



## EDUCAÇÃO

Instituto Português do Desporto e Juventude, I. P.

### Aviso (extrato) n.º 2447/2022

*Sumário:* Abertura de procedimento concursal comum para recrutamento de um técnico superior na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

#### **Abertura de procedimento concursal comum de recrutamento na carreira e categoria técnica superior, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**

Nos termos previstos do n.º 5 do artigo 11.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, faz-se público que o Instituto Português do Desporto e Juventude, I. P. vai proceder à abertura, pelo prazo de 10 dias úteis a contar do dia da publicitação na Bolsa de Emprego Público (BEP), de procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho da carreira e categoria técnica superior, previsto e não ocupado, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

1 — Nível Habilitacional — Licenciatura Sociologia; Gestão; Administração Pública; outras áreas das Ciências Sociais e Humanas

2 — Requisitos de admissão — Podem ser admitidos/as ao presente procedimento concursal:

a) Trabalhadores/as com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, previamente constituído, que cumpram os requisitos gerais e especiais de admissão constantes do aviso integral na BEP;

b) Atletas de Alto Rendimento, no âmbito das medidas de apoio pós-carreira (artigo 42.º do Decreto-Lei n.º 272/2009, de 01/09), que cumpram os requisitos gerais e especiais de admissão constantes do aviso integral na BEP;

c) Ex-Militares, no âmbito do regulamento de incentivos à prestação de serviço militar (artºs 30.º e 49.º do RIPSM) que cumpram os requisitos gerais e especiais de admissão constantes do aviso integral na BEP.

3 — Local de Trabalho — Divisão de Recursos Humanos, Rua Rodrigo da Fonseca, 55, Lisboa

4 — Caracterização do posto de trabalho:

Desenvolver funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão;

Proceder ao levantamento das necessidades de formação, pesquisar, elaborar e propor os planos, os programas e as ações de formação adequados à valorização profissional de trabalhadores e dirigentes e respetiva avaliação;

Efetuar o diagnóstico de necessidades, elaborar e executar um plano de formação específico para as áreas de línguas — para desenvolvimento de competências de comunicação dos trabalhadores segundo as necessidades/área de intervenção e de competências digitais — nomeadamente no âmbito do programa INCoDe.2030;

Divulgar os cursos de curta-duração e estudos pós-graduados, propostos pelos estabelecimentos do Ensino superior no âmbito do Programa Impulso Adultos, estimulando a participação dos trabalhadores;

Planear, pesquisar e propor ações de formação modelares financiadas, para todas as áreas de intervenção do Instituto;

Propor a implementação de um programa de apoio formativo que impulsione e acelere a mudança, a requerimento dos trabalhadores, para o exercício de novas funções em distintas áreas de intervenção do Instituto;



Desenvolver um plano de comunicação interna para a área da formação, bem como para incremento das qualificações académicas dos trabalhadores;

Promover a realização de parcerias e celebração de protocolos com outras entidades, no sentido de diversificar a qualidade das atividades formativas, com especial enfoque na formação profissional específica para as carreiras de medicina; enfermagem; técnica superior de diagnóstico e terapêutica; engenharia; arquitetura e de Informática;

Manter atualizado o cronograma anual de atividade formativa, por unidade orgânica; Elaborar o Relatório qualitativo de formação anual e assegurar a submissão dos dados quantitativos do mesmo à DGAEP.

Outras atividades de natureza técnica que lhe sejam solicitadas, no âmbito das competências da Divisão de Recursos Humanos.

5 — A publicação integral do presente procedimento concursal encontra-se disponível na Bolsa de Emprego Público, em <https://www.bep.gov.pt> e em documentos de recursos humanos, na página eletrónica do IPDJ, IP, em <https://ipdj.gov.pt/>.

19 de janeiro de 2022. — O Presidente do Conselho Diretivo, *Vitor Pataco*.

314942251