Data: 26/03/2026

Versão: V2

Ciclo de Gestão:	**2025**
Tutelas:	**Cultura, Juventude e Desporto**
Designação do Serviço|Organismo:	**Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P.**
Missão:	**Execução de uma politica integrada e descentralizada para as áreas do desporto e da juventude, em estreita colaboração com entes públicos e privados, designadamente com organismos desportivos, associações juvenis, estudantis e autarquias locais**

Objetivos Estratégicos (OE)		Meta	Grau de concretização
OE1:	Fomentar o desporto para todos, a atividade física e a participação cívica dos jovens, dando relevo às dimensões da igualdade de oportunidades e da inclusão social.	100%	163,7%
OE2:	Desenvolver as áreas do Desporto e da Juventude a nível nacional e internacional, designadamente através da capacitação dos respetivos agentes, da otimização de infraestruturas e do envolvimento dos jovens nos processos de decisão.	100%	115,5%
OE3:	Identificar e implementar práticas inovadoras na gestão, tramitação e melhoria da prestação de serviços, eliminando redundâncias e passos inúteis na relação do Serviço com o cidadão	100%	106,3%

Objetivos Operacionais (OP)

EFICÁCIA

Ponderação: 40%

OE1; OE2 — **OP1: Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas de juventude e a participação de jovens.** — **Peso:** 40%

Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.1	Taxa de execução do orçamento aprovado para os programas de juventude e para o associativismo jovem	96%	98%	97%	85%	10%	100%	50%	93%	100%	Atingiu	0%
Ind.2	Taxa de execução fisica das atividades dos projetos dos programas sociais, face ao previsto em candidatura.	----	----	----	85%	10%	100%	50%	97%	120%	Superou	20%
											Grau de Realização do OP1	**110%**

OE2: — **OP2: Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas públicas na área do Desporto.** — **Peso:** 30%

Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.3	N.º de ações de formação certificadas no âmbito das profissões reconhecidas do desporto.	2515	2685	3365	2800	300	3200	20%	3200	125%	Superou	25%
Ind.4	Taxa de execução do orçamento aprovado para a requalificação das infraestruturas desportivas.	75%	80,28%	122%	70%	10%	100%	20%	98%	123%	Superou	23%
Ind.5	Nº de iniciativas, apoiadas financeiramente e/ou desenvolvidas pelo IPDJ, que têm por desígnio o aumento da prática desportiva feminina.	485	400	388	250	50	350	20%	351	125%	Superou	25%
Ind.6	Taxa de desempenho académico dos alunos-atletas enquadrados no Projeto UAARE - Unidade de Apoio ao Alto Rendimento na Escola no ano letivo 2024-2025.	96%	97%	96,03%	90%	8%	100%	20%	92%	100%	Atingiu	0%
Ind.7	Percentagem de candidaturas, devidamente instruidas, analisadas nos primeiros 90 dias ao nível do Projeto de seleção e Alto Rendimento.	91%	92%	91,67%	70%	10%	100%	20%	89%	116%	Superou	16%
											Grau de Realização do OP2	**118%**

OE2 — **OP3: Assegurar a prestação de Cuidados de Saúde aos atletas de Alto Rendimento e a integração dos cuidados dentro das unidades do IPDJ** — **Peso:** 30%

Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.8	Nº de exames de atletas de alto rendimento realizados nos Centros Medicina Desportiva de Lisboa e Porto	----	----	----	600	150	1000	50%	553	100%	Atingiu	0%
Ind.9	Percentagem de exames de atletas de alto rendimento residentes no CAR realizados no Centro Medicina Desportiva de Lisboa	----	----	----	50%	15%	80%	50%	64%	100%	Atingiu	0%
											Grau de Realização do OP3	**100%**

EFICIÊNCIA

Ponderação: 40%

OE3 — **OP4: Promover a eficiência dos serviços e processos relacionados com a missão do IPDJ, através da digitalização.** — **Peso:** 30%

Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.10	Taxa de desmaterialização da outorga de contratos-programa de desenvolvimento desportivo e protocolos no âmbito dos programas de juventude.	----	----	75%	60%	10%	88%	100%	75%	113%	Superou	13%
											Grau de Realização do OP4	**113%**

OE3:	OP5: Promover a articulação da informação e comunicação com os setores-alvo e demais partes interessadas										Peso:	40%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.11	Nº de dias úteis para implementação de um assistente virtual para o IPDJ, através do uso de inteligência artificial	----	----	----	200	50	112	50%	249	100%	Atingiu	0%
Ind.12	Nº de dias úteis para a disponibilização de pelo menos 3 dashboards com indicadores de gestão incluindo os de controlo orçamental	----	----	----	250	50	150	50%	190	115%	Superou	15%
											Grau de Realização do OP5	108%
OE1:	OP6: Promover a eficiência dos serviços prestados ao público.										Peso:	30%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.13	Taxa de visitas/reuniões de acompanhamento realizadas localmente aos projetos financiados na área dos Programas Sociais.	----	----	'----	90%	10%	100%	100%	80%	100%	Atingiu	0%
											Grau de Realização do OP6	100%

QUALIDADE

Ponderação: 20%

OE1	OP7: Garantir a satisfação global das partes interessadas										Peso:	60%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.14	Nivel de satisfação global dos serviços prestados digitalmente.	----	----	77,50%	70%	10%	95%	60%	80%	100%	Atingiu	0%
Ind.15	Nível de satisfaçao com a utilidade prática da formação profissional frequentada	----	----	----	45%	10%	70%	40%	70%	125%	Superou	25%
											Grau de Realização do OP7	110%
OE2	OP8: Desenvolver medidas na gestão de equipas, que promovam a excelência dos serviços prestados										Peso:	20%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.16	Taxa de trabalhadores com frequência de ações de formação no âmbito da IA e assuntos conexos	----	----	----	25%	5%	40%	100%	37%	120%	Superou	20%
											Grau de Realização do OP8	120%
OE3	OP9: Promover a aplicação das práticas de Planeamento e de RH na AP, através da produção e divulgação de informação relevante										Peso:	20%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.17	Taxa de planos individuais de carreira elaborados, no universo das carreiras gerais e especiais	----	----	----	10%	5%	20%	50%	10,58%	100%	Atingiu	0%
Ind.18	N.º de orientações/notas técnicas especializadas, divulgadas no site / intranet e/ou email	----	----	----	8	2	12	50%	7	100%	Atingiu	0%
											Grau de Realização do OP9	100%

AVALIAÇÃO FINAL DO QUAR

Avaliação de acordo com os requisitos previstos no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	Âmbito	Eficácia Ponderação: 40%	Eficiência Ponderação : 40%	Qualidade Ponderação : 20%
	Quantitativa	*109%*		
	Qualitativa	*Desempenho BOM; SATISFATÓRIO; INSUFICIENTE*		

Grau de realização Parâmetros e Objetivos

Objetivos Operacionais	Peso dos parâmetros na avaliação final	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro	Peso de cada objetivo na avaliação final	Grau de realização do objetivo	Grau de realização do objetivo *(ponderado)*	Classificação	OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)
EFICÁCIA					**43,7%**		
OP1 Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas de juventude e a participação de jovens.	40%	40%	16%	110%	44%	Superou	RELEVANTE
OP2 Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas públicas na área do Desporto.		30%	12%	118%	35%	Superou	RELEVANTE
OP3 Assegurar a prestação de Cuidados de Saúde aos atletas de Alto Rendimento e a integração dos cuidados dentro das unidades do IPDJ		30%	12%	100%	30%	Atingiu	RELEVANTE
EFICIÊNCIA					**42,8%**		
OP4 Promover a eficiência dos serviços e processos relacionados com a missão do IPDJ, através da digitalização.	40%	30%	12%	113%	34%	Superou	RELEVANTE
OP5 Promover a articulação da informação e comunicação com os setores-alvo e demais partes interessadas		40%	17%	108%	43%	Superou	
OP6 Promover a eficiência dos serviços prestados ao público.		30%	12%	100%	30%	Atingiu	RELEVANTE
QUALIDADE					**22,0%**		
OP7 Garantir a satisfação global das partes interessadas	20%	60%	12%	110%	66%	Superou	RELEVANTE
OP8 Desenvolver medidas na gestão de equipas, que promovam a excelência dos serviços prestados		20%	4%	120%	24%	Superou	
OP9 Desenvolver medidas na gestão de equipas, que promovam a excelência dos serviços prestados		20%	4%	100%	20%	Atingiu	
Total	**100%**				**Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes**		**76%**

RECURSOS HUIMANOS										Dias úteis de 2025	228
DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços)	Pontuação efetivos Planeados para N			Pontuação efetivos Executados em N			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada		UERHE / UERHP
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31.dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada				
Dirigentes - Direção Superior	20	4	912	80	**4**	912	80	0	100%		100%
Dirigentes - Direção Intermédia	16	34	7752	544	**30**	6840	480	-4	88%		88%
Técnico Superior (inclui equipas multidisciplinares)	12	251	57228	3012	**214**	48792	2568	-37	85%		85%
Técnico Superior de Saúde	12	1	228	12	**1**	228	12	0	100%		100%
Técnica Superior de Diagnóstico e Terapeutica	12	7	1596	84	**6**	1368	72	-1	86%		86%
Medicina	12	6	1368	72	**7**	1596	84	1	117%		117%
Enfermagem	12	1	228	12	**1**	228	12	0	100%		100%
Docente Ensino não Superior	12	10	2280	120	**9**	2052	108	-1	90%		90%
Especialistas de Sistemas e TI	12	3	684	36	**2**	456	24	-1	67%		67%
Técnicos de Sistemas e TI	8	6	1368	48	**4**	912	32	-2	67%		67%
Coordenador Técnico	9	5	1140	45	**4**	912	36	-1	80%		80%
Assistente Técnico	8	109	24852	872	**97**	22116	776	-12	89%		89%
Assistente Operacional	5	18	4104	90	**14**	3192	70	-4	78%		78%
	Total	**455**	**103 740**	**5 027**	**393**	**89 604**	**4 354**	**-62**	87%		86%

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:	Efetivos 31-12-2020	Efetivos 31-12-2021	Efetivos 31-12-2022	Efetivos 31-12-2023	Previstos 2024	Efetivos 31-12-2024	Previstos 2025	Efetivos 30-06-2025	Efetivos 30-09-2025	Efetivos 31-12-2025
	376	364	358	377	450	384	455	394	391	393

RECURSOS FINANCEIROS								
DESIGNAÇÃO	Dotação Inicial	Dotação Corrigida	Execução			Saldo	Taxa de execução	
			30.06.2025	30.09.2025	31.12.2025			
Orçamento de Atividades (OA)	**98 002 095,00 €**	**177 999 646,00 €**	########## ####	########## ####	########## ####	-	**7 027 312,19 €**	**91%**
Despesas c/ Pessoal	**15 750 034,00 €**	**15 780 596,00 €**	7 416 493,55 €	10 560 651,30 €	14 571 067,92 €		-1 209 528,08 €	92%
Aquisições de Bens e Serviços	**15 768 744,00 €**	**13 491 367,00 €**	4 178 104,07 €	7 293 260,28 €	12 222 422,17 €		-1 268 944,83 €	91%
Outras despesas correntes	**63 274 826,00 €**	**136 833 472,00 €**	90 722 161,83 €	106 201 830,49 €	132 290 074,61 €		-4 543 397,39 €	97%
Despesas de Capital	**3 208 491,00 €**	**2 294 211,00 €**	292 362,43 €	1 299 227,13 €	2 288 769,11 €		-5 441,89 €	100%
Títulos - CEDIC's	**- €**	**9 600 000,00 €**	0,00 €	0,00 €	9 600 000,00 €			
Orçamento de Projetos (OP)	**14 401 492,00 €**	**60 146 959,00 €**	**4 703 378,24 €**	**7 096 295,40 €**	**58 019 412,09 €**	-	**2 127 546,91 €**	**96%**
Despesas c/ Pessoal	- €	- €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		0,00 €	#DIV/0!
Aquisições de Bens e Serviços	**6 986 492,00 €**	**6 050 462,00 €**	1 493 684,87 €	2 288 743,78 €	4 018 424,96 €		-2 032 037,04 €	66%
Outras despesas correntes	**6 100 000,00 €**	**52 390 159,00 €**	3 050 165,56 €	4 575 155,56 €	52 388 038,53 €		-2 120,47 €	100%
Despesas de Capital	**1 315 000,00 €**	**1 706 338,00 €**	159 527,81 €	232 396,06 €	1 612 948,60 €		-93 389,40 €	95%
Outras despesas (Operações Extra- Orçamentais - Saldos PRR)	**- €**	**204 000,00 €**	**- €**	**- €**	**203 490,44 €**		**- €**	**100%**
Total (OA+OP+OD)	**112 403 587,00 €**	**238 350 605,00 €**	########## ####	########## ####	########## ####	-	**9 154 859,10 €**	**92%**

Ref.º.	Descritivo	Unidade(s) Orgânica(s) Responsável(eis)	Fórmula de cálculo	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
Ind1	Taxa de execução do orçamento aprovado para os programas de juventude e para o associativismo jovem	DPJ / DPJA	Orçamento total executado/Orçamento total aprovado * 100	Relatórios de execução	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2024
Ind2	Taxa de execução fisica das atividades dos projetos dos programas sociais, face ao previsto em candidatura.	DPJ /DPSLSRA / DPSNC	total de atividades propostas/atividades	Plataforma online - AGIL	Foi considerado o melhor resultado esperado face à experiência do ano anterior
Ind3	N.º de ações de formação certificadas no âmbito das profissões reconhecidas do desporto.	DFQ	Contagem do número de ações de formação creditadas	Plataforma ProDesporto	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano anterior
Ind4	Taxa de execução do orçamento aprovado para a requalificação das infraestruturas desportivas.	DIED	Orçamento aprovado/orçamento executado*100	SIAG	Foi considerado o melhor resultado esperado face à experiência do ano anterior
Ind5	Nº de iniciativas, apoiadas financeiramente e/ou desenvolvidas pelo IPDJ, que têm por desígnio o aumento da prática desportiva feminina.	DD	indicador = A + B + C + D A) nº projetos dedicados	Sistemas de Informação e Execução de Contratos-	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2023. Em 2024 ainda não foram contabilizados estes indicadores. Para o ano de 2024 são ainda adicionados para a contabilização deste indicador as inicitivas "Selo Igualdade de Género no Desporto" e "Prémio Desporto + Igual", lançadas em 2024.
Ind6	Taxa de desempenho académico dos alunos-atletas enquadrados no Projeto UAARE - Unidade de Apoio ao Alto Rendimento na Escola no ano letivo 2024-2025.	DD	Avaliação final da totalidade de alunos/alunos com avaliação	São dados reportados por todas as 25 Escolas que	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2023-2024
Ind7	Percentagem de candidaturas, devidamente instruidas, analisadas nos primeiros 90 dias ao nível do Projeto de seleção e Alto Rendimento.	DD	taxa de desempenho = [nº de candidaturas	Plataforma SIEC (análise de candidatura), plataforma	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2023.
Ind8	Nº de exames de atletas de alto rendimento realizados nos Centros Medicina Desportiva de Lisboa e Porto	DMD	[número de exames realizados a atletas de alto	Processos clinicos e listagem de atletas de alto rendimento	Foi considerado o melhor resultado esperado face à experiência dos anos anteriores
Ind9	Percentagem de exames de atletas de alto rendimento residentes no CAR realizados no Centro Medicina Desportiva de Lisboa	DMD	nº total de técnicos em estágio durante o ano nos 2	Processos clinicos e listagem de atletas residentes no CAR	Foi considerado o melhor resultado esperado face à experiência dos anos anteriores
Ind10	Taxa de desmaterialização da outorga de contratos-programa de desenvolvimento desportivo e protocolos no âmbito dos programas de juventude.	DMADO	% total de contratos-programa e protocos / % de	Aplicação informática SIEC e Iportal	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2024
Ind11	Nº de dias úteis para implementação de um assistente virtual para o IPDJ, através do uso de inteligência artificial	DMADO	Nº dias úteis/ano / Nº de dias úteis executados*100	Portal e outras aplicações do IPDJ	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2024
Ind12	Nº de dias úteis para a disponibilização de pelo menos 3 dashboards com indicadores de gestão incluindo os de controlo orçamental	DMADO	Nº dias úteis/ano / Nº de dias úteis executados*100	Portal do IPDJ e outras aplicações	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2024
Ind13	Taxa de visitas/reuniões de acompanhamento realizadas localmente aos projetos financiados na área dos Programas Sociais.	DPJ /DPSLSRA / DPSNC	% de visitas/ano	Instrumento interno de controlo	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2024
Ind14	Nivel de satisfação global dos serviços prestados digitalmente.	DMADO	% obtida/nº de respostas	Nos questionários realizados	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2024
Ind15	Nível de satisfaçao com a utilidade prática da formação profissional frequentada	DRH	% obtida/nº de respostas	Relatório	Foi considerado o melhor resultado esperado face à experiência do ano anterior
Ind16	Taxa de trabalhadores com frequência de ações de formação no âmbito da IA e assuntos conexos	DRH	Nº total de trabalhadores/Nº de formandos em IA*100	Certificados de formação	Foi considerado o melhor resultado esperado face à experiência do ano anterior
Ind17	Taxa de planos individuais de carreira elaborados, no universo das carreiras gerais e especiais	DRH	Nº de efetivos/Nº de planos*100	Planos - iportal	Sem referência
Ind18	N.º de orientações/notas técnicas especializadas, divulgadas no site / intranet e/ou email	DRH	Nº de documentos	Intranet / Portal	Foi considerado o melhor resultado esperado face à experiência do ano anterior