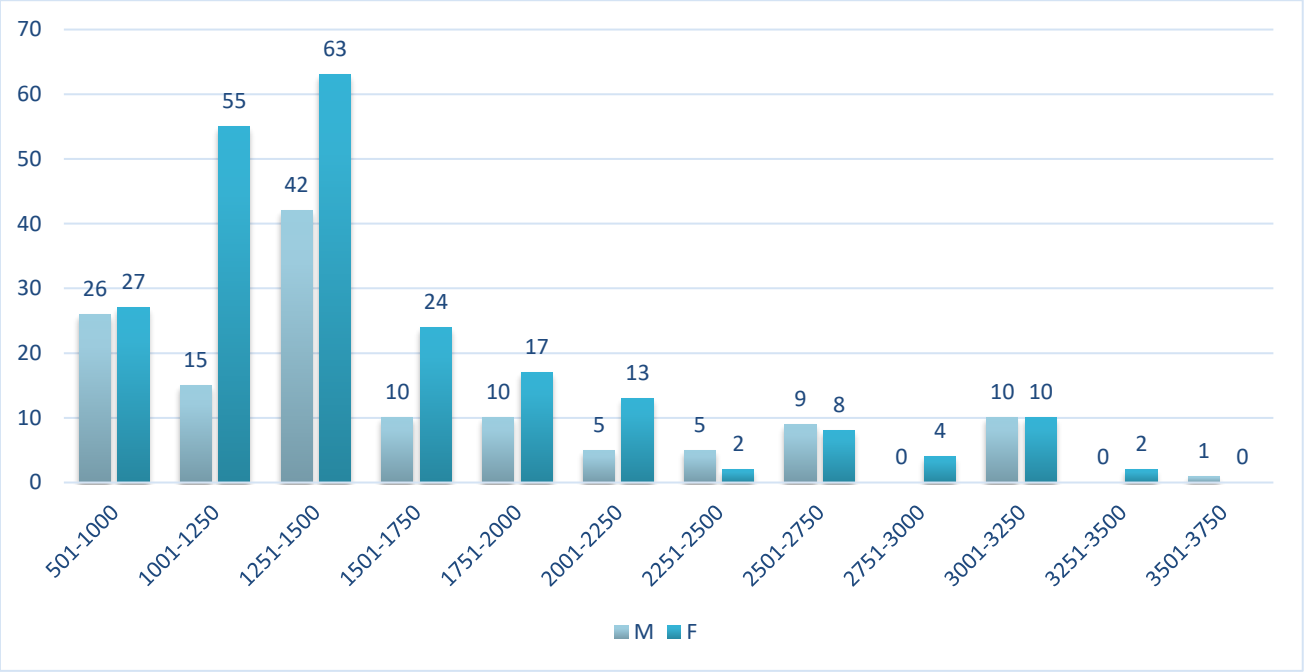

Gráfico 13 - Remuneração por género

A maior percentagem verificada em termos de escalão de remuneração situa-se entre os 1251 e os 1500 Euros, com 29%, num total de 105 trabalhadores/as.

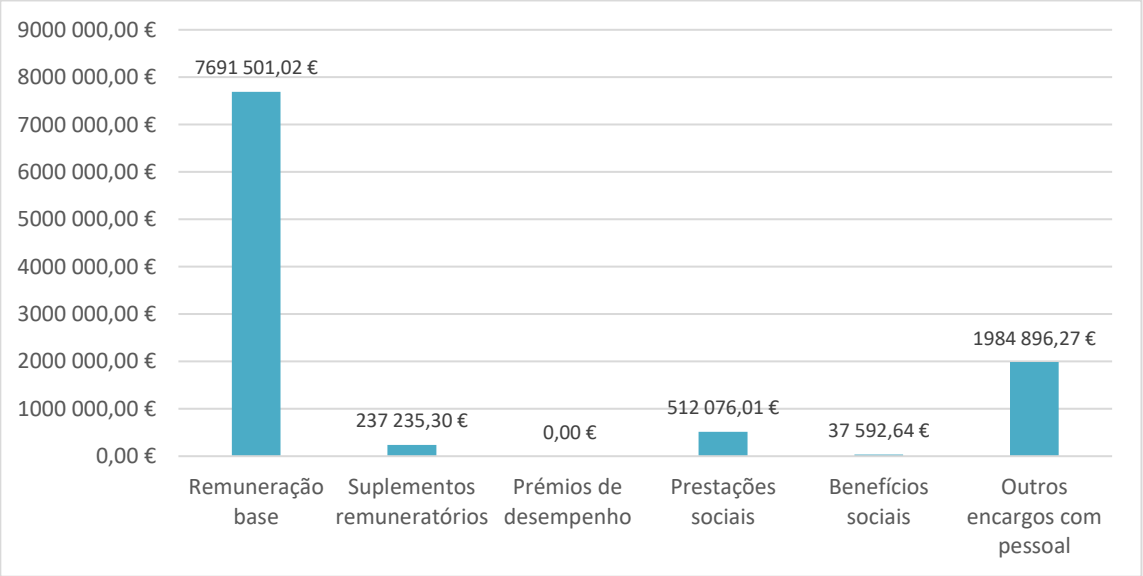

Gráfico 14 - Despesa em euros com encargos com pessoal

O IPDJ, I.P. teve como principal encargo a despesa com a remuneração base.

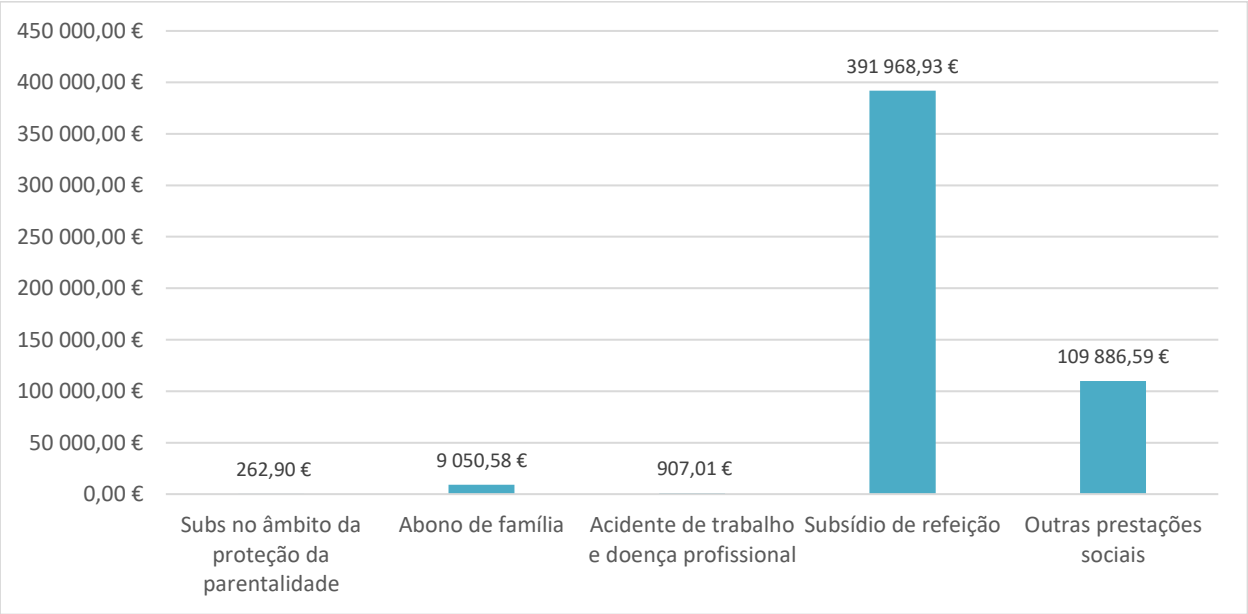

Gráfico 15. Despesa em euros com Prestações Sociais

As prestações sociais (subsídio de refeição; subsídios no âmbito da proteção na parentalidade; abono de família; subsídio por morte; acidentes de trabalho; subsídio de refeição e outras prestações sociais) em 2022 ascenderam a 512 076,01€.

10.5 EXECUÇÃO DA FORMAÇÃO

Em 2022 registaram-se 207 participações em iniciativas de formação profissional, com um investimento total de 23.260,12€, correspondendo a um total de 31 ações de formação.

Do total de participações pelos/as trabalhadores/as, 185 tiveram duração inferior a 30 horas, 6 com duração entre 30 e 59 horas, 16 com duração entre 60 e 119 horas e não se realizou nenhuma com duração superior a 120 horas.

	Menos de 30h	De 30h a 59h	De 60 a 119h	120h ou mais
Nº de Participações	185	6	16	0

Tabela 29. Nº de participações em formações por duração

Em termos de distribuição das participações em ações de formação profissional, por carreira, destacam-se as carreiras técnica superior e assistente técnica, que correspondem respetivamente a 63% e 19% das participações, consubstanciando 82% da participação em formação ao longo do ano.

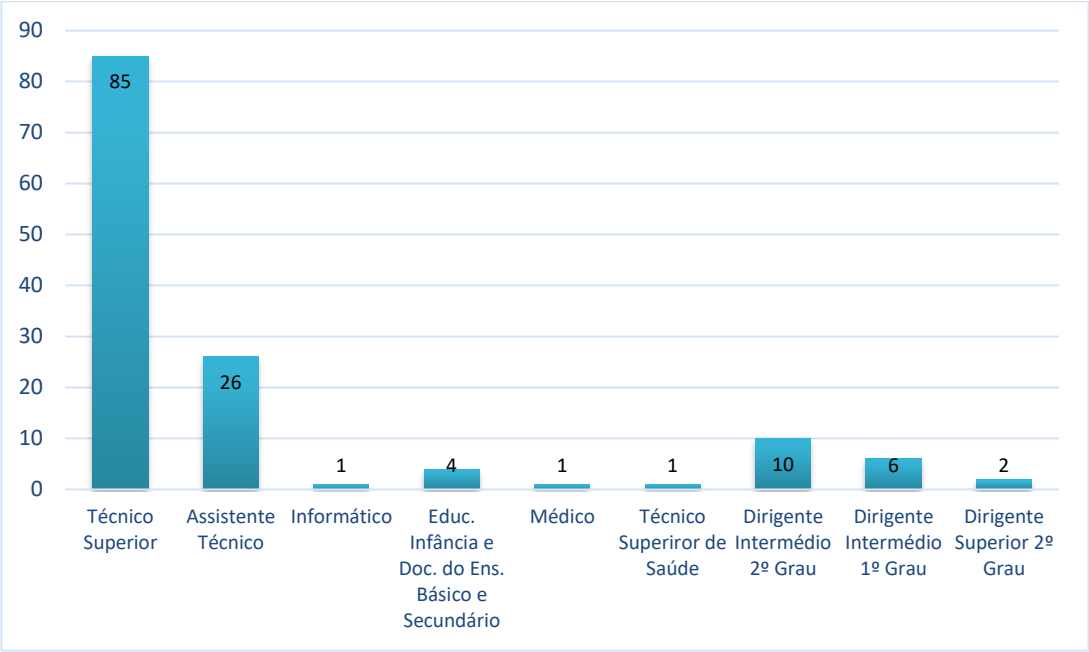

Gráfico 16 - Nº de participações em ações de formação, por grupo profissional

O Instituto investiu 3.504,60 horas em formação profissional.

Verifica-se ao nível do volume de formação que do total das horas despendidas 62% é devida à carreira Técnica Superior (2181,3horas), 21% à carreira Assistente Técnica (744 horas), 14% à formação de Dirigentes (484 horas), 2% a outras carreiras (95,30 horas).

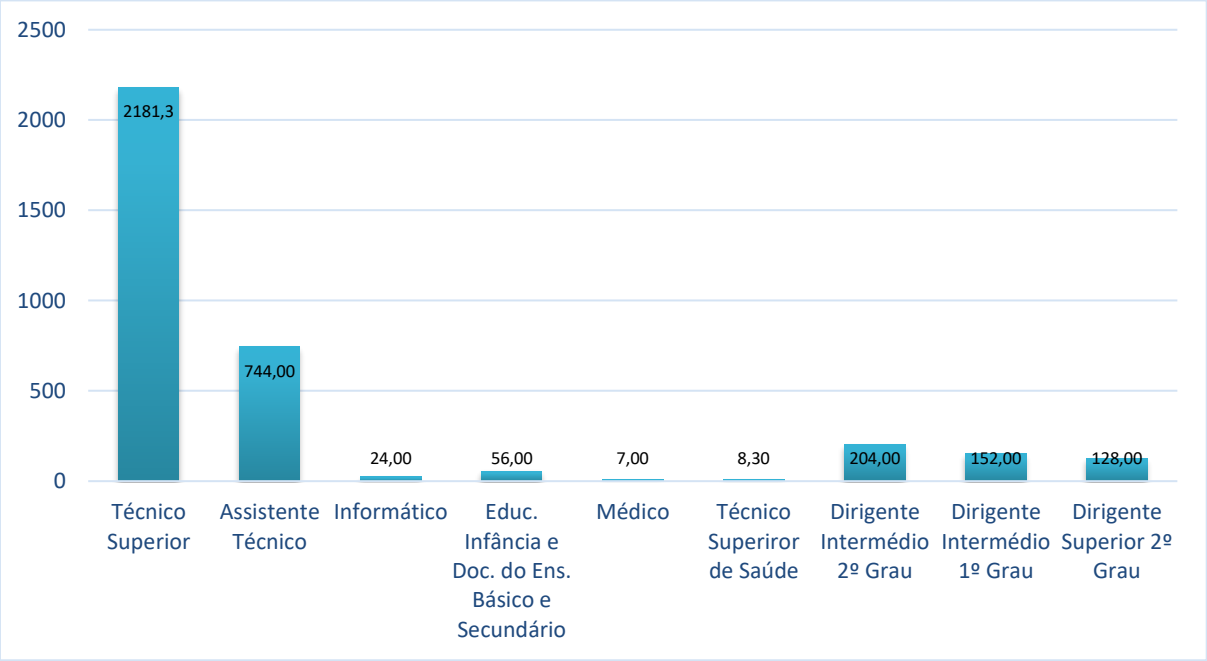

Gráfico 17 - Nº de horas de formação, por grupo profissional

No âmbito da formação profissional, obteve-se um decréscimo de ações de formação (51 ações de formação em 2021 e 31 ações de formação em 2022). No entanto, o número de participações foi maior em 2022, passou de 159 participações (2021) para 207 participações (2022) (+48 participações).

11. AVALIAÇÃO FINAL

BREVE ANÁLISE SOBRE A EXECUÇÃO GLOBAL DO PLANO DE ATIVIDADES

No Plano de Atividades de 2022 do IPDJ, I.P., para além do reforço de práticas que transitaram de um processo de aprendizagem dos anos anteriores, como a observância de um maior rigor na execução orçamental (recursos financeiros), uma gestão criteriosa dos espaços e do zelo pelo património, verificou-se um reforço no âmbito do planeamento, com o intuito de dar resposta aos/às nossos/as *stakeholders* de forma cada vez mais eficaz e eficiente e reforçando a qualidade do trabalho apresentado.

Como consequência das boas práticas registadas, e em sede de QUAR 2022, o IPDJ, I.P., apresenta uma taxa de realização do QUAR de 117%, com os parâmetros Eficácia (27,7%), Eficiência (34,5%) e Qualidade (55,2%) superados.

MENÇÃO PROPOSTA PELO DIRIGENTE MÁXIMO DO SERVIÇO DE ACORDO COM O RESULTADO DA AUTOAVALIAÇÃO

Em conformidade com o disposto no art.º 18 da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, o "Desempenho Bom" deve ser atribuído ao serviço que atinga todos os objetivos, superando alguns.

Pelas evidências atrás expostas no que concerne à realização dos objetivos delineados no Quadro de Avaliação e Responsabilização, tanto em termos qualitativos como quantitativos, e de acordo com o disposto no artigo 11º, 15º e nº 2 do artigo 18º da Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro, na redação atual, **avaliado o QUAR do IPDJ, I.P. de 2022, propõe-se a atribuição da menção de "*Desempenho Bom*"**, considerando que foram atingidos todos os objetivos operacionais, superando alguns.

Salienta-se a importância do fator humano na concretização das metas autopropostas, quer ao nível do impulso dinâmico conferido pelas estruturas superiores, quer ao nível das direções intermédias, contribuindo para que o IPDJ, I.P. se posicione como um organismo de referência a nível nacional e internacional procurando, de forma contínua, a melhoria da sua atuação e o reforço positivo do seu desempenho.

CONCLUSÕES PROSPETIVAS

Decorrido o ano de 2022, avaliado o trabalho efetuado e, pese embora, os constrangimentos colocados aos serviços, é possível concluir que o resultado alcançado da ação do IPDJ, I.P., considera-se globalmente positivo, com a superação dos parâmetros de eficácia, eficiência e qualidade.

No âmbito da estratégia delineada para o ano de 2022, o IPDJ, I.P. investiu, promoveu e atuou em diversos segmentos – desde a atividade física e o desporto de base, ao desporto de alto rendimento, ao associativismo jovem, à promoção de hábitos saudáveis nos jovens, ao combate à discriminação e à erradicação da violência e promoção da ética desportiva.

As políticas e práticas de gestão dos serviços públicos determinam em grande medida a capacidade dos serviços públicos para responderem de forma eficiente e eficaz aquelas que são as necessidades dos/as cidadãos/ãs.

Pese embora o Quadro de Avaliação e Responsabilização dos organismos seja, neste contexto, um importante instrumento de auxílio à gestão, que permite analisar o desempenho da organização, importa referir que não esgota *per si* o desempenho global da mesma.

Para além das atribuições inerentes à prossecução dos objetivos operacionais previstos no Quadro de Avaliação e Responsabilização, o desempenho do Instituto foi muito mais além, tendo feito face aos desafios atípicos que foram lançados, promovido várias iniciativas que permitiram não só manter o seu funcionamento e relação com o/a cidadão/ã, mas também melhorar substancialmente.

Efetivamente, no ano de 2022 o IPDJ, I.P. superou a maioria dos objetivos operacionais previstos no seu Quadro de Avaliação e Responsabilização e alcançou com êxito um conjunto de desafios que foram propostos no decorrer do ano, nomeadamente a coordenação do Ano Europeu da Juventude, um desafio muito exigente, com mais de 400 atividades a nível nacionais ou início da execução do Plano de Recuperação e Resiliência, no que ao Investimento a cargo do IPDJ, I.P. diz respeito («SUAVA»), com a entrega de kits de bicicletas por todo o país, com tudo o que implica a organização de tais eventos.

Destaque-se ainda, no contexto do desporto, o esforço para a concretização da assinatura dos Contratos-programa Olímpico e Paralímpico, assinados em outubro, com vista à preparação para os Jogos Olímpicos e Jogos Paralímpicos de Paris 2024, com um apoio global de 31,2 milhões de euros.

O exercício do IPDJ, I.P. incidiu sobre múltiplas matérias e desenrolou-se em diversificados cenários, os quais exigiram por parte de seus/suas trabalhadores/as uma diversidade de qualificações e competências, para dar resposta à exigência das atividades realizadas.

O ano de 2022 foi um ano de consolidação, em que se promoveu a estabilização das principais plataformas tecnológicas, mas também das infraestruturas, tendo-se implementado a utilização do Azure, a capacitação e utilização massiva do Office 365 entre os/as trabalhadores/as, permitindo um importante salto tecnológico e uma melhoria da eficácia e eficiência no seu desempenho.

O compromisso do IPDJ, I.P. assenta em continuar a privilegiar: a eficiência e eficácia na resposta dos serviços; a modernização administrativa para uma cada vez mais alargada prestação online de serviços públicos; o reforço da coesão e cooperação interna; o investimento na formação dos/as trabalhadores/as; a inovação nos serviços e o aprofundamento do processo de participação dos/as trabalhadores/as e das suas partes interessadas, tendo em vista a melhoria contínua dos serviços.

Com vista ao cumprimento das novas exigências o Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P. necessita de dar continuidade ao desenvolvimento de processos de melhoria de desempenho dos serviços nas suas múltiplas valências.

12. ANEXOS

ANEXO 1. QUAR – QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO

ANEXO 2. QUAR – SISTEMA DE CONTROLO INTERNO